Вода ведет, ведает и помнит, создает
и разрушает, она капризна, непостоянна
и неуловима, не имеет ни запаха, ни цвета,
но владеет всем миром.

Не только сохранить былую славу,
но и приумножить ее вопреки смуте и всеобщей
растерянности – это под силу только
отважному, крепкому и достойному уважения
коллективу. Мы рады служить людям –
в том наша правда, надежда и гордость!

Юрий Похил

МУП «Горводоканал»

ДОЛГИЙ ПУТЬ К СОВЕРШЕНСТВУ

2024

ББК 63.3(2Рос-4Нос-2Нов)
УДК 947.084
Д 64

Руководитель проекта
Ю.Н. Похил

Координаторы проекта:
Е.А. Лапатина, А.В. Паршутин, И.В. Хорошавин

Авторский коллектив:
В.И. Бережной, Ю.Г. Багаев, А.И. Бивалькевич, И.А. Володькина, Л.И. Иванова, А.Г. Казанцев, А.С. Кошелев, Е.Н. Краснопольская, Е.А. Лапатина, О.Н. Лупешко, В.В. Мамаев, В.Ф. Мелеховский, А.М. Никитин, М.Б. Попов, Ю.Н. Похил, А.А. Рассказов, В.П. Степанов, Т.А. Таневская, С.Л. Тимофеев, Л.П. Трубникова, Ю.М. Тучин, А.С. Ушинский, Ю.А. Хадидулин, И.В. Хорошавин, Е.Ф. Яров

Председатель оргкомитета
Д.Л. Сидоренко

Члены оргкомитета:
В.В. Айгустов, С.В. Алексеенко, Ю.Г. Багаев, Т.В. Белоусова, В.И. Бережной, А.В. Бикетов, Т.Н. Воронова, А.В. Воронюк, И.Д. Гончарова, А.Б. Давыдов, В.М. Гусев, Ю.Г. Давыдов, В.А. Жагин, С.В. Зубков, В.А. Какорин, А.И. Коммиссаров, А.С. Лейбович, О.А. Лузин, А.Н. Мамчур, А.В. Мироненко, Г.Н. Михайлова, В.Н. Новошинцев, А.С. Одышев, М.Д. Окунев, Е.А. Опенышев, Л.Н. Петухова, Д.С. Показаньев, В.М. Поморцев, М.Ю. Радецкий, А.С. Раменский, К.Т. Ревука, С.В. Ровенских, В.И. Самойлов, В.П. Степанов, А.Ю. Тимаков, С.Л. Тимофеев, С.Н. Чуркин, А.Н. Шоколов. Т.Ю. Юрченко

Главный редактор и составитель
Н.А. Александров

В книге использованы материалы:
Живая вода большого города. Водопровод Новосибирска на рубеже столетий (XIX–XX–XXI вв.). Новосибирск, 2003
Жизнь, отданная делу. Новосибирск, 2011
Вести «Горводоканала». 2021

Фото: А.В. Маскалева, А.В. Паршутин, Е.В. Петухова

Д 64 Долгий путь к совершенству. Муниципальное унитарное предприятие г. Новосибирска «Горводоканал»: исторические очерки, воспоминания и размышления. – Новосибирск: Издательский Дом «Историческое наследие Сибири», 2024. – 432 с.: ил.

Девяностопятилетний юбилей МУП города Новосибирска «Горводоканала» стал достойным поводом собрать в одной книге рассказы о прошлом и настоящем удивительного трудового коллектива. Некоторые события произошли десятки лет назад, в период зарождения нашего города, с героями других читатель вполне может встретиться, а описанные места – увидеть своими глазами.

ISBN 5-8402-0317-3

© МУП «Горводоканал» , 2024

Уважаемые читатели!

Книга, которую вы держите в руках, не просто рассказывает об истории создания, развития и становления городского водопроводно-канализационного хозяйства Новосибирска. Это больше, чем книга. Эту книгу написала сама жизнь, а точнее, люди, работавшие и работающие на важнейшем жизнеобеспечивающем комплексе – муниципальном унитарном предприятии города Новосибирска «Горводоканал».

Первый раздел книги познакомит с историей создания городского водопровода в 1929 году, работой предприятия в военные и послевоенные годы, вплоть до перестроечного периода.

Раздел «МУП г. Новосибирска «Горводоканал». Новейшая история» рассказывает об истории подразделений предприятия, особенно выделяя период с 1996 года по настоящее время. Этой части книги, да и собственно самого водоканала, могло и не быть, если бы не максимум усилий, приложенных чтобы отстоять муниципальное управление водоканалом, не отдавая его в частные руки. Благодаря этому сегодня предприятие работает уверенно и без сбоев, обеспечивая комфорт и экологическую безопасность жителей агломерации.

В «Горводоканале» трудятся специалисты высочайшей квалификации, настоящие созидатели, преданные своему делу, которые пользуются заслуженным почетом и уважением. Ежедневная кропотливая работа сотрудников предприятия порой остается незамеченной, но от этого она не становится менее важной и нужной. Третья часть книги – о характере, стойкости, закалке человека труда. О себе рассказывают люди, на которых держится предприятие, а значит, и весь город. Здесь уместно привести слова из гимна водоканала: «Инженерным умом и отвагой простых работяг выполняем свой долг – даем городу воду».

Авторский коллектив уверен, что на страницах этой книги каждый найдет для себя что-то новое и полезное. Например, то, что природа подарила нам ценнейший ресурс – воду. А чистую питьевую воду, которая течет из крана в домах миллионов жителей города, создают люди, простые люди труда, пример которых, возможно, вдохновит молодое поколение на трудовые подвиги во благо общества.

Оргкомитет

Ветераны и коллектив МУП г. Новосибирска «Горводоканал»

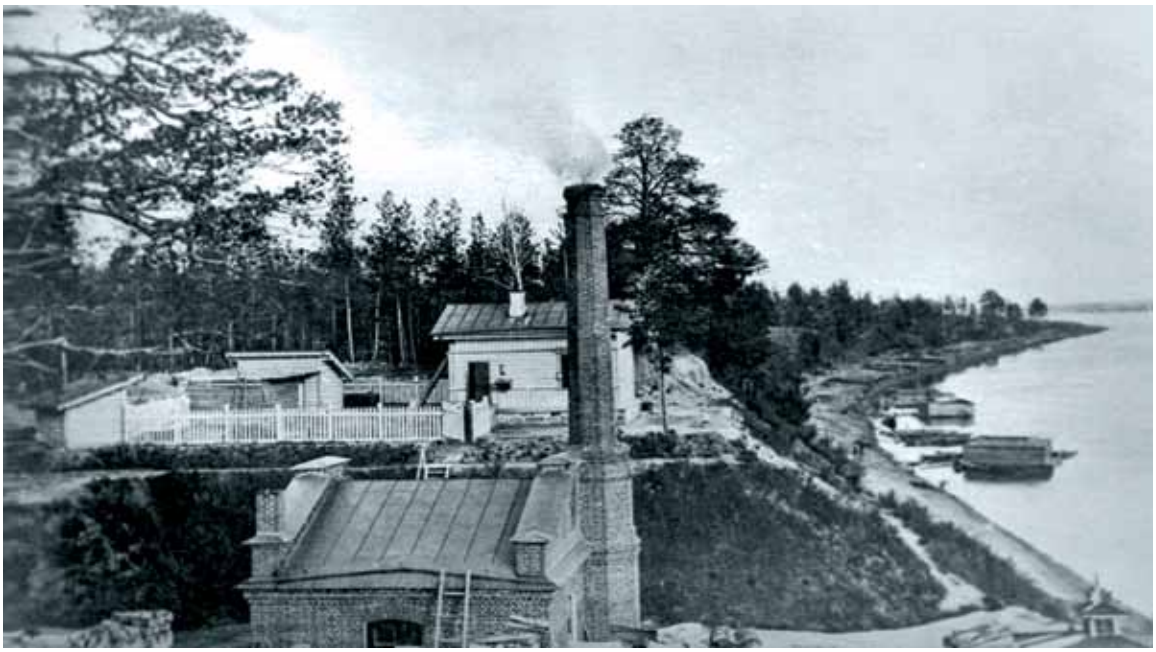
Вода не подчиняется общепринятым законам природы, она единственная не вписывается в периодическую таблицу Менделеева. Почти все физические и химические свойства H_2O являются исключением из существующих правил.

Листая прошлого страницы

Листая прошлого страницы

В Ново-Николаевске начала XX века не было центрального водоснабжения. Вода доставлялась водовозами из Оби, Каменки, пяти колодцев и стольких же родников. Родниковая вода считалась вполне удовлетворительной, вода из мелких речек Каменки и Ельцовки не отличалась родниковым качеством, потому что нерадивые жители использовали живописные берега под свалку мусора. Оттого водовозам строго запрещалось набирать воду за пределами мест,

Мельница на р. Оби. Фото 1900-х гг.



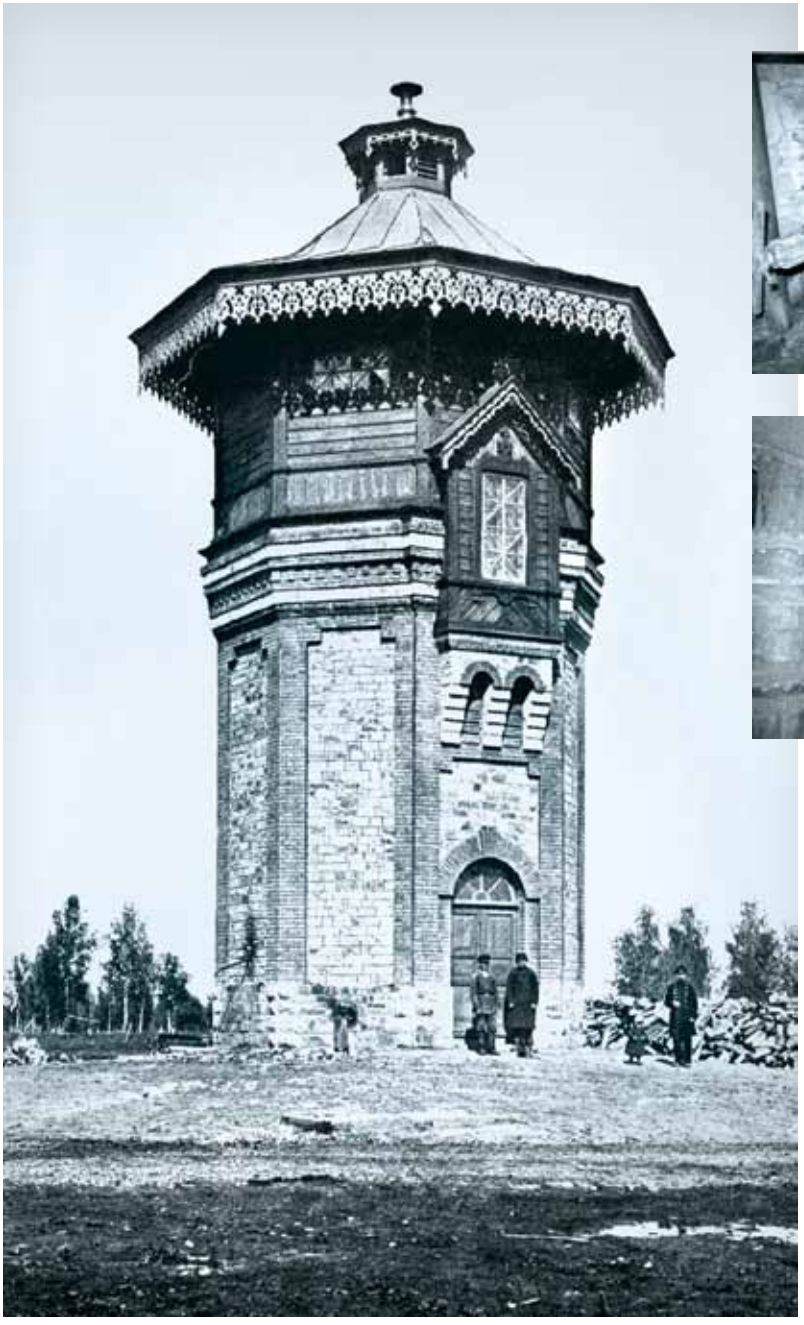
Станция Обь. Водоподъемное здание. Вид с правого берега Оби. Фото конца 1890-х гг.

установленных властями, а водовозные бочки и ведра для розлива воды должны были отвечать определенным требованиям, за этим строго следили, а в случае заразного заболевания в семье водовоза он прекращал свою деятельность до полного выздоровления и получения соответствующего разрешения врача.

В 1910 году городская управа вынесла «Обязательное постановление», где в полутора десятках параграфов расписывалась и регламентировалась деятельность лиц, занимавшихся водовозным промыслом в Новониколаевске. Тем не менее, объекты водохозяйственного назначения в городе имелись, они обязаны

Водовоз набирает воду из Оби
для жителей Ново-Николаевска

На берегу Оби. Фото 1920-х гг.



Бак внутри башни

Первая водонапорная башня Ново-Николаевска, построенная в 1894 году

Вторая водонапорная башня, ул. Владимировская.
1897 г.

Третья водонапорная башня, Октябрьский район.
1912 г.

своим рождением Транссибирской магистрали – большинство элементов городской инфраструктуры, в том числе связанных с водоснабжением, имели отношение к железной дороге. А первыми объектами водохозяйственного назначения стали водонапорная башня номер один, построенная в 1894 году между вокзалом станции Обь и депо, и водоподъемное здание на берегу Оби напротив станции. В 1897-м была возведена вторая водонапорная башня, на железнодорожной станции Обь (ныне Новосибирск-Главный), а в 1912-м – третья, близ станции Новосибирск-Южный.

Оказавшись на пересечении водного и железнодорожного путей, Ново-Николаевск быстро развивался, поэтому с первых же лет существования города местная власть стремилась решить вопрос о строительстве общегородского водопровода. В 1906 году инженер Готлиб предложил первый его проект, в силу целого ряда причин который, однако, остался нереализованным.

Между тем нужда в водопроводе росла с каждым годом. Огромной проблемой стала пожарная безопасность почти сплошь деревянного города. Серьезность угрозы подчеркнул катастрофический пожар, произошедший в мае 1909 года. Он уничтожил более двадцати кварталов из почти восьмисот домов, оставив без крова шесть тысяч жителей Ново-Николаевска.

Городское начальное училище. Ул. Ленина, 22.
Фото 1912–1913 гг.

Пожар в г. Ново-Николаевске. 11 мая 1909 г.

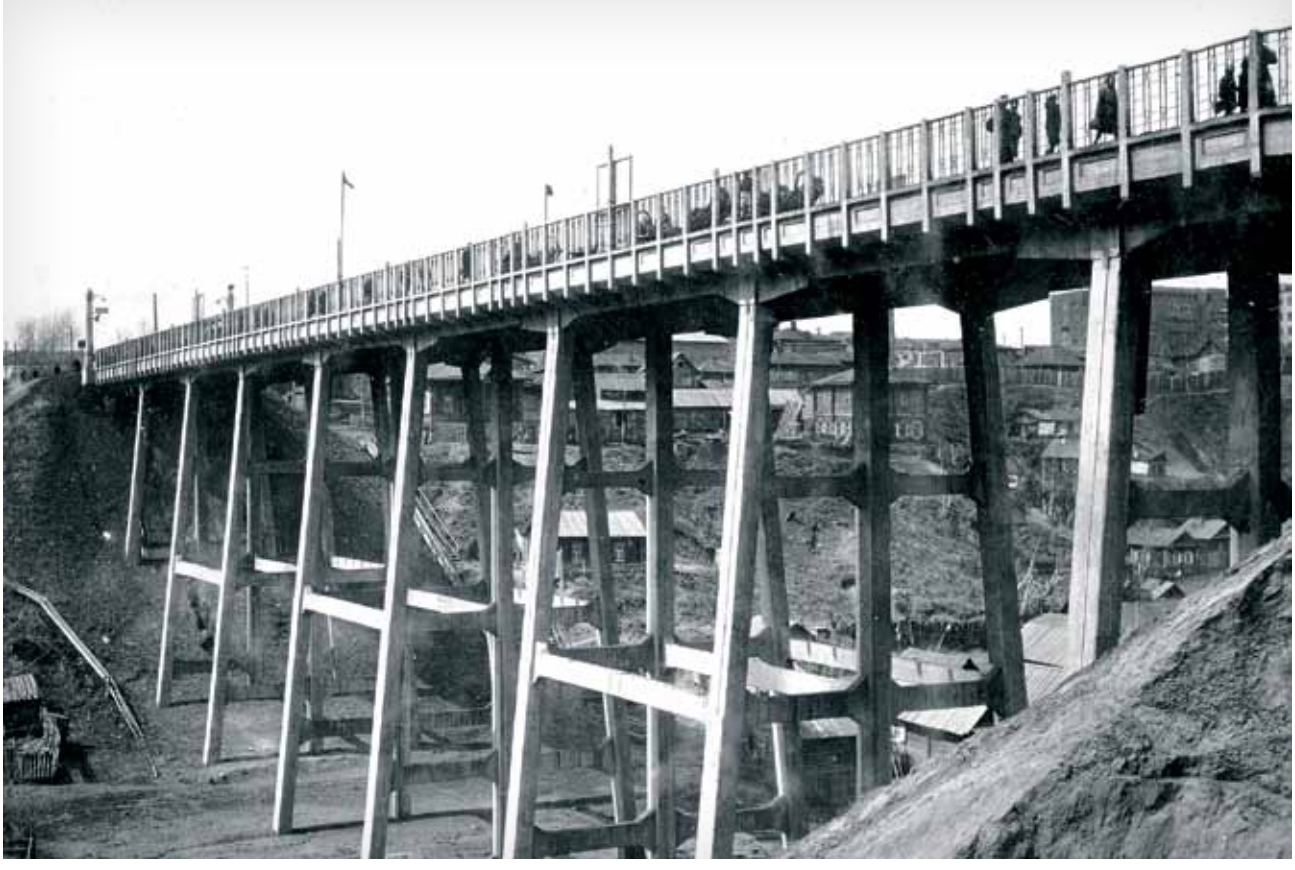
Впрочем, местные власти многое делали для городского водоснабжения. Двухэтажные школьные кирпичные здания оборудовали центральным водяным отоплением и так называемым домашним водопроводом: под крышей школ разместили баки с водой. В 1912 году соорудили две водокачки, которые наполняли школьные баки, а также использовались водовозами и жителями. На одной из них стоял нефтяной двигатель, на другой – паровой. В 1915 году Новониколаевск обеспечивался водой из трех артезианских колодцев. Но на окраинах города остро ощущалась нехватка воды.

В 1914 году предполагалось наконец начать строительные работы по прокладке водопровода. Заказы на оборудование были размещены на уральских заводах. Но Первая мировая война перечеркнула эти планы. Затем последовали годы революций и Гражданской войны. В конце 1919 года в Западной Сибири окончательно утвердилась советская власть. Вся городская управа и подведомственные ей предприятия перешли в ведение отдела городского коммунального хозяйства Ново-Николаевского уездного ревкома. А в августе 1921 года город стал губернским центром с губернским отделом коммунального хозяйства, который вскоре был объединен с губсовнархозом в единый промышленно-коммунальный отдел, получивший название отдела местного хозяйства.

В 1923 году, учитывая быстрое развитие Ново-Николаевска и принимая во внимание, что город является центром Сибкрая, президиум губисполкома постановил признать неотложной задачей сооружение в городе водопровода и канализации и поручить губкоммунотделу в месячный срок разработать проект их строительства. Но лишь к концу 1924 года было принято постановление о проработке всех имеющихся материалов по постройке водопровода и изысканий источников водоснабжения. Для этой цели создали специальную Водопроводную комиссию, которая при участии Ленинградского гидрологического института провела в 1925–1926 годах необходимые предварительные изыскания различных источников водоснабжения – подземных и поверхностных. В качестве основного была принята река Обь.

Ново-Николаевск.
Фото 1913–1915 гг.

В мае 1927 года началось строительство централизованной системы снабжения Новосибирска с расчетным сроком действия 15 лет. Она включала в себя затопленный русловой водоприемник, два самотечных водовода, береговой колодец, насосные станции первого и второго подъема, водоочистную станцию с двухступенчатой (отстаивание и фильтрование) технологией очистки воды, резервуары чистой воды, водоводы и водопроводные сети с водонапорной башней в Закаменской части города. Расчетная производительность водопровода составляла 11 тысяч кубометров в сутки. Водопроводная сеть включала два главных кольца (по одному в Центральной и Закаменской частях города), соединенных трубопроводом, проходящим под мостом через речку Каменку. От этих колец отходили разводящие линии.

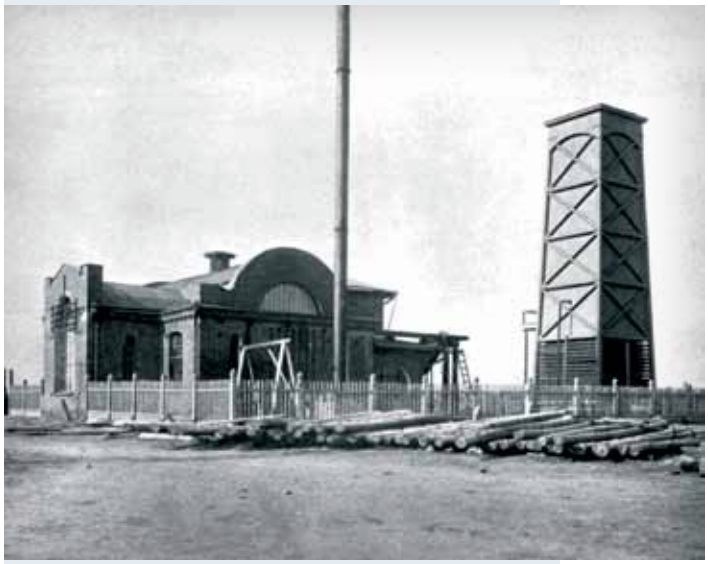


Мост через речку Каменку

Финансов на такой грандиозный по тем временам проект (сметная стоимость – более 2,2 миллиона рублей) не хватало, и горсовет принял решение о выпуске марок на воду под будущий водопровод для населения.

Очень важен тот факт, что работы по постройке водопровода, расширению и эксплуатации центральной электростанции (ЦЭС) были объединены в одном общем управлении при горкомхозе. То есть сразу и бесповоротно развитие водоснабжения, канализации и энергоснабжения города стало рассматриваться как единое целое. В результате в 1927 году возник новосибирский коммунальный трест «Водосвет» с двумя важнейшими функциями – поить людей и освещать их жилища. Водопровод в условиях слаборазвитой промышленности являлся самым крупным энергопотребителем, и развитие водоснабжения сыграло определяющую роль в становлении и развитии городской энергетики. Новый трест организационно объединил эксплуатацию и расширение ЦЭС, жилищное строительство, строительство водопровода, расширение и эксплуатацию канализации центрального и южного районов Новосибирска.

В июле 1927 года произвели закладку 29-метровой водонапорной башни для централизованной системы водоснабжения, строительство которой продолжалось до января 1929 года. Она была сооружена на самой высокой точке города – на углу улиц Гавриловской (нынешней Добролюбова) и Карла Либкнехта. Рядом построили насосную станцию третьего подъема. Все сооружения для приема и очистки воды и резервуар башни были сделаны из железобетона, а силовые установки водопровода электрифицированы.

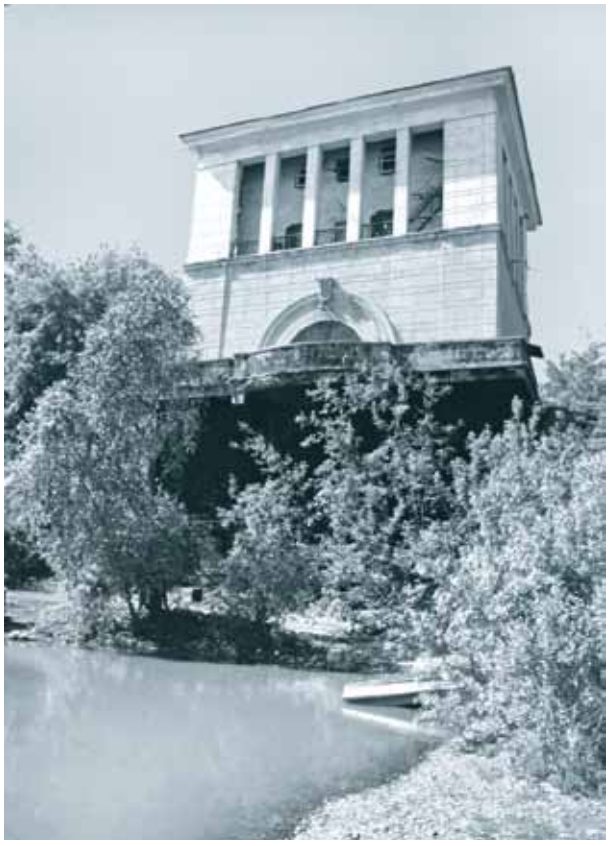


Городская электрическая станция. Фото 1913 г.

Водонапорная башня, построенная в 1929 году

Первую очередь новосибирского водопровода (без фильтров) ввели в действие в ноябре 1928 года, а весь комплекс сооружений – в 1929 году (в феврале он был торжественно открыт, а в мае полностью введен в эксплуатацию). Протяженность нового водопровода составила 55 километров. К нему было подключено 140 домов и 23 водопроводные колонки. Сеть оборудовали 373 пожарными гидрантами.

Одновременно со строительством водопровода началась прокладка первой в Сибири канализационной сети. В 1926 году только что переименованный в Новосибирск город приступил к постройке главного канализационного коллектора по проекту профессора Томского технологического института Н.С. Макерова. Коллектор длиной 3200 метров с очистной станцией мощностью 360 кубометров в сутки канализировал в первую очередь новые капитальные постройки: здания госучреждений, Сибкрайкома, Промбанка, корпуса Доходного дома, Госторга, Дворца труда, Сибгосоперы (ныне театр «Красный факел») и некоторые другие. Первую очистительную станцию построили летом 1928 года, к ней было подключено 24 дома.



НФС-2 (насосно-фильтровальная станция № 2)

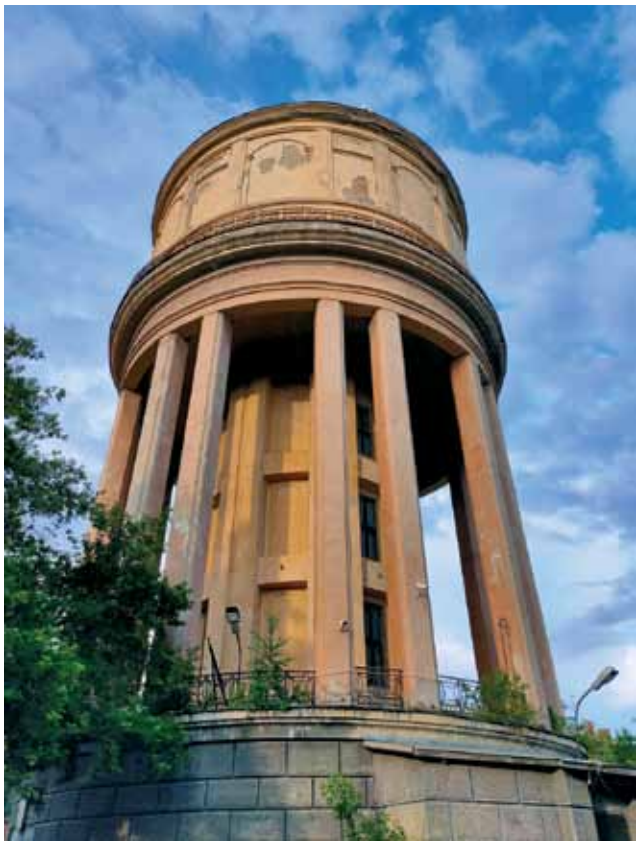
Коммерческий клуб. Фото 1914–1916 гг.

Но воды все равно не хватало. Значительная часть отдаленных районов города вынуждена была пользоваться водой из Оби и ее притоков. К тому же в начале 1930-х годов стала активно

развиваться левобережная часть города. Пришла пора думать над проблемой ее водоснабжения. И в 1938–1939 годах завод «Сибсельмаш» построил левобережную систему водоснабжения производительностью 30 тысяч кубометров в сутки. Тогда же была возведена знаменитая водонапорная башня, давшая название целому микрорайону левобережья.

Почти вся история новосибирского водопровода – это история строительства, расширения, попыток попасть в единый с городом темп роста. Не успевали горожане порадоваться очередному приращению в водном хозяйстве города, как сразу становилось очевидным, что этого уже недостаточно.

Насосная станция правобережных очистных сооружений



Водонапорная башня, построенная в 1939 году

Положение еще более усугубилось в годы Великой Отечественной войны. Протяженность водоводов и сетей практически не увеличилась, а водопотребление росло за счет промышленных предприятий и их работников, эвакуированных в Новосибирск. Кроме того, за военные годы, обогнав всякие расчеты, стремительно возросла численность населения города.

Насосная станция третьего подъема до реконструкции в 2015 году

Но и в тяжелейшее военное лихолетье развитие водного хозяйства города не останавливалось. Продолжалось строительство водопровода в Кировском и Заельцовском районах. Эвакуированный в Новосибирск ленинградский «Госводоканалпроект» разработал в 1942–1943 годах рабочий проект реконструкции правобережного водопровода, реализованный уже после войны.

Водопровод Новосибирска с самого начала войны был переведен в разряд особо важных объектов – наравне с предприятиями, выпускавшими продукцию для фронта. Мера вполне обоснованная, поскольку без устойчивого водоснабжения невозможно обеспечить никакое производство. Вода теперь тоже работала на оборону, поэтому, без преувеличения, в каждом выпущенном новосибирскими заводами

патроне, снаряде, самолете заключалась толика труда и тех, кто поил город.

А условия работы работников «Горводоканала» были неимоверно тяжелыми. Люди (среди них были и совсем еще мальчишки и девчонки) творили поистине чудеса героизма. И не одно производство военной поры ни разу не было остановлено из-за срыва водоснабжения.

Годы Великой Отечественной войны стали особой, героической страницей в истории новосибирского водопровода.

За десять послевоенных лет для развития водоснабжения Новосибирска было сделано очень многое: было проложено более 130 километров новых водоводов и сетей; осуществлялась реконструкция очистных сооружений как правобережной, так и левобережной части города; завершилось строительство водопровода в Заельцовском районе.

И все-таки обеспечение водой населения, промышленных и коммунальных предприятий в ряде районов города продолжало оставаться недостаточным.

В 1956–1957 годах институт «Сибгипротранс» разработал первый комплексный проект развития водоснабжения Новосибирска, в частности обеспечения водой жителей правобережья, включавший в себя новую насосно-фильтровальную станцию (НФС-3). Водозаборные сооружения этого комплекса располагались на правом берегу Оби. Очистные сооружения, построенные по типовому проекту института «Гипрокоммунводоканал», были рассчитаны на обработку 150 тысяч кубометров в сутки. Вода очищалась по следующей схеме: коагулирование, отстаивание, фильтрование и обеззараживание жидким хлором.

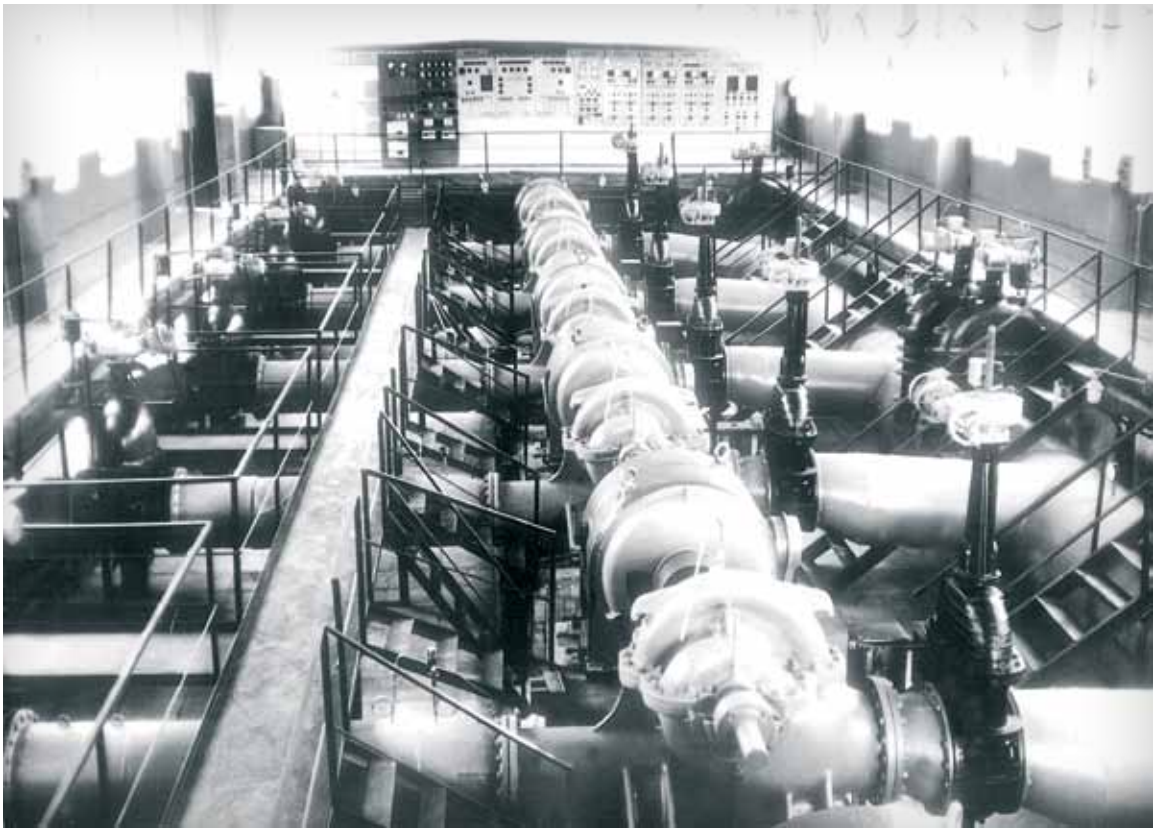
Создание научного городка Сибирского отделения Академии наук СССР, ставшего частью Советского района Новосибирска, добавило забот работникам водоканала. Был построен водопровод, обеспечивавший нужды Академгородка. Водозабор производительностью 15 тысяч кубометров в сутки располагался в 20 километрах от центра города и в качестве источника использовал подземные напорные и инфильтрационные воды, добываемые с помощью скважин. Однако из-за возросшей потребности в воде и недостаточной мощности водопровода Академгородка позднее был сооружен водовод от правобережного городского водопровода.

Прокладка коллектора шахтным способом. 1980 г.

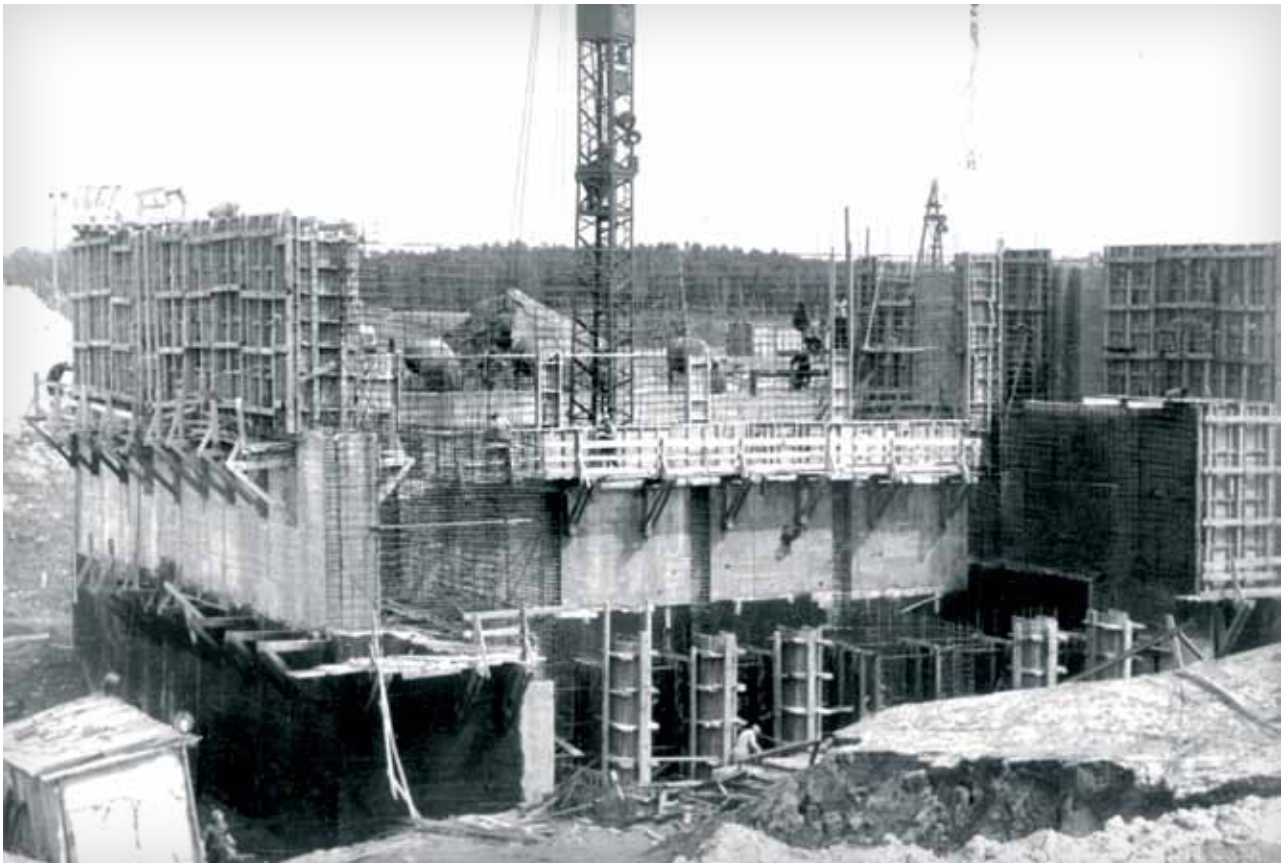
В 1961–1964 годах по проекту «Сибгипротранса» шла дальнейшая реконструкция и расширение левобережной системы водоснабжения. Производительность НФС-2 была доведена до 140 тысяч кубометров в сутки очищенной воды, а неочищенной, подаваемой на ряд предприятий, – до 220 кубометров. Протяженность водоводов и сетей резко возросла, и водопроводная сеть была разделена на две зоны.

К концу 1965 года протяженность сетей горводопровода достигла 451 километра, а суточное водопотребление на одного жителя – 215 литров.

Население Новосибирска к тому времени превысило миллион человек, шло массовое строительство жилья, появлялись новые микрорайоны, вводились в строй промышленные предприятия, все это требовало дальнейшего укрепления и развития водопроводной сети. В связи с чем институтом «Сибгипротранс» был разработан второй комплексный проект развития системы водоснабжения Новоси-



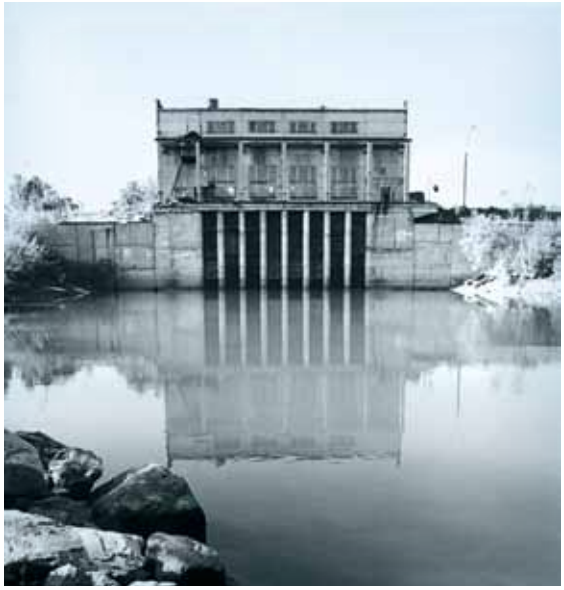
Водопроводная насосная станция третьего подъема. 1965 г.



Строительство станции первого подъема НФС-5. 1965 г.

бирска (1962), который предусматривал строительство еще одной (пятой) станции очистки воды производительностью на перспективу до 600 тысяч кубометров в сутки.

Необходимость НФС-5 рассматривалась изначально не только как способ приращения мощностей горводопровода, но и в немалой степени как резерв на будущее для бесперебойного водоснабжения постоянно растущего города. К началу 1980-х такой резерв в объеме 200 тысяч кубометров воды в сутки был практически создан.



Водозабор НФС-1. 2002 г.

Случай, когда в миллионном городе создан резерв на уровне почти 40 % производительности водопровода, можно считать уникальным. Ни в каком другом российском городе не удалось достигнуть ничего подобного. Благодаря созданному НФС-5 резерву и сегодня, почти четверть века спустя, водопровод Новосибирска функционирует достаточно устойчиво, опираясь именно на заложенный тогда фундамент. Сегодня особенно хорошо видно, насколько стратегически верно и прозорливо решали вопросы водоснабжения те, от кого они напрямую зависели («Горводоканалом» в те годы руководил заслуженный строитель РСФСР, кавалер ордена Ленина, лауреат премии Совета Министров Василий Иванович Соловьев).

В.И. Соловьев (1926–1997)

На посту первого руководителя «Горводоканала» В.И. Соловьев сразу высоко поднял планку работы предприятия, нацелил его на далеко идущие перспективы. А реальная картина тех лет была такова, что система водоснабжения катастрофически отставала от темпов роста города. К тому же один за другим стали появляться города-спутники (Академгородок, ВАСХНИЛ, ОбьГЭС и другие), образуя единый мегаполис. С каждым годом увеличивался объем отходов жизнедеятельности, а системы канализационной очистки не было, и стоки текли прямо в Обь. Свою «лепту» вносили и новосибирские предприятия, которые тоже сбрасывали отходы в реку. Именно тогда созрела идея комплексного развития водопроводно-канализационного хозяйства города. Воплощалась она трудно: слишком большие требовались финансовые вложения. Но целеустремленность, настойчивость и последовательность работы руководства «Горводоканала» сделали свое дело: масштабный план был принят.

Быстрыми темпами в 1970-е годы велось строительство водоводов диаметром 700 и 800 миллиметров для подачи воды в Академгородок и поселок Кольцово с попутным водообеспечением потребителей Первомайского района. Построили также водопроводы в поселке Пашино и в средней зоне Центрального района. Завершили строительство водоводов от водоочистных сооружений до Академгородка.

К 1975 году в город подавалось уже 610 тысяч кубометров в сутки питьевой воды и эксплуатировалось 800 километров водоводов и разводящих сетей. Но город продолжал расти и требовал дальнейшего развития систем водоснабжения.

До 1970-х годов весьма плохо обстояло дело в Новосибирске с канализацией. В городском хозяйстве она являлась, пожалуй, наиболее узким местом. Поэтому в 1966 году был запроектирован главный правобережный канализационный коллектор с внутренним диаметром 1840 миллиметров и протяженностью 8 километров, проходящий по территории Центрального, Железнодорожного и Октябрьского районов. К концу 1970-х его строительство завершили. В эти же годы уложены два трубопровода-дюкера через Обь для переброски канализационных стоков с правого берега на левобережный загородный коллектор.

Новым этапом развития канализации Новосибирска стал переход на строительство коллекторов глубокого заложения и щитовую их проходку (по типу метростроевских технологий). Потребовалась мощная перегруппировка сил и средств. Если с финансированием у города-миллионника особых проблем не возникало, то сама практика строительства коллекторов глубокого заложения и их проектирование были для Новосибирска в новинку. Поэтому потребовалось изучение опыта других крупнейших городов страны и привлечение специальных

Песколовки на ОСК. 2002 г.

ОСК. 2001 г.

организаций – как проектных, так и субподрядных. Само же строительство осуществлялось горнопроходческими предприятиями. В итоге Новосибирск сегодня надежно канализирован, а опыт строительства коллекторов глубокого заложения пригодился в дальнейшем при строительстве новосибирского метрополитена.

Важнейшим событием в жизни городского коммунального хозяйства стало начало строительства в 1973 году комплекса общегородских канализационных сооружений для полной очистки промышленных и бытовых сточных вод производительностью 1,2 миллиона кубометров в сутки. 28 сентября 1968 года распоряжением Совета Министров РСФСР Новосибирскому отделению «Гипрокоммунводоканала» и «Сибгипротранса» поручена разработка комплексного проектного задания канализации Новосибирска (вторая очередь).

О масштабах строительства можно судить хотя бы по тому, что работы велись на площади в сто гектаров, из которых пятнадцать отводилось под иловые поля мощной фабрики органических удобрений. Стоимость строительства очистных

сооружений канализации (ОСК) в п. Кудряшовском была соизмерима с затратами на возведение Октябрьского моста через Обь. Кудряшовские ОСК стали крупнейшими в Сибири и на Дальнем Востоке. Они включали в себя около восьмидесяти различных объектов.

Строительство удалось завершить в течение пяти лет. В конце 1980 года первая очередь очистных сооружений была принята в эксплуатацию. Город получил логическое и безопасное завершение всей системы водоотведения. Значительно улучшилась экологическая обстановка, а река Обь была спасена от неминуемых загрязнений.

Восьмидесятые годы стали для города важным этапом. Многолетние усилия строителей и эксплуатационников привели, наконец, к тому, что Новосибирск вышел на уровень полной обеспеченности своих хозяйственных и бытовых потребностей в водоснабжении. Водопотребление в расчете на одного жителя к этому времени составило более 400 литров в сутки. По этому показателю Новосибирск опередил все крупные города России.

С пуском в сентябре 1990 года второй очереди очистных сооружений с циклом механической и биологической очистки в п. Кудряшовском сброс канализационных вод в Обь прекратился полностью.

Последнее десятилетие XX века оказалось очень трудным для новосибирского водоканала. Сказалась непродуманность экономических реформ и новых условий хозяйственной деятельности. Общая изношенность основных средств, обвал финансирования и, как следствие, невозможность производить в полном объеме работы по капремонту и реконструкции, обновлять парк машин и механизмов, выплачивать достойную зарплату и другие проблемы создали общую неблагоприятную ситуацию, в которой вынужден был не по своей воле действовать коллектив «Горводоканала». И не просто действовать, а – подчеркнем – на высоком уровне надежности, в полном объеме выполняя задачи по обеспечению жизнедеятельности города. В тяжелейшие годы всеобщей неразберихи и сумятицы работники водоканала, сохраняя верность своему делу и высочайшее чувство гражданской ответственности, помогли предприятию выстоять и выйти из тяжелого положения с наименьшими потерями.

Огромное хозяйство водоснабжения и водоотведения Новосибирска и сегодня требует неусыпного внимания, неустанной заботы, постоянного совершенствования. Но о его настоящем разговор особый…

Вторичные отстойники ОСК

Человек забудет страх, когда начнет осознанно выполнять свое предназначение на Земле.

МУП г. Новосибирска
«Горводоканал»

Новейшая история

На службе городу

Юрий Похил

Я пришел на предприятие, когда фраза «Берите суверенитета сколько можете» была руководящей идеей государства. Хорошо это или плохо – не буду судить, и не в том вопрос, объективно период был именно такой. Новосибирский водоканал тогда жил в переходном периоде…

Митинг на площади Ленина

В 1991 году предприятие было преобразовано из производственного управления водопроводно-канализационного хозяйства (ПУВКХ) в арендное и переименовано в АП «Горводоканал-Новосибирск». Время сложнейшее, экономика непонятная, отсутствие рублевых расчетов во всех сферах, бартерные схемы. Предприятие лихорадило, была угроза дестабилизации. Начались интриги, какое-то деление на своих-чужих. В тот период к публичным действиям любили прибегать и в экономике. Не в кабинетах и лабораториях решать проблемы, а на площадях. Начались пикетирования, люди выезжали на площадь митинговать. Хотя всем было понятно, что никакую проблему на митингах не решить. Площадь – это способ привлечения внимания. Ну привлекли внимание, покричали, а дальше что? Дальше надо решение находить и работать.

Почему залихорадило арендное предприятие? Потому что форму собственности поменяли, а опыта зарабатывать прибыль у советского народа, который оказался в условиях бизнеса, не было. В подразделениях люди остались те же, а экономические инструменты другие – рыночные. Более того, зарплату задерживали, не было поставок материалов и оборудования, которые необходимы для производственного процесса. Трех лет хватило, чтобы работающее предприятие оказалось на грани развала. Только в марте 1996 года водоканал был преобра-

зован из арендного предприятия в муниципальное.

Все противоречия нужно было срочно убрать, поменять ментальность, создать условия для системного плодотворного труда. И помнить, что работа «Горводоканала» – это не услуга, а жизнеобеспечение города. Например, интернет, теплосети, электросети, городской транспорт и многие другие службы – они все имеют возможность «мигнуть». Не двести двадцать, а сто восемьдесят вольт. Не двадцать три градуса в квартире, а семнадцать, или автобус на рейс не вышел – вот беда-то. Два-три дня потерпеть можно. А если мы «мигнем» по качеству воды на часок? Или излив канализации произойдет? Ответ на эти вопросы однозначный: такого допустить нельзя. Вот почему наша работа – не услуга, а служение, мы на страже здоровой и чистой жизни мегаполиса.

Ю.Н. Похил

Есть опыт городов, где коммунальные предприятия пошли по пути «эффективной собственности», отделившись и от города, и от людей в корыстных интересах. Но вскоре некоторые из них были вынуждены вернуться обратно в муниципалитет, в рамках которого

Строительство
в п. Кудряшовском. 1997 г.

ставится одна общая задача – служение людям, а не своему карману.

Предложение возглавить «Горводоканал» возникло неожиданно. Я работал начальником Управления капитального строительства мэрии. Строил городские объекты водоснабжения и канализации. И буквально за одну ночь мне предстояло принять решение. Я принял одно из важнейших решений в своей жизни.

Передо мной стояла задача сделать так, чтобы предприятие перестало лихорадить, чтобы водоканал начал выполнять свою жизнеобеспечивающую функцию. Кто знает, если бы я с ней не справился, то наверняка нашлись бы люди, которые напомнили бы о себе и своем предложении приватизировать предприятие.

Как любое производство, водопровод – это инженерия. Я инженер-строитель. Окончил Сибстрин, гидротехнический факультет. Базовые вещи были заложены в институте. Инженерная основа позволяет набрать опыта быстро. А прикладные вещи впитываются через непосредственный контакт. Надо быть на траншее, на станциях; пока не спустишься в машин-

Руководители города Новосибирска на совещании в «Горводоканале». 2002 г.

ный зал или диспетчерскую, своими глазами не посмотришь, не послушаешь, о чем говорят люди, ты в тему до конца не вникнешь. Вот почему, когда начал работать в «Горводоканале», в кабинете меня застать было трудно. Но для того чтобы предприятие работало как часы, нужны люди, профессионально подготовленные и дисциплинированные, и не просто автономные друг от друга специалисты, а команда, в которой товарищество – это образ мышления.

Я сравниваю «Горводоканал» с кораблем, который отправили в далекое плаванье в надежде на успех. Его нагрузили грузом, а нас, команду, – грузом ответственности, и сказали: а теперь мы ждем от вас результата. Чтобы корабль двигался к успеху, надо было правильно задать вектор движения, правильно расставить приоритеты, правильно сформировать отношения в коллективе. Это надо было делать, с одной стороны, оперативно, а с другой – продуманно. Объединить людей и создать атмосферу ответственности, понимания того, что наша работа нужна и нам самим, и горожанам.

Необходимо было наладить взаимоотношения между цехами и службами. Я убеждал: «Вот смотрите, мы великолепно выполняем задачу по водоподготовке, но если в самый последний момент на этапе водоотведения мы, например, нарушили экологическую составляющую, то испортили всю работу огромного коллектива. То есть мы не выполнили нашу общую задачу. Мы все должны работать столь слаженно, чтобы исключить появление слабого звена».

Ю.Н. Похил, В.Ф. Городецкий, С.Л. Тимофеев на ГНС. 2006 г.

В самом начале моей работы главной задачей было сохранить и систему, и людей. А как удержать людей? Денег нет, один сплошной бартер. Для нынешнего поколения «бартер» – слово незнакомое, а тогда наши снабженцы и финансисты творили чудеса, обращая тонны сахара, которым с нами могли рассчитаться, в тонны хлора, который мы закупали, обменивая сахар на то, что нужно поставщику хлора. Например, на цемент. Нам нужно рассчитаться за электроэнергию, у нас в структуре затрат она составляла более 30 %, купить реагент, поддерживать обменный фонд: подшипники, насосы, электротехническую продукцию. Бывали ситуации, когда летом хлора оставалось лишь на сутки. Ну ладно еще зимой, когда нет внешних воздействий по загрязнению в источнике водоснабжения. А летом другой температурный режим, другая ситуация по микробной среде.

Совещание по вопросам прохождения паводкового периода. 2018 г.

В ситуации, когда вагоны с хлором от поставщика не выпускает железная дорога, поскольку железнодорожникам задолжал завод, мы были вынуждены из Кемерово возить хлор на грузовиках. Город не знал и спал спокойно, а мы знали и выкручивались как могли. И всегда подавали воду только высокого качества.

Производство, которое работает в круглосуточном режиме, надо подпитывать постоянно. Это нелегко делать даже в нормальной финансовой ситуации «товар – деньги – товар», а в ситуации «товар – товар – товар» бесперебойность работы – это высочайший профессионализм.

Находясь в жестких условиях, необходимо думать не только о выживании, нужно думать еще и о завтрашнем дне. Мы до 1999 года шли, не имея под собой нормальной экономической основы, но при этом провели полноценный технический аудит всего производственного комплекса, определили, какие первоочередные меры нужно принять и сколько это будет стоить. Мы одни из первых в России среди предприятий ВКХ сформировали комплексную про-

грамму реконструкции и развития систем водоснабжения и водоотведения на 2001–2005 годы, в которую заложили источники, позволяющие ее реализовать. Далее в соответствии с Федеральным законом № 210 были сформированы и реализованы и другие программы. За 2007–2019 годы были выполнены 1-я и 2-я инвестиционные программы «Развитие систем водоснабжения и водоотведения», которые направлены на обеспечение стабильного и доступного питьевого водоснабжения населения, санитарно-гигиенической и экологической безопасности территории Новосибирска и основного источника водоснабжения – реки Обь. Они включали в себя свыше 100 мероприятий и разрабатывались в соответствии с принятым

На первомайской демонстрации. 2006 г.

Турнир по волейболу. 2011 г.

Генеральным планом города как составные части Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры. Реализация этих программ способствовала стабильному вводу новых объектов жилищного и социального назначения, определивших современный облик Новосибирска.

В последние же годы, наряду с плановой работой по дальнейшему развитию систем водоснабжения и водоотведения, масштабной модернизацией оборудования и техники, городское предприятие шагнуло за пределы Новосибирска, став поставщиком чистой питьевой воды для жителей сельских территорий в рамках Новосибирской агломерации.

С ключевой задачей – обеспечением высокого качества и бесперебойности подаваемой воды – предприятие справляется на отлично.

Директор МУП г. Новосибирска «Горводоканал» Ю.Н. Похил и мэр г. Новосибирска А.Е. Локоть. Ввод в эксплуатацию КНС-7. 2017 г.

Сегодня новосибирская питьевая вода отвечает самым строгим стандартам, требованиям и нормативам.

Когда я пришел работать в «Горводоканал», первое, что необходимо было сделать, – сохранить коллектив: специалистов, держателей технологий, профессионалов своего дела, слаженные бригады. Ни одно производство не функционирует само по себе. Его заставляют работать люди. Насколько хороши и профессиональны люди – настолько хорошо предприятие. Даже если оно максимально роботизировано и до предела высокотехнологично – «кадры решают всё». Механизм и программы работают по алгоритмам, которые задают люди, а техника им только помогает. При условии, что она в умелых профессиональных руках. То, что мы сохранили коллектив и преемственность, – одно из самых больших наших достижений.

Структура предприятия такова, что собрать всех людей и познакомить друг с другом практически невозможно. Подразделения «Горводоканала» рассредоточены по всему городу: левый берег, правый берег. Графики работы разные, коллектив обеспечивает работу водоканала в круглосуточном режиме.

Решение нашлось: мы стали проводить совместные командообразующие мероприятия. Так в дополнение к материальной базе, финансам, технологиям, кадрам у нас появилось направление общения.

Ветераны «Горводоканала» на Монументе Славы. 2009 г.

Сейчас это называют модным словом «софт-скилс» – нам не до слов было. Это была, если хотите, насущная инженерная потребность: каждый узел должен был идеально подходить к другим и обеспечивать бесперебойность и качество работы. И механический узел, и человеческий.

Наверное, сначала мы стали системой как коллектив, а уже результатом этого стала эффективная системная работа.

Сегодня, говорят, некоторые компании забрасывают трудовые коллективы в тайгу – игра на выживание. У нас тренинг на выживание был в реальной жизни, нам не надо было в тайгу.

А вот игра оказалась нужна. Вернее, спортивные игры.

На открытии музея «Горводоканала». 2009 г.

Сам неравнодушен к спорту, и первое, что мы сделали, – провели спортивные соревнования. На первую спартакиаду люди приехали кто в чем. Времена были тяжелые, надеть было нечего, экипировки не было. Ехали не на автомобилях и красивых автобусах – ехали в рабочих фургонах и не стеснялись этого. И первый блин получился не комом.

Людям, помимо их работы, нужно было общение, надо, чтобы люди видели друг друга. Круглогодичная общественная культурно-спортивная жизнь предприятия себя оправдала, не только объединив людей, но и став причиной притока новых работников, и в первую очередь молодежи. И это была серьезная победа. Потому что так мы обрели уверенность как в себе, так и в будущем.

Мы и дальше стали развивать это направление общественной жизни и следующее, что сделали, – возродили институт наставничества, пригласили ветеранов. Каким бы одаренным ни был молодой специалист, он нуждается в помощи опытного наставника. Но не только в опыте дело. Еще и в ответственности. Тебе доверили дело, и ты должен это доверие оправдать. Каждый на своем месте. Я – как директор, рабочий – как рабочий, диспетчер – как диспетчер. Кроме этого, гордостью нашего предприятия являются трудовые семейные династии. Вслед за родителями на производство приходят дети, поколения сменяют друг друга на рабочем посту, передавая свой опыт и знания.

Все это позволило нам создать коллектив, о котором можно только мечтать. Любого нашего специалиста возьмут с руками и ногами на любое производство. Наши люди умеют общаться, они аккуратны. Они понимают, как работать в системе взаимной ответственности и уважения. Мы не были такими, но стали. Мы – одна трудовая семья. Мы дорожим друг другом. Мы – люди высокого уровня профессионализма, мы – люди нашего общего дома – Новосибирска, мы – люди с чувством высокой гражданской ответственности.

Лыжные соревнования. 2016 г.

Турнир по хоккею.
2019 г.

P. S. Должен признать, что в нашей книге за кадром осталось повествование о том, какой титанический труд был проделан по созданию нормальных экономических условий для работы предприятия, О работе, которая непрерывно велась в сложнейшие времена, без которой мы не смогли бы сделать то, что сделали – сохранить и приумножить. О борьбе в прямом смысле за формирование тарифной политики водоканала в условиях бесконечной череды выборов депутатов, мэров и других представителей власти. В формирование тарифов постоянно вмешивались чужие интересы, мы же вынуждены были отстаивать свои, то есть интересы города и горожан. Время было такое, оно не пощадило и нас. Более того, с момента появления в Российской Федерации института частных операторов с начала 2000-х годов началась борьба за право приватизировать Муниципальное унитарное предприятие «Горводоканал». Мы понимали, что этого допустить нельзя, это нечестно по отношению к городу и горожанам, потому что у бизнеса главная цель – через услугу получить максимум прибыли: таков закон бизнеса. А людям необходима, прежде всего, гарантия надежности, стабильность и защищенность. Мы сопротивлялись новым обстоятельствам и выиграли эту беспощадную битву, предприятие осталось в ведении города. Для нас и сегодня самыми важными принципами остаются Надежность, Качество и Доступность!

Наша книга о людях труда, об их чести, достоинстве и благородстве поступков – то, что должно жить вечно, то, что должны усвоить и принять молодые рабочие, специалисты, руководители. Принять, усовершенствовать и приумножить. За нами идет будущее!

Мы все эти годы были лучшими во всем, сохранили свой статус и достоинство, упрочили традиции, а значит, стали еще сильнее.

Всё канет в Лету и забудется – и имена, и награды, но только дела наши, большие и малые, обязательно прорастут во всю мощь сохраненной и заложенной в них любви к будущему. И под их сенью вырастут новые пытливые и неравнодушные умы.

Управление: сохранить и приумножить

Управление:
СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ

Начало

В настоящее время новосибирский «Горводоканал» – современный, высокооснащенный, стабильно работающий технологический комплекс с коллективом профессионалов-единомышленников. Предприятие успешно решает стоящие перед ним задачи по жизнеобеспечению города Новосибирска и Новосибирской агломерации. По своим масштабам оно входит в тройку крупнейших предприятий водохозяйственного комплекса России. Важную роль в структуре предприятия играет инженерный состав управления, который создает все необходимые условия для этого, чтобы сложный механизм работал бесперебойно. Основная функция управления – вести предприятие к главной цели: обеспечению надежного водоснабжения и водоотведения, извлекая максимальные возможности из всех имеющихся в его распоряжении ресурсов.

Планерка у Ю.Н. Похила, 2000 г.

...Год тысяча девятьсот девяносто шестой. Страна пытается выживать. Люди месяцами не получают заработную плату, уникальные производства (в том числе в Новосибирске) вынуждены останавливать работу, сокращать штат. Многие из тех, кто работает на предприятии сегодня, помнят: такая ситуация была и в «Горводоканале». Целые кварталы жилых домов, а иногда и микрорайоны оставались без воды из-за аварий и повреждений на сетях водопровода. Эксплуатация объектов, особенно разводящих сетей водопровода, сводилась лишь к ликвидации аварийных ситуаций. Неплатежи абонентов, даже при низких в те годы тарифах,

не могли покрывать затраты, необходимые на устранение повреждений. Стали отключать отдельные участки водопроводных сетей, нарушалась работа кольцевой системы. Работникам задерживали заработную плату. Одно из крупнейших предприятий города оказалось на грани дестабилизации. О строительстве новых объектов системы водоснабжения и водоотведения не могло быть и речи.

Чтобы Новосибирск в один момент не остался без воды, предприятию требовались глобальные перемены. И 1996 год без преувеличения можно назвать переломным для «Горводоканала». В марте 1996 года постановлением мэрии Новосибирска водоканал был преобразован из арендного предприятия в муниципальное унитарное. В августе того же года мэр Новосибирска принял решение о назначении нового директора водоканала – **Юрия Николаевича Похила**.

О роли инженеров

Инженер – это специалист не только высококвалифицированный, но и дисциплинированный, ответственный, умеющий принимать выверенные инженерные решения и предвидящий их исход. Именно инженеры задают вектор – направление в работе всего коллектива. Именно от их опыта, компетенции и способности мыслить стратегически зависит конечный результат, а в случае с «Горводоканалом» – комфорт, безопасность и здоровье мегаполиса.

Первым делом была ликвидирована задолженность и налажена регулярная выплата заработной платы. Далее совместно с начальниками цехов и отделов была проработана структурная схема МУП г. Новосибирска «Горводоканал».

Ю.Г. Багаев

В.Ф. Мелеховский

Начиная с 1997 года, используя ранее накопленный опыт эксплуатации систем водоснабжения и канализации, учитывая техническое состояние сооружений и сетей, задачи развития, технического перевооружения и реконструкции, команда инженеров МУП «Горводоканал» начала разработку целевых программ с определением сроков реализации мероприятий и ориентировочной стоимости работ.

Первая целевая программа развития систем водопровода и канализации была разработана на ближайшие пять лет (1997–2002 годы). В том же 1997 году разработан перечень первоочередных мероприятий на 1998–1999 годы, повышающих надежность работы систем водоснабжения и канализации г. Новосибирска. Это был проект различных мероприятий не только по строительству и ремонту объектов, но и по их проектированию, а также приобретению оборудования. Например, была запланирована реконструкция около 23 километров и 10 километров сетей водопровода и канализации соответственно. Одновременно разрабатывались мероприятия по энергоресурсосбережению, которые впоследствии вошли в городские и областные программы по энергоэффективности и энергобезопасности.

Таким образом, первый шаг к созданию стратегии деятельности предприятия на ближайшее время был сделан. Для реализации внушительного перечня мероприятий на практике требовались огромные финансовые затраты.

В январе 1998 года случилась серьезная авария на НФС-3. Произошла остановка электродвигателей насосных станций второго и третьего подъема. Эта нештатная ситуация, поставившая под угрозу бесперебойность водоснабжения города, послужила отправной точкой к незамедлительному принятию мер в сфере водопроводно-канализационного хозяйства Новосибирска. По инициативе директора предприятия, при поддержке руководства города, была проведена оценка технического состояния всех объектов водоснабжения и канализации. Состоялись расширенные технические советы, в которых приняли участие не только инженеры водоканала, но и проектировщики, специалисты надзорных, контролирующих и других организаций города Новосибирска. Стояла главная задача – не оставить город без воды.

В результате был сделан вывод: технические возможности систем водоснабжения и водоотведения практически исчерпаны, то есть существующие сооружения не способны обеспечить развитие города не только в далекой перспективе, но в ближайшие два-три года. В связи с чем, было принято решение – принимать кардинальные меры.

На основе заключения комиссии по оценке технического состояния объектов водохозяйственного назначения был разработан перечень приоритетных направлений перспективного развития водопроводно-канализационного хозяйства г. Новосибирска на 2000–2010 годы, утвержденный мэрией города Новосибирска. Документ сочетался с концепцией Федеральной целевой программы «Обеспечение населения России питьевой водой», принятой постановлением Правительства РФ № 292 от 6 марта 1998 года.

Документ содержал более 120 пунктов развития всего водохозяйственного комплекса, распределенных по годам реализации. Например, внедрение новых технологических решений при подготовке питьевой воды, соответствующей нормативным требованиям качества, очистке сточных вод и обработке осадков;

сокращение удельного водопотребления, прекращение сброса неочищенных сточных вод в водные объекты, сокращение потерь воды, строительство новых водопроводных сооружений, реконструкция и оснащение химических лабораторий современными приборами, а производственных цехов – новой, современной техникой и механизмами, внедрение автоматизации технических процессов, строительство водоводов, коллекторов, сетей водопровода и канализации согласно генеральному плану развития г. Новосибирска, совершенствование структуры предприятия и многие другие вопросы.

Стоит отметить, что ежегодно составлялись планы развития «Горводоканала» с корректировкой перечня направлений. Кроме того, впоследствии этот программный документ был принят за основу при разработке инвестиционной программы «Развитие систем водоснабжения и водоотведения города Новосибирска» на 2007–2013 годы.

В 2007–2019 годах были реализованы первая и вторая инвестиционные программы «Развитие систем водоснабжения и водоотведения», в задачи которых входило: обеспечение стабильного и доступного питьевого водоснабжения населения, санитарно-гигиеническая и экологическая безопасность территории Новосибирска и основного источника водоснабжения – реки Обь, обеспечение развития перспективных площадок застройки. Всего программы включали более ста мероприятий и разрабатывались в соответствии с принятым генеральным планом города как составные части Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры г. Новосибирска.

Развитие инженерной инфраструктуры в период с 2003 по 2019 год позволило обеспечить стабильный ввод новых объектов жилищного и социального назначения (более 14 млн м^2 жилья), определивших современный облик Новосибирска.

А.Б. Давыдов

Сейчас реализуется инвестиционная программа на 2020–2024 годы в привязке к генплану города и разработанным схемам развития систем водоснабжения и водоотведения Новосибирска.

Большой вклад в работу над планами и программами обеспечения надежной работы систем водоснабжения и водоотведения Новосибирска внес инженерный состав предприятия: начальник научно-технических связей **Алексей Михайлович Никитин** (годы работы: 1994–2019), начальник отдела водопровода **Александр Борисович Давыдов** (трудится в водоканале с 1998-го по 2023 г.), главный инженер **Юрий Георгиевич Багаев** (годы работы с 1998 по настоящее время), начальник отдела канализации **Валентин Михайлович Вешкурцев** (годы работы: 2000–2011), главный технолог **Владимир Васильевич Мамаев** (трудился с 1972 по 2020 год), главный энергетик

Владимир Федорович Мелеховский (1972–2008 годы работы), главный механик **Павел Михайлович Рогулин** (работал с 1991 по 2011 год), **Валентин Ильич Булыгин** (работал с 1998 по 2003 год), **Борис Викторович Непомнящий** (работал с 1977 по 2009-й и занимал в разное время должности начальника ЦДС, начальника службы водоснабжения, заместителя директора по эксплуатации), и другие специалисты в полной мере владеющие производственной ситуацией.

Служба водоснабжения

Служба водоснабжения была создана в 2002 году на базе отдела водопровода, образованного в 1999 году. Руководителем службы был назначен **Александр Борисович Давыдов** – инженер, профессиональная компетентность которого известна далеко за пределами корпоративного круга общения. Его знает, пожалуй, весь город.

До прихода в МУП «Горводоканал» Александр Борисович много лет трудился в дирекции водопроводно-канализационного хозяйства Новосибирского горисполкома, в сфере проектирования водохозяйственных объектов Сибири и Дальнего Востока, в том числе и в проектном институте «Сибгипрокоммунводоканал», а также принимал участие в проектировании и строительстве очистных сооружений канализации Новосибирска.

За период с 1996 по 2000 год на баланс предприятия было принято более 350 километров сетей водопровода и канализации. Подача питьевой воды в город на начало 1997 года составляла 850–900 тыс. м^3 / сутки, протяжённость водопроводных сетей – 1267 километров, канализационных – 961 километр.

На участках водосетей начали с главного на тот момент – с замены запорной арматуры. По словам начальников подразделений, в тот период в сутки успевали заменить от пяти до десяти задвижек на магистральных водоводах. Силами сотрудников цехов был проделан колоссальный объем работ. Рабочие линейных подразделений не уезжали с объектов – сменялись, обедали на месте: городу была нужна вода. Исполнение и техническое решение контролировали инженеры предприятия.

Время не стояло на месте, совершенствовались технологии: коагулянт сульфат алюминия заменили на ОХА (оксихлорид алюминия), внедрили новые флокулянты при подготовке питьевой воды на всех НФС, для осуществления теледиагностики трубопроводов была приобретена современная телеустановка IBAK и каналопромывочная установка «Водяной мастер».

В 1998–1999 годах проведена полная реконструкция ЦХБЛВ (центральной химико-бактериологической лаборатории водопровода). В этот же период внедрена цементно-песчаная изоляция стальных трубопроводов, применены частотно-регулируемые приводы на НС (насосных станциях).

К 2001 году аварийность на сетях снизилась почти на 15 % по сравнению с 1996 годом, полным ходом шло строительство и реконструкция производственных объектов предприятия, являющихся частью городской инфраструктуры, предстояла масштабная модернизация сооружений, глобальное переоснащение и автоматизация большинства технологических процессов, дальнейшее обновление техники. Совершенствовалась и структура предприятия.

Начало нового времени требовало от инженерного состава предприятия принципиально иного подхода к процессу эксплуатации сетей. Несмотря на грамотно спроектированную и хорошо развитую систему магистральных и рас-

пределительных водоводов, напоры на многих участках были недостаточными. С целью выявления причин возникновения этой проблемы в службе водоснабжения была создана группа оптимизации под руководством **Валентина Ильича Булыгина**. Валентин Ильич пришел на предприятие из новосибирской «Росводоканалналадки» и стал работать над решением задачи поиска оптимальных режимов работы системы водоснабжения в реальных условиях и при фактическом водопотреблении. Позже группу возглавил грамотный инженер **Михаил Юрьевич Радецкий**.

В 2005 году на должность начальника службы водоснабжения был назначен **Борис Викторович Непомнящий**, имеющий огромный опыт работы на предприятии. Будучи молодым специалистом, Борис Викторович пришел в «Горводоканал» в 1980 году и проработал на предприятии почти 30 лет.

В 2011 году службу возглавил **Евгений Викторович Спирин**, а в 2020 году – **Михаил Юрьевич Радецкий**. Заместителем начальника службы водоснабжения был назначен **Роман Олегович Веснин**.

Год за годом, внося неоценимый вклад в работу службы водоснабжения, руководители службы и весь ее коллектив продолжали выполнять задачи по обследованию и манометрической съемке сетей водопровода, определению проблемных мест, решали задачи по их «расшивке».

При непосредственном участии инженеров службы водоснабжения создана гидравлическая модель системы водоснабжения всего города, городская водопроводная сеть четко разделена на зоны, налажена система автоматизации, позволяющая отслеживать режимы работы насосных станций и сетей водопровода по диктующим и контрольным точкам.

В.И. Булыгин (сидит) и М.Ю. Радецкий (справа)

На водоводы различного диаметра было установлено более 60 регуляторов давления, позволяющих исключить значительные колебания давления и повысить надежность работы водопроводной сети.

Со временем эксплуатация современных регулирующих клапанов доказала их высокую надежность и эффективность. В результате установки регуляторов давления на различных участках водопроводной сети удалось снизить общую подачу воды насосными станциями на 10–15 % и уменьшить давление на 10–30 мм водяного столба. При этом аварийность снизилась на 10–20 %. Кроме того, на многих насосных станциях были установлены частотные преобразователи. Таким образом, были устранены избыточные напоры, повышающие риск аварийности. Все эти и многие другие проекты реализованы силами инженеров службы водоснабжения и линейных подразделений предприятия.

Важная роль в повышении надежности работы водопроводных сетей принадлежала группе оптимизации работы сетей, в которой в разные годы трудились: **Нина Яновна Воропаева, Наталья Владимировна Демина, Сергей Леонидович Драгунов, Иван Андреевич Колеватов, Михаил Юрьевич Максуров, Роман Борисович Непомнящий**. Все они внесли весомый вклад в работу подразделения.

Сейчас группу оптимизации возглавляет молодой инженер **Иван Андреевич Горельников**, который трудится на предприятии уже 15 лет. Сегодня в его команде ведущие инженеры **Роман Сергеевич Кристиогло,** мастера **Андрей Сергеевич Ремнев, Денис Алексеевич Мартыненко,** слесари **Владимир Николаевич Емцев, Дмитрий Анатольевич Кочетков, Евгений Константинович Гуляев**.

И.А. Горельников

В настоящее время, наряду с повседневными задачами, перед инженерной службой водоснабжения ставятся новые цели. Совместно со службой информационной поддержки и другими подразделениями ведется большая работа по внедрению системы контроля и аналитической обработке данных, поступающих с контрольных точек сети. Внедрение этой системы позволит рассчитывать баланс по зонам водоснабжения, определять наиболее эффективные режимы работы насосных станций, выявлять повреждения на сетях водопровода.

Продолжаются работы по оптимизации режимов работы насосных станций, по увеличению точек контроля давления на сетях и регулированию сетей водопровода. С использованием гидравлической модели сети ведутся расчеты функционирования городской системы водоснабжения при подключении новых

объектов и выключении из работы участков ремонтируемых трубопроводов.

Завершен процесс перевода насосных станций НС-2 НФС-3 и НС-4 НФС-3, оборудованных частотными преобразователями, на работу по удаленной диктующей точке, что позволило снизить потребление электроэнергии и исключить резкие изменения давления в сетях водопровода.

Одним из важнейших направлений работы инженеров для сокращения потребления электроэнергии, объема подаваемой воды, снижения количества повреждений для предотвращения возникновения избыточных свободных напоров является внедрение системы контроля давления на насосных станциях и на основных магистральных водоводах в диктующих точках сети. В настоящее время давление контролируется в 101 точке системы водоснабжения.

Проводится также регулирование подачи и распределения воды с изменением схем. Все изменения в работе системы водоснабжения (отключение участков трубопровода, подключение новых потребителей, изменение режима работы насосных станций) предварительно просчитываются с использованием существующей гидравлической модели сети.

Ежегодно в Новосибирске перекладывается более 20 километров водопроводных сетей, строятся новые магистральные водоводы, заменяется значительное количество запорной арматуры.

Восстановлению работоспособности сети предшествует планомерная комплексная диагностика: анализ статистических данных по количеству и характеру повреждений, выявление причин их возникновения, оценка реального технического состояния с помощью современных телеустановок, анализ данных гидравлического расчета на созданной службой водоснабжения модели сети, а также с помощью регулярно проводимой манометрической съемки, анализ данных по оптимизации режимов работы сети и насосных станций.

Исходя из конкретных условий, на основе анализа результатов комплексной диагностики инженеры предприятия планируют очередность восстановления участков сети по степени приоритетности. Восстановление и санация трубопроводов осуществляются в основном методом бестраншейных технологий: полиэтиленовые и стальные трубы протаскивают вместо старых (с предварительным их разрушением или без разрушения), наносится внутренняя цементно-песчаная изоляция. При новом строительстве также используются методы бестраншейной прокладки. На стальных трубопроводах предусмотрена защита от электрохимической коррозии.

Проводимые за последние 27 лет мероприятия, направленные на повышение качества и надежности водоснабжения города, дают свой результат. Достижения МУП г. Новосибирска «Горводоканал» как ведущего предприятия жилищно-коммунального комплекса страны признаны на общероссийском уровне и отмечены высокими наградами, а именно дипломом высшей степени Министерства регионального развития Российской Федерации во Всероссийском конкурсе на лучшее предприятие, организацию в сфере жилищно-коммунального хозяйства. По итогам всероссийского конкурса Новосибирск неоднократно получал звание «Самый благоустроенный город России» за высокое качество и надежность городского водоснабжения. Кроме этого, предприятие постоянно признается победителем различных конкурсов: «Лидер природоохранной деятельности в России», «Лидер отрасли», «Ведущие организации ЖКХ России», и др.

Служба канализации

Работу системы канализации в структуре «Горводоканала» обеспечивают несколько производственных подразделений. В их числе цеха ГК-1 и ГК-2, КНС и ОСК. Каждым из них руководят настоящие профессионалы своего дела, ответственно подходящие к выполнению поставленных задач. Функция же постановки задач, контроля над их выполнением, координации деятельности названных цехов возложена на отдельную службу канализации, входящую в состав управления «Горводоканала».

Организационная форма этой управленческой единицы сложилась со временем. Она менялась количественно и качественно по мере расширения хозяйства. В 1980-е годы в структуре управления работал единый отдел водопровода и канализации. Собственно канализацией в его составе занимались **Арон Александрович Эйдельштейн** и его помощник – инженер **Галина Алексеевна Белых**. Со временем пришло понимание, что каждое из названных направлений требует создания самостоятельного отдела. Главный организационный шаг в этом плане был сделан после прихода в 1996 году на пост директора «Горводоканала» **Юрия Николаевича Похила**. По его распоряжению, в управлении создали отдел канализации, который возглавил **Олег Валентинович Иванов**.

Планерка инженерной группы предприятия. 2000-е годы

Первый руководитель самостоятельного отдела ранее не работал в «Горводоканале». **Олег Валентинович Иванов** долгое время трудился на кафедре водоснабжения и канализации Сибстрина. Затем перешел на работу в производственное объединение «Север», и только потом специалиста пригласили в «Горводоканал».

Он сразу занялся организацией работы отдела, набором кадров, необходимых для выполнения всего комплекса задач. В новое подразделение пришли новые сотрудники. В их числе **Ирина Сергеевна Савицкая, Алексей Сергеевич Раменский** (сегодня он возглавляет цех КНС), **Сергей Геннадьевич Савицкий**.

Основной задачей отдела, позже реорганизованного в службу, было определено ведение технического руководства и контроля за эксплуатацией, содержанием и развитием канализационной сети и сооружений, в том числе перекачивающих КНС и ОСК. Также в ее ведении контроль за ремонтом, реконструкцией и модернизацией всей системы водоотведения. Исходя из этого службу канализации разделили на три направления: эксплуатация очистных сооружений, цех КНС и системы городской канализации. На плечи сотрудников службы легла также работа со всей входящей документацией. Речь идет о запросах и обращениях граждан, предприятий, органов власти различного уровня.

Олега Валентиновича Иванова на посту руководителя службы сменил **Валентин Михайлович Вешкурцев**, специалист «Росводоканалналадки». До этого назначения он работал экспертом на очистных сооружениях «Горводоканала», курировал очистку сточных вод. Под его началом продолжилось кадровое пополнение службы. В штат пришли новые специалисты. В 2002 году приступил к работе **Алексей Рашитович Камалетдинов**. Тогда же сотрудниками службы стали **Александр Олегович Гириков, Роман Борисович Непомнящий** и **Татьяна Юрьевна Юрченко**. Сегодня службой канализации руководит **Владимир Игоревич Самойлов**.

В.М. Вешкурцев

Выпускник Сибстрина Самойлов прошел отличную практическую школу в цехе ГК-1. Начинал здесь мастером, затем работал на должности начальника участка № 5, занимающегося устранением засоров на сетях правого берега Новосибирска, а впоследствии был назначен на должность заместителя начальника цеха, после чего был переведен руководителем службы канализации. Его заместитель **Павел Геннадьевич Будько** тоже пришел в систему управления из линейного цеха, и этот опыт позволяет ему разбираться во всех деталях работы канализационного комплекса.

К настоящему времени штат службы вырос до 13 человек. В ее составе есть специалисты, которые, благодаря своим достижениям,

В.И. Самойлов

известны за пределами «Горводоканала». Например, **Татьяна Михайловна Гундырева** уже давно и плодотворно занимается работой очистных сооружений, за что не раз получала поощрения от областного правительства и мэрии Новосибирска. Татьяне Михайловне присвоено звание «Заслуженный эколог Российской Федерации». В работе ей сегодня помогают ведущий инженер **Виталий Анатольевич Сигодин** и инженер **Ирина Дмитриевна Дорожкина**, окончившая магистратуру НГАСУ (Сибстрин) и получившая диплом с отличием.

Инженеры **Елизавета Серегеевна Белозерова, Ксения Евгеньевна Чикаева, Татьяна Юрьевна Митрофанова, Анастасия Александровна Сайко** ведут работу с входящей документацией.

Направлением КНС в составе службы занимаются **Никита Романович Дубских** и **Наталья Александровна Черкасова**, которая раньше трудилась в самом цехе КНС. В 2022 году Наталья Александровна получила дополнительное высшее образование, заочно окончив магистратуру НГАСУ (Сибстрин).

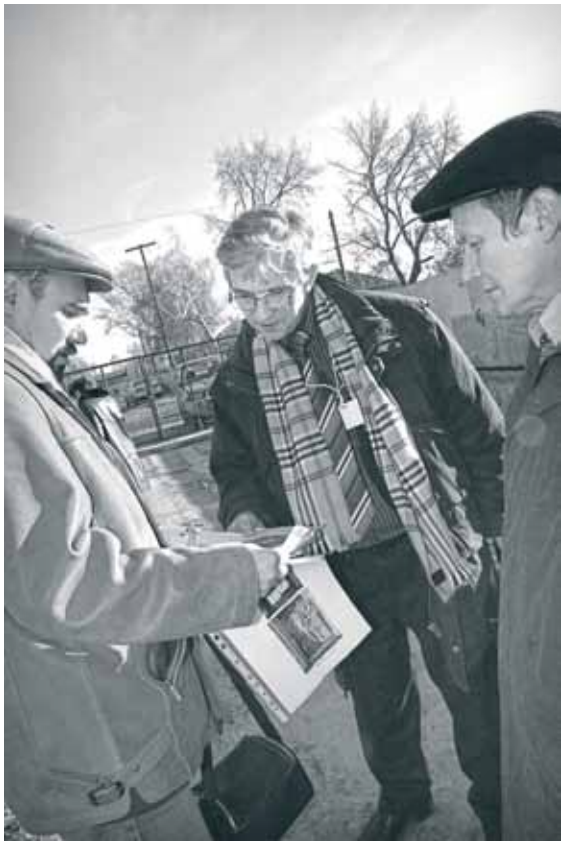
Большое внимание сегодня уделяется борьбе с неприятным запахом от канализации. Причина этой проблемы кроется в расширении и уплотнении городской застройки. Для борьбы с этим явлением идет работа над совершенствованием газоочистки.

Испытываются новые материалы по защите бетона от газовой коррозии. Например, испытания проходят в камере гашения напора, куда попадают стоки части Октябрьского района, Академгородка и города Бердска.

В камере гашения с запредельным содержанием вредных веществ и примесей можно проводить самые сложные эксперименты. Образцы бетона, покрытые новыми материалами, опускают в камеру, проводят испытание, по итогам которого дают заключение о перспективах материала: где и как возможно его применять. «Изумительный полигон для испытания – это камера гашения напора, которая находится в Новосибирске» – так охарактеризовал этот процесс профессор СПбГАСУ **Виктор Михайлович Васильев**.

Процесс модернизации канализационного хозяйства Новосибирска, которым управляет служба канализации, не останавливается ни на минуту. Практика технического обновления невозможна без постоянного обмена опытом и знаниями с коллегами из разных регионов страны. Особенно с теми, кто добился успехов при решении аналогичных задач. Поэтому сотрудники службы канализации нередко отправляются в командировки, посещая предприятия, отраслевые выставки и профильные конференции. Новые знания помогают специалистам службы использовать достижения коллег.

Существуют разные критерии оценки эффективности работы. В службе канализации главным критерием оценки своей деятельности считают результат, о котором говорят с гордостью: «Вода, которая сбрасывается в Обь, оказывается чище той, что мы забираем из реки». В этом есть заслуга каждого, кто создавал и сегодня развивает эту службу в структуре управления «Горводоканала».



В.М. Васильев

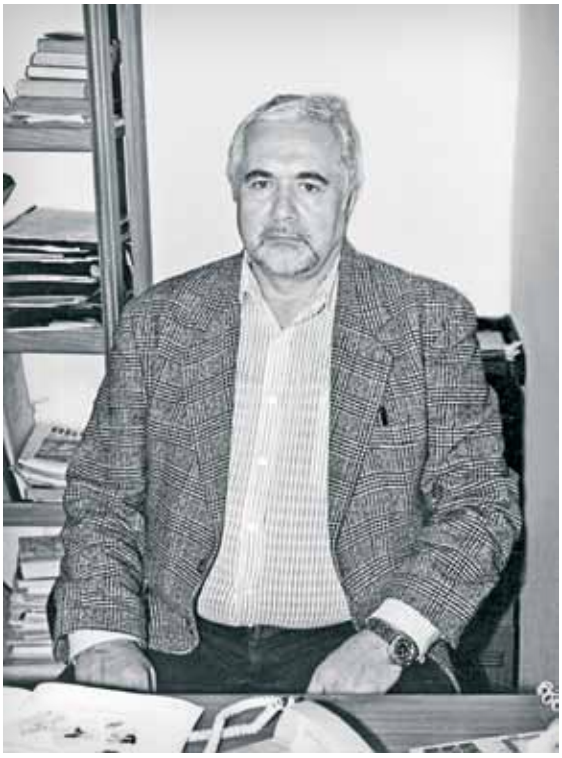
Испытуемые образцы материала

Служба
главного технолога

В 1997 году на предприятии была организована служба главного технолога (СГТ). Начальником службы был назначен **Алексей Николаевич Наконечный**, а его заместителем – **Владимир Васильевич Мамаев**.

На службу были возложены задачи обеспечения контроля за качеством питьевой воды, за техническим состоянием сооружений по подготовке питьевой воды, организации мероприятий по определению направлений перспективного развития системы водоснабжения с внедрением и совершенствованием диспетчеризации и автоматизации, новых технологических решений и оборудования, а также оптимизации работы сетей и сооружений (с учетом ресурсосберегающих технологий).

Со временем задач у службы главного технолога значительно прибавилось – увеличился и штатный состав. В 2005 году службу главного технолога возглавил **Владимир Николаевич Новошинцев**, а **Владимир Васильевич Мамаев** стал техническим экспертом и заместителем главного инженера. В СГТ в разное время работали специалисты **Игорь Владимирович Валуйских, Алексей Сергеевич Раменский, Ольга Валерьевна Шамара, Роман Владимирович Шипулин, Анна Александровна Архипенко, Голощапова Ольга Алексеевна**.



А.Н. Наконечный

За период работы службы весомый вклад в процесс внедрения новейшего оборудования, современных технологий и строжайшего соблюдения регламентирующих правил внес **Владимир Васильевич Мамаев**. Являясь главным технологом, в период внедрения на всех НФС коагулянта ОХА и новых флокулянтов Праестол 650TR и ВПК-402М, он не только инициировал, но и тщательно и принципиально контролировал процесс распространения новых технологий.

Так, в начале 2000-х годов на всех насосно-фильтровальных станциях было установлено высокоточное дозирующее оборудование. Кроме того, для каждой НФС были разработаны технологические регламенты, выполнена полная техническая инвентаризация установленного оборудования. Такой комплексный подход позволил значительно снизить расход ОХА и флокулянтов.

В тот же период специалисты службы главного технолога обследовали техническое состояние восьми резервуаров чистой воды на НФС, объемом от 2 до 10 тысяч кубометров. Согласно заключению сотрудников СГТ, резервуары были внесены в годовые производственные программы реконструкции.

В связи с большой протяженностью водопроводных сетей на насосных станциях подкачки, на удаленных участках сети были смонтированы специальные установки по подхлорированию воды. К 2005 году на всех станциях

Ремонтные работы на НС-1 НФС-5

подкачки установили расходомеры и уровнемеры в РЧВ.

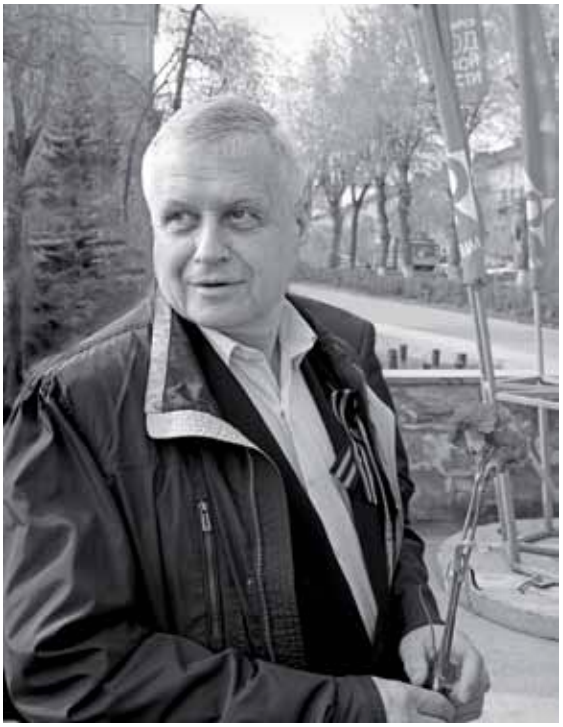
В 1999 году **Владимир Васильевич Мамаев** и **Владимир Николаевич Новошинцев** разработали нормы водопотребления и водоотведения МУП «Горводоканал», которые стали основой для оформления лицензий и договоров на водопользование, а также исходным документом при утверждении тарифов на воду и отведение стоков.

В начале двухтысячных руководством предприятия ставится вопрос энергоресурсосбережения. Проанализировав работу насосных станций, сотрудники СГТ пришли к выводу: необходимо заменить существующие насосные агрегаты, которые проектировались с учетом больших резервов как по мощности электродвигателей, так и по производительности, на новые, менее энергоемкие. Так, в период с 2000 по 2005 год была проведена замена неэффективных насосных агрегатов на новые, современные, с более высоким КПД.

Нельзя не отметить большую работу коллектива службы главного технолога по установлению эффективных технических связей как с контролирующими организациями, так и с научно-исследовательскими, проектными институтами, фирмами – производителями современного оборудования, вузами.

Вот уже почти четверть века профессиональная команда СГТ выполняет задачи по исследованию и внедрению передовых техноло-

АСУ ТП на НФС-1



Главный технолог В.Н. Новошинцев

гических процессов в сфере водоподготовки, заключает договоры со сторонними организациями, ответственно контролирует воплощение в жизнь множества масштабных проектов, позволяющих предприятию развиваться, опережая время.

Начиная с 2004 года на НФС началась установка контрольно-измерительных модулей (КИМ) «Коагулянт-осветлитель», «Хлор-мониторинг» и «Автоматическое дозирование коагулянта». Курировал внедрение КИМ заместитель начальника службы **Игорь Васильевич Валуйских**.

В те годы делались первые шаги по автоматизации процесса подготовки питьевой воды: появилась возможность контроля основных параметров технологического процесса. Впоследствии это позволило внедрять на насосно-фильтровальных станциях АСУ ТП (автоматизированные системы управления технологическими процессами).

Активное участие сотрудники службы принимали в разработке первой инвестиционной программы «Развитие систем водоснабжения и водоотведения на 2007–2011 годы». Когда программа была утверждена, на коллектив СГТ была возложена большая ответственность – контроль за перевооружением большинства объектов водоснабжения.

Службой разрабатывались технические задания для различных проектных институтов, контролировались сроки и качество исполнения работ. На основе технико-экономического сравнения осуществлялся выбор производителей и поставщиков оборудования. С выездом на место изучались технологии производства питьевой воды в крупных городах России и за рубежом, проводился анализ целесообразности применения их в системах ВиВ города Новосибирска. Анализировалась эффективность работы вновь введенных в эксплуатацию установок.

Например, на основе опыта применения УФ-облучения воды на НФС-1, специалистами службы главного технолога был проведен технологический анализ, который позволил впоследствии модернизировать технологию применения УФО на НФС-5.

Исследования различных фильтрующих загрузок, проведенные на пилотной установке и непосредственно на производственных фильтрах, помогли выявить наиболее эффективную загрузку. В качестве нового фильтрующего материала была использована дробленая горелая порода.

Совместно с фирмой-разработчиком ООО НПО «ОРИОН-АКВА» реализован проект АСУ ТП

промывки фильтров на НФС. Внедрение новой автоматической системы контроля позволило проверять все рабочие характеристики фильтров, их эффективность, осуществлять промывку и работу фильтров в автоматическом режиме, по заданным параметрам. Это, в свою очередь, дало возможность увеличить продолжительность фильтроцикла, существенно сократить расходы водопотребления на промывку, и полностью исключить человеческий фактор.

Внедрена система контроля качества питьевой воды в узловых точках системы водоснабжения в режиме онлайн с передачей данных в службу главного технолога.

Проведено техническое перевооружение хлораторных НФС-5 и НФС-1, предназначенных для реализации базового этапа очистки питьевой воды – ее обеззараживания с применением хлора. Отслужившие свой срок отечественные хлораторы были заменены на более современные и технологичные Grundfos, установлены расходомеры, и полностью автоматизирован процесс подачи хлора, а также обновлена система вентиляции, приточная и аварийная. Тем самым на станциях был обеспечен высокий уровень экологической безопасности и достигнута значительная степень автоматизации технологических процессов водоподготовки.

Безусловно, выполнение всех производственных задач не представляется возможным без сплоченности коллектива, которая является главным фактором успешной деятельности. С самого основания СГТ – это команда едино-

УФО на НФС-1

мышленников, объединенных общими производственными задачами.

Работа в команде всегда была по душе **Владимиру Васильевичу Мамаеву** – инженеру, который свою трудовую жизнь посвятил строительству, охране окружающей среды, наладке и эксплуатации систем водоснабжения и водоотведения городов и населенных пунктов Новосибирской области, регионов Сибири и Дальнего Востока. Он отработал на предприятии более 40 лет, входил в технический экспертный совет при министерстве ЖКХ и энергетики НСО при правительстве НСО, который занимался системами ВиВ населенных пунктов НСО.

Вот уже много лет трудятся в службе опытные инженеры **Наталья Владимировна Демина** и **Екатерина Николаевна Григорьева**. Этим специалистам можно смело доверить даже самую ответственную работу.

Немало ответственности требуется и при осуществлении технологического контроля за работой станций водоподготовки, при корректировке технологических регламентов – это лишь малая часть обязанностей ведущего инженера **Сергея Викторовича Жагина**. Анализом выполнения производственной деятельности предприятия по основным технологическим и экономическим показателям занимается в СГТ ведущий инженер **Сергей Николаевич Коваленко**.

Всего за четверть века при участии службы главного технолога выполнен большой объем работ по модернизации технологии водоподготовки, вследствие чего качество новосибирской воды сегодня находится на высоком уровне. Об этом свидетельствуют многочисленные награды, золотые медали и дипломы, присвоенные «Горводоканалу» на межрегиональных и всероссийских конкурсах.

В.В. Мамаев

Отдел промышленной безопасности и охраны окружающей среды

В 2007 году на предприятии был создан отдел, занимающийся обеспечением соблюдения требований промышленной безопасности. На него были возложены функции по разработке мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращение ущерба окружающей среде. Начальником отдела назначен **Роман Владимирович Шипулин**, руководящий им по настоящее время.

– На каждом предприятии, где есть опасные производственные объекты, должен быть организован производственный контроль, то есть должны быть свои сотрудники, которые будут

А.А. Архипенко, Р.В. Шипулин, В.С. Севастьянова

как бы дублировать государственный надзорный орган на месте. Мы выявляем недостатки в технологической дисциплине, участвуем в экспертизе промышленной безопасности, техническом диагностировании оборудования и проверке знаний сотрудников водоканала, – рассказывает Роман Владимирович.

Все это делается для того, чтобы предотвратить возникновение аварийных ситуаций. В структуре новосибирского водоканала к опасным производственным объектам относятся: хлораторные установки, расположенные на станциях водоочистки НФС-1 и НФС-5, грузоподъемные механизмы, газовая котельная и газовые трубопроводы.

Помимо промышленной безопасности, отдел занимается вопросами охраны окружающей среды.

– Здесь работы намного больше, – говорит начальник отдела, – нужно подстраиваться под постоянно меняющееся законодательство. Меняется все кардинально: от Федерального закона «Об охране окружающей среды» до всех подзаконных актов. Нам приходится реагировать на эти изменения.

Сегодня под руководством Романа Владимировича в отделе промышленной безопасности и охраны окружающей среды работают двое сотрудников: **Валерия Сергеевна Севастьянова** и **Анна Александровна Архипенко**.

– На сегодняшний день в «Горводоканале» зарегистрировано 84 объекта негативного воздействия. Они расположены в разных частях города, от КНС до ОСК. У нас оформлены разрешения на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, лимиты на размещение отходов. К примеру, если мы захораниваем какие-то отходы на полигоне, мы должны заплатить за это государству. Кроме отходов, которые у нас в контейнерах стоят, есть отработанное масло двигателей, аккумуляторы, металл, отработанная оргтехника – перечень большой. В итоге чем больше сохраняешь природу, тем меньше платишь, – поясняет Роман Шипулин.

Для сохранения природы в водоканале внедряют новые технологии. Так, несколько лет назад на системах канализации начали испытывать пробную очистку воздуха при помощи фильтров. Этот метод уже доказал свою эффективность.

Структура «Горводоканала» постоянно прирастает новыми объектами, а значит, и новыми источниками воздействия на окружающую среду. Окончательно решить проблему загрязнения экосистемы по объективным причинам невозможно, но можно стремиться к улучшению экологической ситуации. В этом и заключается одна из главных задач отдела промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Центральная химико-бактериологическая лаборатория

По данным ежедневного мониторинга качества питьевой воды лабораторией МУП г. Новосибирска «Горводоканал», микробиологические и санитарно-химические показатели воды в магистральных и разводящих сетях соответствуют гигиеническим требованиям и вода безопасна для использования в хозяйственно-бытовых целях и приготовления пищи.

Производственный контроль качества исходной и питьевой воды осуществляется аккредитованной Центральной химико-бактериологической лабораторией водопровода (ЦХБЛВ) по 80 физико-химическим, микробиологическим, радиологическим и паразитологическим показателям согласно требованиям СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» и в соответствии с Рабочей программой, утвержденной директором МУП г. Новосибирска «Горводоканал» и согласованной Управлением федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей. Лаборатория имеет все необходимые лицензии федеральных служб.

Система контроля качества исследований в лаборатории включает основные разделы: внешние проверки, внутренние проверки, внутрилабораторный контроль, сравнительные испытания с ведущими провайдерами России. Это увеличивает ответственность коллектива ЦХБЛВ, позволяет сопоставить результаты и обеспечить достоверность результатов анализа. Внешние проверки проводятся Роспотребнадзором и экспертами по аккредитации.

Производственный контроль происходит непрерывно, сотрудники лаборатории исследуют пробы воды, взятой из сотен точек системы водоснабжения. Кроме этого, проводится непрерывный круглосуточный автоматический контроль с помощью многопараметрических анализаторов показаний по остаточному хлору и мутности в 18 контрольных точках в разных районах города.

Контроль качества питьевой воды в Новосибирске появился одновременно с самим Водоканалом – в 1929 году. Тогда на насосно-фильтровальной станции (НФС) № 1, располагавшейся на улице Большевистской, была

создана первая лаборатория. Она контролировала качество воды только на выходе со станции. Лабораторию возглавляла **Лидия Григорьевна Логинова**. Замечательный специалист оставалась у руля целых двадцать лет, включая тяжелейшие годы Великой Отечественной войны, когда пост руководителя лаборатории без особых преувеличений можно было назвать боевым. Ведь от качества воды во многом зависела трудоспособность жителей Новосибирска, которые круглосуточно работали на заводах, выпускавших продукцию для Красной армии.

С Лидии Григорьевны началась традиция, согласно которой во главе лаборатории вставали только женщины. С 1949-го и до середины 1970-х годов этим подразделением водоканала руководили **Мария Натановна Долгополова (Шефер), Людмила Павловна Сапфирова (Проскурина), Александра Степановна Клокова**.

Менялись, конечно, не только руководители – менялся объем и характер работы. Еще в 1950–1960-е годы коагуляция (химический процесс слипания мелких частиц вещества в жидкой среде) и очистка воды осуществлялись «вручную». Хлорное железо, известь и глину подвозили к растворным бакам на лошадях. В арсенале лабораторий не было даже приборов, способных измерить содержание железа в воде или ее мутность. PH (показатель кислотности) определяли при помощи бумажных индикаторных полосок.

День пожилых людей. В.В. Митько, Т.В. Белоусова, Э.А. Литвинова, А.Б. Тарасова, В.И. Набиуллина, В.П. Антошина, Т.Н. Тырина. 2021 г.

С.В. Кускаева у эмиссионного спектрометра

Решительные перемены начались во второй половине 1960-х. К тому времени лаборатории были организованы только на насосно-фильтровальных станциях, а контролем качества воды в распределительных сетях занимались районные и городская санэпидстанции. Число же НФС постепенно росло. В 1960 году появились лаборатории на НФС-3 и НФС-4, в 1968-м – на НФС-5. Но директор предприятия **Василий Иванович Соловьев** предложил создать центральную лабораторию, и этот план был реализован. С 1969 года качество воды во всем городе стала контролировать Центральная химико-бактериологическая лаборатория (ЦХБЛ), созданная на базе уже закрытой НФС-1.

– С 1969 года начали осуществлять производственный контроль качества воды в распределительной сети Новосибирска. Ежедневно отбирали восемь – десять проб питьевой воды. Выполняли бактериологический, химический анализы. Это были простые анализы по сравнению с нынешними, – вспоминает **Нина Наумовна Лашутина**, пришедшая в лабораторию в 1964 году инженером-микробиологом и затем более полувека отработавшая в «Горводоканале».

Позднее ЦХБЛ переехала в здание управления Водоканала, где и располагается до сих пор уже под названием ЦХБЛВ (с 2003 года). Лаборатории при НФС стали отделениями ЦХБЛВ. В целях оперативного контроля качества воды в ЦХБЛВ были созданы пять отделений, четыре из которых имеют два отдела – химический и бактериологический, третье отделение ЦХБЛВ, по контролю качества промышленных стоков, было создано в 2010 году и состоит из химического и радиологического отделов.

В 1974 году начальником Центральной химико-бактериологической лаборатории водоканала стала **Александра Ивановна Котовская**, общий стаж работы которой в МУП г. Новосибирска «Горводоканал» – 52 года. Для обозначения периода ее руководства вполне подойдет слово «эпоха». Дело не только в продолжительности этого периода, но и в его качественном содержании. Значительно выросла техническая оснащенность лаборатории, произошли структурные изменения, существенно выросли объем работы и уровень подготовки сотрудников. Благодаря неустанной работе, которую вела Александра Ивановна, ЦХБЛ в 2000 году

получила аттестацию в головной организации метрологической службы аналитического контроля ВКХ (ГОМС АК), удостоверяющую наличие необходимых условий для выполнения достоверного контроля при измерении химического и микробиологического состава исходной и питьевой воды.

В 2005 году с целью повышения компетентности ЦХБЛВ, улучшения контроля за качеством питьевой и природной воды была проведена аккредитация ЦХБЛВ органом по аккредитации ВИМС и Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии. С этого момента ЦХБЛВ постоянно проходит процедуру подтверждения компетентности в Федеральной службе по аккредитации.

Т.В. Белоусова

Были отработаны методики по внедрению ГОСТ-2874 «Вода питьевая», разработана Рабочая программа к внедрению СанПиН 2.1.4.559-96 «Питьевая вода и водоснабжение населенных мест». Выполнена первая расширенная программа производственного контроля качества исходной и питьевой воды по 98 показателям.

Реконструкцию лаборатории удалось осуществить благодаря Юрию Николаевичу Похилу, возглавившему МУП г. Новосибирска «Горводоканал» в 1996 году.

Под его руководством в 1998 году на всех НФС новосибирского предприятия внедрили оксихлорид алюминия в качестве нового коагулянта. Он заменил применявшийся еще в середине 1990-х годов сернокислый алюминий (сульфат алюминия). Новый руководитель предприятия сразу сделал качество водопроводной воды главным критерием работы водоканала. В ЦХБЛВ говорят, что требования директора строже тех, что предъявляет СанПиН.

С 2012 года руководство ЦХБЛВ осуществляет **Тамара Владимировна Белоусова**. Она пришла в «Горводоканал» в 1983 году, через год после окончания Сибстрина. Последовательно отработала на предприятии инженером-технологом, старшим инженером-химиком, начальником Лабораторно-технологического исследовательского центра насосно-фильтровальной станции, ведущим инженером, с 2008 года – заместитель начальника ЦХБЛВ по лабораторно-технологическим исследованиям воды, работе с документацией.

За последние десять лет в ЦХБЛВ произошли значительные перемены. Теперь в штате лаборатории трудятся 160 человек. Работа службы стала круглосуточной. Это позволяет, например, быстрее восстанавливать работу участков сети после аварий. Дело в том, что по регламен-

ту ни одна авария не считается ликвидированной до тех пор, пока результаты исследования проб в этом месте не будут удовлетворительными. Только после этого воду можно снова подавать потребителю.

– Создана автоматическая связь между лабораториями. Все результаты заносятся в лабораторную информационную менеджмент-систему, которая позволяет более эффективно держать на контроле качество воды. Считаю большим достижением и создание группы контроля качества с целью обеспечения единства и достоверности испытаний и измерений, в которой сегодня работают более десяти специалистов, – рассказывает о произошедших переменах в организации деятельности ЦХБЛВ Тамара Владимировна.

На сетях «Горводоканала», протяженность которых растет с каждым годом, определены уже около 700 контрольных точек отбора проб воды сотрудниками ЦХБЛВ. В частном секторе это традиционные колонки, в кварталах многоэтажной застройки, как правило, пробы берут в зданиях школ и детских садов.

– В каждой такой точке отбираем пробы не менее двух раз в месяц. В день лаборатория берет не менее 110 проб. И это только по рабочей программе производственного контроля. В это число не входят пробы, которые необходимо брать в случае аварий или при подключении нового участка сетей. В результате в лаборатории необходимо сделать в день около 1500 анализов, – подсчитывает руководитель ЦХБЛВ.

– Отбор проб для анализа качества воды является одной из важнейших составляющих работы лаборатории. Для отбора проб лаборатория обеспечена пятью автомобилями, которые ежедневно объезжают контрольные точки города. Пробы отбирают техники-лаборанты, которые используют видеорегистраторы для записи процесса пробоотбора. Инженер по качеству проверяет запись, чтобы убедиться в том, что отбор был проведен точно в соответствии с регламентом, после этого проба регистрируется и передается исполнителям на испытания, – объясняет заместитель начальника ЦХБЛВ **Тамара Петровна Дремезова**.

Т.М. Орлова работает с дозатором механическим одноканальным

Выполнение всех функциональных обязанностей сотрудниками лаборатории на самом высоком уровне невозможно без постоянного обновления парка оборудования и приборов. К настоящему времени он превысил тысячу единиц, причем речь идет о самой современной технике и использовании передовых технологий.

Микробиологический отдел оснащен современными термостатами, сушильными шкафами Binder, боксами биологической безопасности (ламинарами).

Химический отдел получил в свое распоряжение атомно-эмиссионные спектрометры с индуктивно-связанной плазмой iCAP 6300 DUO, iCAP 7200 DUO, с помощью которых определяют наличие 28 металлов, в том числе и тяжелых. В настоящее время имеется три атомно-эмиссионных спектрометра, два из которых – в отделении по контролю качества промышленных стоков. Анализаторы жидкости с автономным питанием Hanna Instruments для измерения концентрации хлора и мутности можно использовать непосредственно в местах отбора проб при перекладке водоводов. Радиологический анализ в лаборатории невозможно представить без альфа-бета-радиометра УМФ-2000. Есть и сцинтилляционный гамма-спектрометр с программным обеспечением «Прогресс» для измерения активности радона.

– Лаборатория оснащена газовыми хроматографами в количестве семи штук, которые определяют содержание хлорорганических соединений, в том числе хлороформа. Это вещество, которое образуется в воде при хлорировании. Теперь такими приборами оснащены лаборатории на первой и пятой НФС. Есть еще три жидкостных хроматографа фирмы Agilent, определяющих полиароматические углеводороды. Был приобретен анализатор углерода и азота для получения показателей органического загрязнения, – с гордостью перечисляет заместитель начальника ЦХБЛВ **Ирина Александровна Филиппова**.

Приборный парк лаборатории следует за передовыми технологиями. Когда в ЦХБЛВ говорят, что для получения точных данных о состоянии воды исключили человеческий фактор, это совсем не значит, что сами специалисты лаборатории уступили главенствующую роль высокоточному оборудованию и отошли на второй план. Совсем наоборот. Именно их высокий профессионализм и является залогом высоких результатов работы ЦХБЛВ.

– У нас в лаборатории нет случайных людей. Все – фанаты своего дела, – говорят в ЦХБЛВ.

Сплоченный коллектив подразделения опирается в своей работе на традиции и опыт ветеранов. Примером тому может служить трудовая биография начальника ЦХБЛВ и членов ее семьи. Работать в новосибирский водоканал в самом начале его существования пришел дед Тамары Владимировны **Федор Иванович Белоусов**, затем ее отец и мать. Здесь же трудится ее сестра. Общий стаж членов семьи исчисляется уже не десятилетиями, а столетиями.

О.В. Лукичева у жидкостного хроматографа

О.М. Домошонкина у газового хроматографа Agilent Technologies 7820A

Такие истории создают в коллективе бесценную атмосферу ответственности и взаимопомощи, которая во многом определяет качество работы. Большой вклад в развитие лаборатории внесли ее ветераны, которые сегодня находятся на заслуженном отдыхе: **Александра Ивановна Котовская, Мария Андреевна Баркова, Валентина Яковлевна Капустина, Нина Наумовна Лашутина, Вера Петровна Антошина, Любовь Николаевна Загуменникова, Антонина Болиславона Тарасова.**

Сегодня кадровый костяк ЦХБЛВ составляют ее руководители и лучшие работники. У **Тамары Владимировны Белоусовой** четыре заместителя: **Светлана Александровна Краснощекова, Ирина Александровна Филиппова, Тамара Петровна Дремезова** и **Ольга Анатольевна Позднякова**. Прекрасно зарекомендовали себя в работе заведующие отделениями: **Марина Миргасимовна Тухматуллина, Светлана**

Лаборатория для детей от ЦХБЛВ

Владимировна Сивова, Лариса Генннадьевна Передерей. В числе лучших сотрудников – ведущие инженеры **Галина Викторовна Королева, Екатерина Сергеевна Савкина, Олеся Станиславовна Глебова, Татьяна Михайловна Орлова,** микробиологи **Оксана Михайловна Литвиненко, Ольга Петровна Бернадская, Елена Михайловна Забабурина** и **Елена Николаевна Жмыхова**, техник-лаборант **Ирина Викторовна Сапожникова**, химики-аналитики **Екатерина Анатольевна Медведева, Жанна Борисовна Матвеева**, руководитель группы контроля **Антонина Ивановна Тюленева**, ведущий инженер по качеству **Виолетта Олеговна Костромина** и многие другие.

Технология очистки воды в МУП г. Новосибирска «Горводоканал» постоянно совершенствуется и направлена на поддержание высокого качества питьевой воды и ее безопасности для здоровья населения. Питьевая вода Новосибирска полностью удовлетворяет требованиям СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические норматив и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», и это подтверждают в цифрах и формулах сотрудники Центральной химико-биологической лаборатории водопровода. Новейшее аналитическое оборудование и профессионализм персонала ЦХБЛВ являются гарантией того, что такое положение вещей остается неизменным.

Е.А. Сазонова у стереоскопического микроскопа

Стерилизатор паровой

Необходимо помнить о том, что безвредная и безопасная для здоровья вода – это не данность природы, а большая заслуга работников всех подразделений предприятия. В том числе, труда не одного поколения сотрудников ЦХБЛВ.

Центральная диспетчерская служба

В 1996 году назрела серьезная необходимость создания центральной диспетчерской службы (ЦДС) с целью решения оперативных вопросов, необходимых для обеспечения надежности, бесперебойности работы жизнеобеспечивающей системы. Обработка заявок на отключения, переключения, контроль за устранением повреждений, оперативная связь между подразделениями предприятия, городскими службами, органами местного самоуправления и многие другие функции были возложены на ЦДС. Начальником службы был назначен **Борис Викторович Непомнящий**, проработавший в этой должности до 2003 года.

– До 1996 года такой службы не существовало – был диспетчер, который принимал звонки и на «портянке» – листе большого формата – отмечал повреждения, – рассказывает **Сергей Васильевич Зубков**, который возглавил ЦДС в 2005 году. – Не было даже схем города, связь осуществлялась по городскому телефону. Позже появились журналы заявок, куда все данные заносились вручную, а к середине 2000-х годов в центральной диспетческой службе появились первые компьютеры.

Диспетчерами в то время работали в основном военные. Сегодня в службе вспоминают **Федора Игнатьевича Герасименко, Юрия Петровича Новоселова, Светлану Владимировну Субботко**, которые работали на должностях старших диспетчеров ЦДС.

В настоящее время структура ЦДС двухступенчатая и состоит из центрального диспетчерского пункта (ЦДП) и местных диспетчерских пунктов (МДП), расположенных в цехах. Диспетчеры МДП подчиняются старшему диспетчеру ЦДС, а функционально – непосредственно руководителю цеха и подразделения.

Со временем, в 2008–2009 годах, внедрили ряд информационных программ, благодаря которым ЦДС начала осуществлять сбор информации о технологических режимах с насосно-фильтровальных станций, очистных сооружений канализации, водопроводных и канализационных насосных станций, осуществлять контроль за работой оборудования и механизмов, средств связи, автоматики и телемеханики. Кроме того, начали собирать сведения о техническом состоянии сооружений, насосного и другого оборудования, анализи-

руя работу технологического оборудования и сооружений в системе водоснабжения и канализации, которые позволяли проводить мероприятия по предупреждению различных нарушений в работе систем.

В режиме реального времени в ЦДС поступает информация о давлении в диктующих контрольных точках водопроводной сети. При отклонении от заданного диапазона срабатывает визуальная сигнализация для принятия оперативного решения.

В это же время была внедрена программа АСУП «Водоканал», которая позволила контролировать ведение аварийных и плановых работ, перекладок на сетях водопровода и канализации, принимать заявки на устранение повреждений и аварий, вести контроль за распределением аварийных бригад, автотранспорта и аварийных материалов, механизмов и оборудования.

К 2010 году в службе стали использовать программу 1С УАТ («Управление автотранспортом»), которая позволила осуществлять разнарядку по выходу на линию техники цехов АТХ и ЦСМ и ее распределение по цехам. А также навигационную систему мониторинга автотранспорта и механизмов «Андромеда», которая фиксирует маршруты передвижения автотранспорта к ме-

Центральная диспетчерская служба. Л.А. Бенчак, Д.И. Фомина, С.В. Попова, М.А. Ильина, С.В. Зубков, Е.С. Серкова, А.В. Желуницын, М.В. Яричина, Т.А. Францев, С.Л. Драгунов, Л.А. Непомнящая, В.Н. Кочерга. 2021 г.

стам производства работ, текущее местоположение техники, расход топлива и пробег.

Позже был осуществлен доступ к внутреннему порталу мэрии города Новосибирска – городского звена территориальной подсистемы Единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС РФ, включающей оперативную связь с подразделениями Государственной противопожарной службы, городскими службами МЧС, газоспасательными службами и органами местного самоуправления. Благодаря этому в ЦДС круглосуточно поступает оперативная информация, отображается календарь мероприятий, обстановка в системах жизнеобеспечения города, регистрация обращений по номеру 051 (плановые и аварийные работы), графики дежурств по городу и нормативно-правовые документы.

В 2015 году на базе саратовского участка было создано подразделение из десяти диспетчеров для приема сигналов от населения о повреждениях на сетях водоснабжения и канализации. С этого времени с населением начали работать специально подготовленные специалисты, которые не только профессионально разбираются в вопросах водоснабжения и водоотведения, грамотно принимают заявки от граждан, но умеют терпеливо и доходчиво объяснить ситуацию, а при необходимости и успокоить взволнованного потребителя. Один маленький, но очень важный шаг – и «Горводоканал» поднялся на новый уровень культуры в обслуживании населения города.

Многие сотрудники ЦДС работают на предприятии более десяти лет, являются высококлассными специалистами и обладают значительным опытом работы. Среди них: **Сергей Леонидович Драгунов, Тимур Александрович Францев, Евгения Сергеевна Серкова, Денис Сергеевич Земляницын, Марина Владимировна Яричина, Василий Николаевич Кочерга, Любовь Александровна Непомнящая, Алексей Викторович Ефименко, Алексей Валерьевич Желуницын, Татьяна Владимировна Хромова**.

Служба диагностики

В 2003 году на базе подразделения по поиску утечек, входящего в состав ЦДС, и участка по обследованию канализационных сетей была создана служба диагностики. Руководителем ее тогда был назначен **Сергей Васильевич Зубков**, который работает в коллективе уже более 30 лет. При создании службы ему оказали большую помощь начальник службы водоснабжения **Александр Борисович Давыдов**, главный технолог **Владимир Васильевич Мамаев** и начальник отдела научно-технических связей **Алексей Михайлович Никитин**.

Основными задачами службы диагностики сетей МУП «Горводоканал» является обследование состояния подземных коммуникаций, поиск различного рода повреждений, а также выявление причин возникновения утечек воды, то есть поддержание безаварийной эксплуатации сетей.

– В момент основания службы мало кто знал, как нужно обращаться с новым для всех нас оборудованием. Всему обучались самостоятельно, методом проб и ошибок. К хорошим результатам мы пришли спустя три года. Вначале слесарей не было – всё делали инженеры, но со временем штат укомплектовали хорошими специалистами. Удивительно, но даже сегодня ни в одном вузе не обучают работе с такими приборами и установками, как в нашей службе диагностики. Знания, которыми владеют сотрудники службы, без преувеличения уникальны, – рассказывает Сергей Васильевич Зубков.

На диагностическую службу ложится большая ответственность за своевременное и точное определение мест повреждений на трубопроводах. Более того, перед специалистами стоит еще одна задача – произвести обследование труб и поставить диагноз задолго до аварийной ситуации: именно профилактика позволяет поддерживать безаварийный режим работы сетей.

В задачи службы входит: телеинспекция, локализация мест повреждений на напорных трубопроводах, трассопоисковые мероприятия, дефектоскопия и толщинометрия, замеры гидравлических характеристик транспортируемой среды, гидропневматическая промывка и дезинфекция сетей и сооружений.

Для обнаружения скрытых утечек служба диагностики оснащена передвижной лабораторией на базе автомобиля «Соболь», укомплектованной суперсовременной диагностической аппаратурой. Мобильная лаборатория – это одновременно мини-офис с компьютером и персональной базой данных и передвижная станция-поисковик. Систематическая, планомерная диагностика сетей и сооружений с применением такой передвижной лаборатории способна предупреждать аварийные ситуации, что позволяет не только своевременно произвести ремонтные работы, но и сэкономить средства. Всякий аврал – дело дорогое.

В 2013 году был приобретен корреляционный течеискатель «Коршун-11», а в 2019 году – уже новый «Коршун 12ТА». Основной задачей этого прибора является поиск утечек на всех видах трубопроводов. С помощью корреляционного течеискателя и мониторинговой диагностической системы Enigma сотрудники службы диагностики имеют возможность оперативно и точно определять места повреждения сетей. Эти приборы эффективно работают в паре с трассоискателем фирмы RIDGID Seek Tech SR-60, предназначенным для определения местоположения и глубины залегания трубопроводов и электрических сетей.

Для измерения расходов, скорости и степени наполнения сточными водами самотечных коллекторов используется расходомер Mainstream-III, представляющий собой компьютеризированное устройство со встроенным микропроцессором и блоком памяти. Благодаря этим измерениям устанавливается фактическое количество сточных вод, поступающих на канализационные насосные станции, осуществляется контроль объёма сброса стоков предприятиями, объёма сточных вод, распределяемых по блокам ОСК, определяется расход воды на технической канализации НФС. Кроме того, с помощью этого устройства для анализа загруженности станций проводятся суточные замеры расходов сточных вод на КНС города.

Портативный ультразвуковой расходомер Proline Prosonic Flow 93T фирмы Endress Hauser предназначен для измерения расхода воды в полнопоточных (напорных) системах водоснабжения, а также для водоочистки. Proline Prosonic оптимальным образом сочетает в

Течеискатель «Коршун»

себе достижения современных технологий измерения расхода и качественное исполнение, которые обеспечивают возможность эффективного контроля непосредственно в точке технологического процесса. Применение приборов Mainstream-III и Proline Prosonic Flow помогает сотрудникам предприятия осуществлять точный расчет баланса подачи воды с насосно-фильтровальных станций, а также расчет стоков, поступивших на канализационные насосные станции.

В 2016 году приобретен новый ультразвуковой дефектоскоп УСД-50, предназначенный для неразрушающего экспертного контроля качества сварных соединений и металла трубопроводов. Ежегодный контроль технического состояния трубопроводов позволяет прогнозировать скорость их износа. Это дает возможность в полной мере предупредить выход их из строя, избежав тем самым аварийных ситуаций.

Пробоотборники WTW PB 6–2 осуществляют выборочный отбор проб канализационных сточных вод в контрольных колодцах канализационных сетей, в приемных камерах КНС, на очистных сооружениях промпредприятий. Образцы проб доставляются в лабораторию для детального исследования.

В 2015 году предприятием была приобретена новейшая установка обеззараживания сетей и сооружений, обеспечивающая точное дозирование и подачу гипохлорита натрия в обрабатываемый участок водопроводной сети. Ее применяют для обеззараживания трубопроводов после устранения аварии, при перекладке сетей, для хлорирования участков сети после неудовлетворительного бактериологического анализа воды, для гидропневматической промывки тупиковых участков хозяйственно-питьевого водопровода.

Служба диагностики. С.В. Зубков, П.К. Выдрин, Б.В. Крахмалев, Д.С. Уфимцев, Н.В. Глазычева, А.А. Михеев, А.Б. Гранкин. 2004 г.

Тогда же была приобретена телеустановка RAUSCH. С ее помощью специалисты предприятия проводят обследования водопроводных и канализационных сетей, позволяющие оценить их внутреннее техническое состояние, контролируют качество вновь построенных трубопроводов. Кроме того, в 2015 и в 2020 году были приобретены уникальные проталкиваемые системы Rausch Delta, позволяющие обследовать небольшие по протяженности трубопроводы (диаметром от 100 мм) без привлечения телеустановки. В этот же период на предприятии появился плавающий модуль Rausch W-350, предназначенный для обследования канализационных коллекторов больших диаметров. Эти установки обеспечивают видео- и фотосъемку внутренних поверхностей трубопроводов (в цветном формате), что позволяет выявлять скрытые дефекты на сетях (свищи, трещины, нарушение герметичности стыковых соединений трубо-

проводов, разломы и прочее) с точным определением их местоположения.

По словам специалистов, инспектирование сетей при помощи таких телеустановок дает возможность:

- безошибочно определять причины возникновения повреждений трубопроводов;
- получать полную информацию о качестве строительных и ремонтных работ (с учетом СНиП);
- определять объем финансовых средств, необходимых для ремонта и эксплуатации подземных коммуникаций;
- заблаговременно и оперативно осуществлять мероприятия по устранению выявленных причин неисправностей на трубопроводах.

Помимо современной техники и приборов, на помощь при обследовании подводных сетей приходит теплоход «Радист», для работы на котором была разработана специальная программа. Вот уже почти 20 лет сотрудники службы диагностики имеют возможность работать на больших глубинах: производить обследование ковшей водозаборов, замеры речных глубин с помощью эхолота, проверку выпусков с ОСК, достоверную диагностику дюкерных переходов, расположенных на дне реки, а также осуществлять забор проб речной воды по течению и против течения с целью изучения исходного материала.

Для работы на столь сложных приборах требуются профессионализм и знания. Всего в подразделении трудятся 19 человек. Почти десять лет возглавлял службу диагностики **Дмитрий Сергеевич Уфимцев**.

Среди тех, кого смело можно назвать профессионалом своего дела – **Андрей Валентинович Шаповалов**. Отработал на предприятии более 30 лет, пройдя все этапы профессионального взросления. Специально обучался в Германии – первым освоил работу на телевизионной установке. Впоследствии несколько лет Андрей Валентинович успешно работал на этой установке, передавая свои знания и опыт коллегам.

М.В. Устинов – водитель-оператор.
Работа на телеустановке Rausch

Александр Борисович Гранкин – начальник службы. Работает на предприятии 22 года. Начинал свой трудовой путь с должности водителя службы диагностики, затем стал инженером. Много лет трудился ведущим инженером телеустановки.

Служба диагностики постоянно пополняется новыми молодыми сотрудниками. Инженеры **Дмитрий Сергеевич Зубков, Денис Александрович Белов, Евгений Владимирович Петров** и многие другие начинали свой трудовой путь в службе с должности слесаря.

За 20 лет работы сотрудниками службы диагностики было своевременно выявлено более 8000 утечек на сетях водопровода, что позволило сэкономить средства предприятия и значительно уменьшить сумму затрат на устранение аварий. По расчетам за 2003–2012 годы, экономический эффект составил более 35 миллиона рублей. За период с 2015 по 2021 годы удалось сэкономить более 36 миллионов рублей средств предприятия.

Сегодня без диагностики не обходится ни один линейный цех предприятия. Прием в эксплуатацию новых сетей, водоводов и коллекторов после реконструкции или устранения повреждений требует обязательного обследования специалистами и приборами службы диагностики. Их дело – одно из важных звеньев в цепочке бесперебойной подачи питьевой воды и санитарного благополучия жителей Новосибирска.

Автомобиль службы диагностики

Обследование коллектора

Телеустановка Rausch

Служба
главного механика

До 1965 года службы главного механика в водоканале как таковой не существовало. Контролем за эксплуатацией оборудования занимались мастера-механики непосредственно в цехах. Но стремительно развивающаяся отрасль жилищно-коммунального хозяйства требовала централизованного управления процессами эксплуатации, ремонтом, наладкой оборудования. Так в 1965 году возник отдел главного механика. Его руководителем был **Сергей Гноевой** (1965–1968 годы). В это время неоценим был труд простых цеховых механиков: **А. Белорусова, М. Пименова, А. Гриценко, В. Журковича, М. Рогулина** (впоследствии начальника НФС-5), **Ю. Алексеева, И. Афанасенко, Н. Качакова.**

В 1968 году **Сергея Гноевого** сменил **Николай Иванович Помыкалов** (1968–1975 годы). Замечательный человек, талантливый инженер, он внес весомую лепту в развитие и становление крупнейшей за Уралом НФС-5, которая, тогда только была построена. Помощником Николая Ивановича был **Геннадий Абрамович Ибрагимов** (1976–1985 годы), в 1976 году ставший главным механиком предприятия. При его участии осваивались запущенные в эксплуатацию НФС-1 (первая очередь), НФС-5 (третья очередь), ГНС, ОСК (первая очередь). «Я тогда курировал запуск всего механического оборудования на этих объектах, – рассказывал Геннадий Абрамович, – обивал пороги высших эшелонов власти, руководителей заводов, чтобы найти, выбить, достать. Я душу в свое дело вкладывал. Отрадно, что всегда и во всем поддерживал **Василий Иванович Соловьёв**. Такой человечный был человек».

В 1989 году главным механиком стал **Сергей Фучко,** который совместно с Геннадием Ибрагимовым работал над освоением запускаемой в работу второй очереди очистных сооружений канализации. В 1991 году его сменил **Павел Михайлович Рогулин**, выпускник факультета технологии машиностроения НЭТИ. Опытный, знающий свое дело инженер, потомственный механик, достойно продолживший начинания своего отца **Михаила Петровича Рогулина**, отдавшего работе в «Горводоканале» более 40 лет.

Его период руководства тогда еще отделом, а не службой пришелся на время, когда предприятие начало развиваться ударными темпами, что потребовало более детального подхода к работе. Возникла необходимость в реоргани-

П.М. Рогулин

зации ОГМ, и тогда были четко разделены обязанности инженеров. Контроль износа машин и механизмов, их ремонт и диагностика, обеспечение механическим оборудованием – все эти задачи выполнялись и успешно выполняются инженерами СГМ и сегодня.

Сложная экономическая обстановка 1990-х годов отразилась на работе всех крупных предприятий, зацепила она и водоканал. Невозможность проведения прямых платежей с заводами – изготовителями запчастей для оборудования резко усложнила обстановку. Стало крайне сложным, а порой и почти невозможным проведение ремонтных работ. Конечно, были опасения, что это скажется на надежности работы крупного насосного и иного сложного оборудования. Но предприимчивые инженеры-механики, водопроводчики доставали всё, что могли достать. Вышли из положения, начав заказывать профильное оборудование на новосибирских заводах. Но и тут вышла загвоздка: местные заводы, занимающиеся литейным производством, не имели опыта изготовления таких сложных деталей, как, например, рабочее колесо насоса. Поэтому приходилось покупать литые изделия более низкого качества.

Позднее начали изготавливать запчасти своими силами. По инициативе Павла Михайловича была организована мощная ремонтно-механическая мастерская (РММ) на НФС-1, которая реально спасла ситуацию. При помощи металлообрабатывающего оборудования сотрудники мастерских изготавливали запчасти к водоразборным колонкам, крепеж, трубные фланцы, валы и защитные втулки насосов, производили балансировку роторов насосов, механическую обработку рабочих колес насосов. Участок ГПА производил ремонт резаков, горелок, осуществлял испытания газопламенного оборудования. Так преодолевали трудности того времени.

В этот период руководил РММ на НФС-1 **Алексей Николаевич Морев,** который пришел работать на предприятие в 1982 году механиком левобережного водозабора, а в 2005 году был назначен заместителем начальника НФС-2. Для профессиональной подготовки принятых на предприятие слесарей-ремонтников, слесарей АВР и других рабочих в 2009 году на ОСК был организован учебный класс и полигон, где Морев работал в должности мастера производственного обучения до 2020 года.

Очень многое изменилось с 1996 года. Начало развиваться предприятие, совершенствовалась и работа СГМ. К 1997 году в отделе трудились пять высококвалифицированных специалистов:

П. Рогулин, В. Кузьмин, С. Опарин, В. Фомин, В. Трофимов. Немного позже активно работал в области вибродиагностики оборудования талантливый инженер механик **Юрий Замира**. Вместе с помощником **Дмитрием Осиповым**, подающим большие надежды специалистом, они производили мониторинг механизмов при помощи специального оборудования, помогающего вычислить, где и что «шалит» и следует ли вмешаться.

Сегодня в СГМ трудятся высококвалифицированные инженеры. Главный механик **Александр Николаевич Мамчур** – опытный специалист. Руководить службой начал в 2019 году, до этого работал инженером-механиком на НФС-5. Ведущий инженер-механик **Дмитрий Рассказов** – талантливый и постоянно саморазвивающийся профессионал, специализируется на вибродиагностике оборудования. У него три диплома: НЭМК, СГУПС, НГАВТ. Ведущий инженер по надзору за грузоподъемными машинами **Александр Мелеховский** – выпускник НГПУ. Работает на предприятии с 1999 года, тщательно контролирует свою область деятельности, потому как с грузоподъемными агрегатами шутки плохи. Сегодня в его ведении порядка 240 единиц спецтехники: подъемные краны, манипуляторы, тельферы. Его задача – проконтролировать безопасность эксплуатации подобной техники. Инженер-механик **Ярослав Гусейнов** работал в «Горводоканале» в цехе НФС-5, а с 2020 года трудится в СГМ. С 2020 года должность ведущего инженера занимает **Евгений Сергеевич Хренов**.

Д.В. Халабуда, Я.В. Гусейнов, А.Н. Мамчур, А.В. Мелеховский, Е.С. Хренов, Д.А. Рассказов. 2021 г.

Служба главного механика организует и курирует квалифицированный ремонт центрифуг, что позволяет в дальнейшем эксплуатировать их в полную силу, инициирует покупку новой современной техники, активно участвует в работе над многими проектами, выдает рекомендации проектным организациям, умеет подобрать новое, суперсовременное оборудование для подразделений предприятия по оптимальной цене: насосы и их составляющие, электрогенераторы, инструменты с гидроприводом. Не последнюю роль играет СГМ в организации традиционного конкурса профмастерства «Лучший по профессии».

На предприятии в настоящее время существуют и выполняют функции по ремонту оборудования производственные базы на основе цехов НФС-1, НФС-5, КНС, ОСК. Ремонтно-механическая база предприятия имеет более ста единиц различного металлорежущего, заготовительного, специального, вспомогательного и универсального оборудования.

На базе цеха НФС-1 созданы специализированные участки и проведено обучение специалистов по испытанию абразивных камней (приобретен и работает специальный станок СИП-800); согласно требованиям нормативно-технической документации (ПОТ РМ-020–2001) оборудован участок по испытанию газоплазменной аппаратуры, выполняются работы по ее испытанию и настройке.

Ведутся работы по модернизации насосных станций. Проводится замена насосных агрегатов, а также другого оборудования в течение года, идут работы по реконструкции с полной заменой оснащения станций.

Постоянно ведется деятельность по обеспечению персонала новым, современным оборудованием для выполнения ремонтных работ. Приобретаются новые специальные инструменты, гидравлическое оборудование и механизмы (съемники, мультипликаторы и другое специализированное оборудование).

Для выполнения работ по оценке технического состояния насосного оборудования организована группа по вибродиагностике, занимающаяся постоянным мониторингом. Приобретены приборы и программное обеспечение, проведено обучение инженеров, а также установлены специальные приборы для выполнения работ по центровке насосов. Создание данной группы позволило улучшить техническое состояние насосных агрегатов, увеличить срок службы подшипниковых узлов, исключить аварийные остановки насосов и перейти от плановой замены подшипников к замене по техническому состоянию.

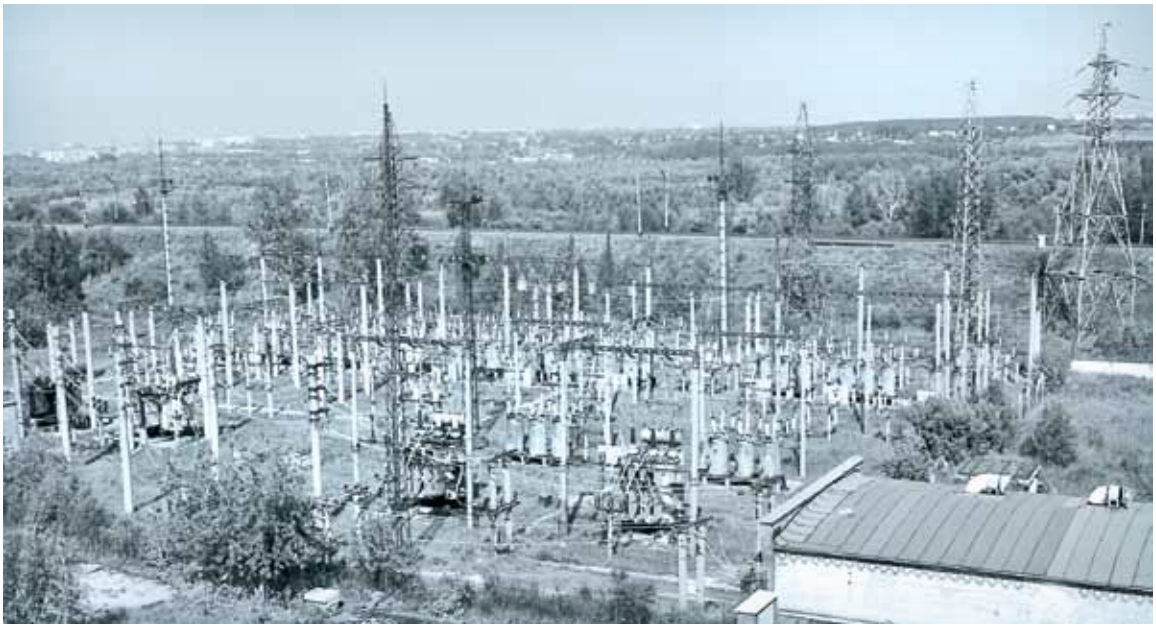
СГМ оценивает и испытывает новые материалы для выполнения работ по ремонту механизмов. В настоящее время для восстановления и поддержания целостности поверхностей механизмов и деталей используются композитные материалы, новые сварочные технологии. Прорабатываются и проходят испытания различные уплотнительные материалы и торцевые уплотнения. После успешных испытаний идет замена втулочно-пальцевых муфт на пластинчатые.

Труд инженеров-механиков всегда был и будет востребован, ведь это основополагающая профессия современного мира. Работа на предприятии жизнеобеспечения сложна, требует специальных знаний и опыта. В службе главного механика «Горводоканала» работают специалисты, которых отличает не только профессионализм, но и любовь к своему делу, и это дает положительный результат.

Служба
ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА

«Горводоканал» входит в число наиболее энергозатратных предприятий Новосибирска. Энергохозяйство предприятия включает в себя большой диапазон электрооборудования: высоко- и низковольтные распределительные устройства, высоковольтные электродвигатели мощностью от 250 до 2500 кВт; низковольтные электродвигатели мощностью от 0,8 до 250 кВт, пускорегулирующую аппаратуру, станции частотного управления электроприводами.

Большая часть насосных агрегатов на насосно-фильтровальных станциях в 1970–80-е годы устанавливалась с запасом мощности на перспективное увеличение подачи в город питьевой воды и объемов водоотведения. В 1970–80-е годы планировалось бурное раз-



Энергохозяйство НФС-5

Коллектив ЭТЛ. И.П. Чепова, Ю.Ю. Бондарева, В.Ф. Мелеховский, Б.Г. Парахневич, З.И. Шиманович, М.А. Данда, Р.К. Столярова, А.М. Соловицкий, В.В. Какоткин, А.М. Кацан, В.М. Ожиринский, С.Г. Щетинин, А.А. Дмитриев, А.А. Кошелев, В.Е. Никитин, С.В. Бубнов, М.В. Поломошнов, В.М. Шварц, В.Н. Кряквин, Д.В. Бондарь, В.В. Коломиец, В.И. Королев. 2015 г.

витие нашего города, его промышленного потенциала и, конечно, рост населения. В настоящее время, несмотря на то, что водоканал уже несколько лет прирастает новыми объектами и территориями, мощность электрооборудования все еще остается завышенной.

Сегодня в службе главного энергетика работают: в электротехнической лаборатории (ЭТЛ) – 16 человек, на участке связи – 7 человек, в службе главного энергетика в управлении – 7 человек.

Электротехническая лаборатория (ЭТЛ)

15 июля 1960 года вышел приказ о создании ЭТЛ. В этот период предприятие наращивало мощность агрегатов подъема, подготовки и распределения питьевой воды и отведения сточных вод. ЭТЛ объединила три направления: группу релейной защиты, КиП и метрологию, а также телефонную связь. Иначе говоря, обязанностей у работников было масса: высоковольтные испытания защитных средств, наладка электрооборудования, испытания контрольно-измерительных приборов, обеспечение связи.

– В 1960-е годы я работал на НФС-2, – рассказывает **Геннадий Дмитриевич Русаков**, – и каждый раз, когда выдавалась свободная минутка, забегал в гости в цех ЭТЛ. Тогда это была полуподвальная каморка, где под руководством **Владимира Лобанова** трудились еще два электрика. Помню, зашел как-то к ним, а они все такие счастливые. Оказалось, что в лаборатории появился мощный генератор, вот они его и подключали. Счастья было! Ведь оборудования не хватало. Не хватало в лаборатории не только оборудования, но и работников.

Так что Владимир Лобанов начал действовать прямо и просто – переманивал электриков откуда только можно и нельзя. Мне нравилась атмосфера, которая царила в ЭТЛ. Мы все могли чувствовать, что в наших руках зарождается нечто новое, новый цех! Очень приятно осознавать, что ты сам причастен к этому. Поэтому, когда Лобанов предложил мне перейти в ЭТЛ, я даже не раздумывал.

В 1965 году мужской коллектив разбавила **Валентина Цепиногова**. Коллеги говорят, что она умела чертить схемы и оформлять протоколы как никто другой. Это сейчас всё можно быстро сделать на компьютере, а тогда всё делалось с помощью миллиметровки, кальки и туши. Процесс требовал много времени и терпения.

В 1972 году электролабораторию возглавил **Геннадий Русаков**. Он сменил ушедшего на пенсию Владимира Лобанова. Сослуживцы рассказывают, что Геннадий Дмитриевич поддерживал в цехе образцовую дисциплину, способствовал обучению своих сотрудников в институтах и техникумах. Как раз в этот период началось бурное развитие ЭТЛ.

Станция частотного управления на НФС-5

– Штат начал разрастаться, – вспоминает Геннадий Дмитриевич, – машину наконец-то получили и приборы для проверки защит. Тогда же, в семидесятые, у нас на предприятии появились первые радиостанции. Одну рацию мы установили в диспетчерской, вторую – у директора предприятия **Василия Ивановича Соловьева**, а третья предназначалась нам, хотя так и не досталась. Решили, что она будет переходящей.

Работники лаборатории постоянно помогали коллегам в устранении аварий. Русаков говорит, что особенное беспокойство им доставляла КНС-17. Там приходилось сутками дежурить: станцию постоянно затапливало. Однажды многострадальную КНС затопило так, что устранять аварию пришлось неделю. Что только не предпринимали: просушивали станцию электричеством, одалживали в аэропорту машину, растапливающую лед. Кое-как успевали проверять и чинить электрооборудование. Но все же справлялись со всеми трудностями.

Еще одной головной болью работников ЭТЛ было отсутствие технической документации. Объекты новые появляются, оборудование появляется, а документации по эксплуатации нет. По словам Русакова, они всем коллективом перерыли все архивы в поисках нужных бумаг. Что-то находилось, что-то доставалось через коллег из других городов.

Позже лабораторию возглавил **Владимир Федорович Мелеховский**. Началась перестройка, нужно было выживать в непростых условиях. Цех выстоял. Владимир Федорович стал главным энергетиком, а участок связи возглавил бывший военный связист **Вячеслав Евгеньевич Никитин**.

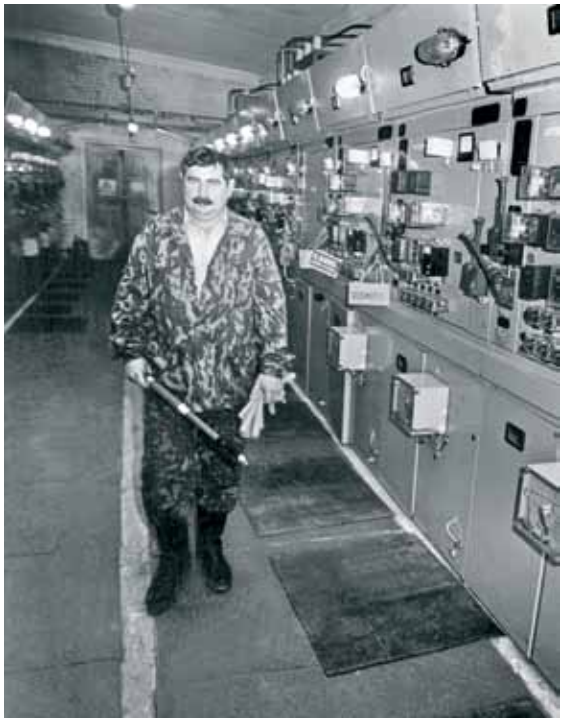
Вот уже более 25 лет лабораторию возглавляет **Александр Михайлович Соловицкий**.

Как работали все эти годы? Не только знания определяли эффективность труда. Требовалось много физических сил, чтобы преодолеть условия жизни. Экономили буквально на всем: темные, холодные подстанции, самодельные установки для проверки разнообразного электрооборудования. Лампочки накаливания сгорали как порох. Инженеры и электромонтеры ходили в валенках с галошами, тяжелых ватных телогрейках. На объекты приезжали на машинах, в которых зимой было холодно, а летом жарко. В ходу были напильники для удаления ржавчины. Сами паяли, клепали, пересыпали предохранители. Работали на износ. Трудно, тяжело…

С 1996 года стали приобретать новые приборы, обновлять автомашины. Появилась униформа, обувь, инструменты – ветеранам такое и не снилось. Не просто справлялись, а продолжали развиваться: закупали современное оборудование, расширялась ЭТЛ и пространственно. Тогда же и началось разделение цеха. Участок связи окреп, стал более значимым и самостоятельным подразделением. То же самое можно сказать об участке КиП и метрологии: метрологи, как и связисты, начали самостоятельный путь.

В 2010 году, в год 50-летия ЭТЛ, был проведен капитальный ремонт здания цеха. Заменили полностью всё: систему отопления, окна, стены. В кухне и санузлах положили кафель. Закупили новые столы, кресла, зеркальные шкафы в каждую комнату.

В настоящее время ЭТЛ включает в себя группу специалистов по релейной защите и автоматике, группу по обслуживанию электрохимической защиты от коррозии водоводов. Дальнейшее развитие теперь обусловлено повышением знаний, накоплением опыта молодыми и их желанием сделать лучше, чем было.



Мастер-энергетик С.В. Ермолаев

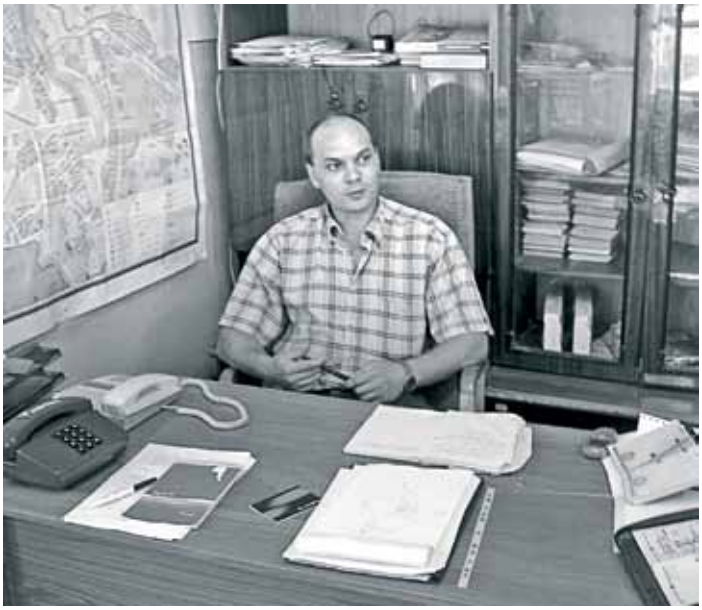
Участок связи

На рубеже веков руководитель предприятия стремился вывести МУП г. Новосибирска «Горводоканал» на новый, самый современный технологический уровень. Развитие шло по многим направлениям, одним из которых стали телекоммуникационные технологии.

В тот период цеха и подразделения работали на заделе советского времени и многие средства связи не просто устарели, а полностью исчерпали свой ресурс. Телефонную связь на НФС, ОСК и в здании управления обеспечивали координатные АТСК 50/200, а кое-где применялись пульты директорской и диспетчерской связи «Псков-25». Повсеместно использовались телефонные аппараты с дисковыми номеронабирателями, хотя появились первые кнопоч-

ные – импортные б/у аппараты. На территории предприятия преобладали воздушные линии телефонной связи, как правило выполненные из военно-полевого кабеля, которые быстро изнашивались и часто выходили из строя.

Радиосвязь работала на радиостанциях «Лён», которых к тому времени осталось не более тридцати штук, и они часто ломались, а на единственной рабочей частоте регулярно возникали помехи. Громкоговорящая связь в цехах была представлена несколькими усилителями еще советского производства, которые с трудом удавалось поддерживать в работоспособном состоянии. В качестве средств мобильной связи руководители использовали радиотелефоны «Алтай», неплохие для своего времени, но уже безнадежно устаревшие. Много тогда пришлось поработать над ремонтом средств связи инженеру **Александру Сергеевичу Скулкину**, который сегодня работает в другом структурном подразделении.



В.Е. Никитин, начальник участка связи

В ноябре 1998 года в МУП «Горводоканал» был образован участок связи, руководителем которого стал **Вячеслав Евгеньевич Никитин**. Времена были непростые. Так, накануне нового, 1999 года злоумышленники украли несколько сотен метров телефонного кабеля, проходившего через пустырь по столбам к НФС-3, оставив станцию на новогодние праздники без телефонной связи. Ранним утром 31 декабря весь малочисленный коллектив участка связи выехал на заснеженное поле и приступил к восстановлению линии. Помощь оказывали многие службы: нашёлся новый телефонный кабель, была своевременно выделена нужная техника, и к вечеру телефонную связь восстановили.

В стране были трудности с деньгами, а подразделения нуждались в средствах связи, и оборудование нередко приобреталось по бартеру. Таким образом удалось заполучить на Воронежском радиозаводе несколько десятков радиостанций «Лён М». К сожалению, они пришли с завода неисправными, и только благодаря высокой квалификации инженера радиосвязи **Николая Васильевича Лузина** и молодого выпускника техникума – электромонтера связи **Максима Александровича Широкова** их удалось привести в работоспособное состояние. Николай Васильевич, несмотря на пенсионный возраст, продолжает успешно трудиться, а Максим Александрович, окончив институт, стал одним из наиболее опытных и знающих инженеров-связистов. Постепенно общее количество радиостанций, работающих в цехах и на автотранспорте, превысило сто тридцать штук.

Проблема с радиопомехами на рабочей частоте оставалась, и было решено создать принципиально другую систему радиосвязи, работающую на новых частотах. Строительство системы радиосвязи на базе современного

оборудования стало первым реализованным крупным проектом участка связи. Были оформлены новые радиочастоты, и зимой 2000 года на крыше здания НФС-3 установили 25-метровую мачту с антенной, а в самом здании – ретранслятор, обеспечивающий большую дальность связи. В дальнейшем в разных районах города на крышах зданий цехов установили еще несколько подобных антенно-мачтовых устройств и множество мачт поменьше, что обеспечило уверенную работу радиосвязи по всему городу.

Новая радиосвязь показала хорошее качество и надежность, шло ее дальнейшее развитие. Параллельно менялась и телефонная связь, старые координатные АТС заменили на современные отечественные электронные АТС «Мультиком». Непосредственное участие в этой работе принимал опытнейший и грамотнейший член трудового коллектива инженер-электронщик **Вячеслав Анатольевич Дегтярёв** и инженер электросвязи **Михаил Алексеевич Дроздецкий**. В дальнейшем Михаил сменил место работы, а Вячеслав Анатольевич ушел на заслуженный отдых. Также большой вклад в развитие систем радио- и телефонной связи внес инженер **Николай Николаевич Холодилов**.

АТС «Мультиком» со временем оказались не слишком надежными и не обладающими достаточными сервисными функциями. Требовалось качественно иное оборудование, и выбор пал на офисные АТС «Самсунг». Этот этап в значительной степени связан с началом трудовой биографии на нашем предприятии молодого выпускника института связи **Василия Юрьевича Петракова**, ставшего со временем одним из самых грамотных и всесторонне развитых сотрудников.

Современное телекоммуникационное оборудование позволило вести работу по объединению АТС подразделений в единую внутреннюю телефонную сеть с использованием средств IP-телефонии. К этой работе своевременно подключился ещё один грамотный специалист – **Павел Сергеевич Черепанов**, пришедший на должность инженера электросвязи в 2017 году и быстро ставший своим в дружном коллективе.

В 2005 году начала работать корпоративная сеть мобильной связи, насчитывающая сегодня около 1500 абонентов. После широкого внедрения сотовой связи система радиосвязи на предприятии отошла на второй план, но по-прежнему сохраняет актуальность и является надежным резервом в случае чрезвычайных ситуаций.

Внедрены новые системы громкоговорящей связи и оповещения: в цехах и на участках установлены мощные усилители и громкоговорители. В этой работе активное участие принимал пришедший в коллектив в 2001 году на должность электромонтера связи выпускник техникума **Сергей Владимирович Бубнов**, проявивший себя как высококвалифицированный специалист. Все эти годы в коллективе неизменно трудится надёжный водитель **Сергей Борисович Панченко**, который принимает участие во многих работах, освоив таким образом вторую специальность – электромонтёра связи.

С развитием информационных технологий, увеличением количества звонков, повышением требований к фиксации телефонных разговоров возникла необходимость улучшения сервиса обработки вызовов. Для решения этих задач в 2010 году был организован современный call-центр, позволяющий распределять вызовы между операторами, управлять очередью обращений, осуществлять запись разговоров. К нему были подключены справочная службы «Водосбыт», ЦДС, служба единого окна и другие.

Служба главного энергетика

В 1972 году пришел работать электромонтером шестого разряда в электролабораторию **Владимир Фёдорович Мелеховский**. В 1981 году он стал начальником участка, с 1996 по 2008 года работал главным энергетиком «Горводоканала», а после выхода на пенсию продолжил работать в Совете ветеранов предприятия. Коллектив службы с глубочайшим уважением вспоминает Владимира Федоровича Мелеховского, который внес большой вклад в развитие энергетики «Горводоканала». Его отличало особое, трепетное отношение к людям, добрый взгляд, приветливая улыбка. Для всех работников Владимир Федорович был учителем и примером для подражания.

Затем главным энергетиком стал **Николай Васильевич Карпов**, ушедший на пенсию в 2016 году. В настоящее время службу главного энергетика возглавляет **Андрей Васильевич Воронюк**, который начал свою трудовую деятельность в «Горводоканале» в 2002 году с должности инженера по эксплуатации и ремонту оборудования в электротехнической лаборатории. В 2013 году Андрей Васильевич принял участие в I Всероссийском конкурсе «Лучший молодой работник сферы ЖКХ и строительства», на котором занял первое место на региональном этапе с работой на тему: «Пять шагов по модернизации ЖКХ».

С 1996 года на насосных станциях нашего предприятия применяются частотно-регулируемые приводы (ЧРП) и станции частотного управления. В настоящее время ЧРП успешно эксплуатируются как на водопроводных насосных станциях, так и на канализационных. Суммарная мощность насосных агрегатов с частотным регулированием – более 9000 кВт. Диапазон установленных мощностей ЧРП – от 15 до 1600 кВт.

Существенная доля потребления электроэнергии в МУП «Горводоканал» приходится на насосные станции водоснабжения города (особенно на насосные станции второго и третьего подъема). И сегодня уже решаются вопросы по внедрению систем частотного управления высоковольтными электродвигателями (6,0 кВ).

Значительный эффект в общий баланс экономии ресурсов и повышения надежности работы сетей и сооружений приносит работа по модернизации насосного оборудования водопроводных и канализационных станций. За последние десять лет из 248 действующих насосов более 100 агрегатов заменены на энергоэффективные.

Служба главного энергетика. А.В. Савкуцан, О.А. Батыгина, А.В. Воронюк, И.П. Чепова, Ю.Ю. Бондарева

Внедрение насосных станций, работающих в автоматическом режиме по параметрам, передаваемым из контрольных диктующих точек на сети, а также широкое внедрение ЧРП на насосных агрегатах позволило обеспечить снижение расхода электроэнергии за период с 2007 по 2015 год более чем на 20 %.

С целью получения достоверной и полной информации выполнен технологический аудит всех участков производственного процесса, что позволило сформировать техническую политику предприятия, выделить приоритетные задачи.

Для учета электроэнергии на предприятии используется более 200 электронных счетчиков электроэнергии с классом точности 0.5S. Данные по расходу электроэнергии по подразделениям и отдельным объектам ежедневно передаются в службу главного энергетика. Контроль за потреблением электроэнергии позволяет своевременно и оперативно реагировать на неоправданное повышение энергозатрат.

Для совершенствования учета потребляемой электроэнергии и оперативного получения данных по ее расходу внедрена автоматизированная информационно-измерительная система технического учета электроэнергии (АИИС ТУЭ), которая позволяет автоматизировать учет электроэнергии, контролировать электропотребление по всем точкам учета в различных временных интервалах, составлять энергобаланс предприятия, цехов, участков и потребляющих установок.

Служба главного энергетика в тесном сотрудничестве с другими службами и цехами за последнее время сумела добиться значительного снижения затрат на электроэнергию. Был проведен подбор оптимального насосного оборудования, что привело к ощутимому снижению потребления электроэнергии, внедрены частотно-регулируемые электроприводы, а это позволило не только экономить электроэнергию, но и увеличить срок службы технологического оборудования. Установлены цифровые регуляторы возбуждения синхронных электродвигателей, благодаря чему работа насосных агрегатов стала более устойчивой, заменены масляные выключатели, что позволило повысить качество и надежность работы всего предприятия и не только добиться технологического эффекта, но и снизить себестоимость оказываемых населению услуг.

Электродвигатели насосных агрегатов ГНС

Жизнь не стоит на месте, служба главного энергетика держит руку на пульсе меняющегося мира, новых технологий и потребностей предприятия. Так и должно быть. Так оно и есть.

Служба автоматизации

В 1986 году в новосибирском Управлении водопроводно-канализационного хозяйства появился первый компьютер. Это был громоздкий СМ-1420, который создали на базе мини-ЭВМ. С него и началась в «Горводоканале» электронная эра. За прошедшие 38 лет очень многое изменилось в характере производственных процессов и системе управления коммунального хозяйства города. Автоматизированная система управления технологическими процессами (АСУ ТП) стала той частью комплекса «Горводоканала», без которой его функционирование сегодня трудно представить.

АСУ ТП КНС-2

Компьютерное и программное оснащение предприятия шло достаточно быстрыми темпами. Все произошло на глазах одного поколения. В службе автоматизации «Горводоканала» до сих пор работает оператором **Евгения Геннадьевна Савина**. В середине 1980-х она была одним из тех четырех специалистов, кто на предприятии осваивал первые компьютеры.

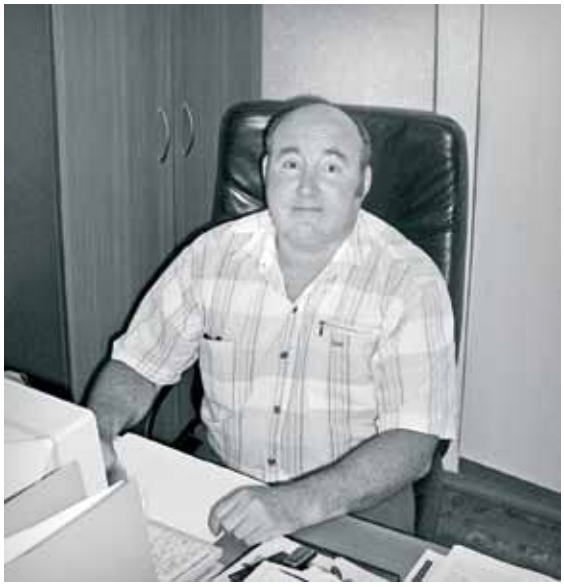
Совершенно новый этап автоматизации начался в 1996 году, после основания Муниципального унитарного предприятия. Тогда было принято решение о создании современной системы автоматизации в цехе канализационных насосных станций (КНС). Другими словами, началось внедрение информационных технологий непосредственно в производственную деятельность. В то время цех КНС возглавлял **Юрий Захарович Карабанов**. Вначале перед подрядчиком была поставлена задача провести подключение к АСУ ТП двух канализационных насосных станций, и она была выполнена. Затем число таких объектов стало увеличиваться. Когда оно достигло шести, встал вопрос об организационном формировании структуры, которая бы полностью отвечала в цехе за

данное направление. Так был создан участок АСУ ТП.

Сотрудники участка с энтузиазмом взялись за дело. Причем речь шла не только о том, чтобы подключать станции, которые находились в ведении цеха. Новое качество было привнесено в работу диспетчеров. Диспетчерский пункт, оснащенный автоматизированной системой, разместили на территории бывшего завода «Комета», и его сотрудники перестали быть только телефонистами, передающими задания в подразделения цеха. В результате работы, проведенной в 1997–1998 годах, возможности диспетчеров значительно расширились. Благодаря компьютерам они стали видеть ситуацию на всех объектах цеха КНС и управлять ею, получили доступ к архивным данным.

В 2005 году отдел автоматизации вывели из состава цеха КНС и объединили с отделом АСУ, который в то время возглавлял **Анатолий Федорович Деккерт**. Под его руководством работали два электронщика – **Василий Иванович Кудин** и **Павел Викторович Белкин**, а также несколько программистов. В результате была создана самостоятельная служба автоматизации, вошедшая в структуру управления «Горводоканала». Ее начальником стал Анатолий Федорович Деккерт. В службе в тот момент сформировали два отдела. У руля отдела АСУ встал Василий Иванович Кудин. Он и его подчиненные занимались исключительно компьютерной техникой, бухгалтерией и программированием. В свою очередь, **Дмитрий Сергеевич Показаньев** приступил к руководству отделом, в ведении которого была автоматизация технологических процессов на всем предприятии.

– В 2005 году мы перешли к автоматизации насосно-фильтровальных станций (НФС). В решении этой проблемы шли поэтапно. В результате до 2015 года все технологические процессы на НФС автоматизировали и основная работа на этом была закончена. С тех пор созданную систему поддерживаем и развиваем, – рассказывает Дмитрий Сергеевич Показаньев.



А.Ф. Деккерт

Сегодня процесс водоподготовки в «Горводоканале» автоматизирован полностью. Создана система контроля более 100 точек давления водопроводной сети, благодаря которой диспетчер способен контролировать состояние всей сети. Кроме того, созданы 60 точек контроля качества воды, что позволяет контролировать содержание хлора и мутность воды, доходящей до потребителя. Электроника управляет работой насосов НФС, наблюдает за запасами резервуаров чистой воды.

В ходе развития службы произошли кадровые изменения. В 2009 году начальник отдела АСУ ТП Дмитрий Сергеевич Показаньев стал заместителем начальника службы автоматизации. Спустя четыре года его назначили уже руководителем этого подразделения.

Д.С. Показаньев

За кадровыми изменениями начались и организационные корректировки. В составе службы было решено создать новый отдел – информационной безопасности. Его сотрудники призваны обеспечить защиту конфиденциальной информации предприятия и персональных данных работников «Горводоканала». Для этого, в частности, установлена система защиты на насосно-фильтровальных и канализационных насосных станциях. А при организации удаленной работы персонала создаются защищенные каналы связи.

Кроме того, в 2018 году в связи с ростом объемов работ пришлось разделить отдел АСУ, который до этого момента занимался и программированием, и техобслуживанием компьютеров. В итоге оформились четыре отдела, и в настоящее время такая структура оптимальна. Отделом АСУ, который сконцентрировался на системном администрировании, руководит **Василий Иванович Кудин**. Отдел разработки программного обеспечения работает под началом **Георгия Владимировича Кокорина**. У отдела четыре направления деятельности. Два из них – это работа с юридическими и физическими лицами, являющимися абонентами «Горводоканала». К третьему относится обеспечение всех управленческих процессов на предприятии, включая бухучет и учет материальных ресурсов, планирование и бюджетирование, кадровое направление. Наконец, в рамках четвертого направления были созданы сайт и мобильное приложение предприятия. Отделом автоматизации технологических процессов руководит **Сергей Леонидович Козлов**, отделом обеспечения безопасности информации – **Денис Викторович Харин**.

Автоматизация производственных процессов позволила внести значительный вклад в решение двух задач, стоящих перед «Горводоканалом». Прежде всего – провести оптимизацию штатного расписания. В 1997 году в составе предприятия насчитывалось 33 канализационные насосные станции, сегодня их уже 88. Но при росте числа КНС не произошло увеличения штата. Дело в том, что система АСУ ТП, позволяющая работать без обслуживающего персонала, внедрена на 55 станциях.

Аналогичный процесс был запущен и на насосно-фильтровальных станциях. На блоке фильтров была сокращена половина персонала. Промывку поручили автоматике, которая исключила человеческий фактор. Это позволило стабилизировать качество работы на высоком уровне. Кроме того, была автоматизирована подача хлора на НФС-1. Это необходимо для повышения контроля и исключения влияния человеческого фактора в технологическом процессе подачи хлора. Решения, разработанные

службой автоматизации, позволили оптимизировать подачу хлора. Удалось снять персонал и с пяти водонасосных станций, которые сегодня также работают без постоянного дежурного персонала.

Другим результатом стало заметное снижение числа аварий на станциях. До начала автоматизации аварии на станциях приходилось устранять два раза в неделю. Сейчас трудно даже вспомнить, когда подобное происходило в последний раз. Теперь авария – это внештатная ситуация, вызванная, как правило, внешними факторами.

В числе других результатов компьютеризации необходимо отметить внедрение в «Горводоканале» электронного документооборота – как внутреннего, так и внешнего. В электронной форме на предприятии происходит согласование заявок, контроль выполнения поручений. В эту форму переведена входящая и исходящая корреспонденция, а также обмен бухгалтерскими документами с внешними контрагентами. На предприятии активно используется и видео-конференц-связь. Специализированное оборудование обеспечивает абсолютно надежную связь управления с начальниками цехов.

В связи с ростом парка оборудования и усложнением всей системы электроники обслуживание компьютерного хозяйства было поднято на новый уровень. Долгое время серверная представляла собой набитый оргтехникой шкаф в кабинете начальника службы автоматизации. В 2014 году эту ситуацию решили

Служба автоматизации. В.Г. Сапронов, С.А. Белкин, М.А. Саблин, М.Г. Халина, К.Р. Яскевич, А.В. Чепов, И.О. Васильев, В.А. Забашта, И.М. Миндигулов, Д.В. Федорова, П.В. Белкин, Р.С. Мананков, Д.С. Показаньев, Д.В. Харин, М.Ю. Стоянков, Д.Л. Афанасьевский, П.С. Удалов, С.С. Маслаков, Т.Н. Ларченко, Н.В. Кобзарев, А.Н. Беляев, В.В. Ятченко, А.В. Трегубов, А.П. Долженко, Д.И. Орлов, Е.А. Ухалов, Г.В. Какорин. 2021 г.

Ремонт ШУ

кардинально изменить. Для серверной выделили отдельное помещение, в котором создали так называемую гермозону с ограниченным доступом. Серверы работают с резервированием по электроснабжению, климат-контроль обеспечивают три кондиционера. Воздух поступает через фильтры, исключающие появление пыли. Созданы система резервных источников питания и система физической защиты.

Сегодня в составе службы работает более 40 человек. Парк компьютеров достиг 700 единиц, увеличившись по сравнению с началом 2000-х примерно в три с половиной раза. Время, когда компьютеры находились только в здании управления, а в цехах стояли отдельные «персоналки», осталось в прошлом. Теперь все подразделения объединены в локальную вычислительную сеть. Сотрудник, территориально находящийся в любом подразделении, имеет доступ к этой сети и необходимым данным, размещенным в информационных базах и нормативных документах. В ближайшее время служба автоматизации планирует внедрить электронику в работу очистных сооружений. Элементы автоматизации там уже присутствуют. Например, практически все оборудование автоматизировано в цехе механического обезвоживания, на иловой насосной станции.

Что касается планов технологического совершенствования системы управления «Горводоканалом», то в службе автоматизации работают над переходом на новую автоматизированную систему ERP. Эта система позволит интегрировать бизнес-процессы, включая финансы, поставки, отчетность, производство и др. Внедрение ERP, уверены в службе автоматизации, позволит поднять систему управления на новый уровень. Причем все нововведения происходят силами сотрудников АСУ: профессионалы точно знают, что лучше сделать для более эффективной работы предприятия.

Служба информационной поддержки

С появлением современных технологий в сфере водоснабжения и водоотведения на предприятии начинается внедрение автоматизированных систем управления, позволяющих в короткие сроки принимать правильные решения при возникновении внештатных

Служба информационной поддержки. А.Н. Галушко, Г.П. Турышев, Е.Ю. Бельков, И.А. Онтин, А.Г. Чепурнова, В.М. Кривцов, Н.Л. Драгунова, С.В. Лобынцев, К.В. Ивина, А.В. Петухов, Е.В. Юшко, А.И. Комиссаров, И.А. Морозова, О.Ю. Федорова. 2021 г.

ситуаций и оперативно владеть информацией. Подобные системы присутствовали почти в каждом подразделении МУП г. Новосибирска «Горводоканал», но разрозненность данных и отсутствие централизованного хранилища информации не приносили желаемого результата. В связи с чем в феврале 2008 года было принято решение об утверждении штатного расписания Группы внедрения информационных технологий на сетях водопровода и канализации, основными задачами которой стало объединение данных и сопровождение информационных проектов.

На тот момент огромного внимания требовал запуск программного комплекса АСУП «Водоканал», состоящего из геоинформационной системы – инструмента для построения схематической карты сетей и информационной системы – инструмента для анализа всей информации, собранной в единую базу данных. Запустить комплекс АСУП «Водоканал» поручили **Михаилу Юрьевичу Максурову**, уже имеющему опыт работы руководителя в группе учета воды. Именно его и назначили на должность руководителя группы внедрения информационных технологий.

Специалисты группы совместно со службой автоматизации, центральной диспетчерской службой, службами водоснабжения и канализации, технической службой, службой водосбыта запускают одну из крупнейших на сегодняшний день на предприятии автоматизированную систему управления «Водоканал».

Уже к середине 2010 года в работе задействован каждый модуль программы, а предоставление информации в режиме онлайн требует круглосуточного сопровождения. В результате чего в сентябре 2010 года принято решение о переводе группы внедрения информационных технологий из статуса группы в статус службы. Вместе с новым названием теперь уже службе информационной поддержки поручается ведение абсолютно новых проектов: внедрение программы «1С: Ремонт-Эксперт», размещение информации на официальном сайте предприятия и портале госзакупок, обследование сетей с целью инвентаризации и многие другие. Для решения столь важных и перспективных вопросов четверо сотрудников подразделения переведены в режим работы «сутки через трое», в состав службы добавлена бригада инвентаризации сетей, состоящая из мастера и троих слесарей, а также два инженера, занимающихся вышеуказанными сайтами.

Важнейшим направлением развития водоснабжения города является внедрение системы мониторинга расхода воды по зонам водоснабжения. В феврале 2017 года на базе службы создается группа учета воды.

Группой учета воды в программе «Энергосфера» ведется постоянный мониторинг подачи воды в город и анализ текущего состояния измерительных приборов и устройств передачи данных, установленных на водопроводной сети.

Программа позволяет осуществлять управление водным балансом зоны водоснабжения. Практически в режиме онлайн можно обнаружить несоответствия, вызванные неучтенными расходами и потерями воды, проанализировать причины их появления.

При помощи «Энергосферы» сотрудники службы могут отслеживать сбои в работе водопроводных сетей и заблаговременно передавать информацию о планируемом перерыве

Мониторинг подачи воды

подачи воды в Государственную информационную систему ЖКХ. Сегодня в программе АСУП «Водоканал» сформирована электронная схема распределительной сети водоснабжения и водоотведения города Новосибирска с учетом проведенной инвентаризации сетей.

Под руководством и при непосредственном участии начальника службы **Антона Игоревича Комиссарова** в программе АСУП «Водоканал» сформирована электронная схема распределительной сети водоснабжения и водоотведения поселков Мичуринский, Юный Ленинец, Тулинский, Элитный, Кудряшовский, и других, граничащих с Новосибирском, сети которых постепенно принимаются на обслуживание предприятием.

В 2019 году создается группа нормативно-справочной информации под руководством опытного специалиста **Фёдоровой Ольги Юрьевны**, основной задачей которой является анализ и контроль внесения изменений в справочник номенклатур (полных названий продукции, содержащих все технические параметры, необходимые для идентификации продукции на рынке), а также формирование единого номенклатурного справочника товаров, работ, услуг для программ «1С: Торги», «1С: Ремонт-Эксперт», «1С: УПП», АСУП «Водоканал».

Специалистами службы по телефону ведется круглосуточная техническая поддержка работы личного кабинета сайта МУП г. Новосибирска «Горводоканал», а также прием, уточнение информации и ответы на вопросы абонентов, поступающих в интернет-приёмную сайта и мобильное приложение предприятия.

Ведущим инженером **Ксенией Владимировной Ивиной** осуществляется ежедневное размещение информации по договорам, дополнительным соглашениям и исполнению согласно 223-ФЗ, 44-ФЗ в Единой информационной системе в сфере закупок, электронной торговой площадке «РТС-тендер», а также муниципальной информационной системе «Закупки» г. Новосибирска.

Сформировавшийся на сегодняшний день подход к внедрению и сопровождению автоматизированных систем управления на предприятии и интернет-технологий значительно упростил инструмент составления отчетов, обеспечил оперативность в работе с документацией, облегчил доступ к необходимым данным потребителям услуг и, самое главное, централизовал хранение и обработку информации, а Служба информационной поддержки заняла свое почетное место в штатной структуре МУП г. Новосибирска «Горводоканал».

Служба метрологического обеспечения производства

Точность – вот их работа

Что такое метрология? Это наука о мерах и весах. А чем конкретно занимаются метрологи? Самый опытный работник и ветеран службы, **Раиса Васильевна Брагина**, рассказывала об особенностях работы метрологической службы.

Служба метрологического обеспечения производства.
А.А. Сафонов, И.Н. Ипполитова, А.Ю. Тимаков, Ю.В. Кутепова, А.А. Соломатов

– Я пришла работать в водоканал в 1986 году. В то время службы как таковой еще не существовало. Просто был отдел водосбыта, не было даже помещения отдельного – приходилось теснить энергетиков, но постепенно мы разработали положение о службе, должностные инструкции, создали лабораторию, и с 1987 года в водоканале заработала служба метрологического обеспечения» – вспоминает Раиса Васильевна. – Конечно, было непросто: не хватало оборудования, квалифицированных специалистов. Но, как известно, и Москва не сразу строилась. Так и служба постепенно разрасталась, запасалась оборудованием, штат пополнялся квалифицированными сотрудниками. Сейчас все пришло в норму и работа идет своим чередом.

Основная задача службы – обеспечить ежегодную метрологическую поверку средств измерений, которые используются на объектах МУП «Горводоканал», а их насчитывается около

3000 единиц. То есть именно метрологи ведут контроль за тем, чтобы приборы показывали более точные данные, и рассчитывают допустимые погрешности показаний приборов. Очень важно, чтобы все работало четко. Только представьте, что будет, если приборы, измеряющие загазованность в помещении и в колодцах (они есть в каждом цехе), будут показывать неточные данные? Необходимо знать не только характеристики приборов, но и требования к ним, постоянно поддерживать оборудование в боевой готовности, если что-то случится – оперативно исправлять. «Основная часть проверяется в своих лабораториях, все современные приборы измерения обследуются у себя, но отдельные приходится отправлять в центр метрологии или приглашать их специалистов к нам», – объясняет главный метролог водоканала **Алексей Тимаков**.

Большой вклад в развитие СМОП внесла **Ирина Николаевна Ипполитова**, которая работает на предприятии в течение 27 лет.

В настоящий момент служба метрологического обеспечения производства (СМОП) осуществляет поверку 2926 средств измерений в год, задействованных на производстве. Для улучшения контроля за необходимостью и своевременности поверки службой внедрен и совершенствуется программный комплекс АСОМИ, охватывающий все производственные и линейные подразделения и позволяющий отслеживать сроки поверки, необходимость поверки, контролировать перемещение средств измерений по всей технологической цепочке от подразделения, лаборатории КИПиА, ФБУ «НЦСМ» и обратно.

В течение года лабораторией КИПиА, входящей в состав службы, производится калибровка 240 газоанализаторов и сигнализаторов, а также калибровка 4150 манометров различного назначения.

СМОП постоянно осуществляет техническое обслуживание 226 приборов учета холодной воды и стоков. Осуществлять техническое обслуживание помогает программное обеспечения «Орион-Аква», которое позволяет дистанционно отслеживать работоспособность приборов и достоверность их показаний.

Служба производит обслуживание узлов учета тепловой энергии и теплоносителя производимой тепловой энергии. Это и выпуски «Поселок», «1-я промплощадка», «2-я промплощадка» Котельной ОСК; узел учета ТЭ и ГВС ЦТП «Поселок Лесной»; УУТЭиТ – «12-я площадка», а также узел учета по ЦТП «Поселок Кудряшовский».

Службой метрологического обеспечения также производится обслуживание 23 узлов учета тепловой энергии и теплоносителя (91 прибор) потребляющих тепловую энергию от сторонних ресурсоснабжающих организаций. Качественный контроль за состоянием узлов учета позволяет вести развивающийся программный комплекс «Астра». Сегодня он автоматически позволяет не только формировать отчеты о потреблении тепловой энергии, но и отслеживать нештатные ситуации, надежность дистанционной связи, работоспособность приборов, нарушения технологических параметров и т. д.

В настоящее время служба имеет все необходимое, чтобы полностью реализовать все стоящие перед ней задачи.

Служба капитального строительства

До момента основания службы капитального строительства в структуре «Горводоканала» заказчиком по строительству сетей водопровода и канализации в Новосибирске выступала Дирекция строящегося водопроводно-канализационного хозяйства (ДСВКХ) при новосибирском горисполкоме. Руководил ДСВКХ **Анатолий Маркелович Бобров**.

В начале 1990-х годов на предприятии был организован отдел капитального строительства, который курировал заместитель директора по строительству **Анатолий Иванович Андреев** (проработал на предприятии с 1987 по 2007 год). Вместе с Анатолием Ивановичем свой трудовой путь на предприятии начинал инженер-строитель **Владимир Балабов** (ветеран ВОВ). Меньше чем через год был собран профессиональный коллектив инженеров. Одними из первых в ОКС пришли **Татьяна Анатольевна Подкопаева** (проработала с 1984 по 2008 год), **Вера Ивановна Кривцова** (1991–2009 годы), **Анатолий Алексеевич Черноскутов** (1990–1997 годы), **Лилия Валерьяновна Ткаченко** (1991–2009 годы), **Борис Григорьевич Траханов** (1992–2008 годы).

В разные периоды службой капитального строительства руководили **Александр Борисович Давыдов** (1998–1999 годы) **Михаил Ильич Выжитович** (2001–2007 годы), с 2007 по 2013 год работавший в должности заместителя директора по строительству.

Основными задачами службы в то время было поддержание работы оборудования, объектов и сетей, их капитальный ремонт и ре-

А.И. Андреев

конструкция. О строительстве новых объектов водоснабжения и водоотведения речь и не шла.

И только в конце 1990-х годов объем работ стал увеличиваться. Коллектив отдела пополнился новыми сотрудниками. На предприятие пришли уже имеющие трудовой опыт инженеры **Надежда Николаевна Стацевич** (проработала в «Горводоканале» с 1991 по 2009 годы), **Светлана Николаевна Овечкина** (1991–2009 годы работы), **Татьяна Павловна Лужных** (трудилась в период с 1995 по 2017 год). Были приняты в отдел и опытные сметчики **Ольга Яковлевна Корытько** (1998–2008 годы) и **Михаил Юрьевич Коротков** (2002–2008 годы работы). В период с 2010 по 2019 год службу возглавлял **Алексей Анатольевич Теплых**. Перед сотрудниками службы капитального строительства ставились все более сложные задачи. Среди прочих: восстановление вновь принятых водопроводных и канализационных насосных станций, недостроенных сетей, принимаемых на баланс предприятия от организаций города, возведение жилых домов и производственных корпусов. Большая работа была проделана в поселке Кудряшовском: в кратчайшие сроки был проведен ремонт кровли, восстановлены сети 14 многоэтажных жилых домов, завершено благоустройство поселковых территорий. Был построен большой современный спортивный комплекс, ставший настоящей визитной карточкой маленького поселка.

В начале 2000-х служба организовывала работы по строительству и реконструкции право- и левобережных сетей водопровода и канализации, корпусов цехов АТХ и ЦСМ, осуществляла контроль за реконструкцией систем энергоснабжения насосно-фильтровальных станций, ремонт зданий и сооружений предприятия, благоустройство территорий и восстановление автодорог после проведения ремонтных работ.

Город стремительно развивался, новым жилым массивам были необходимы новые сети – предприятие наращивало мощностной потенциал. Коллектив СКС осваивал новые строительные технологии и современные стройматериалы, участвовал в реализации крупных инвестиционных проектов МУП «Горводоканал». В течение последних 15 лет были воплощены в жизнь десятки масштабных проектов, направленных на развитие систем водоснабжения и водоотведения города, – таких как строительство нового блока водоподготовки

М.И. Выжитович

производительностью 100 тысяч кубометров в сутки, введение в эксплуатацию блоков ультрафиолетового обеззараживания питьевой воды и сточных вод, укладка дюкера через реку Обь и многих других.

С наступлением нового века многое изменилось. Началось масштабное техническое перевооружение, компьютеризация, реформы в работе СКС и других подразделений «Горво-

доканала», участвующих в строительстве и реконструкции сетей и сооружений предприятия.

Специалистами СКС постоянно внедряются новые современные технологии, позволяющие выполнять работы оперативно, качественно, с учетом всех производственных нюансов. Во всем прослеживается инженерный подход: ни одно нововведение не будет применено на практике до тех пор, пока его досконально не изучат специалисты. Успешно освоен метод цементно-песчаной изоляции трубопроводов, применение которого позволяет значительно увеличить срок эксплуатации сетей. Применяется бестраншейный метод перекладки канализационных коллекторов. Реконструкция и строительство сетей сегодня осуществляются с применением полиэтиленовых трубопроводов.

Большой вклад в работу службы капитального строительства внесли сотрудники проектного отдела предприятия под руководством **Виктора Леонтьевича Исаева**, который отдал работе в «Горводоканале» 23 года.

Сегодня в службе капитального строительства трудятся 53 человека. В 2021 году на должность начальника СКС был принят **Станислав Викторович Алексеенко**. Курирует работу СКС заместитель директора по капитальному строительству **Александр Сергеевич Лейбович**. В 2005 году он начал свой трудовой путь на предприятии в службе водосбыта, окончил Сибстрин (факультет ВиВ), затем был инженером, руководил отделом по инспекторской работе, трудился начальником службы водосбыта. С 2019 по 2021 год работал в должности заместителя директора по техническим вопросам.

Каждый, кто работает в службе, не понаслышке знает, какая ответственность лежит на плечах инженеров-строителей. Ведь организовывать, вести документацию, сопровождать и контролировать ход строительства и реконструкции объектов городского и местного значения – дело в высшей степени ответственное.

А.С. Лейбович

Отдел развития

В 2006 году водоканалом города Новосибирска одним из первых в стране была утверждена инвестиционная программа «Развитие систем водоснабжения и водоотведения на период с 2007 по 2013 год», разработанная в соответствии с вышедшим в 2004 году Федеральным законом «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса» № 210-ФЗ от 30.12.2004.

Во взаимоотношениях между заявителем и водоканалом появляется понятие «плата за подключение». «Горводоканал» был к этому готов. Еще в начале 2000-х годов с выходом Постановления мэрии г. Новосибирска № 2886 от 27.12.2002 «Об утверждении Порядка долевого участия заказчика и (или) абонента в финанси-

ровании развития систем водоснабжения и канализации г. Новосибирска» отношения между заявителями и водоканалом были переведены исключительно на экономические рельсы. С утверждением в 2006 году инвестиционной программы «Развитие систем водоснабжения и водоотведения» в качестве источника финансирования устанавливается плата за подключение. Это позволило продолжить формирование единой технической политики в подходе к обеспечению подключения объектов капитального строительства к централизованным системам водоснабжения и водоотведения вне зависимости от формы собственности заявителей.

Инвестиционная программа была сформирована емкая, разнообразная, охватывающая практически все стороны деятельности предприятия, направленная на развитие централизованных систем водоснабжения и водоотведения города Новосибирска путем их реконструкции, модернизации и нового строительства.

Начать работу по реализации инвестиционной программы было поручено заместителю директора по развитию **Алексею Николаевичу Галкину**. В 2009 году для формирования приоритетных направлений работы при исполнении инвестиционной и других перспективных программ был создан отдел развития. Его начальником назначили **Ольгу Валерьевну Шамару**, проработавшую в «Горводоканале» на тот момент более десяти лет.

Непростыми были годы реализации первой инвестиционной программы. Менялись приоритеты и планы застройки, свой отпечаток на программу наложил и кризис 2008–2010 годов, затронувший строительную отрасль. Однако в 2011–2013 годах развитие Новосибирска приобрело такие темпы, благодаря которым удалось освоить программу в полном объеме.

Отдел развития. Л.П. Трубникова, Э.Ю. Котенко, А.Б. Давыдов, Н.А. Белоусова, О.В. Шамара, 2021 г.

Возникли новые требования и к отделу развития. Потребовалось, используя имеющуюся базу данных по сметам, оценкам стоимости мероприятий, прогнозировать будущие затраты и защищать их в органе регулирования – Департаменте по тарифам Новосибирской области как при формировании инвестиционных программ на следующие периоды, так и при установлении платы за подключение объектов заявителей в индивидуальном порядке в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В рамках завершенных первой и второй инвестиционных программ реализовано проектов на сумму более шести миллиардов рублей. Деньги были направлены на строительство новых и реконструкцию существующих инженерно-технических объектов.

Сейчас на предприятии действует уже третья по счету инвестиционная программа «Развитие систем водоснабжения и водоотведения на период 2020–2024 годов».

В настоящее время в отделе трудятся и молодые специалисты **Нина Андреевна Сафонова** и **Элеонора Юрьевна Котенко**, и опытные, внесшие огромный вклад в развитие отрасли водоснабжения и водоотведения, – **Александр Борисович Давыдов** и **Людмила Петровна Трубникова**. Благодаря их глубоким знаниям и желанию передавать накопленный опыт, решаются ежедневно возникающие новые задачи по обеспечению водоснабжения и водоотведения перспективных площадок комплексного развития не только Новосибирска, но и прилегающих территорий.

Строительный цех

Строительный цех образован в марте 2013 года на базе ремонтно-строительного участка и участка по прокладке полиэтиленовых труб в целях оптимизации структуры предприятия и достижения экономической эффективности в управлении ремонтно-строительными работами. Тогда цех возглавлял **Александр Яковлевич Игнатьев**, имеющий большой опыт работы в строительстве промышленных и гражданских объектов. Профессиональный талант, компетентность, трудолюбие, доброта и отзывчивость снискали ему заслуженное уважение среди коллег и друзей.

В настоящее время цех возглавляет **Андрей Викторович Мироненко**, который начал работать на предприятии в 1997 году в должности мастера деревообрабатывающего участка. В структуре строительного цеха два подразделения: ремонтно-строительный участок (РСУ) и участок по прокладке полиэтиленовых труб (ПиРПТ). РСУ выполняет множество работ, связанных с ремонтом основных объектов, участвующих в значимых технологических процессах, требующих оперативного решения в их выполнении (внутренние отделочные работы, ремонт фасадов и кровель зданий). Ядро РСУ – это опытные работники, проработавшие на предприятии не один десяток лет и прекрасно знающие объекты предприятия. И нельзя не отметить, что все виды выполненных ими работ отличаются высоким качеством. С 2013 года РСУ возглавляет **Виктор Сергеевич Арямнов**.

Входящий в строительный цех участок ПиРПТ имеет несколько иной статус. Это структурное подразделение «Горводоканала» было образовано в марте 2005 года в основном для строительства водопроводов из полиэтиленовых труб в частном секторе. Тогда требовалось разработать, в первую очередь, технологическую карту по монтажу трубопроводов из полиэтилена, структуру участка и его оснащение необходимым оборудованием и техникой.

Все эти организационные вопросы легли на плечи начальника участка **Владимира Иннокентьевича Банщикова** и старшего мастера **Виталия Дмитриевича Чистякова**. Ими буквально за три–четыре месяца были решены все организационные задачи, приобретены аппараты для стыковой сварки труб, электромуфтовой сварки, две автономные бензиновые электростанции, пневмопробойник, перфоратор и другое оборудование. Участок был укомплектован специалистами в составе 26 человек (4 мастера, 2 электрогазосварщика и 20 слесарей АВР). За участком были закреплены два фургона для перевозки рабочих бригад с оборудованием и автомобиль УАЗ.

Летом того же года был открыт первый серьезный объект – строительство водопровода по улице 3-ей Механической, диаметром 110, 63 и 32 мм соответственно, протяженностью 1,4; 0,2 и 1,5 километра (всего 3,1 километра), с большим количеством врезок для подключения жилых домов частного сектора.

Несмотря на тяжелейшие условия работ: высокий уровень грунтовых вод, неустойчивые грунты, стесненные условия, а также отсутствие опыта у рабочего персонала, коллектив успешно, в срок выполнил весь объем работ. И надо отметить, с высоким качеством. Водопровод безотказно работает до сего времени.

Можно привести множество примеров, когда коллектив примерно в таких же условиях, а иногда и в более сложных, ведет строительство водопроводных сетей из полиэтиленовых труб.

Ежегодно объемы работ растут. Неоднократно пересматривалась структура участка. В штатное расписание были введены ставки двух старших мастеров. На эти должности были приняты **Сергей Милесович Ким** и **Сергей Геннадьевич Леонов**, имеющие большой опыт работы в системе эксплуатации водопроводных

Установка горизонтально направленного бурения VERMEER

сетей предприятия. Необходимо отметить, что Сергей Геннадьевич один из продолжателей династии, начало которой положил его отец **Геннадий Михайлович Леонов**, сорок лет проработавший старшим мастером в цехе «Водосеть-1».

Время требует новых подходов к строительству трубопроводов без раскопки траншей. Для освоения современных методов бестраншейного строительства трубопроводов в мае 2013 года была приобретена машина направленного бурения МНБ-50. В связи с этим была поставлена задача по строительству и реконструкции сетей водоснабжения из полиэтиленовых труб диаметром до 315 мм. И в 2014 году уже в составе строительного цеха был успешно выполнен самый крупный проект за историю существования участка ПиРПТ – строительство внеплощадочного водопровода диаметром 315 мм и протяженностью 5 километров в п. Кудряшовском.

В феврале 2021 года была приобретена новая установка горизонтально направленного бурения VERMEER NAVIGATOR D 24 × 40 S 3, предназначенная для бестраншейной проклад-

ки трубопроводов диаметром от 63 до 630 мм, с возможной протяженностью бурения от 50 до 380 метров.

Строительный цех принимает участие в масштабных проектах, реализуемых в рамках инвестиционных программ предприятия, таких как реконструкция Загородного коллектора, строительство напорной нитки трубоповода от КНС-12а и других.

Коллектив с теплотой вспоминает ветерана труда **Виталия Дмитриевича Чистякова**, который проработал на предприятии более 25 лет и был наставником практически для всех работников участка.

Дружный коллектив строительного цеха активно участвует во всех мероприятиях, проводимых предприятием. Ежегодно участок ПиРПТ принимает участие в конкурсе «Лучший по профессии», а в 2012 году одержал победу в конкурсе в номинации «Лучшая бригада по водопроводным сетям». Победителем стала бригада в составе мастера **Романа Алексеевича Макарова**, слесарей АВР **Андрея Валерьевича Иванова**, **Дениса Сергеевича Вакуленко**, **Евгения Владимировича Войнова**, электрогазосварщика **Александра Александровича Моржова**. Кроме того, победителем конкурса творчества в номинации «Приз зрительских симпатий» стал электрогазосварщик **Сергей Александрович Горленко**.

Оглядываясь назад, можно уверенно сказать: создание участка ПиРПТ является одним из правильных направлений в развитии сетей водопровода.

Расширение строительного цеха на предприятии станет одним из приоритетных направлений в работе предприятия.

Конкурс «Лучший по профессии – 2021». Команда строительного цеха.
А.В. Мироненко, О.С. Бондаренко, В.В. Ревенок, А.А. Карнаухов, С.А. Горленко, В.В. Войнов, Е.В. Войнов

Служба
ОХРАНЫ ТРУДА

На рабочем месте человек проводит значительную часть своей жизни. От условий, в которых он трудится, зависит и здоровье, и конечный результат выполняемой работы. Охране труда в «Горводоканале» уделяется большое внимание, а обеспечение безопасных условий работы, защита жизни и здоровья работников ставятся в ряд первоочередных задач.

Е.М. Коробейников

Служба охраны труда на предприятии была создана в 1996 году. Первым ее начальником был **Евгений Максимович Коробейников**, который внес большой вклад в становление и развитие службы. Евгений Максимович начал свою рабочую жизнь в 16 лет на заводе имени В.П. Чкалова, где за 38 лет прошёл путь от простого рабочего до начальника инструментального цеха с численностью персонала 750 человек. В «Горводоканал» пришел в 1992 году, но его дружба с нашим предприятием началась задолго до этого. Не секрет, что в свое время НФС-3 являлась одним из цехов завода Чкалова, поэтому ниточки, связывающие эти два предприятия, были достаточно крепки. С предыдущего места работы Коробейников принес в «Горводоканал» колоссальный опыт и профессиональные знания.

Возглавив отдел охраны труда и техники безопасности, Евгений Максимович взялся за построение четкой системы работы, которая успешно функционирует до сих пор. Эта система включала в себя ряд направлений. Среди них – предварительный медосмотр для вновь поступивших работников и периодический для

уже работающих, обеспечение каждого работника необходимой спецодеждой, индивидуальными и коллективными средствами защиты. В 2000–2002 годах провели аттестацию рабочих мест. В результате условия труда на предприятии были значительно улучшены.

– За последнее время в «Горводоканале» активно внедряются новые, прогрессивные технологические процессы и оборудование, повысился уровень автоматизации и дистанционного управления. Положительной тенденцией можно назвать создание современной службы диагностики на предприятии, применение специальных машин для промывки канализационных труб, использование метода бестраншейной прокладки сетей. Всё это значительно улучшает условия труда в «Горводоканале». Понятно, что кое-что мы не можем изменить, например шум или вибрацию от машин и механизмов. Но мы выдали персоналу, работающему с ним наушники и проводим профилактические мероприятия, – рассказывал в интервью Евгений Максимович еще в 2006 году.

В последнюю четверть века в «Горводоканале» во главу угла ставится жизнь и безопасность работников предприятия. Как говорят опытные рабочие, инструкция по охране труда написана кровью. Вот почему все новые работники проходят обязательный вводный инструктаж в кабинете охраны труда. Затем в подразделениях предприятия проводятся первичные инструктажи на рабочем месте по утвержденной программе. Для допуска к работам, связанным с опасными производственными факторами, организуется предварительное обучение по охране труда по специальным программам, включающим теоретическую подготовку и прохождение стажировки для приобретения практических навыков под руководством квалифицированного инструктора, с последующей проверкой знаний в аттестационной комиссии.

Е.А. Опёнышев

При успешной сдаче экзаменов работник получает удостоверение на допуск к самостоятельной работе, которое он в последующем защищает в комиссии не реже одного раза в год. Директор предприятия, главный инженер, главные специалисты проходят подготовку в областном учебном центре и сдают экзамены областной комиссии периодичностью один раз в три года. Для аттестации знаний ИТР по правилам охраны труда создана комиссия под председательством главного инженера с участием ведущих специалистов.

На предприятии трудится около 3500 человек. Многие из них заняты в профессиях, которые относятся к категории опасных и вредных. Учитывая этот фактор, службой охраны

труда разработано и действует положение об ответственности руководящих и инженерно-технических работников за состояние охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии на предприятии, а также Стандарт организации. Разработаны и действуют должностные и производственные инструкции, технологические карты на все виды работ. Ежегодно составляется план соглашения по охране труда, включающий мероприятия по обеспечению работникам безопасных условий труда, повышению санитарно-технических условий, культуры производства, а также безопасности эксплуатации зданий, сооружений и оборудования.

Для рабочего персонала разработан свой стиль спецодежды (третьей степени защиты). Кроме того, для перевозки рабочих бригад используются специальные автофургоны, которые изготовлены с учетом требований к безопасной перевозке. Внедрена и успешно применяется новая техника с прогрессивными методами разработки мерзлого грунта, асфальта и бетона, максимально исключающая ручной труд. Создаются все условия для полноценной работы сотрудников: модернизируются системы вентиляции и кондиционирования воздуха, в каждом цехе оборудованы душевые комнаты, помещения для приема пищи и отдыха, рабочие места оснащены современными переносными приборами освещения, мебелью и необходимой техникой.

Собственно, службой охраны труда решаются вопросы как безопасности и сохранения здоровья рабочих и служащих предприятия, так и комфортности и удобства в процессе производства. Например, спецодежда решает вопрос защиты рабочего, но мастера швейного дела разработали одежду не только прочную и соответствующую техническим нормативам и стандартам, но и удобную, а дизайнеры постарались, чтобы форма была красивой и рабочий в такой спецодежде испытывал чувство гордости и сопричастности к большому делу.

Сегодня начальником службы охраны труда является **Евгений Александрович Опёнышев**. В штате службы опытные специалисты, обеспечивающие соблюдение требований охраны труда на предприятии. Большой вклад в работу службы охраны труда внесли специалисты: **Людмила Станиславовна Болдырева**, посвятившая работе на предприятии более 25 лет, **Татьяна Николаевна Гашкова, Андрей Юрьевич Крапивко**.

В 2007–2012, 2019–2020 годах МУП «Горводоканал» награждено дипломами за первое место в городском конкурсе за лучшее состояние условий и охраны труда в отрасли «Производство электроэнергии, газа и воды».

Обучение в зале охраны труда

Техническая служба

В МУП «Горводоканал» (ранее трест «Водоканал») необходимость создания производственно-технического отдела (ПТО) назрела в конце 1940-х годов, когда протяженность водопроводной сети достигла 100 километров с 70 водоразборами и ежесуточной подачей 35 тысяч м^3, канализационной сети – 60 километров с пропуском стоков 28 тысяч м^3/сутки.

Строительство новых водопроводных и канализационных сетей повлекло за собой грамотное подключение абонентов к городским сетям. В те годы этими вопросами занималась **Вера Михайловна Чулкова**. Отдел был организован несколько позже, с приходом в трест **Леонида Андреевича Байкова**. В то время он работал начальником отдела водопровода, так как к этому времени (с 1965 года) из производственно-технического отдела выделился отдел водопровода и канализации.

В разные годы начальниками производственно-технического отдела работали: **Л.А. Байков, Е.А. Маряськина, А.Н. Перегудов, Б.М. Сухоногин, А.И. Пойманов, Л.П. Трубникова**.

Именно на этих работников ложилась ответственность за выдачу технической документации на производство новых подземных коммуникаций. Следует отметить, что начиная с 1960-х годов шло интенсивное строительство водоводов и коллекторов, в т числе глубокого заложения, водопроводных и канализационных сетей. Ежегодно строилось 40–70 километров подземных коммуникаций, и нужно было не только выдавать технические условия, но и вести технадзор, принимать и сохранять техническую документацию.

В связи с увеличением объемов работ численность службы выросла и сегодня составляет 23 человека.

В производственно-технический отдел был включен с момента его образования и архив предприятия. Проектной и исполнительной документации уделялось особое внимание в период всего существования водоканала. Был издан приказ о выделении для архива и библиотеки отдельных помещений и о разработке инструкции по хранению документов.

В настоящее время техническая служба включает в себя отдел договоров по подключению и отдел технического надзора, осуществляющий контроль качества строительства сетей водоснабжения и водоотведения, подключения объектов капитального строительства к централизованным системам.

Город Новосибирск имеет наиболее рациональные и надежные централизованные системы водоснабжения и канализации в силу того, что предприятие с момента создания системы водоснабжения вело профессиональное проектирование коммуникаций и расчетных схем водоснабжения и канализации силами головных проектных институтов «Сибгипротранс» и «Гипрокоммунводоканал».

Сотрудники технической службы тесно сотрудничали со специалистами этих институтов при выдаче технических условий, согласовании проектов магистральных коммуникаций, пользовались расчетными схемами при решении серьезных технических вопросов, участвовали

Техническая служба. Г.Ф. Чайка, Г.Н. Проскура, Д.В. Демченко, М.Ф. Чайка, Т.Ю. Юрченко, Е.С. Брунгард, Н.В. Яшкова, М.А. Бритова, Е.А. Кривопалова, О.С. Акимова, М.А. Королева, Е.П. Вдовин, Н.Н. Пиманова, Н.В. Старикова, А.В. Лобынцева, Ю.С. Коновалова, О.И. Задорожная

в обсуждении новых расчетных схем и сбора исходных данных для них.

Службой систематически готовятся отчеты о проделанной работе, что позволяет понять тенденции развития жилищного строительства в городе, отследить колебания водопотребления.

При проектировании и строительстве коммуникаций внедряются новые технологии, материалы.

Научный подход к проектированию, строительству и эксплуатации коммуникаций приводит к рациональному распределению на сетях водопровода расходов и напоров.

Неуклонное увеличение количества заявок на выдачу технических условий, заключение договоров о подключении, изменения в законодательстве привели к увеличению отдела договоров по подключению и общей численности службы.

Сегодня службу возглавляет **Татьяна Юрьевна Юрченко**, заместитель начальника службы – **Маргарита Александровна Бритова**. Работой отдела договоров по подключению руководит специалист с огромным опытом в сфере водоснабжения и водоотведения – **Марина Федоровна Чайка**, руководителем отдела технического надзора является **Евгений Петрович Вдовин**.

Основной задачей службы на сегодняшний день является технически грамотный инженерный подход при формировании возможности подключения к централизованной системе холодного водоснабжения и водоотведения как комплексных площадок строительства, так и отдельных объектов капитального строительства.

В современных условиях быстрорастущего города ежегодно вводится в эксплуатацию более миллиона квадратных метров жилья, в условиях плотной городской застройки освоение таких объемов возможно только комплексными площадками строительства. Существует дефицит «свободных коридоров» для прокладки сетей инженерно-технического обеспечения, поэтому решение вопросов подключения принимается в соответствии с генеральным планом развития города и утвержденными схемами водоснабжения и водоотведения г. Новосибирска. Принятие таких ответственных решений и лежит на специалистах технической службы МУП «Горводоканал».

Микрорайон «Чистая слобода»

Управление по работе с персоналом и социальной политике

Кадры — основной капитал

Отдел по работе с персоналом – одно из ключевых звеньев в общей системе предприятия. Сотрудники отдела являются визитной карточкой водоканала, так как первыми, кого видит соискатель, приходя устраиваться на работу, — искренне заинтересованные лица специалистов по кадрам.

Устойчивая работа «Горводоканала» находится в неразрывной связке с профессионализмом сотрудников. Показатель стабильности и сплоченности коллектива — это сплав молодости и опыта. Многие сотрудники трудятся на ниве водоснабжения и водоотведения Новосибирска десять, двадцать и тридцать лет. Есть и те, кто отдал работе на благо города более полувека. В водоканале знания и опыт профессионалов успешно сочетаются с энергией и здоровыми амбициями молодежи. Всего на предприятии трудится около 3500 человек разных профессий, от электрогазосварщика до бухгалтера.

Одно из главных направлений кадровой политики — постоянное повышение квалификации работников. Ежегодно на предприятии обучаются и повышают квалификационный уровень более 1000 сотрудников. Регулярное обучение персонала производится и на самом предприятии по специально разработанным программам, и в различных учебных центрах.

«Горводоканал» активно сотрудничает с вузами Новосибирска. Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (НГАСУ) готовит высококлассных специалистов на кафедре «Водоснабжение и водоотведение». Ждут на предприятии и выпускников Сибирского государственного университета путей сообщения (СГУПС). Плановая работа со средними специальными учебными заведениями, такими как Новосибирский строительно-монтажный колледж (НСМК) и Новосибирский архитектурно-строительный колледж (НАСК), дает свои результаты. Их выпускники успешно трудятся в подразделениях предприятия.

– Безусловно, персонал для нас — важнейший ресурс и гарантия устойчивого развития предприятия. Высокий квалификационный уровень, многолетний опыт и профессионализм — то, чем предприятие гордится сегодня. Поддержание этого здорового уровня — основной вектор нашей кадровой политики сегодня и в планах на ближайшее будущее, — рассказывает начальник управления по работе с персоналом и социальной политике

МУП «Горводоканал» **Татьяна Николаевна Воронова**. — Важен каждый человек. Каждый. И тот, кто только намеревается к нам прийти, и тот, кто много лет посвящает себя водоканалу, и, конечно, тот, кто находится на заслуженном отдыхе, отдав предприятию большую часть трудовой жизни.

Работа с персоналом начинается с процесса подбора. Его результаты влияют как на все последующие этапы развития каждого сотрудника, так и на то, как обученные сотрудники в последующем будут выстраивать производственные и управленческие процессы. По окончании адаптации новый сотрудник готов к самостоятельной работе, но и в этот момент работа с персоналом не заканчивается. На протяжении всей последующей трудовой деятельности сотрудник постоянно получает новые знания. Причем способы развития персонала могут быть различными. При этом руководитель подразделения не только координирует деятельность подразделения, но и выступает в роли наставника: оценивает уровень подготовки сотрудника, планирует обучение и помогает усвоить полученные знания.

Безусловно, сама кадровая работа тоже осуществляется кадрами, то есть людьми. **Вера Владимировна Мазур** работает без малого 40 лет в кадрах. Из них уже 9 лет трудится на нашем предприятии. «С 17 лет у меня лишь две записи в трудовой книжке: «Почта России» и теперь «Горводоканал». Что мне здесь нравится? Многозадачность и комфортный микроклимат в коллективе. Когда много разного рода работы — день проходит продуктивно и быстро. Тогда уходишь с работы с ощущением того, что ты реально полезен, ты и твой труд», – рассказывает Вера Владимировна.

Большой вклад в работу отдела кадров в разное время внесли: **Г.И. Бурдукова** (отработала на предприятии 20 лет), **Л.П. Урекина** (годы работы с 1973 по 2008-й), **Л.С. Мельникова** (годы работы с 1996 по 2014-й), **Т.И. Сухарева** (с 2008 по 2020 год), **Г.Д. Попова** (с 1990 по 2010 год), **Л.А. Соколова** (с 1986 по 2010 год).

На смену ветеранам «в кадры» приходят молодые кадры. Менеджер по персоналу **Марина Катурова** — в водоканале с 2011 года. Сначала приходила на практику (закончила СГУПС), потом работать. Посвятив более десяти лет работе в отделе, она обучилась новой профессии и продолжает работать на предприятии. **Анастасия Бордулева** в отделе уже пять лет. За это время ей удалось набраться опыта, и теперь она сама может быть наставником для новичков.

Ведение кадровой политики и управление персоналом на огромном жизнеобеспечивающем предприятии — дело важное и ответственное. Сотрудники отдела кадров делают всё для того, чтобы человек, пришедший на работу в «Горводоканал», чувствовал важность своего труда и поддержку большого дружного коллектива.

Отдел по работе с персоналом. Е.М. Рылишкина, И.В. Худова, В.В. Мазур, Т.Н. Воронова, Ю.В. Асылова, А.В. Бордулева, А.М. Некрасова

Отдел организации труда и заработной платы

Разработка оптимального графика работы, расчет нормативной численности сотрудников, формирование фонда оплаты труда, разработка и внедрение мотивационных и социальных программ – вот лишь некоторые из задач, что выполняет отдел организации труда и заработной платы (сокращенно ООТиЗ).

В большом механизме под названием «Горводоканал» ООТиЗ является неотъемлемой составляющей с года основания муниципального унитарного предприятия. Первым начальником отдела был **Василий Алексеевич Денисов**, ветеран ВОВ. Под его руководством трудились два инженера по труду и экономист по труду. В их числе были **Наталья Алексеевна Фомченко** и ветеран труда **Мария Александровна Никитина**, проработавшие в отделе больше 20 лет. Благодаря своему опыту и профессионализму, ведущий инженер **Наталья Фомченко** со временем возглавила отдел.

В октябре 2001 года в небольшой коллектив на должность инженера по труду пришла **Инна Анатольевна Кравченко** – нынешний руководитель ООТиЗ.

– Работы было много. Сейчас у нас всё автоматизировано, а когда я пришла, у меня был компьютер, а вот Мария Александровна сводила численность на листе вручную. Это было очень трудоемко. Потом она начала постепенно осваивать Excel. То есть техника у нас была, но ручного труда было больше, – вспоминает Инна Анатольевна.

Первое штатное расписание, распечатанное при помощи современного принтера, было датировано 2000-м годом. Прежде документы в отделе печатали на пишущей машинке. Кстати, первые трудовые договоры для руководителей и сотрудников МУП «Горводоканал» разрабатывали именно в отделе организации труда и заработной платы.

Отдел организации труда и заработной платы. И.А. Кравченко, Е.В. Корчуганова

– Первые трудовые договоры как раз Наталья Алексеевна делала. Мы с юристами утверждали эту форму, – делится воспоминаниями Инна Кравченко.

С течением времени менялось законодательство, менялись и особенности трудовой деятельности. Теперь процесс практически полностью автоматизирован, однако работы, по словам сотрудников, меньше не стало: отчетов и бумаг прибавилось, усилился контроль со стороны проверяющих организаций. Но, несмотря ни на что, отдел продолжает выполнять свои функции на самом высоком уровне.

Сегодня вместе с Инной Анатольевной Кравченко в ООТиЗ трудится инженер первой категории **Елена Владимировна Корчуганова**. Этот профессиональный тандем изо дня в день добросовестно выполняет все возложенные на него производственные обязанности.

Юридическая служба

С первых дней создания МУП г. Новосибирска «Горводоканал» в структуре предприятия действовал юридический отдел.

Приказом директора **Юрия Николаевича Похила** в 1997 году отдел был преобразован в юридическую службу, состоящую из нескольких отделов. Как до преобразования, так и по сей день бессменным руководителем службы является **Ирина Дмитриевна Гончарова**, работающая на предприятии уже более 40 лет.

Юридическая служба предприятия – самостоятельное структурное подразделение, которое подчиняется непосредственно директору предприятия. В состав службы входит отдел по правовой работе с населением, отдел по правовой работе с юридическими лицами и группа по регистрации объектов недвижимости.

Работники юридической службы, представляя интересы предприятия в судах общей юрисдикции, арбитражных судах, правоохранительных и контролирующих органах, осуществляют защиту прав и законных интересов предприятия, ведут большую претензионную и исковую работу, осуществляют регистрацию объектов недвижимости предприятия, а также другие, не менее важные функции.

Во многом юридическая служба – последний рубеж защиты от посягательств иных лиц на законные права и интересы предприятия. Любой серьезный (а порой и вполне безобидный) спор может закончиться судом, а любой судебный акт обязателен к исполнению и может иметь бесповоротные последствия.

Тесная работа с другими службами и отделами обусловлена необходимостью юридической службы быть осведомленной о нюансах работы предприятия, которые могут понадобиться для наиболее полной аргументации позиции предприятия в судебном процессе.

При этом, конечно, любой юрист подтвердит, что лучше вообще не доводить спор до суда, а разрешить все сомнительные моменты еще на стадии заключения сделки или достичь обоюдного согласия в процессе ее исполнения. Работа юридической службы как раз и заключается в тщательной проверке документации, соотнесении ее с действующим законодательством, оценке рисков заключения тех или иных договоров, контрактов, общении с представителями и юристами других организаций, абонентами. Именно поэтому юристы могут бесконечно придираться к документам, подготовленным

другими службами, но в конечном счете всё это делается во благо предприятия.

Поскольку МУП г. Новосибирска «Горводоканал» является коммерческой организацией, регулярность и бесперебойность поступления денежных средств в обмен на оказанные предприятием услуги крайне важны для его работы.

Хотя законодательством и предусмотрены механизмы обеспечения исполнения контрагентами предприятия своих обязательств по заключенным с ними сделкам, не всегда эти механизмы работают сами собой, и для их запуска необходима активная претензионно-исковая работа, являющаяся одной из самых трудоемких в работе юридической службы.

Ежемесячно юридическая служба обеспечивает поступление десятков миллионов рублей на счета предприятия путем проведения претензионно-исковой работы с недобросовестными контрагентами из разных сфер деятельности предприятия.

Из маленького, тесного кабинета с одним компьютером на всех работников служба выросла, и теперь ее сотрудники занимают три кабинета с персональными компьютерами, принтерами, сканерами, копировальными машинами и прочим техническим оснащением, информационными базами и справочными системами, эффективная работа без которых теперь была бы немыслимой.

Дружный, опытный коллектив службы долгое время работает плечом к плечу. Уже 20 лет в службе работает **Ольга Григорьевна Рохманова**. С 2002 года трудится в коллективе **Оксана Васильевна Терешкина**. Более 15 лет составляет стаж **Евгении Сергеевны Габаировой, Елены Юрьевны Гальченко**. Немногим менее работают в юридической службе **Марина Михайловна Лобачева, Алексей Николаевич Шумяков, Анна Анатольевна Костюченко**. В июле 2021 года коллектив пополнился новым сотрудником – к работе приступила **Виктория Константиновна Москвина**.

И.Д. Гончарова,
начальник юридической службы

За время работы на предприятии многие работники службы создали семьи, родили и вырастили детей, обзавелись собственным жильем, получили дополнительное образование.

Конечно, все члены коллектива – очень разные, уникальные люди, с собственными жизненными историями, характерами, интересами, вкусами. Но здесь, в «Горводоканале», их объединяет одна задача – защита интересов предприятия.

Материально-техническое обеспечение производства

От отдела маркетинга – к контрактной службе

В «Горводоканале» насчитывается 13 цехов. У каждого из них – свои потребности, которые продиктованы условиями производственной деятельности. Этот спектр широк и включает в себя технику, оборудование, расходные материалы и многое другое, вплоть до канцелярских принадлежностей. Начальники цехов собирают заявки на приобретение всего необходимого и направляют их в управление. Там заявки корректируют с учетом их актуальности и стоимости, после чего в дело вступает контрактная служба. Она должна безукоризненно (с точки зрения как законодательства, так и расходов) провести процедуры закупок.

Служба появилась в структуре «Горводоканала» не сразу. Сначала, в середине 1990-х годов, на предприятии пришли к мысли о необходимости создания отдела маркетинга. Он появился в штатном расписании 20 марта 1997 года и подчинялся заместителю директора предприятия по финансам.

В тот период предприятия часто расплачивались друг с другом не деньгами, а различными материальными ценностями (бартер). В частности, новосибирские заводы и фирмы из-за отсутствия наличных погашали долги за воду своей продукцией. И в этих случаях начинался торг, преуспеть в котором было под силу только опытным людям. Продукцию «Горводоканалу» предлагали по цене выше рыночной, и каждая такая сделка тянула вниз финансовые показатели МУП. В задачах отдела маркетинга было держать руку на пульсе рынка, чтобы не допустить завышення цен при расчетах. Всю предложенную контрагентами продукцию тщательно изучали с точки зрения ценообразования и перспектив дальнейшей продажи. Борьба шла за каждый рубль.

Рабочие места в новой структуре заняли начальник отдела и инженер. Возглавил подразделение **Константин Павлович Лыткин**, который пришел на предприятие в феврале 1997 года и проработал здесь более 25 лет.

Постепенно штат отдела вырос до четырех человек. Условия для работы, особенно учитывая ее ценность в прямом смысле этого слова, были непростые. Не хватало ни помещений, ни оргтехники.

Внедрение конкурентных технологий закупок товаров, работ, услуг в МУП «Горводоканал» началось в 2003 году по приказу директо-

ра предприятия в соответствии с положением «О муниципальном заказе». Согласно приказу было разработано Положение об организации закупок материалов и оборудования путём проведения торгов в форме конкурсов или запроса котировок. Функция проведения торгов была возложена на отдел маркетинга.

С 2006 года началось предоставление МУП «Горводоканал» денежных средств из бюджета города для реконструкции сетей водоснабжения частного сектора. В соответствии с положением «О муниципальном заказе» МУП «Горводоканал» начало осуществлять закупки за счет бюджета в качестве муниципального заказчика в соответствии с федеральным законом № 94-ФЗ. Функции проведения конкурсных процедур были возложены на отдел маркетинга. Федеральный закон № 94-ФЗ стал для отдела маркетинга настоящим методическим пособием для совершенствования процедур закупок, показателем позиции контрольных органов по различным вопросам закупочной деятельности. С 2008 года отдел маркетинга, учитывая опыт муниципальных заказчиков мэрии по организации аукционов, начал проводить открытые аукционы при закупках товаров для нужд предприятия.

Следующим этапом развития закупочной деятельности предприятия в целом и отдела маркетинга в частности стало исполнение требований Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», установившего общие принципы закупки товаров, работ и услуг, в том числе субъектами естественных монополий в сфере водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, а также муниципальными унитарными предприятиями.

С целью оптимизации закупочной деятельности предприятия приказом директора пред-

Контрактная служба. В.В. Шилов, А.Л. Лучников, Н.Д. Дроздова, К.П. Лыткин, Т.Е. Савова, М.Н. Свиридова, В.С. Тимохов, С.А. Калинин, А.Н. Канавец. 2021 г.

приятия в 2012 году взамен отдела маркетинга была создана служба закупок товаров, работ, услуг в количестве девяти человек.

Перед вновь созданной службой были поставлены задачи:

- повышение эффективности использования средств предприятия при закупках товаров, работ, услуг;
- обеспечение гласности и объективности размещения заказов на поставку товаров, работ, услуг для нужд предприятия;
- проведение закупок товаров, работ, услуг для нужд предприятия в соответствии с требованиями: законодательства Российской Федерации; плана закупок, товаров, работ, услуг для нужд предприятия; Положения о закупке товаров, работ, услуг МУП г. Новосибирска «Горводоканал»;
- нормативных документов предприятия.

Очередной этап реформирования системы закупок предприятия стартовал в 2017 году: в связи с изменениями, внесенными в закон № 44-ФЗ, государственные и муниципальные предприятия с 2017 года вышли из-под действия закона № 223-ФЗ и перешли на закупки по закону № 44-ФЗ. Логика этого перевода заключалась в том, что унитарные предприятия – это особый вид коммерческих организаций, тесно связанный с бюджетной системой.

В соответствии с требованием закона № 44-ФЗ приказом директора предприятия от 20.12.2016 № 3134 была создана контрактная служба в количестве 12 человек. Структура включала начальника контрактной службы, заместителя начальника контрактной службы, группу закупок товаров, состоящую из руководителя группы и пяти старших специалистов по закупкам, и группу закупок работ и услуг, состоящую из руководителя группы и двух старших специалистов по закупкам.

«Век живи – век учись» – эта поговорка как нельзя лучше подходит для работы службы закупок. Изменения законодательства, регулирующего эту сферу, заставляют сотрудников этого подразделения все время учиться новым правилам. Все сотрудники при приеме на работу проходят переподготовку – повышение квалификации в сфере закупок.

Федеральным законом от 29 июня 2018 г. № 174-ФЗ было разрешено осуществить переход на закон № 223-ФЗ с 1 октября 2018 года при условии публикации в Единой информационной системе Положения о закупке с учетом требований действующей редакции закона № 223-ФЗ. Необходимо отметить, что 1 июля 2018 года вступили в силу значительные изменения закона № 223-ФЗ, регламентирующие закупочную деятельность предприятий.

Процесс реформирования закупочной деятельности предприятия не закончился. За три года с момента перехода службы закупок на закон № 223-ФЗ было внесено 16 изменений в закон № 223-ФЗ, направленных на сближение норм закона № 223-ФЗ и Закона о контрактной системе № 44-ФЗ. Так что работы хватило всем сотрудникам службы, чтобы выполнить требования закона, успеть отреагировать на вал изменений в законодательстве и не подставить предприятие под штрафы. И в то же время не подвести предприятие и обеспечить цеха качественными материалами и оборудованием.

С момента создания контрактной службы прошло уже немало времени. Но небольшой штат подразделения позволяет назвать всех сотрудников, кто принял участие в создании и развитии службы закупок. С самого начала и до настоящего времени здесь трудятся **Артем Николаевич Канавец, Алексей Леонидович**

Лучников, Елена Владимировна Полищук, Виктор Валерьевич Шилов. В 2013 году пришел работать **Сергей Александрович Шамехин**, два года спустя – **Владимир Сергеевич Тимохов**. С 2016 года работает **Инна Владимировна Климчук**, примерно на год меньше – **Марина Николаевна Свиридова, Сергей Анатольевич Калинин**. В числе «новобранцев» контрактной службы – **Наталья Деомидовна Дроздова** и **Татьяна Евгеньевна Савова**.

Деятельность службы закупок подтвердила правильность принятого в 1997 году решения о создании отдельной структуры. От профессионализма ее сотрудников во многом зависит благополучие всего предприятия.

Отдел материально-технического снабжения

Непрерывный круговорот забот под названием «материально-техническое снабжение» включает в себя несколько этапов работы: прогнозирование потребности предприятия в материалах, поиск поставщиков, контроль поставок и качества продукции. Со стороны все выглядит довольно просто, но на деле есть свои подводные камни.

– В 1989-м году, когда я стал заместителем по общим вопросам (сегодняшнее название должности – «заместитель директора по снабжению и транспортному обеспечению»), – вспоминает **Виктор Петрович Степанов**, – я знал нужных людей, знал всех начальников цехов. В то время ведь ничего не было, понимаете? В водоканале были деньги, но купить на них ничего было нельзя. Если нам на год давали 30 задвижек – это было счастье. А сейчас их в год у нас 700 штук. Вот и выкручивались, как могли.

Чтобы раздобыть необходимые ресурсы, приходилось проявлять смекалку. Выручал бартер: материалы и химические реагенты обменивали на списание долгов за воду. Механизм натурального обмена сохранялся на предприятии вплоть до 1996 года.

С переходом водоканала в муниципальную собственность и с назначением на должность директора МУП «Горводоканал» Юрия Николаевича Похила, ситуация постепенно стала меняться.

Юрий Николаевич начал выстраивать целевые программы. Потихоньку стали модернизировать склад и завозить туда материалы. И, что важно, снабженцы начали планировать потребности в материалах и привлекать к сотрудничеству крупные предприятия города, такие, например, как Западно-Сибирская железная дорога.

В конце 1990-х новосибирские заводы начали передавать свои водопроводные сети под управление «Горводоканала». Это дало мощный толчок к развитию предприятия и обеспечению его необходимыми ресурсами: укрупнялись цеха, появлялась новая техника и новые производственные помещения. Возникла необходимость создания отдела, занимающегося вопросами снабжения.

Сегодня в отделе материально-технического снабжения (сокращенно ОМТС) новосибирского водоканала трудятся 15 человек: **Дмитрий Сергеевич Анциферов, Евгений Владимирович Бахарев, Александр Сергеевич Беркович, Иван Иванович Касаткин, Елена Михайловна Колесникова, Антон Андреевич Коновалов, Елена Николаевна Краус, Алексей Александрович Молчанов, Игорь Валерьевич Поморцев, Олег Александрович Степанов, Максим Борисович Танадай, Нина Николаевна Шапалина**.

За время существования отдела здесь сменилось семь начальников. Среди них (имена некоторых восстановить не удалось): **Проскурин,**

Отдел материально-технического снабжения. Н.Н. Шапалина, В.А. Какорин, М.Б. Танадай, Д.С. Анциферов, А.А. Молчанов, А.А. Коновалов, Е.Н. Колесникова

Левченко, Лазовская, Сергей Луценко, Валерий Кусов, Евгений Павлов. В настоящее время отделом руководит **Владимир Анатольевич Какорин**.

У большинства нынешних снабженцев за плечами многолетний опыт работы в производственных цехах водоканала и глубокие знания технических нюансов оборудования, с которым им приходилось работать раньше. Эти знания помогают снабженцам подбирать лучшую и самую надежную технику и материалы для бесперебойной работы крупнейшего коммунального предприятия Новосибирска. Обязанности между сотрудниками отдела распределяются по направлениям. Один занимается закупками спецодежды, другой специализируется на механическом оборудовании, третий – на запасных частях для АТХ и ЦСМ, и т. д.

Сегодня отдел снабжения работает с поставщиками по всей России. Ежегодно специалисты «Горводоканала» заключают больше тысячи договоров на поставку материально-технических средств стоимостью от нескольких рублей до нескольких миллионов. Водоснабжение и канализация – это непрерывный производственный цикл, которому регулярно требуются ресурсы. Поэтому работы у снабженцев хватает всегда.

Работникам водоканала часто приходится сталкиваться с форс-мажорными обстоятельствами. Но даже в условиях ЧП снабженцы должны оперативно решать поставленные задачи и в кратчайшие сроки обеспечивать организацию всем необходимым. Ведь недаром их называют «скорой аварийной службой».

Служба «Водосбыт»

Служба «Водосбыт» – одно из крупнейших структурных подразделений предприятия. По воспоминаниям ветеранов, образовано она была еще в 50-е годы прошлого века. Одним из первых начальников небольшого тогда отдела был **Василий Иванович Соловьев**. Именно ему довелось с нуля налаживать и постепенно развивать систему взаимодействия с потребителями, разрабатывать алгоритм расчетов за водопотребление и отведение сточных вод для юридических лиц и населения, участвовать в создании постановлений, разъясняющих новосибирцам порядок взимания платы за водоснабжение и сброс сточных вод в городскую систему канализации.

За годы существования отдела его руководство не раз менялось. После Соловьева начальником водосбыта стал **Владимир Васильевич Мамаев**. Через несколько лет его сменил опытный производственник, человек, больше 12 лет отработавший в цехе «Водосеть-1», – **Михаил Викторович Разумов**.

– В водоканал я пришел в 1976 году, сразу после окончания Сибстрина. Набирался опыта в аварийном цехе, – вспоминает Михаил Викторович. – В 1988 году я начал работать в отделе водосбыта. В нем тогда трудилась небольшая команда специалистов: контролеры промышленного сектора (20–25 человек) и несколько контролеров частного сектора. **Наталья**

М.В. Разумов

Н.И. Петушкова

Ивановна Петушкова, например, в те годы уже работала. Тогда весь этот коллектив назывался общехозяйственным персоналом.

Когда я приступил к выполнению своих обязанностей, работа водосбыта уже была отлажена. Мои опытные предшественники, Василий Иванович Соловьев и Владимир Васильевич Мамаев, много труда вложили в развитие отдела. Все работало как часы.

Моей основной задачей было дальнейшее развитие вверенного мне подразделения. Количество абонентов с годами стремительно увеличивалось. Требовались дополнительные рабочие руки. В 1990 году начали активно набирать новых сотрудников. Иногда приходили люди опытные, а порой совсем юные. Откровенно говоря, поначалу некоторые рабочие моменты и мне, как производственнику, были непонятны. У меня в голове задвижки, вентили, а тут экономические термины, цифры, счета, крайне непростая работа с должниками… К счастью, всегда можно было рассчитывать на помощь старших наставников – ходил лично к Соловьеву домой и спрашивал: «Как то? Как это? В каких случаях ограничивать подачу воды? Нюансов ведь в этой работе очень и очень много. Он никогда не отказывал. Порой беседовали дотемна.

Работа в водосбыте никогда не была простой, а в период экономических кризисов, которые серьезно подрывали платежеспособность населения, предприятий и организаций, на сотрудников службы ложилась дополнительная и очень весомая нагрузка. Но даже в такие периоды водоканал всегда шел на компромисс. Сначала должнику посылали телефонограмму: «Уважаемый абонент! У вас образовалась задолженность…» И лишь в критических случаях временно ограничивали подачу воды.

– К концу девяностых, с приходом компьютеризации, многие процессы упростились, практически сошел на нет так называемый человеческий фактор. Появилась электронная база абонентов. Ветхие журналы ушли в прошлое, – вспоминает **Татьяна Николаевна Князева**. – Как сейчас помню, отдел договоров и контроля сточных вод, в котором я работала с 1982 года, стал структурной единицей водосбыта в 2008 году.

Прежде чем организовать такое подразделение в новосибирском водоканале в 1983 году, был изучен положительный опыт коллег из водоканала Санкт-Петербурга. Для лабораторно-производственного контроля предприятий Новосибирска, позволяющего выявить несанкционированный сброс не очищенных в соответствии с требованиями промышленных сточных вод, для предупреждения залповых сбросов сточных вод, для расследования спорных ситуаций была собрана группа, в состав которой вошли опытные профессионалы: **Владимир Васильевич Мамаев, Сергей Дмитриевич Рогачев, Юрий Алексеевич Шевченко, Анатолий Николаевич Наконечный, Марина Альбертовна Залюбовская**. На плечи этих и других специалистов подразделения легло решение важнейших задач, направленных на защиту городской среды от возможного пагубного воздействия со стороны производственных предприятий и организаций. Помимо этого, в задачи группы входил контроль проектирования, строительства и работы локальных очистных сооружений на предприятиях города, оценка эффективности их эксплуатации, участие в разработке актуальных законодательных актов. Эти и многие другие важнейшие вопросы природоохранного характера сотрудникам группы контроля сточных вод приходится решать и сегодня.

Т.Н. Князева

После Сергея Дмитриевича Рогачева начальником группы контроля за промстоками (в те годы группа называлась именно так) была назначена Марина Альбертовна Залюбовская, которая внесла большой вклад в разработку Постановления № 74 от 10.02.1997 «О порядке взимания платы за сброс сточных вод и загрязняющих веществ в системы канализации населенных пунктов Новосибирской области». Марина Альбертовна проработала на предприятии почти 40 лет.

В 1980-е годы в составе группы трудились инженеры-технологи **Татьяна Николаевна Князева, Ирина Борисовна Кудинова, Надежда Николаевна Камалетдинова, Светлана Ивановна Рулева, Валентина Залеевна Крыжановская, Галина Алексеевна Кухтина, Тамара Владимировна Белоусова**, а также инженер-химик **Вера Петровна Антошина**.

М.А. Залюбовская

Почти четверть века в подразделении проработала **Вера Алексеевна Смертьева**.

– Сначала пришла старшим экономистом в абонентскую группу, потом была заместителем начальника по работе с юридическими лицами, – рассказывала Вера Алексеевна. – Так получилось, что, когда ушел **Андрей Владимирович Спичка**, у нас пять-шесть лет не было начальника. Мы были замами без начальника. Мне всегда нравилась наша насыщенная и интересная работа. Кому-то она могла показаться рутинной, но нам не приходилось скучать.

После выхода на пенсию в 2015-м Вера Алексеевна перешла на должность специалиста по комплектованию документов. В этой должности она работала до последних дней своей жизни.

Сегодня в состав службы водосбыта входит несколько отделов и групп, в которых трудится более 180 человек. Отдел договоров возглавляет **Ольга Александровна Харисова** (трудится в «Горводоканале» больше 20 лет), отдел по инспекторской работе – **Константин Александрович Парбузин** (стаж – более 8 лет). В отдел по инспекторской работе входит группа контроля сточных вод, руководит которой **Дмитрий Викторович Москаленко** (стаж работы на предприятии – 8 лет). Еще одной структурной единицей службы «Водосбыт» является отдел по работе с населением, возглавляемый **Валентиной Александровной Кордубой** (работает в службе 24 года). Отделом по экономической работе заведует **Юлия Александровна Молочная**, стаж которой в «Горводоканале» – 25 лет. Также в состав службы входит техническая группа и сотрудники сливных станций жидких бытовых отходов, расположенных в разных районах Новосибирска.

В.А. Смертьева

В 2008 году руководителем службы водосбыта был назначен **Дмитрий Леонидович Сидоренко**. Дмитрий Леонидович пришел на предприятие в 2000 году. Начинал свой трудовой путь с должности экономиста, затем стал ведущим инженером службы, а в 2008 году – начальником подразделения. С октября 2013 года Дмитрий Леонидович является заместителем директора по экономике.

С 2015 по 2019 год водосбытом руководил **Александр Сергеевич Лейбович**. С 2019 года начальником службы, которая обслуживает сегодня более полутора миллионов жителей города, а также более 11 тысяч различных предприятий и организаций, является **Кирилл Тимурович Ревука**. Кирилл Тимурович пришел на предприятие в 2007 году, в службу диагностики сетей и сооружений. В 2010-м перешел в водосбыт (отдел по инспекторской работе). С тех пор его деятельность неразрывно связана с этой службой.

– Основная задача службы в данный момент заключается в предоставлении услуги по сбыту питьевой воды, высокое качество которой известно, пожалуй, во всей стране, – говорит Кирилл Тимурович. – Время не стоит на месте, и, понимая это, мы стараемся совершенствовать процессы по сбору информации, передаче сведений, ведем большую работу по консультированию граждан, чтобы они не терялись в многообразии форм взаимодействия с «Горводоканалом»: объясняем, как передавать показания приборов учета, осуществлять платежи, погашать задолженности и т. д. Кроме того, как и прежде, своим трудом мы обеспечиваем доходную часть предприятия. Эти средства предназначены как для решения производственных задач, так и для выплаты заработной платы сотрудникам.

Д.Л. Сидоренко

С каждым годом наша работа усложняется: привыкая к комфорту и высокому качеству предоставления услуг, потребитель становится более взыскательным. Приходится постоянно расти, чтобы соответствовать современным запросам общества. Кроме того, в последние десять лет стремительно расширяется территория обслуживания. Помимо Новосибирска «Горводоканал» присутствует и в других муниципальных образованиях – это поселки Кольцово, Кудряшовский, Тулинский, Краснообск, город Обь, сельсоветы Мочищенский, Мичуринский, Каменский, Новолуговской, Морской, Раздольненский.

Особое место в истории службы «Водосбыт» одного из крупнейших предприятий водохозяйственной отрасли в России заслуживают ветераны, посвятившие жизнь любимому делу:

Елена Петровна Аракина, Наталия Николаевна Боженко, Ольга Васильевна Брук, Людмила Васильевна Ванаг, Мария Ивановна Вандакурова, Татьяна Васильевна Винюкова, Татьяна Ивановна Вовдукан, Валентина Васильевна Евсюкова, Лариса Михайловна Еременко, Ольга Валентиновна Захарова, Татьяна Логиновна Захарова, Елена Викторовна Капустина, Людмила Михайловна Кононенко, Валентина Дмитриевна Краевская, Валентина Алексеевна Краузе, Наталия Михайловна Ладынская, Любовь Александровна Луконина, Галина Тимофеевна Мартюшова, Сергей Владимирович Майстренко, Анатолий Кириллович Мельчаков, Любовь Александровна Милосердова, Людмила Ивановна Назарова, Татьяна Сергеевна Полищук, Лина Евгеньевна Родионова, Галина Тимофеевна Рыжкова, Светлана Николаевна Тамбовская, Людмила Васильевна Трояк, Валентина Ивановна Черкашина, Надежда Владимировна Чермашенцева, Наталья Николаевна Черникова, Евгения Николаевна Языкова.

Ветераны службы водосбыта: В.Н. Рубан, Л.М. Еременко, О.В. Захарова

К.Т. Ревука

Роль водосбыта в структуре «Горводоканала» трудно переоценить. Это подразделение является связующим звеном между потребителем и поставщиком коммунальных услуг. Нередко по качеству работы сотрудников этой службы горожане судят о работе всего предприятия. За долгие годы существования водосбыта сложился коллектив, который своим ответственным ежедневным трудом доказывает, что в «Горводоканале» трудятся настоящие профессионалы.

Экономический блок

Планово-экономическая служба

История существования планово-экономической службы в структуре «Горводоканала» насчитывает более 60 лет. В архивных документах первое упоминание об этом подразделении датируется 1959 годом. Долгое время экономисты, закрепленные каждый за своим цехом, работали на местах. Так, в 2001 году на

Планово-экономическая служба. А.В. Шендрик, Е.Г. Захарова, А.И. Головина, В.В. Показаньева, Н.А. Антипова, М.Л. Паршукова, А.А. Данилова, Я.Н. Курбалова, А.А. Минаева, О.А. Михайлова. 2021 г.

очистные сооружения канализации устроилась работать **Надежда Алексеевна Антипова**.

– Работы было много, – вспоминает Надежда Алексеевна. – ОСК – это крупный цех с самостоятельным циклом производства. Мои опыт и знания, полученные в этом подразделении, помогли мне в дальнейшей работе.

Набравшись опыта и узнав специфику работы предприятия изнутри, в 2008-м Надежда Антипова перешла в планово-экономический отдел управления, а уже через год возглавила его. В 2014 году экономистов всех цехов было решено объединить в одну организационную единицу. Так образовалась планово-экономическая служба МУП «Горводоканал», руководителем которой стала Надежда Алексеевна.

– Это объединение стало поворотным в работе экономистов. Оно дало нам более тесную связь с цехами. Потому что прежняя обособленность влияла на качество планирования, не было должного анализа и т. д. Мы этот момент закрыли, – рассказывает начальник службы.

Повышению эффективности и качества работы способствовало также внедрение специализированных компьютерных программ. К примеру, с началом использования программного комплекса «1С: Техническое обслуживание и ремонт» у специалистов появилась возможность более точно и быстро планировать расходы бюджета на ремонт оборудования.

Планирование затрат – одно из основных направлений деятельности планово-экономической службы. Этот трудоемкий процесс требует от исполнителей опыта и высокого профессионализма. Сначала экономисты выясняют, какое оборудование предприятия нуждается в ремонте, а затем рассчитывают затраты на его восстановление. Помимо этого, сотрудники службы решают ряд других задач, которые призваны сокращать расходы предприятия и повышать рентабельность производства.

Сегодня в составе планово-экономической службы трудится 18 человек: инженеры-экономисты и ведущие экономисты. Одни занимаются планированием и анализом, другие – тарифообразованием. Существует мнение, что специалисты в области экономики – строгие люди, погрязшие в бумажной рутине. Экономисты «Горводоканала» опровергают это своим примером. На протяжении последних лет именно они занимают первые места в ежегодном творческом конкурсе по новогоднему украшению кабинетов. Самым творческим сотрудником руководитель службы называет **Викторию Владимировну Показаньеву**. А **Олег Владимирович Ашурков** разрушает другой сложившийся стереотип о том, что экономист – это женская профессия. Олег Владимирович – единственный мужчина, работающий в планово-экономической службе. Он успешно трудится в должности ведущего экономиста уже десять лет.

Отдельного внимания заслуживает ведущий экономист **Ольга Юрьевна Емцева**, которая работает в «Горводоканале» с 1991 года. Ольга Юрьевна зарекомендовала себя как надежный, исполнительный работник, который качественно выполняет свои трудовые обязанности и охотно делится опытом с новыми сотрудниками.

Большой вклад в становление и развитие планово-экономической службы внесли **Светлана Андреевна Кудрявцева, Людмила Александровна Юхнина, Светлана Александровна Хатнюк**.

За последние четыре года кадровый состав службы практически полностью обновился. На сегодняшний день в штате планово-эко-

номической службы трудятся **Надежда Александровна Вальтер, Анастасия Ивановна Головина, Алина Алексеевна Данилова, Елена Григорьевна Захарова, Елена Михайловна Кикосова, Яна Николаевна Курбалова, Юлия Владимировна Ларичева, Мария Николаевна Мерзлякова, Анастасия Александровна Минаева, Марина Леонидовна Паршукова, Юлия Сергеевна Ровенских, Анастасия Романовна Снегуренко, Зоя Владимировна Степанова, Алина Вадимовна Шендрик**.

Работа с точностью до копейки

Любая деятельность требует контроля над расходами и доходами. Поэтому нельзя недооценить роль блока бухгалтерского учета в структуре предприятия.

С 1995 года на должности главного бухгалтера работала **Клавдия Гавриловна Стукалова**, внесшая большой вклад в становление системы бухгалтерского учета предприятия, формирование профессионального коллектива.

История структурного подразделения «бухгалтерия» в составе новосибирского водоканала началась в первой половине XX века, когда городская водопроводно-канализационная система только начинала развиваться. В середине 2000-х годов в жизни отдела начался новый важный этап. Его можно назвать переходом бухгалтерии на современные технологические рельсы. Была поставлена задача внедрить на предприятии программу «1С: Производственное предприятие». Решать ее предстояло новому главному бухгалтеру **Ларисе Николаевне Петуховой**. Она пришла в «Горводоканал» летом 2007 года и сегодня продолжает возглавлять бухгалтерию.

– Несмотря на то, что за плечами у меня уже был немалый опыт работы главным бухгалтером и аудитором, я прекрасно понимала, сколько новых законов, положений, инструкций и приказов, касающихся организации финансово-хозяйственной деятельности на предприятии жилищно-коммунального хозяйства, мне необходимо изучить, чтобы полноценно и качественно выполнять свои обязанности, – вспоминает Лариса Николаевна.

К.Г. Стукалова

Все финансово-хозяйственные операции «Горводоканала» необходимо было совместно со службой автоматизации внести в систему учета через программное обеспечение. Это требовало времени, знаний, умений и навыков работы в программе. Ответственным сотрудникам предстояло детально ознакомиться не только с системой учета предприятия, но и с его производственной деятельностью в целом. Поэтому новый

главбух побывала в основных подразделениях: насосно-фильтровальной станции № 1, очистных сооружениях канализации, в автотранспортном хозяйстве. Неудивительно, что трудовые будни работников бухгалтерии часто затягивались.

– Хочу сказать, что профессия бухгалтера – очень разносторонняя, интересная и непростая. Особенно в наших условиях, когда постоянно меняется законодательство, требования и подходы к ведению бухгалтерского и налогового учета, – подчеркивает Лариса Николаевна Петухова.

Бухгалтер городского коммунального предприятия обязан знать требования не только федерального закона «О бухгалтерском учете» и прочей нормативно-законодательной базы в этой области. Не хуже он должен разбираться в законах, регламентирующих работу предприятий жилищно-коммунального комплекса. В их числе и Федеральный закон 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Согласно его требованиям, все документы по исполнению договора о закупках и сам договор должны быть размещены на федеральном сайте в определенные сроки. Подготовкой указанных документов к размещению также занимаются специалисты бухгалтерии новосибирского водоканала.

В компетенции бухгалтерии находится и работа по регистрации объектов недвижимости после их укрупнения. Она регулируется Федеральным законом № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости». Работа в этом направлении ведется совместно со службами водоснабжения, канализации, кадастровой и юридической службами.

Объем работы сотрудников бухгалтерии «Горводоканала» постепенно растет вместе с

Бухгалтерия. О.Г. Дмитриева, В.В. Абрамова, О.Л. Шевченко, Т.А. Черкасова, И.Г. Тарасова, О.В. Горьковая, О.Е. Русина, И.Н. Дубровина, И.Ю. Удалова, Е.В. Отрадных, О.Н. Соломатина, И.А. Кириллова, М.М. Сигодина, Л.Б. Шарыпова, Т.В. Халина, И.А. Сауткина, Е.Ф. Проданец, Л.А. Казакова, Н.Н. Егорцева, Л.Н. Петухова, И.С. Силко, Н.О. Кудряшова, А.А. Самойленко, М.В. Серкова, С.С. Заварзина. 2021 г.

увеличением числа объектов, находящихся под управлением предприятия. МУП принимает в аренду сети водоснабжения и водоотведения, а также технические сооружения других муниципальных образований, например города Оби, рабочего поселка Кольцово, сел и поселков Новосибирского района области. Каждый такой объект вносит свой вклад в объем бухгалтерских операций и задач. Они касаются доходов от реализации услуг, уплаты налогов и т. д. Абоненты тех муниципальных образований, куда приходит «Горводоканал», становятся участниками расчетов с его бухгалтерией.

Важнейшая сфера ответственности бухгалтерии – взаимодействие с Федеральной налоговой службой. Формы контроля и проверок, которые осуществляют налоговики, меняются. Если раньше ведомство делало основной упор на выездные налоговые проверки, которые проводились раз в три года, то сейчас наиболее распространенными являются камеральные и встречные налоговые проверки. Так, камеральные проверки проводятся ежеквартально в отношении каждого налога: НДС, налога на прибыль, налога на имущество и т. д. При встречных проверках предприятие обязано представить все документы, касающиеся финансово-хозяйственных взаимоотношений с проверяемыми контрагентами. Эти изменения привели к тому, что сегодня взаимодействие с налоговыми органами занимает у бухгалтерии гораздо больше времени. Практически каждая финансовая и бухгалтерская операция становится прослеживаемой и требует внимательной и безошибочной отработки.

– Несмотря на постоянные изменения законодательства в области бухгалтерского и налогового учета и сложности, возникающие в связи с этим, в последние годы работы значительных замечаний со стороны проверяющих органов в адрес предприятия не выносилось. Это свидетельствует о высоком уровне ответственности и профессиональном подходе к делу всего бухгалтерского коллектива предприятия, – подчеркивает Лариса Николаевна Петухова.

Решать всё усложняющиеся задачи бухгалтерии «Горводоканала» позволяет высокий профессионализм, ответственность и трудолюбие ее сотрудников. Не было случаев, чтобы какая-то порученная им работа была сорвана, не выполнена в установленные сроки или сделана с плохим качеством.

Многие работники пришли в это подразделение еще молодыми людьми и с тех пор работают уже много лет. Например, около 30 лет назад, сразу после окончания института стала работать в «Горводоканале» **Ирина Алексеевна Поплоухина**. Сегодня она занимает пост заместителя главного бухгалтера. **Татьяна Анатольевна Черкасова**, возглавляющая группу учета расчетов по заработной плате, трудится здесь четыре десятка лет. Стаж в бухгалтерии другого заместителя главбуха, **Галины Петровны Акрушки,** 38 лет. Более 20 лет работает заместитель главного бухгалтера **Наталья Николаевна Егорцева**.

Немалый вклад в работу подразделения внесли руководители групп **Ирина Семеновна Силко, Ирина Юрьевна Удалова**, бухгалтеры **Виктория Викторовна Абрамова, Валентина Дмитриевна Ахметова, Инесса Николаевна Дубровина, Ирина Алексеевна Кириллова, Юрий Сергеевич Мерзляков, Елена Федоровна Проданец, Татьяна Александровна Рябуха, Ирина Геннадьевна Тарасова, Татьяна Викторовна Халина, Николай Андреевич Чалков, Елена Николаевна Челнокова**.

Бухгалтерская система не стоит на месте. В настоящее время происходит ее преобразование, которое специалисты называют революцией в бухучете. Пока действуют 24 положения по бухгалтерскому учету (ПБУ), но в скором времени ожидается появление 12 новых стандартов. Они заменят часть прежних ПБУ. Это означает, что, возможно, придется адаптировать систему учета под новые стандарты. Эта работа потребует от бухгалтеров «Горводоканала» знаний и времени. Уже сегодня понятно, что новации приведут к тому, что чаще придется делать специальные расчеты.

– Будем отражать в учете данные не с первичных учетных документов, а то, что получилось в расчетах. Это накладывает на бухгалтеров дополнительную ответственность за точность расчетов. Необходимо будет обучить бухгалтеров новым правилам. Люди у нас учатся постоянно и с желанием, – уверена Лариса Николаевна Петухова.

Финансовый отдел

Они разбираются в правилах клиринга и могут с легкостью высчитать маржу. Для них не секрет, что такое «овернайт», «ликвидность» и прочие «сальдо». В этих сложных для обывателя терминах экономисты финансового отдела ориентируются как рыба в воде. Кому-то их работа кажется скучной, но только не самим финансистам. **Галина Афанасьевна Болотина** даже после выхода на пенсию продолжает скучать по цифрам. Она пришла на предприятие в 1996 году и стала первым руководителем финансового отдела. Вместе с ней основы финансовой политики одного из важнейших стратегических объектов Новосибирска закладывали **Татьяна Владимировна Савицкая, Вера Петровна Безделова** и **Наталья Георгиевна Щекалёва**.

Экономика «Горводоканала» всегда была тесно связана с экономической ситуацией в стране. Волны рыночных реформ и кризис девяностых норовили подмыть финансовую стабильность предприятия.

Финансовый отдел. И.С. Быкова, О.Н. Болотина, Г.В. Тихонова, Ю.Р. Калёнова

– Тогда было время, когда денег не хватало. Нам приходилось проводить взаиморасчеты с разными организациями. Таких расчетов было очень много. К примеру, за электроэнергию мы рассчитывались с поставщиком какими-нибудь материалами, – вспоминает Галина Болотина.

Не без трудностей, но девяностые пережили. Однако, и в новом тысячелетии, говорит Галина Афанасьевна, сложностей в работе хватало:

– Работалось всегда напряженно. Деньги есть деньги. Водоканал – очень крупное предприятие. Проводилась масштабная модернизация оборудования, все это нужно было финансировать.

Действительно, работу сотрудников финотдела легкой не назовешь. В компетенции этих специалистов – важнейшие финансовые операции предприятия: анализ всех бизнес-процессов, налоговые платежи, расчеты с поставщиками материалов и услуг и многое другое.

С течением времени кадровый состав отдела менялся незначительно. На смену экономистам, стоявшим у истоков, приходили начинающие специалисты. Так, в 2020 году, проработав в должности начальника почти четверть века, Галина Болотина ушла на заслуженный отдых.

– У нас всегда был хороший коллектив. Все были порядочные и умные. Мы были и остаемся близкими людьми, продолжаем поддерживать хорошие отношения. Хочется сказать всем спасибо за работу! Я считаю, что оставила достойную смену, – говорит Галина Афанасьевна.

В августе 2021 года на должность руководителя финансового отдела была назначена **Анастасия Геннадьевна Кирпичникова**, а в 2023 году – **Ирина Сергеевна Быкова**, которая прошла длинный профессиональный путь, начав с должности простого экономиста. Ее называют незаменимым специалистом. «Больше, чем она, не знает никто. Ей можно поставить самую неординарную задачу, и она ее решит лучше всех. Ирина Сергеевна отличается острым умом и эрудицией, с ней интересно обсудить практически любую тему», – рассказывают коллеги.

– У нас важна каждая цифра, каждая буква, каждая запятая. И, по сути, права на ошибку у нас нет. Потому что наша ошибка влечет за собой неправильно сделанный платеж. Страшный сон экономистов – это, к примеру, что люди не получили зарплату или не ушел налог и просрочка по нему пошла, – делится тонкостями своей работы Ирина Быкова.

Колоссальная ответственность за результат и жесткая самодисциплина – профессиональные качества, которые, пожалуй, отличают экономистов от представителей других профессий. Сегодня в финансовом отделе «Горводоканала» трудятся четыре специалиста, причем каждого из них характеризуют как грамотного профессионала и не только.

Екатерина Сергеевна Исаева – работник с более чем 20-летним стажем. Она помогает поддерживать в женском коллективе нужную атмосферу. **Ольга Николаевна Болотина** также работает на предприятии два десятка лет, опытный и ответственный сотрудник. **Галина Васильевна Тихонова**, которая пришла на работу в «Горводоканал» в 2019 году, зарекомендовала себя как исполнительный работник, качественно выполняющий поставленные задачи. Около года назад отдел пополнился новым специалистом – на должность экономиста приняли **Юлию Романовну Калёнову**.

Ежедневно финансовый отдел продолжает ответственно выполнять свою работу, внося вклад в успех всего предприятия.

Служба единого окна

Служба единого окна была сформирована 12 октября 2015 года. Основной причиной создания службы была необходимость централизации всего делопроизводства предприятия. Каждодневные задачи подразделения выражаются в регистрации, обработке и хранении массива внешнего и внутреннего документооборота, в том числе за счет дистанционного и

Служба единого окна. Н.Н. Воронина, Я.М. Кантор, М.А. Москаленко, К.Р. Казакова, Г.Н. Михайлова, Н.В. Федорова, О.А. Юдакова, О.Г. Романова, А.А. Алейникова. 2021 г.

личного контакта сотрудников с абонентами МУП г. Новосибирска «Горводоканал».

С момента создания службу возглавляла **Татьяна Юрьевна Юрченко**, внесшая неоценимый вклад в становление и развитие службы, а в августе 2019 года эстафету приняла **Галина Николаевна Михайлова**. В подразделении трудятся добросовестные сотрудники с многолетним стажем работы на предприятии, активно проявляющие личную инициативу и заинтересованность в эффективной работе службы, такие как: **Лидия Готлибовна Лейбович** и **Татьяна Владимировна Андреева, Лариса Владимировна Коваленко, Ольга Геннадьевна Романова, Марина Андреевна Москаленко, Наталья Николаевна Воронина** и другие.

Службой налажена связь с заявителями всеми доступными средствами: через сайт либо электронную почту, курьерской почтой, факсимильной связью, в письменной форме непосредственно через окна приема населения или в устной форме посредством двух кол-центров работающих на базе службы. А именно центра приема и консультации абонентов по монтажу, замене или допуску индивидуальных приборов учета и горячей линии по вопросам подключения к сетям водоснабжения и водоотведения. Ежедневно здесь обрабатываются сотни обращений, поступающих в адрес предприятия, и подготовленных по ним ответов, приказов, служебных записок, распоряжений и т. д.

Сотрудники службы единого окна добросовестно и оперативно выполняют профессиональные обязанности ради эффективной работы предприятия и удовлетворения потребностей жителей региона.

Служба гражданской обороны, пожарной безопасности и мобилизационной работы

Если на предприятии случится беда, то в крепких руках этих специалистов окажется не только безопасность работников «Горводоканала», но и, возможно, жизни сотен и даже тысяч жителей Новосибирска. Бойцы невидимого фронта – сотрудники службы гражданской обороны, пожарной безопасности и мобилизационной работы (сокращенно – служба ГО, ПБ и МР).

Эта служба в структуре «Горводоканала» была образована в 1998 году. В то время она называлась «служба режима, охраны и гражданской обороны». Первым начальником службы был **Геннадий Михайлович Ханин**. В 2006-м службу реорганизовали в отдел гражданской обороны и пожарной безопасности. Его возглавил **Владимир Владимирович Айгустов**.

– Много было моментов, которые нужно было дорабатывать. Первостепенными задачами было установить на всех объектах, особенно на НФС (насосно-фильтровальные станции) и ОСК (очистные сооружения канализации) системы оповещения, создать, обучить и тренировать нештатные аварийно-спасательные формирования гражданской обороны, восстановить защитные сооружения гражданской обороны (бомбоубежища), – рассказывает Владимир Айгустов.

И уже через год служба новосибирского «Горводоканала» показала самый высокий результат в ходе масштабной федеральной проверки.

– В 2007 году Новосибирскую область проверяло Главное управление МЧС Российской Федерации. Мы попали под эту проверку и сдали ее на отлично, – вспоминает Владимир Владимирович.

До 2015 года служба не раз меняла свою структуру и название, но суть работы всегда оставалась неизменной – подготовка сотрудников водоканала к действиям в условиях чрезвычайных ситуаций и в условиях военного времени. Сегодня служба ГО, ПБ и МР состоит из двух отделов, в которых трудятся 11 человек. Это **Кирилл Владимирович Полежаев, Сергей Иванович Шаров, Александр Сергеевич Скулкин, Евгений Игоревич Малматин, Павел Васильевич Женин, Василий Федорович Ущаповский, Юрий Николаевич Колесников, Михаил Валентинович Лапин, Сергей Сергеевич**

Давыдов, Дмитрий Владимирович Ольберг.

С особым уважением в службе вспоминают тех, кто в разные годы внес свой вклад в развитие гражданской обороны, пожарной безопасности и мобилизационной работы «Горводоканала»: **Сергея Александровича Маслова**, **Евгения Михайловича Кострова, Александра Николаевича Саблина**.

Кстати, кадровый состав службы Владимир Айгустов формировал лично. Большинство его сегодняшних подчиненных – его вчерашние сослуживцы.

Служба ГО, ПБ и МР. К.В. Полежаев, Ю.Н. Колесников, С.С. Давыдов, В.В. Айгустов, С.И. Шаров, Д.В. Ольберг, 2021 г.

– Это проверенные люди. Я знаю, что если я поставил задачу, то все будет выполнено. А они знают, что я их одних под танки не бросал и не брошу никогда, – говорит начальник службы. – У нас первая и пятая станции – это химически опасные объекты, на которых находится в общей сложности 46 тонн хлора. Если произойдет разгерметизация контейнеров, это будет смертельно опасно. У нас на этих объектах стоит самая эффективная защита от ЧС, связанных с выбросом хлора, но тем не менее сотрудники должны быть ко всему готовы, – говорит Владимир Владимирович.

Специалисты службы разрабатывают планы по гражданской обороне, пожарной безопасности и мобилизационной работе, обеспечивают противопожарную защиту всех объектов «Горводоканала», работают над накоплением имущества ГО, а также проводят регулярные тактико-специальные учения и тренировки. Отдельное внимание уделяется подготовке нештатных аварийно-спасательных формирований гражданской обороны. Это небольшие специально подготовленные группы, состоящие из работников подразделений, которые в случае аварии должны будут незамедлительно приступить к локализации ЧС и ее последствий.

– Сегодня в нештатных аварийно-спасательных формированиях состоит более ста человек. Я могу сказать, что они регулярно проходят обучение и на сто процентов готовы к ЧС. То есть гражданская оборона, пожарная безопасность и мобилизационная подготовка предприятия в надежных руках, – с уверенность заявляет Владимир Айгустов.

Знания, полученные в ходе специальной подготовки, работникам новосибирского водоканала применять на практике не приходилось и не придется, надеются специалисты службы ГО, ПБ и МР. Ведь, как гласит старая военная мудрость, лучшая битва – та, которой не было.

Общая производительность НФС-1 – 350 тысяч $м^3$ в сутки.
Станцию обслуживают 130 человек.

Насосно-фильтровальная станция № 1

Новая эра

...Начало восьмидесятых. На левом берегу Оби, в нижнем бьефе Новосибирской ГЭС ведётся необычное строительство. Уникальность его заключается не только в масштабах, но и в самом назначении: этот сложнейший комплекс сооружений, оснащенный

Водозабор НФС-1

специальным оборудованием, предназначен для забора воды из реки Обь и производства качественной питьевой воды для города, в котором уже тогда проживало более миллиона жителей.

Стройка стремительно продвигается. С высоты птичьего полета открывается впечатляющая панорама: на 12 гектарах земли, которая стояла неосвоенной еще несколько месяцев назад, вырастают будущие коробки производственных и административных корпусов насосно-фильтровальной станции (НФС-1). Ежедневно на стройке объекта трудятся 100–120 человек (в основном заключенные исправительной колонии № 2).

– Хорошо помню, как все начиналось. Я пришел на НФС-1 в 1981 году, мне было чуть больше двадцати. К этому времени я уже успел поработать на ОСК, а НФС-1 только начинала зарождаться, шла большая стройка. Уже была готова подземная часть первого подъема – забетонированный «стакан», стояли здания будущих РММ. В них заключенные, занятые на стройке, изготавливали металлоизделия для дальнейшей работы. Были возведены фундаменты под блоки отстойников и сваи под административное здание. Заранее, за два года до начала этой стройки, возводили жилье для будущих сотрудников. Пятиэтажка – Водозабор-6.

Стройка была огромная. Масштабы ее меня, конечно, поразили тогда. Руководил всем процессом (являлся заказчиком) опытный инженер, начальник станции **Владимир Федорович Устинов**. Вместе мы занимались проверкой фундаментов, приемкой. Но перед самым запуском ему пришлось оставить пост по состоянию здоровья. Тогда на НФС-1 пришел **Михаил Петрович Рогулин**.

Фильтровальный зал

Строительство насосной станции такой колоссальной по тем временам мощности стало началом новой эры в водоснабжении Новосибирска, – вспоминает начальник НФС-1 **Виктор Александрович Жагин**.

Сегодня в Новосибирске процесс водозабора и водоподготовки осуществляется на двух насосно-фильтровальных станциях (НФС-1 на левом берегу и НФС-5 на правом). Станции соединены между собой дюкерными водоводами, проложенными по дну Оби, позволяющими при необходимости перебрасывать объемы воды

со станции на станцию, что образует единую систему обеспечения города питьевой водой. Еще одна, ранее действовавшая в полную силу насосная станция НФС-3 (меньшей производительности) в наши дни выполняет роль помощницы, перекачивая огромный объем уже очищенной питьевой воды на обширной территории правобережья. Левобережная НФС-2, построенная еще до войны, сейчас также выполняет роль распределительной водопроводной насосной станции – всю нагрузку по водообеспечению левобережья взяла на себя мощная и современная (как ее еще называют, «головная») НФС-1.

Специалисты считают технологию подготовки питьевой воды в Новосибирске классической – это реагентная схема с отстаиванием, фильтрованием, первичным и вторичным обеззараживанием. Сохраняя преданность классической базе, ежегодно на станциях водоподготовки отрабатываются и новые, соответствующие всем требованиям подходы к технологии подготовки и обеззараживания питьевой воды. При участии лучших специалистов предприятия испытывается и внедряется современное энергоэффективное оборудование, проводятся научные исследования по совершенствованию новейших технологических процессов, полным ходом идет автоматизация важнейших процессов. Одной из таких современных инновационных площадок является НФС-1.

М.П. Рогулин

Промывка фильтра

Территория воды…

Чистая, ухоженная территория, цветочные клумбы, густая рябиновая аллея, ведущая к фильтровальному залу, березки, помнящие каждого, кто работал здесь прежде, с первых дней основания станции… Именно так сегодня выглядит место, где фактически производится около 200 тысяч кубометров в сутки чистой питьевой воды.

НФС-1 эксплуатируется с 1986 года. Именно тогда, в ночь с 31 декабря на 1 января 1987 года, состоялся запуск первой очереди этого важнейшего объекта водообеспечения – событие поистине исторического масштаба для всего левобережья.

Это сложноустроенное хозяйство с самого начала требовало особого внимания и твердой хозяйской руки. Тогда на должность начальника станции был назначен опытный и ответственный инженер – **Михаил Петрович Рогулин**, ранее возглавлявший НФС-5. Требовательный, справедливый, настойчивый – именно таким помнят своего наставника те, кому посчастливилось работать с ним, учиться, впитывая его профессиональные привычки, перенимая уникальный опыт, которым он щедро делился с молодежью непосредственно на производстве.

– Работу свою он просто обожал. В ней был весь смысл его жизни. В его голове всегда рождались невероятные идеи, а золотые руки смело воплощали их в жизнь. Без страха и сомнений всегда брался за самые трудные задачи. Когда построили НФС-1, необходимо было начинать наладку, потом запуск. Ответственность колоссальная! Желающих, честно, было немного: слишком уж тяжелая ноша. А Михаил Петрович только улыбнулся и сказал: «Сделаем…» И сделал! Заработала НФС-1 как часики.

Ремонтно-механические мастерские

Он очень любил технику – всегда за рулем. Как-то был такой случай: домашние просили его не садиться больше за руль, здоровье уже не то, опасно, мол. На что он ответил: «Будете

Фрезеровщик А.С. Рожков

вмешиваться не в свое дело, я себе еще и мотоцикл куплю, – вспоминают работники станции.

Михаил Петрович мыслил всегда стратегически. Одним из первых шагов, предпринятых им для бесперебойной работы станции, стало активное развитие ремонтно-механических мастерских (РММ) для поддержания всех рабочих механизмов в исправном состоянии

Позже, когда главным механиком «Горводоканала» стал **Павел Михайлович Рогулин**, ремонтные мастерские обрели совершенно новый вид. В сложнейшее перестроечное время, когда по всей стране встали сотни советских производств, он сумел извлечь выгоду для «Горводоканала». Павел Михайлович наладил закупку современных станков и другого механического оборудования у заводов, по которым больно ударил кулак перестройки. Тогда, закрываясь, крупные производства распродавали дорогостоящее оборудование по низким ценам. Большие фрезерные станки, прессы, гильотина и многое другое оборудование было приобретено в тот период водоканалом для оснащения ремонтных мастерских. Весомый вклад внес Павел Михайлович и в организацию мастерской газопламенного оборудования.

Ремонтно-механические мастерские.
Токарь-расточник Н.В. Григорьев

Современные РММ давали новую жизнь оборудованию НФС-1. Благодаря своевременным заменам необходимых деталей, изготавливаемых в мастерской, в кратчайшие сроки ремонтировалось и обновлялось на станции практически всё. Одним из лучших мастеров-механиков в те годы был **Алексей Николаевич Морев**. За что ни возьмется, всё в его руках обретало форму и смысл. Такие люди всегда были нужны предприятию. Их ценили, ими гордились!

По инициативе Михаила Петровича на базе лаборатории станции в 1998 году был создан лабораторно-технологический исследовательский центр (ЛТИЦ), где проводились испытания новых реагентов. Впервые в России были проведены испытания оксихлорида алюминия (ОХА) – нового вида реагента. Была отработана и внедрена технология подготовки воды с его использованием. Прошли испытания флокулянты ВПК-402 и Praestol 650TR, которые успешно используются при подготовке питьевой воды. Флокулянт полиакриламид был заменен на ВПК- 402, что позволило снизить дозу в 15 раз. Начальником ЛТИЦ в течение пяти лет была **Тамара Владимировна Белоусова**.

Лаборатория НФС-1.
Е.А. Медведева, химик-аналитик

В середине 90-х годов прошлого века, с приходом к руководству водоканалом **Юрия Николаевича Похила**, начались работы по капитальному ремонту сооружений и оборудования. При всесторонней поддержке руководителя предприятия Михаил Петрович совместно со специалистами станции намечали и постепенно своими силами реализовывали мероприятия по капитальному ремонту.

С целью снижения утечек воды в первую очередь меняли запорную арматуру на трубопроводах отстойников и фильтров. Полностью отремонтировали емкостные сооружения, в том числе железобетонные баки реагентного хозяйства, резервуары чистой воды емкостью 6000 и 10 000 кубических метров. Также провели частичную реконструкцию реагентного хозяйства с заменой дозирующих насосов коагулянта и флокулянтов.

Модернизация – залог качества

Вот уже более 25 лет одной из приоритетных задач предприятия является модернизация систем водоснабжения и водоотведения. За эти годы было построено, реконструировано и капитально отремонтировано значительное количество объектов водохозяйственной системы города. В их числе и насосно-фильтровальные станции.

Так, в конце 1998 года завершен капитальный ремонт на насосной станции первого подъема НФС-1: были заменены рабочие колеса и валы насосных агрегатов, дренажные насосы, проведён капитальный ремонт вращающихся сеток. Колоссальный объем ремонтных работ был выполнен и в последующие десять лет.

В 2018 году реконструировали насосную станцию первого подъема (НС-1). Провели ремонт аванкамер с заменой щитовых шиберов и решеток. Модернизация насосной станции помогла повысить производительность работающих аванкамер, увеличить пропускную способность станции за счет установки современных шиберов и решеток на приемные окна и между камерами, оперативно регулировать поступающий в аванкамеры объем воды. Кроме того стало возможным поддерживать необходимый уровень воды в аванкамерах, что позволило полностью исключить выход из строя насосных агрегатов и риск утраты возможности забора воды во время низкого уровня воды в реке.

Появилась возможность проводить ремонтные работы оборудования и запорной арматуры, выводя каждую аванкамеру из эксплуатации, отсекая ее от поступающей воды. Была выполнена очень значимая работа по рекон-

струкции насосного оборудования на насосной станции второго подъема (НС-2), которая предполагала перевод трех насосных агрегатов на частотное регулирование по диктующей точке на удаленном участке сети, что позволило существенно повысить надежность работы оборудования.

Была заменена дренажная система на современную (нержавеющую). Обновили и запорную арматуру, что исключило возможность аварийного затопления станции.

Инновации в действии

Одним из технически инновационных решений для оптимизации технологии подготовки питьевой воды стал разработанный и внедренный на производство смеситель мгновенного действия – диспергатор (совместная разработка с фирмой ООО «Полимеры», г. Новосибирск).

Работают диспергаторы по принципу удара струи о вмонтированные внутрь трубы перегородки.

В.А. Жагин

Диспергаторы

Внедрение уникального гидравлического смесителя позволяет:

- сократить время смешения реагентов с водой в сравнении с другими типами смесителей в 100 и более раз;
- увеличить интенсивность смешения в 10 раз;
- снизить дозу реагентов до 15–20 %;
- повысить качество питьевой воды.

Большинство мероприятий, направленных на совершенствование работы одного из важнейших подразделений водоканала, выпало на долю начальника станции Виктора Александровича Жагина, который возглавляет ее с 2005 года. Виктор Александрович имеет ряд патентов. За многолетнюю безупречную работу награжден почетными грамотами министерства ЖКХ, областной администрации и мэрии города.

Флокулятор

На НФС-1 проводятся многочисленные исследования современных технологий, изучаются различные виды реагентов с экспериментальной апробацией их на сооружениях и дальнейшим внедрением на других НФС предприятия.

Особого внимания заслуживают уникальные технологии, с введением которых в процессе водоподготовки многое изменилось. Например, для повышения интенсивности хлопьеобразования в период малой мутности исходной воды (при температуре ее до +40 °С) разработаны и внедрены флокуляторы нового типа, которые установлены на входе в камеру хлопьеобразования. Процесс хлопьеобразования при этом происходит в два этапа: быстрое – в устройстве для флокулирования и медленное – в существующей камере хлопьеобразования отстойника. Дополнительно

Флокуляторы, вмонтированные в трубопроводы

разработана и смонтирована эжекционная схема рециркуляции осадка из камеры хлопьеобразования в камеру флокулирования одновременно с флокулянтом.

Применение этих флокуляторов с рециркуляцией позволило интенсифицировать процесс хлопьеобразования при малой мутности речной воды, что привело к повышению качества осветления обрабатываемой воды в отстойниках почти на 20 %. На гидравлические смесители и флокуляторы получены патенты.

Уникальные свойства аммонизации

На основании исследований, проведенных на НФС-1, и рекомендаций, разработанных ОАО «Научно-исследовательский институт коммунального водоснабжения и очистки воды», МУП г. Новосибирска «Горводоканал» внедрил в технологический процесс водоподготовки установку аммонизации. Цель этого метода – пролонгирование остаточного бактерицидного действия хлора в теплый период года на удаленных участках распределительной городской сети и уменьшение образования токсичных хлорорганических соединений в питьевой воде.

Введение аммиака перед смесителем мгновенного действия в воду позволило:

- уменьшить расход хлора при первичном хлорировании на 20–30 %;
- снизить образование хлорорганических соединений в питьевой воде в 5–10 раз;
- улучшить санитарное состояние технологических сооружений и распределительной сети на удаленных и тупиковых участках;
- в теплый период года на удаленных участках сети исключить дополнительную обработку воды гипохлоритом натрия.

Автоматизация. Этап первый

Параллельно с круглосуточной работой по эксплуатации всего комплекса сооружений как в прошлые годы, так и сейчас продолжается внедрение средств автоматизации. Так, например, в 2004 году внедрен контрольно-измерительный комплекс «Униток» с модулями «Коагулянт-осветлитель», «Хлор-мониторинг» и «Автоматическое дозирование коагулянта» (ООО «НВЦ «Униток», г. Екатеринбург).

Аммонизация – насосы-дозаторы

Насосная станция первого подъема

Автоматизация. Этап второй. Масштабный

Большое значение для предприятия – лидера отрасли имеет процесс совершенствования технологических аспектов в сфере водоподготовки. Модернизируя оборудование, делая акцент на автоматизацию процессов производства, новосибирский «Горводоканал» является современным высокотехнологичным комплексом, огромным сложнейшим механизмом, состоящим из десятков подразделений. И предприятие продолжает ставить перед собой все новые задачи. Масштабные и амбициозные.

На этот раз речь идет о переводе на автоматический режим работы основных технологических процессов на всех НФС. Автоматизация уже затронула многие звенья в цепочке водоподготовки. Второй этап внедрения автоматических систем управления технологическими процессами стал более значительным и всеобъемлющим. Для этого СО РАН была разработана целая концепция развития автоматизации на предприятии.

Стоит отметить, что широкое внедрение АСУ ТП на насосно-фильтровальных станциях предприятия началось в рамках реализации инвестиционной программы «Развитие систем во-

доснабжения и водоотведения» на 2007–2013 годы. Согласно проекту, на НФС-1 (было принято решение начать внедрение систем АСУ ТП именно с нее) были установлены новые приборы контроля, восстановлена контрольно-измерительная аппаратура и электрическая защита пусковых механизмов.

В современный диспетчерский пункт поступают данные по следующим показателям:

- уровни воды в фильтре для обеих частей фильтра;
- потери напора (перепад давления);
- скорость фильтрации;
- интенсивность промывки;
- необходимое и достаточное время промывки;
- гидродинамическое сопротивление фильтра;
- временной контроль начала и завершения операций, выполняемых оборудованием.

По проекту ООО ПО «Орион-Аква» система диспетчерского управления является частью Единой комплексной системы управления предприятием (ЕКСУП). В свою очередь, непрерывно контролируемые параметры составляют основу диспетчерского управления. Информационный слой программного обеспечения позволяет технологу, начальнику смены, диспетчеру и другим ответственным специалистам управлять производственным процессом.

Внедрение ЕКСУП позволило:

- осуществлять автоматический сбор технологических параметров процесса фильтрования;
- задавать режимы работы фильтров с операторского пульта;
- отображать на мониторах необходимую оперативную технологическую информацию для диспетчеров, технологов и операторов фильтров;
- вести базу данных всех технических параметров работы фильтров для последующего анализа и передачи статистических данных в диспетчерскую и технологам;
- оперативно информировать о наступлении аварийных ситуаций и сбоях в работе контролируемых систем цветовой и звуковой сигнализацией;
- иметь несколько уровней контроля технологического процесса фильтрования и промывки фильтров в виде последовательно или одновременно отображаемых на мониторе мнемограмм, графиков с различной детализацией информации о состоянии сооружений и протекающих технологических процессов.

АСУ ТП на НФС-1

Благодаря внедрению АСУ ТП управление технологическими процессами водоподготовки стало автоматическим, что полностью исключило так называемый человеческий фактор. Кроме того, оптимизация процессов фильтрования и промывки скорых фильтров обеспечила увеличение производительности станции.

Использование современной аппаратуры позволило установить контроль объема воды, поступающей в РЧВ, уровень воды в фильтрах и РЧВ, ввести дополнительные контролируемые переменные, позволяющие перейти на автоматический режим работы.

Вся информация по контролируемым параметрам технологического процесса, в том числе управление работой скорых фильтров, непрерывно отслеживается на мониторах в диспетчерском пункте.

Внедрение АСУ ТП позволяет станции при необходимости работать полностью в автоматическом режиме, без влияния человеческого фактора.

Ультрафиолет. Излучая пользу…

Лишь за первые десять лет существования муниципального предприятия была проделана титаническая работа по обновлению и перевооружению в подразделениях. Однако директор «Горводоканала» Ю.Н. Похил понимал, что одной только модернизации существующего оборудования для дальнейшего движения вперед явно недостаточно. Жизненно необходимо было внедрять в работу по-настоящему уникальные технологические процессы, которые по разным причинам тогда не могли быть реализованы в других городах-миллионниках.

Наряду со строительством новых объектов жизнеобеспечения, внедрением комплексной автоматизации всех процессов водоподготовки началось строительство блока ультрафиолетового обеззараживания питьевой воды – проект по тем временам немыслимый.

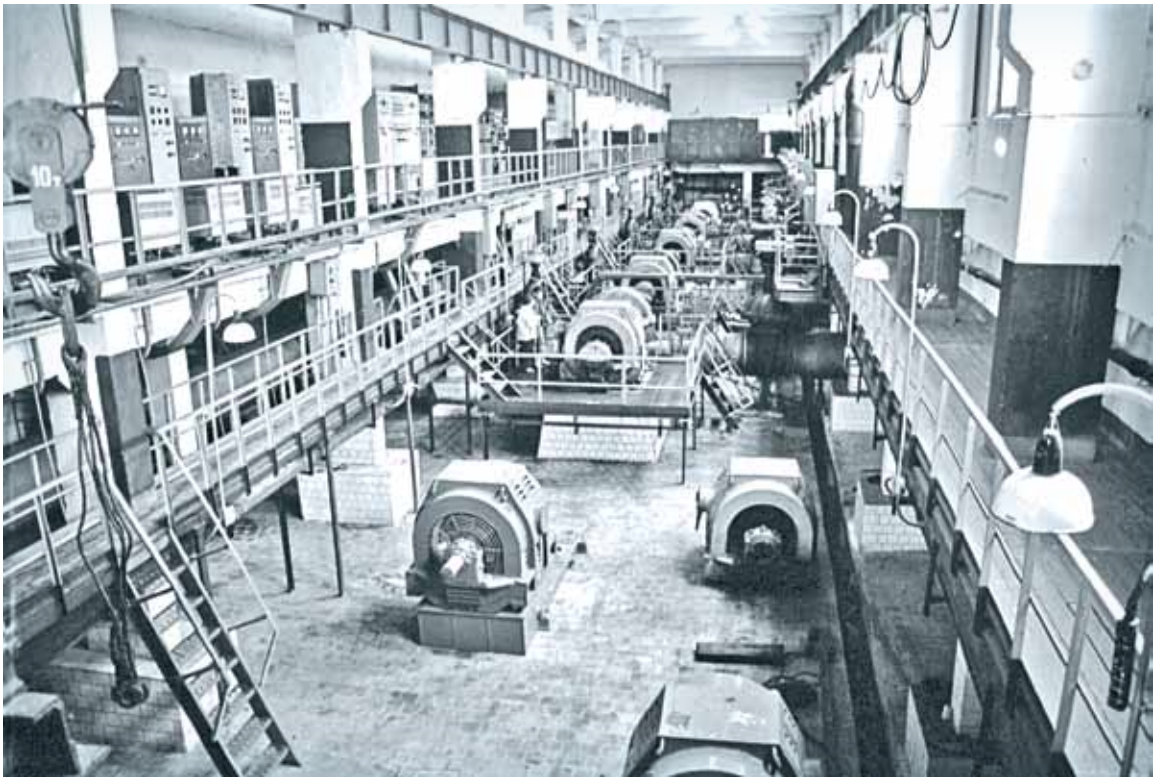
Уже в 2010 году на левобережной НФС-1 был введен в эксплуатацию блок УФО производительностью 350 тысяч м^3 в сутки, а через три года ультрафиолет внедрили на НФС-5.

Диспетчерская

Основное достоинство УФ-обеззараживания заключается в универсальности метода в отношении большинства видов микроорганизмов и вирусов и отсутствии образования побочных продуктов.

В этот же период на станции был построен новый РЧВ объемом 10 тысяч м^3. Спустя два года в рамках инвестиционной программы на НФС-1 был построен новый блок подготовки питьевой воды на 100 тысяч м^3/сутки. Этот объект является ключевым звеном в программе комплексного жилищного строительства в Новосибирске.

За долгие годы эксплуатации серьезно устарело технологическое оборудование хлораторной. В связи с этим станция была лишена возможности в полной мере выполнять требования к эксплуатации оборудования испарения и дозирования хлора, а также новые требования к автоматизации технологического процесса испарения и дозирования. В 2015–2016 годах хлораторная была полностью реконструирована. С установкой современного оборудования фирмы Grundfos Alldos стало возможным выполнение всех нормативных требований при производстве питьевой воды.



Насосная станция второго подъема

Техническое перевооружение хлораторной НФС-1 позволило стабилизировать хлорбезопасность в районе расположения НФС, увеличить срок службы сопутствующего оборудования, повысить надежность и стабильность работы системы водоснабжения в целом.

Трудовые руки – орудие всех достижений

Особой главы в этой длинной правдивой истории одного из крупнейших предприятий в водохозяйственной отрасли заслуживают люди. Ветераны и молодежь, профессионалы своего дела и те, кто делает первые несмелые шаги, познавая науку воды.

Один из опытнейших сотрудников станции – **Дмитрий Валентинович Петрушин**. Он трудится в подразделении более 20 лет. Как заместитель начальника НФС-1, инженер с большим опытом работы, он принимает активное участие в каждом инновационном проекте, реализуемом на станции. Особо следует отметить его заслуги в период пусконаладки нового блока сооружений на 100 тысяч м^3/сутки, строительстве и запуске УФО и РЧВ на 10 тысяч м^3.

Сегодня в большой и дружной команде цеха трудятся настоящие профессионалы. **Вячеслав Викторович Болдырев** – инженер-технолог. За 17 лет работы на НФС-1 он внес немалый вклад в совершенствование технологического процесса. Принимает активное участие во внедрению новых видов реагентов, в монтаже и настройке систем АСУ ТП, УФ-обеззараживания.

Хлораторная. Дозаторы хлора

Александр Сергеевич Баженов – один из лучших специалистов станции, победитель конкурса профессионального мастерства в номинации «Наше будущее». С 2016 года назначен начальником Кировского участка НФС-1, а позднее выбран трудовым коллективом председателем профсоюзного комитета предприятия. Ежегодно за консультативной и реальной помощью в профсоюз и к нему обращаются более 300 человек.

Мастер-энергетик **Алексей Иванович Павлюченко** – настоящий профессионал своего дела. На его долю выпали работы по наладке и пуску УФО, замене преобразователей на новые Siemens, прием в эксплуатацию всей энергетической части нового блока на 100 тысяч м^3/сутки.

Олег Александрович Ваганов – мастер-энергетик, специалист с многолетним стажем, хороший организатор и наставник. Особое внимание всегда уделяет соблюдению правил по охране труда и техники безопасности.

Вячеслава Николаевича Тапехо в цехе называют мастером золотые руки. За годы работы в подразделении он научился ремонтировать мехоборудование любой сложности, профессионально проводить его реконструкцию и модернизацию. Достойный наставник молодых работников цеха.

Николай Владимирович Шамаев работает в «Горводоканале» мастером-механиком с 2007 года. Трудолюбивый, надежный, ответственный. Приобретенный за годы работы опыт позволяет Николаю Владимировичу выполнять порученную работу быстро и качественно. Являясь ответственным за теплоснабжение цеха, Шамаев вместе с коллегами произвел частичную реконструкцию и замену систем отопления и горячего водоснабжения НФС-1.

Замена фильтрующей загрузки

Кроме того, мастерами-механиками цеха проведен большой объем работ по ремонту и замене запорно-регулирующей и предохранительной арматуры, выполнена полная реконструкция вращающихся сеток ТН-2000. Взамен сороудерживающих деревянных ячеек с металлической сеткой смонтированы полиуретановые сита, которые не подвергаются коррозии, обледенению и имеют длительный срок службы. Изменены для оптимальной работы конструкции кабины ТН-2000, системы обмывки сеток и их вращения.

В период строительства новых объектов НФС-1 (РЧВ № 3, блок УФО, новый блок очистных сооружений, реконструкция хлораторной) весь коллектив НФС-1 занимался монтажом, а в дальнейшем и настройкой нового оборудования. Руками работников станции, при частичной поддержке подрядчиков, на прилегающей территории было построено несколько камер переключения, проделана огромная работа по благоустройству и озеленению территории станции.

Жизнь коллектива НФС-1 не ограничивается трудовыми достижениями. Работники цеха принимают участие в спортивных соревнованиях водоканала. В конкурсе «Лучший по профессии» ежегодно участвуют лучшие сварщики цеха, электрики, слесари. А их коллективные творческие работы, созданные в рам-

НФС-1

ках конкурса профмастерства, нередко завоевывают первое место среди других достойных работ.

Одним из лучших электрогазосварщиков НФС-1 является **Андрей Александрович Сайц**. Он трудится на предприятии уже более 15 лет, добросовестно и качественно выполняя свою непростую работу, не раз побеждал в конкурсах профмастерства.

Двадцать лет проработал в водоканале еще один профессионал – **Алексей Алексеевич Морев**. Пришел на НФС-1 еще в юности. Людей держит здесь стабильность, уверенность в завтрашнем дне и, конечно, коллектив. Большой, сплоченный, стремящийся к общей цели.

…Многое делает эту станцию особенной: успешное внедрение новейших экспериментальных технологий и систем автоматизации, открытость и гостеприимство (ежегодно при поддержке отдела научно-технических связей на станции проводятся экскурсии для школьников и студентов), желание и способность держать лидирующую производственную позицию в соответствии с почетным первым номером и, конечно, замечательные люди, которые трудятся здесь с полной отдачей большую часть своей жизни.

Среди них начальник смены **Ольга Владимировна Бебякина**, машинист насосных установок **Ольга Юрьевна Леснова**, подсобный рабочий **Владимир Вячеславович Волков**, мастерицы чистоты **Тамара Валентиновна Маркова, Наталья Сергеевна Огиенко, Ольга Николаевна Зеленина**, сторож **Елена Витальевна Емельянцева**, начальник участка **Александр Васильевич Литвинов**, слесари-ремонтники **Алексей Александрович Медведев, Сергей Михайлович Новоселов**.

Всех их объединяют не только общие производственные задачи и цели, но и гордость за то, что судьба подарила им возможность давать самую чистую и безопасную воду своим землякам – жителям нашего города.

Резервуар чистой воды

Хлораторная

Блок УФО

За годы работы весомый вклад в развитие НФС-1 и всего предприятия внесли начальник ЦХБЛВ **Т.В. Белоусова**, слесари-ремонтники **А.И. Батенев, С.А. Изьянов, А.В. Соколов, Ю.Н. Криворучко, М.И. Иванов, М.М. Кобзарь, В.С. Главный, Е.В. Долгушин, А.Д. Абдуллаев**, ведущий инженер **В.В. Жагин**, электромонтеры **А.А. Тырышкин, П.М. Бурматов, С.В. Косолапов, А.А. Елагин, А.А. Журавлев, А.В. Мазур**, начальники смен **Л.П. Семилеткина, Н.В. Вьюшкина, Т.Г. Жагина**, кладовщик **Л.Г. Главная**, машинисты насосных установок **Т.Г. Сапрыкина, Н.А. Гусейнова, М.С. Грачева, Н.П. Тетерина, С.И. Деева, Т.В. Догадина, И.В. Зенкова**, начальник РММ **В.В. Канавин**, мастер-механик **Ю.Г. Крапивко**, машинист погрузочной машины **А.А. Сайц**, мастерицы чистоты **И.Н. Волкова, Т.М. Кузина**, оператор хлораторной установки **А.В. Суклетов**, мастер реагентного хозяйства **И.Ю. Зюзин**, супруги и замечательные специалисты **Загуменниковы**.

Количество обслуживаемых цехом НФС-3 водопроводных насосных станций – 28.

Количество резервуаров чистой воды – 20, общий объём – 85 400 м^3.

Численность персонала НФС-3 – 131 человек.

Насосно-фильтровальная станция № 3

У истоков...

История возникновения НФС-3 берет свое начало в далеком 1956 году. Именно тогда по проекту «Сибгипротранса» строительный трест «Сибакадемстрой» начал строительство насосной станции первого подъема «Камешек». В те годы в районе строительства «Камешка» стоял небольшой поселок, образованный еще в конце XIX века. Там была и своя водокачка.

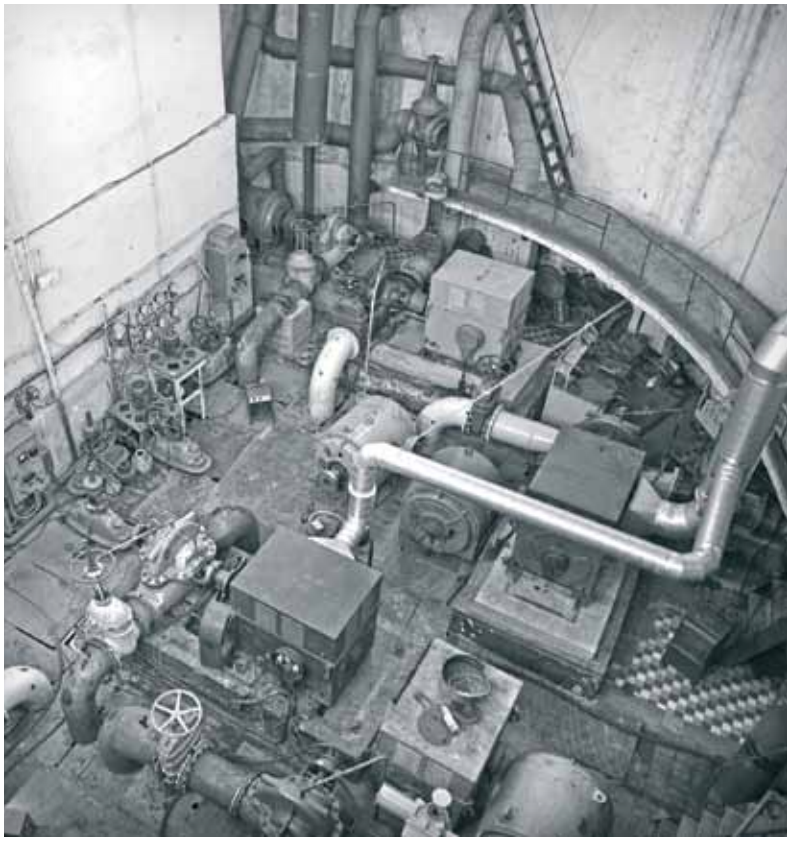
Административное здание НФС-3

Построили водоводы, насосную станцию второго подъема, два резервуара чистой воды (по 5000 м^3 каждый), начали подавать воду с первого подъема «на гору» (Ключ-Камышенское плато), на второй и третий подъемы. Очистки в тот период еще не было – по подземным артериям шла техническая вода для нужд авиационного завода имени В.П. Чкалова, который буквально задыхался от нехватки воды для производства.

На начальном этапе строительства в 1950-е годы на «Камешке» установили четыре насосных агрегата, еще два было установлено в период с 1960 по 1970 год. Вплоть до 1967 года насосная станция принадлежала Чкаловскому заводу и носила имя «Станция водоподготовки цеха № 37». В 1967 году производственные корпуса были переданы «Горводоканалу» (уже с фильтрами). Тогда, получив название «Насосно-фильтровальная станция № 3», станция начала свою работу по обеспечению питьевой водой практически всех жителей правобережья, включая Первомайский район.

С появлением «на горе» (так и сегодня называют жилмассив на Ключ-Камышенской возвышенности) такого значимого производственного объекта многое изменилось: район начал стремительно развиваться, началось строительство жилья для сотрудников, которые прежде ютились в бараках и казармах, приезжали из далеких сел и деревень. Появился местный детский сад, медицинский пункт, школа, которая простояла 50 лет, решив проблему образования сотен местных ребятишек. На НФС-3 начали приходить люди…

Старейшее здание насосной станции первого подъема НФС-3 «Камешек»



Насосы первого подъема

Путь в тысячу шагов…

Удивительно, что материал для написания этой главы книги о предприятии, которому нет сегодня равных за пределами Урала, дает сама жизнь. Жизнь и судьба тех людей, которые были и остаются частью необыкновенной, правдивой и по-своему уникальной производственной истории третьей насосно-фильтровальной станции.

Насосы второго подъема

В.Ф. Гусев

На первый взгляд это очень простые люди, а узнаешь их ближе и понимаешь, что есть в каждом из них что-то особенное: невероятная стойкость, упорство, уважение к труду, особое осознание важности своего дела, жизнелюбие даже тогда, когда и выжить, казалось бы, невозможно. Слишком уж нелегко начинать большое дело с нуля…

Хорошо помнят, как все начиналось на НФС-3, те, кто пришел в водоканал в конце 1960-х – начале 1970-х. Свою трудовую деятельность

на знаменитой третьей станции начинали **Игнатий Петрович Чебаков, Виктор Филиппович Гусев, Юрий Васильевич Баранов, Владимир Иванович Бережной**.

Виктор Филиппович Гусев пришел на НФС-3 (тогда еще в заводской цех № 37) в 1966 году. Для станции это были золотые годы. В те времена она была истинным примером для подражания, настоящим эталоном. Здесь трудились лучшие кадры предприятия, она активно развивалась, строились грандиозные планы.

– Работать на третьей станции считалось делом почетным. Везло нам на хороших, добросовестных людей. Люди хотели работать и работали от души, – рассказывал Виктор Филиппович в одном из интервью по случаю своего 70-летия корреспонденту корпоративной газеты предприятия. – Моя трудовая колея не была простой, но все же я горжусь тем, что успел сделать. Судьбоносным считаю появление в моей жизни «Горводоканала», **Василия Ивановича Соловьева**, других моих замечательных коллег. Я прошел в водоканале долгий путь в тысячу шагов. Был заместителем начальника, потом еще долго руководил станцией. Я рад и горд, что моя дорога привела меня туда, где я получил свой бесценный опыт.

Набирались опыта на НФС-3 и **Михаил Афанасьевич Пимонов, Виктор Петрович Степанов, Виктор Петрович Журкович, Михаил Петрович Рогулин, Василий Алексеевич Денисов, Леонид Алексеевич Воробьев, Роман Владимирович Шипулин**.

В одном из своих последних интервью ветеран Великой Отечественной войны, ветеран предприятия **Леонид Алексеевич Воробьев,** отработавший на НФС-3 мастером-электриком 40 лет, проходя по территории родной станции, вспоминал: «В пятидесятых здесь ничего не было. Только поля, засеянные пшеницей и овсом да военная радиостанция. Я после войны на ней работал. Потом поля разровняли, поставили ограждения, построили станцию. Елочки на территории мы вместе с коллегами садили сами. Полуметровые саженцы были. Иногда вспоминаю прошлое и думаю: кем же мы были тогда? Специалистами какого толка? Один человек, я к примеру, мог одновременно быть и слесарем, и электриком, и грузчиком. Помню, на железнодорожную станцию при-

Л.А. Воробьев

ходили вагоны с глиноземом, с хлором и нас, всех мужичков, отправляли на разгрузку. Все вручную. Тогда это казалось нормальным, не думал никто, что опасно, что тяжело, что здоровье свое можно тут, на этой разгрузке, оставить. Задыхались, хрипели, но делали. Мы были другие – цель у нас была одна. Дать воду людям…»

С тех пор многое на предприятии поменялось: большинство важнейших производственных процессов сегодня автоматизированы, глинозем и хлор ушли в прошлое. Прежним остается лишь отношение к людям, которые давали воду девяносто, семьдесят или пятьдесят лет назад.

Пятьдесят! Именно столько лет отработал на станции оператор гипохлоридных установок **Анатолий Яковлевич Кононов**. Все эти годы он ответственно трудился, был одним из тех, кто буквально врос корнями в свое дело. Также более 20 лет отработали вместе с ним **Анатолий Иванович Гладышев, Валентин Алексеевич Чижак, Юрий Ефимович Дериглазов, Андрей Александрович Усольцев**.

Насосы третьего подъема

Обновление и реконструкция

Особенной делают НФС-3 не только люди. Уникальна она еще и потому, что объединяет очистные сооружения по подготовке питьевой воды с насосными станциями второго и третьего подъема, станциями подкачки, разбросанными по всему правобережью города. Эта НФС – старейшая на предприятии, более 55 лет она исправно производила питьевую воду и подавала в город, хотя со временем ее производительность снизилась со 150 тысяч м^3/сутки до 50 тысяч м^3/сутки.

– Кроме того, что НФС-3 была настоящей кузницей кадров, она стала для нас экспериментальной площадкой. Здесь проводились исследования различных дренажей на фильтрах. Эксперименты показали, что самым надежным является обычный дренаж большого сопротивления.

Также проводились исследования фильтрующих материалов: кварцевый песок, дробленый альбитофир, дробленая горелая порода, дробленый керамзит. По результатам исследований оптимальными фильтрующими материалами, как с экономической точки зрения, так и с точки зрения технологической эффективности, для сооружений нашего предприятия являются дробленый альбитофир и дробленая горелая порода (розовый песок), – вспоминал в своем интервью главный технолог предприятия **Владимир Васильевич Мамаев**.

Лаборатория НФС-3. А.П. Шель

С тех пор прошло много лет. Многое изменилось, в том числе и на НФС-3. С 13 сентября 2018 года очистка воды на станции была остановлена. В наши дни, когда водопотребление стало осознанным (во многом благодаря приборам учета), основную работу по забору и очистке воды берут на себя две другие станции: НФС-1 и НФС-5. А НФС-3 выполняет роль подразделения, объединяющего ВНС (водопроводные насосные станции) правого берега, перекачивающих огромный объем уже очищенной питьевой воды. От этого ее роль в процессе водоснабжения не становится второстепенной, ведь доставка одного из самых ценных ресурсов до потребителя – процесс не менее сложный и ответственный. Напомним, что до пуска в эксплуатацию НФС-5 третья станция обеспечивала питьевой водой практически всех жителей правобережья, общая площадь которого превышает 350 км^2.

– К началу 1996-го года мы работали на пределе своих возможностей, – вспоминает

В.И. Бережной

начальник цеха **Владимир Иванович Бережной**. – К этому времени оборудование станции было изношено более чем на 80 %. Сорок лет станция работала без серьезных вложений. С приходом Юрия Николаевича Похила ситуация кардинально изменилась. Мы буквально вынырнули из воды и начали дышать.

С конца прошлого столетия на НФС-3 активно реконструируются подстанции, полным ходом идет модернизация оборудования, строительство и прием на баланс новых объектов, способствующих повышению надежности городской системы водоснабжения.

Так, например, построено РУ (распределительное устройство) 6 кВ НС второго подъёма, на НС третьего подъема проведена реконструкция РУ 6 кВ (заменили машинные возбудители на тиристорные, масляные выключатели – на современные, вакуумные). В 2010 году провели реконструкцию РУ 6 кВ четвертого подъема, а в 2019 – РУ 0,4 кВ пятого подъёма. В 2004 году на территории станции был введен в эксплуатацию самый крупный в городе РЧВ объемом 20 тысяч м^3, который позволил установить более равномерный режим работы НФС-3 и НФС-5, повысить надежность системы водоснабжения города в целом. Резервуар оборудован специальными фильтрами-поглотителями, предназначенными для исключения возможности химического заражения воды от внешнего воздействия химическими отравляющими веществами. Запуск в эксплуатацию этого резервуара является первым этапом осуществления проекта третьей очереди водоснабжения города, который был разработан более 30 лет тому назад.

Серьезная ставка на модернизацию оборудования делается на предприятии последние 25 лет. Особый акцент – на автоматизацию процессов производства. Так, вначале двухтысячных в целях повышения эффективности эксплуатации работы НФС-3 на станции внедрена современная АСУ ТП. В период с 2005 года и по

настоящее время активно развивается система автоматизации насосных станций. Появляется возможность получения полной информации о характеристиках работы насосов и другого оборудования.

С 2005 года ведется внедрение частотного регулирования насосных агрегатов. НС пятого подъема была первой, где оно было установлено, затем станция на улице Нахимова, 2, НС четвертого подъема, НС второго подъема. С 2005 по 2010 год был проделан колоссальный объем работы: реконструированы насосные станции в п. Пашино («Искра», «Флотская» и «Пошивочная»). Установлены новые насосные агрегаты под частотным регулированием, заменены коммуникации, трубопроводы и вся запорная арматура.

В 2014 году «Горводоканал» принял на баланс две насосные станции поселка Гвардейского и 12 скважин. В 2020 году завершилась реконструкция насосной станции. Была заменена запорная арматура, установлены насосные агрегаты с частотным регулированием. Сегодня жители поселка получают качественную питьевую воду, хотя раньше они получали ее из скважины.

Место забора воды НФС-3 на Оби. Вдали видна НФС-1

С 2015 по 2020 год была проведена реконструкция НС третьего подъема. Были установлены два более производительных насосных агрегата с экономичными электродвигателями, что позволило в разы сократить расходы электроэнергии, при этом повысив надежность работы станции и водопроводных сетей. Установлены современные электроприводы на задвижки.

Две насосные станции полностью переведены на автоматический режим работы (НС «Раздольное» и НС на улице Шекспира, 10). С 2015 года создаются системы контроля качества воды, подаваемой потребителям. Контроль ведется по таким параметрам, как мутность, общий и остаточный хлор, что позволяет контролировать эти показатели в ЦХБЛВ, ЦДС, а также в службе главного технолога.

Трудом единым…

Удивительная штука – технический прогресс, а еще удивительнее – роль человека в нем. Когда в 1979 году **Владимир Иванович Бережной** пришел работать в УВКХ начальником смены, он и представить не мог, что сроднится с этим предприятием навсегда и за более чем 40 лет работы станет свидетелем совершенно необыкновенных преобразований как на его родной НФС-3, так и во всем «Горводоканале».

– Тогда начальником станции был **Юрий Васильевич Баранов** – он и был моим главным наставником, растил себе замену, – вспоминает Владимир Иванович. – Я был молодой, но уже

Н.В. Маркевцев

понимал, какая ответственность ляжет на мои плечи с приходом к руководству. Поработав начальником смены, затем начальником первого подъема, я набрался опыта и в 1992 году был назначен начальником НФС-3. Станцию я знаю как свои пять пальцев. Она для меня, наверное, не второй дом, а первый. Не только для меня, конечно, но и для коллектива станции, для тех, кто трудится здесь не один десяток лет.

Один из таких – заместитель начальника **Николай Викторович Маркевцев**. Николай работает на предприятии больше 13 лет. Выпускник НГАСУ, коммуникабельный, организованный, активный

Резервуар чистой воды объемом 20 тысяч м^3

специалист. Знание специфики производства, большой опыт работы, компетентность в технических вопросах помогают ему успешно выполнять поставленные рабочие задачи.

В 2001 году на НФС-3 начинал свою трудовую деятельность и заместитель главного инженера **Александр Владимирович Бикетов**. Как молодой специалист, он начинал с должности мастера, затем стал заместителем начальника НФС-3. Был ответственным за внедрение современного оборудования для автоматизации работы насосных станций подкачки. Принимал активное участие в организации автоматизированного диспетчерского пункта на НФС-3, на который сегодня поступает информация практически со всех насосных станций. С 2019 года Александр трудится в должности заместителя главного инженера предприятия и курирует вопросы эксплуатации водопроводных и канализационных сооружений.

Большой вклад в развитие станции и всего предприятия внесли главный механик **О.А. Шаламов**, инженер-механик **К.С. Семенычев**, мастера-механики **В.И. Маланов** и **Э.А. Шипицин**, начальники смен **В.Э.Цобель**, **И.А. Гладышев**, мастер-энергетик **А.Н. Порхачев**, машинисты насосных установок **Н.С. Потемкина, Г.И. Лёшина, А.А. Порхачева,**

Л.Д. Смолина, О.В. Ефимова, слесари-ремонтники **С.И. Исаков, А.М. Варламов, Н.А. Бегунов**, электрогазосварщики **В.Ф. Прошкин, Н.Н. Сурков**, инженер **Д.Н. Кузьмина**, электромонтер **Д.В. Колчин**, лаборанты **Н.Н. Давыдова, Е.Ф. Пименова**.

Ответственно трудятся на НФС-3 и молодые специалисты: технолог **А.А. Борзых**, мастер **А.О. Костяной**, мастер-электрик **М.А. Ширяев**, электромонтер **Е.В. Батыгин**.

Благодаря каждому из работников предприятие уверенно развивается, наращивая потенциал, повышая эффективность производственных объектов и качество предоставляемых горожанам услуг, подтверждая тем самым высокий статус многолетнего лидера отрасли.

В коллективе НФС-3 трудится сегодня больше ста человек. Объединяют их не только общие производственные цели, но и увлечения. В спортивной копилке цеха не один именной трофей. Кстати, есть и награды, полученные женщинами-спортсменками. Ежегодно сотрудники цеха с удовольствием участвуют и в профессиональном конкурсе «Лучший по профессии». Стоит отметить, что электромонтеры НФС-3 стали победителями в 2020 году, показав лучший результат в своей профессиональной номинации.

Нельзя не упомянуть о ветеранах станции. Много лет отработали на станции **М.А. Пименов**, мастер-энергетик **С.В. Ермолаев**, электромонтеры **А.В. Демешин**, **Г.Ф. Шадрин**, начальники смен **Е.Г. Тихонов, Л.Н. Дяденко, А.В. Дударек**, электрогазосварщики **В.Н. Кафтаенко, Н.Н. Сурков, В.Ф. Прошкин, В.И. Сарнаков,** токарь **Н.И. Кузнецов**, слесари-ремонтники **В.Т. Кренев, Ю.С. Мальков**, сотрудницы лаборатории **В.И. Набиуллина, С.П. Сапрыгина, Г.В. Новоселова, А.И. Новоселова, И.И. Денисова**.

Начальник смены В.Э. Цобель

Команда НФС-3 на конкурсе «Лучший по профессии». 2019 г.

Эти замечательные люди когда-то прикладывали все усилия к тому, чтобы об их цехе всегда говорили: передовой. Ежегодно в канун Дня пожилых людей сотрудники НФС-3 приглашают всех ветеранов в гости – поговорить за праздничным столом, вспомнить былое, посмеяться, петь забытые песни. Иногда, соскучившись по живому общению, по коллегам, по жизни вне дома, пожилые люди засиживаются допоздна, наслаждаясь душевной атмосферой.

–…Смотрю я на нашу станцию, и светлое, прекрасное время оживает в моих воспоминаниях. Какими мы были молодыми, какие великие тогда ставили перед собой цели, как стойко переносили нелегкий труд, отдавая себя делу, как любили свою работу и город, с улыбкой воспринимали трудности и неблагоустройство вначале! – вспоминает Владимир Иванович Бережной. – Сегодня нам на смену приходят новые люди. Уверен, их цели такие же значительные – давать воду городу, в котором будут жить их дети…

Производительность НФС-5 – 600 тысяч $м^3$ в сутки.
Станцию обслуживают 93 человека.

Насосно-фильтровальная станция № 5

Фабрика чистой воды...

Славная история нашего города складывалась в течение долгих десятилетий усилиями сотен тысяч людей. Своим трудом они создавали этот город, преображая его и давая возможность развиваться.

Муниципальное унитарное предприятие «Горводоканал», храня давние добрые традиции, уходящие в самое начало XX века, по праву может считать себя неотъемлемой частью Новосибирска. Вот уже 95 лет предприятие от-

Водозабор НФС-5

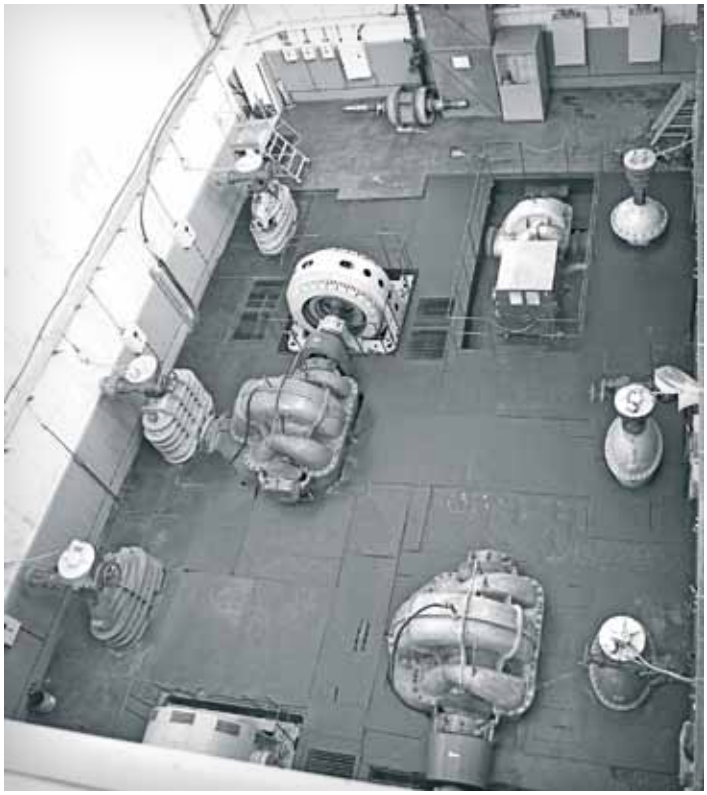
ветственно служит городу и его жителям, доставляя в каждый дом один из самых ценных в нашей жизни ресурсов – чистейшую в России питьевую воду.

Как и большинство важнейших дел в сфере ЖКХ, водоподготовка проходит тихо и буднично. Сложные технологические процессы происходят незаметно для сотен тысяч новосибирцев – на современных, высокооснащенных насосно-фильтровальных станциях, при помощи высококвалифицированных специалистов.

Сегодня в город подается 530 тысяч кубометров питьевой воды в сутки. Процесс не останавливается ни на минуту. Но так было не всегда. Прежде промышленность, производство, горожане испытывали постоянный ее дефицит. Так, например, в 1966 году жители правобережья получали воду по расписанию. Водой запасались впрок, чтобы хватило до следующего включения, и жили в постоянной надежде на то, что сложные времена когда-нибудь закончатся. В это время полным ходом шла стройка первой очереди НФС-5.

Строили станцию в три этапа. Первая очередь была сдана в эксплуатацию в 1967 году (200 тысяч м^3/сутки), вторая – в 1972 году (200 тысяч м^3/сутки), третья очередь в 1979 году. После чего станция вышла на шестисоттысячный рубеж. Шесть блоков, в каждом по четыре фильтра – небывалая по тем временам мощность. Ни одной станции с таким потенциалом не было тогда во всей Западной Сибири. Технологическая наладка процесса водоподготовки началась через год после пуска станции – в январе 1969 года.

Территория НФС-5



Насосная станция первого подъема

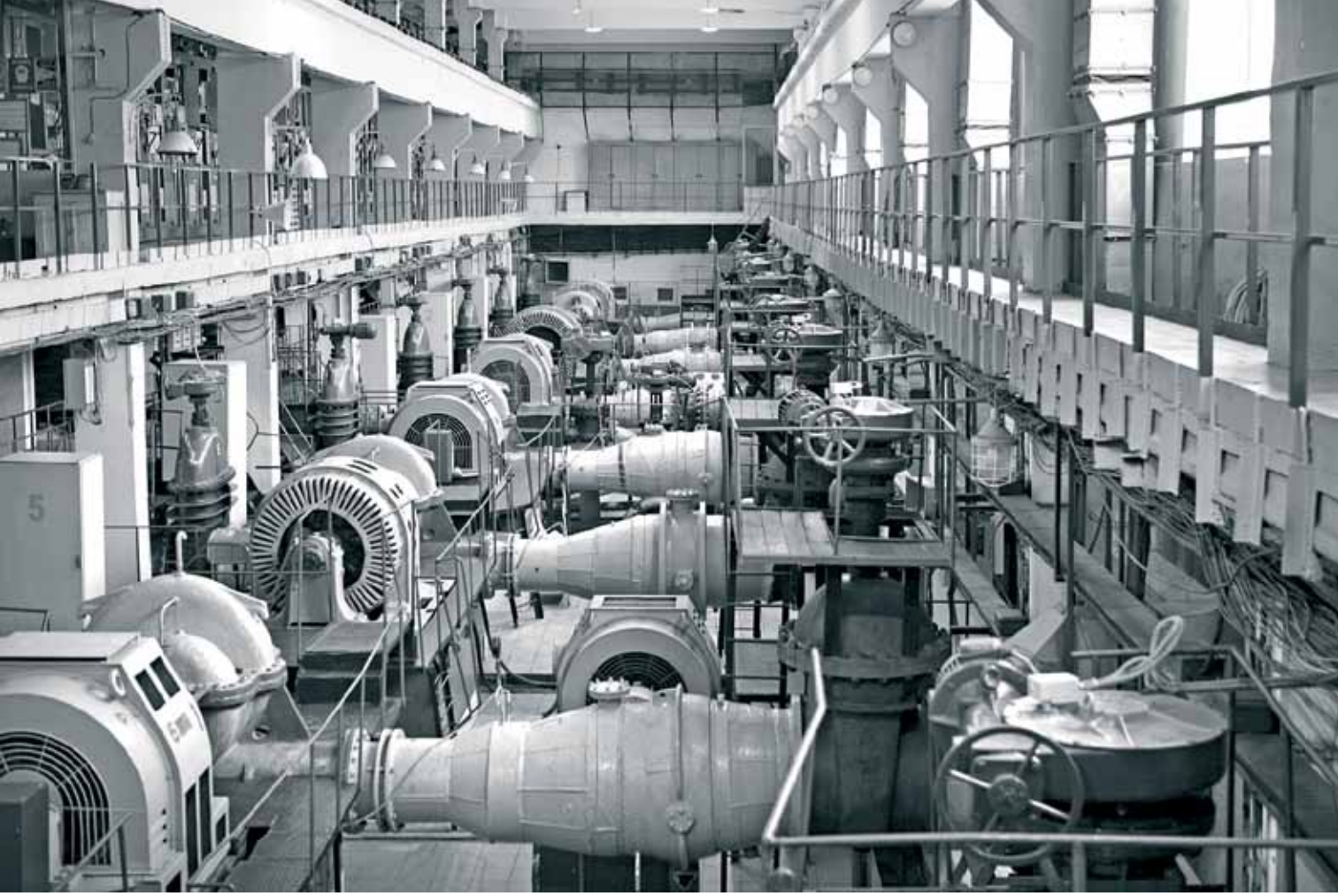
В.М. Зимин, электрик

А. Кононенко и Р. Кондратенко

Сегодня это вызывает удивление, но в 1969 году НФС-5 считалась участком НФС-3. Начальником цеха был **Игнат Петрович Чебаков**, заместителем – **Александр Кондратьевич Ланцевич** (позднее стал начальником НФС-5). Мастером реагентного хозяйства был **Михаил Петрович Рогулин**, заведующей лабораторией – **Людмила Павловна Самфирова**.

Все серьезные корректировки проекта, а именно: увеличение в два раза объема камер хлопьеобразования за счет снижения объема отстойников, монтаж систем попутного рассредоточенного отбора воды из отстойников, перерасчет дренажа большого сопротивления фильтров с уменьшением отверстий дренажа, – принимались на совместном техсовете «Сибгипротранса», «Горводоканала» и «Росводоканалналадки». Предварительно был изучен опыт эксплуатации крупных станций водоподготовки в Москве (Восточная станция) и в Самаре.

В одном из своих последних интервью технический эксперт **Владимир Васильевич Мамаев** вспоминал: «После запуска в эксплуатацию НФС-5 резко возросло потребление реагентов. В первую очередь сернокислого алюминия как основного коагулянта. В то время коагулянт был фондируемым материалом, а жилищно-коммунальное хозяйство города обеспечивалось материалами по остаточному принципу. В связи с этим **Василий Иванович Соловьев** и **Михаил Иванович Деревягин** много раз ездили в Министерство ЖКХ РСФСР с целью добиться справедливого распределения поставок коагулянта, что было крайне сложно в условиях



Насосная станция второго подъема

плановой экономики. Вопрос частично решался путем поставки неочищенного глинозема (отходы производства), в котором содержалось до 30 % песка. Применение такого коагулянта приводило к забиванию песком насосов-дозаторов и трубопроводов подачи коагулянта. В это время в реагентном хозяйстве постоянно находились и работали слесарь, оператор реагентного хозяйства, мастер-механик и начальник смены. Они разбирали насосы, прочищали их и собирали вновь – изматывающая работа. Случалось, что подача коагулянта прекращалась на 20–30 минут. В этих условиях сложно было гарантировать соблюдение нормативов очистки. Но тем не менее люди делали всё, что могли. Особую лепту внес в развитие станции, в частности в реконструкцию реагентного хозяйства, **Михаил Петрович Рогулин**. Он разработал принципиально новую конструкцию известегасилки. Его рацпредложения и их внедрение в производство обеспечили надежную работу хозяйства на долгие годы».

Запуск в эксплуатацию первого блока НФС-5 стал по-настоящему революционным событием в истории развития водоснабжения города. Подача воды в Новосибирске до этого момента

Фильтровальный зал

составляла около 360 тысяч м^3/сутки, притом что население уже тогда достигло миллиона человек. Первая НФС-1 (располагалась в тот период на улице Большевистской) подавала до 70 тысяч м^3/сутки, НФС-2 – до 140 тысяч м^3/сутки, НФС-3 – 140–145 тысяч м^3/сутки, НФС-4 – 5–7 тысяч м^3/сутки. Техническое состояние НФС-1 и НФС-4 было крайне неудовлетворительным. Острый дефицит ощущался тогда во всех сферах жизни, финансирования ждали годами.

Если говорить об особенностях, сооружения НФС-5 были построены по индивидуальному проекту, разработанному институтом «Сибгипротранс» (главный специалист – **Лев Владимирович Минскер**, начальник отдела – **Анатолий Тихонович Крекотень**, главный инженер проекта – **Елена Николаевна Краснопольская**). При проектировании и строительстве были применены передовые технологии того времени, в частности, все емкости были построены из сборного железобетона, а все элементы сооружений смонтированы в единый комплекс: от реагентного хозяйства до насосной станции второго подъема – одно сооружение.

Строительство НФС-5 взяла на себя передовая в те годы строительная организация Новосибирска «Сибакадемстрой» во главе с **Николаем Маркеловичем Ивановым**. Непосредственно строительные работы осуществлялись бригадами СМУ-7 под руководством начальника специализированного участка **Евгения Соломоновича Русинова**.

Небывалые резервные мощности – случай уникальный

В первую очередь строительства НФС-5 входил весь пусковой комплекс сооружений, а это ковшевой водозабор (канал водозабора протяженностью 960 метров и 20 метров шириной по дну ковша), насосная станция первого подъема берегового типа с насосным оборудованием, работающим под заливом, понизительная электроподстанция 110/6 кВ, котельная, функционирующая на каменном угле, объединенная с механическими мастерскими, реагентное хозяйство со смесителем, блок отстойников и фильтров (по восемь штук), два резервуара чистой воды и насосная станция второго подъема.

Все эти объекты были построены за четыре с половиной года (1963–1967 годы). Важно понимать, что строительство НФС-5 рассматривалась не только, как средство увеличения мощностного потенциала новосибирской системы водообеспечения, но и как создание резерва на будущее для бесперебойного водоснабжения постоянно растущего города. Так, к началу 1980-х годов в Новосибирске имелся значительный перспективный резерв мощностей – в объеме 200 тысяч кубометров воды в сутки. По данным специалистов, это уникальный случай, когда в городе-миллионнике был создан резерв на будущее на уровне почти 40 % производительности всей системы водоснабжения. Ни в одном другом городе не удалось достигнуть такого масштабного результата, даже с учетом более благоприятных климатических и экономических условий.

Повысительные насосы Flygt

А.Н. Шоколов,
начальник цеха НФС-5

Модернизация – показатель качества

Правобережная насосно-фильтровальная станция под номером пять – самая крупная не только в городе, но и за Уралом. В настоящее время она производит около 350 тысяч м^3/сутки. чистой воды питьевого качества. Это огромный комплекс зданий и сооружений. С 1987 года руководит им **Александр Николаевич Шоколов**. В 1974 году он закончил НИСИ (ныне НГАСУ). Когда стал начальником НФС-5, сооружениям первой очереди было уже 19 лет, а третьей очереди – 11 лет. Все эти годы коллектив станции старался поддерживать труженицу НФС-5 в рабочем состоянии, ведь, как говорит сам Александр Николаевич, «железобетон с годами не молодеет…»

Ветшание зданий и сооружений, износ оборудования, естественный и неизбежный процесс. Эксплуатация производственных объектов МУП «Горводоканал» осуществляется 365 дней в году, 24 часа в сутки: а у машин, механизмов и материалов не бывает выходных. Чтобы поддерживать все системы в рабочем состоянии, вот уже более четверти века одной из приоритетных задач является модернизация систем водоснабжения и водоотведения. За эти годы было построено, реконструировано и капитально отремонтировано огромное количество объектов водохозяйственной отрасли города. Безусловно, в их числе и насосно-фильтровальные станции.

Как и работники других подразделений «Горводоканала», большинство работ по реконструкции сооружений и модернизации оборудования сотрудники НФС-5 выполняют своими силами. Так, в начале девяностых, по словам Александра Николаевича, персоналом НФС-5 был полностью реконструирован фундамент для нескольких насосных агрегатов станции

первого подъема. Стоит ли говорить о важности и значимости таких работ, особенно в условиях многолетней эксплуатации объекта городского жизнеобеспечения?

Решая производственные задачи, коллектив НФС-5 всегда старается держать марку. Например, подготовка (рассеивание по фракциям) фильтрующего материала альбитофира было начато на территории станции еще в 70-е годы прошлого столетия. Всю технологию с подбором оборудования и монтажом разработали и запустили в работу сами сотрудники.

Другой пример: абсолютно все задвижки на трубопроводах станции (а их больше сотни) заменены на современные затворы, исключающие возможность утечек воды на долгие годы. Начиная с 1996 года на станции ведется постоянная работа по восстановлению и обновлению основных и вспомогательных фондов. Качественно и оперативно осуществляется текущий и капитальный ремонт зданий и сооружений, модернизируется и обновляется оборудование. Так, в 2004 году проведена реконструкция аванкамер на НС-1. В 2006 году проведена поэтапная реконструкция насосной станции второго подъёма с капитальным ремонтом насосных агрегатов, выполнен ремонт самого здания.

Ремонт кровли горизонтальных отстойников

Все новые технические решения и технологии, такие, например, как диспергаторы – смесители, улучшающие смешение реагентов с водой, флокуляторы, совершенствующие хлопьеобразование, внедрение хлораммонизации, замена фильтрующей загрузки на фильтрах и другие, успешно используемые на НФС-1, позднее были внедрены и на сооружениях НФС-5. В 2010 году для дозирования флокулянта Praestol 650 TR приобретена установка автоматического приготовления и дозирования производительностью 10 м^3/час.

Много сил и средств было вложено в один из важнейших проектов предприятия – уникальную реконструкцию водозабора НФС-5. В кратчайшие сроки, без ущерба для городского водоснабжения были выполнены работы по установке на эстакаде (непосредственно в ковше) трех погружных насосов, которые в дальнейшем обеспечили надежное функционирование существующих насосных агрегатов НС-1 даже при значительном понижении уровня воды в реке Обь.

В 2008 году завершено строительство рыбозащитных сооружений на водозаборе НФС-5. Сооружения представляют собой рыбозащитную запань с воздушно-пузырьковой завесой на входе в ковш. Продолжительный период их эксплуатации доказал высокую эффективность нововведения: значительно снизился ущерб, наносимый рыбному хозяйству при эксплуатации ковшовых водозаборов. Тем самым обеспечено сохранение ценных видов ихтиофауны рыбохозяйственного водоема федерального значения. Подобные сооружения построены и на левобережной НФС-1.

Фрезеровщик В. Лущенков

В сентябре 2017 года, в период, когда Новосибирск и другие российские города постепенно переходили в режим осознанного водопотребления, на насосной станции первого подъема был установлен насосный агрегат меньшей производительности (№ 1 Д 6300–27, электродвигатель 630 кВт), что позволило вывести работу всей станции в оптимальный режим, значительно улучшило условия эксплуатации насосного оборудования, а также способствовало существенной экономии электроэнергии.

УФО:
на шаг вперед

Следующим этапом, согласно графику масштабной инвестиционной программы МУП «Горводоканал», в 2013 году на НФС-5 был успешно решен вопрос строительства здания для установки УФО, осуществлен монтаж необходимого оборудования. В сравнении с установкой УФО на НФС-1, установка на НФС-5 гораздо компактнее (при производительности 600 тысяч м^3/сутки). Кроме того, на НФС-5 предусмотрено УФ-обеззараживание в начале технологической схемы подготовки питьевой воды. При этом весь процесс обеззараживания автоматизирован. Внедрение УФО на НФС-1 и НФС-5 позволило обеззараживать весь объем воды, подаваемой в город, в соответствии с современными нормативными требованиями.

В 2012–2013 годах были решены не менее важные задачи на пути к поддержанию стабильного водоснабжения Новосибирска и городской агломерации, к которому уже так привыкли горожане. На основании проекта, разработанного ОАО «Сибгипрокоммунводоканал», в этот период была проведена реконструкция хлораторной НФС-5, эксплуатируемой с 1974 года.

УФО НФС-5

В процессе наладочных работ, выполненных специалистами НФС-5 и ООО «Евронасосы», обеспечена бесперебойная, надежная работа оборудования хлораторной при минимальных и максимальных нагрузках. Проведенное техническое перевооружение (при сравнительно невысоких финансовых затратах) позволило решить следующие задачи:

- снизить вероятность возникновения аварийных ситуаций за счет автоматического контроля работы оборудования и отключения его в случае выхода рабочих параметров за допустимые пределы;
- повысить точность дозирования хлора в обрабатываемой воде;
- повысить безопасность и надежность эксплуатации хлораторной и в целом насосно-фильтровальной станции № 5.

Забор пробы, лаборант Е.М. Забабурина

Автоматизация. Новое время

Параллельно с реконструкцией объектов и модернизацией производственного оборудования на самой крупной в Сибирском регионе НФС-5 происходит автоматизация технологического процесса подготовки питьевой воды. В ходе внедрения АСУ ТП – автоматизированной комплексной системы диспетчерского управления – была установлена контрольно-измерительная аппаратура, электрическая защита пусковых механизмов, в результате чего был налажен контроль расхода воды, поступающей в РЧВ, а также контроль уровней воды в фильтрах и РЧВ. Введены дополнительные контролируемые переменные, позволяющие перевести объект в автоматический режим работы.

В процессе автоматизации были созданы средства отображения технологического процесса очистки воды. Кроме того, стало возможным дистанционное управление технологическим процессом водоподготовки. Были введены технические и программные средства, обеспечивающие автоматическое управление технологическим процессом и архивирование контролируемых параметров.

Р.М. Гусева, инженер

Кроме того, в 2012 году выполнен ремонт котельной с галереей подачи угля, реконструировано здание РУ-6/0,4 кВ. В РММ заменено щитовое электрооборудование. Выполнен капитальный ремонт бактериологической лаборатории с заменой оборудования.

Люди нашего города…

Все эти и другие, не менее важные, мероприятия, направленные на развитие и поддержание стабильно высокого уровня водоснабжения города и присоединяющихся с годами территорий, коллектив «Горводоканала» реализует во главе с директором Юрием Николаевичем ПОХИЛОМ, который руководит предприятием вот уже 27 лет.

Повышая эффективность производства, держа курс на развитие, сплоченная едиными целями команда профессионалов творит историю предприятия, много лет занимающего лидирующие позиции в отрасли жилищно-коммунального хозяйства, предприятия, которому нет сегодня равных за Уралом. В новосибирском водоканале каждый понимает: добиться звания лидера нелегко. Но еще труднее удерживать этот статус долгие годы, не снижать планку. Роль человека, профессионала, производственника в этом вопросе является главенствующей…

Большой, дружный коллектив НФС-5, безусловно, является частью сплоченной профессиональной команды МУП «Горводоканал». Как мы уже упоминали, руководит станцией Александр Николаевич Шоколов – человек, трудовой стаж которого на предприятии составляет 50 лет. За годы работы он внес немало рацпредложений при строительстве и реконструкции станции, сделал большой личный вклад в совершенствование технологии очистки питьевой воды.

В сфере применения современных технологий при подготовке питьевой воды немало сделано и **Анатолием Захаровичем Окишевым** (заместителем начальника цеха в период с 1987 по 2014 год), который проработал на предприятии 45 лет, на всю жизнь оставшись верным профессиональному выбору молодости. Особый вклад в развитие станции внесли: мастер-энергетик **Николай Андреевич Шумяков**, мастера реагентного хозяйства **Дмитрий Борисович Балаганский**, мастер-электрик **Вадим Михайлович Зимин**, опытные инженеры-механики **Анатолий Анатольевич** и **Вадим Анатольевич Бойко**, мастер по ремонту техно-

логического оборудования **Игорь Викторович Попов**. Эти специалисты, много лет посвятившие предприятию, все свои силы и опыт вложили в разработку эффективных мер, направленных на снижение утечек воды, не раз выступали с рацпредложениями, внедрение которых позволило значительно улучшить производственные показатели станции, становились инициаторами многих других мероприятий, направленных на поддержание высокого производственного уровня НФС-5. **Андрей Викторович Палецкий** сегодня является заместителем начальника станции, он также победитель конкурса профессионального мастерства в 2015 году в номинации «Наше будущее».

Большой вклад в развитие подразделения, особенно в последние годы, внесли начальники смен **С.М. Мельник, Ю.А. Гауглер, А.С. Булахов**, техник по эксплуатации зданий **О.Е. Шоколова**, электромонтеры **И.Д. Черепанов** и **Е.Г. Жарехин**, электрогазосварщик **М.А. Голубков**, токарь **Т.А. Голубков**, слесарь-ремонтник **В.Н. Кныш**.

Оперативно и ответственно решают производственные вопросы электромонтеры **П.Б. Мясников, А.В. Кононенко, Р.А. Кондратенко**, слесари реагентного хозяйства **Дмитрий Викторович** и **Игорь Викторович Катько**, машинист котельной **Е.И. Катько**, слесари-ремонтники **В.И. Малицкий**, **А.А. Титов, В.Л. Ша-**

Ремонт электродвигателя

Под землей РЧВ

Сорок семь лет отработал на станции **Владимир Федорович Кандауров**. Начинал хлораторщиком, потом стал слесарем реагентного хозяйства, позже слесарем-ремонтником, в 1980 году был назначен начальником смены.

– Много женщин тогда работало инженерами смены. Например, **Антонина Артемьевна Рябуха**, – вспоминает Владимир Федорович. – Семидесятые–восьмидесятые – непростое было время. Хлораторная располагалась тогда еще в реагентном хозяйстве. Бывало, случались

талов, **В.В. Еремин**, электрогазосварщики **С.В. Дмитриев** – победитель в номинации «Лучший электрогазосварщик – 2012», **О.Ф. Ермошкин**, токарь **А.Н. Баянов**.

Тепло и уважительно отзываются коллеги о заслугах одного из самых опытных и надежных работников НФС-5 мастера-механика **Юрия Андреевича Титова**. Больше 45 лет проработал он на станции. «Как пришел сюда пацаном в 1975 году, так и остался, – вспоминает Юрий Андреевич, – работал с замечательными мастерами-механиками, набирался опыта у лучших из лучших в своем деле. Мои профессиональные наставники – **Ю.Н. Шипилов, В.Ф. Петровец, И.Н. Кузин**. Это Мастера с большой буквы! Это люди, впитывать опыт которых считалось настоящей гордостью».

В.Ф. Кандауров

утечки хлора. Нахватаешься его, надышишься, защиты толком никакой не было, одежда вся пропитывается хлором, горит на тебе. Трудно описать словами сложности в работе тех лет. К счастью, сегодня всё иначе. Сегодня на станции, да и во всем водоканале, всё сделано по уму. Надежно.

Тридцать четыре года отработала в подразделении бактериолог **Любовь Алексеевна Мельникова** – коммуникабельная, ответственная, знающая свое дело. Сегодня она находится на заслуженном отдыхе.

Сменяя трудовые поколения, свое профессиональное мастерство демонстрируют сегодня молодые специалисты. За 14 лет проведения конкурса профмастерства «Лучший по профессии» бригады НФС-5 не раз становились лучшими в различных номинациях. Так, например, в 2012 и 2019 годах команда подразделения стала лучшей бригадой насосных станций.

Достойны уважения и спортивные достижения сотрудников подразделения. **Николай Андреевич Шумяков, Семен Михайлович Мельник** и другие работники подразделения

Ветераны НФС-5. 2009 г.

Команда НФС-5
на спартакиаде

не раз были отмечены грамотами и памятными трофеями, побеждая в тяжелоатлетических поединках на спартакиадах МУП «Горводоканал». Регулярно команда НФС-5 занимает призовые места в лыжной эстафете.

Здоровым спортивным традициям и правильному образу жизни на НФС-5 уделяется большое внимание. Еще бы! Ведь уже много лет на территории станции функционирует спортивный стадион, на котором проходят практически все спартакиады предприятия.

Фотоархив «Горводоканала» исчисляется невероятным количеством фотографий, на которых запечатлены корпоративные события, памятные даты, яркие, шумные праздники и мероприятия и, конечно, люди – работники крупнейшего предприятия водохозяйственной отрасли. Все те, кто трудится в водоканале не один десяток лет, кто пришел на предприятие еще на стадии закладки фундамента, и, безусловно, те, кто сегодня только начинает осознавать – что значит быть частью команды, несущей ответственность за жизнеобеспечение огромного города, жизнь и развитие которого возможны благодаря труженикам МУП «Горводоканал».

Не секрет, что на предприятии трудится много династий. Преемственность поколений – добрая традиция водоканала. Удивительно, как дети наследуют от родителей не только внешнее сходство, но и способности – тягу к труду, ответственность. Глядя на бабушек и дедушек, на родителей, дети впитывают особое отношение к труду, желание идти одной дорогой вместе с отцом, дедом, старшим братом, желание связать свою жизнь с одной из лучших профессиональных команд города…

На НФС-5 немало трудовых династий – **Титовы, Бойко, Шоколовы, Поповы, Катько**. Не один десяток лет работают они в коллективе. Кто знает, быть может, спустя время на предприятие придут их дети и внуки. И стремления их будут такими же великими и едиными – быть частью крупнейшего предприятия водохозяйственной отрасли в Сибири, нести ответственность за бесперебойную подачу питьевой воды, качество которой неоднократно признавалось лучшим в России!.

Протяженность водопроводных сетей, эксплуатируемых цехом «Водосеть-1», составляет около 594 километра, их обслуживают 99 человек.

Водосеть-1

Берег правый...

1928–1929 годы. Молодой Новосибирск делает первые уверенные шаги в своем развитии: преображается район Базарной площади, облагораживаются окраины: на смену покосившимся домикам, ветхим времянкам и плохо отапливаемым подсобкам приходят бревенчатые избы, добротные кирпичные усадьбы, все чаще возводятся постройки в несколько этажей, зарождаются и продолжают работать масштабные по тем временам производства, государственные и кооперативные организации, комбинаты и фабрики (трикотажная и другие), торговые точки, передвижные театры, прачечные и цирюльни, становятся популярными общественные уборные. Новосибирск растет и развивается, люди стремятся к благоустройству, к культуре бытия.

Город еще помнит страшный пожар 1909 года, когда сгорело около 800 дворов, после чего многим семьям пришлось перебиваться временным жильем, ютиться в казармах и подвалах. Почти сразу после пожара вспыхнула эпидемия тифа, порожденная всеобщей антисанитарией. Уже тогда стало понятно: всего этого не случилось бы, если бы в городе была вода...

Устранение аварии, 1970-е годы

По данным отчета Крайкомхоза за 1928–1929 годы, протяженность уличной сети в Новосибирске составляла 55 километров, расход воды на одного жителя в сутки – 10,7 литра, себестоимость кубического метра (в копейках) – 43,3. Двадцать три водоразборные будки, разбросанные по всему городу, удовлетворяли потребность населения лишь в самой незначительной степени.

Более уверенно в вопросе водоснабжения выглядели тогда соседи – Томск и Омск. Жители этих городов имели возможность получать ежесуточно 27 и 16 литров воды на человека.

Работы на пр. Димитрова. Замена участка водовода диаметром 600 мм и длиной 70 м. 2007 г.

Пусть и не так стремительно, как хотелось бы, но все же развитие новосибирского водоснабжения началось именно в те годы. Тогда же, в мае 1929 года, был образован трест «Водоканал», благодаря которому и началось интенсивное развитие городского водопровода.

К 40-м годам прошлого столетия правобережная подземная сеть водопроводов превышала 75 километров. Кроме того, функционировали 54 водоразборные будки и 357 пожарных гидрантов.

Конец 1990-х – сложное, переломное время для всей страны. Новосибирск продолжает реализацию мероприятий, направленных на повышение уровня жизни граждан, развитие инфраструктуры и социальной сферы, а также на поддержание устойчивого экономического и производственного роста. Начинается активное освоение площадок под строительство объектов жилого фонда. В разных уголках города появляются новостройки, образуя впоследствии целые жилые массивы. Протяжённость правобережной водопроводной сети, обслуживаемой «Горводоканалом», достигла 700 километров. Теперь Новосибирск – настоящий мегаполис, по праву претендующий на звание столицы Сибири.

Эта тенденция затронула одну из важнейших составляющих городского хозяйства – жилищно-коммунальную сферу и конкретно предприятия жилищно-коммунальной отрасли. Огромному городу требовалось повышение качества услуг, оказываемых населению в сфере жизнеобеспечения. Прежде всего, Новосибирск остро нуждался в повышении надежности инженерных коммуникаций, снижении аварийности, а также оптимизации работы подразделений, эксплуатирующих основные фонды.

Демонтаж задвижки на водоводе. 2000 г.

Работы на ул. Кропоткина. 2009 г.

Работы по устранению повреждения на водоводе диаметром 400 мм на ул. Советской. 2009 г.

В связи с этим в феврале 1999 года была проведена структурная реорганизация одного из самых крупных подразделений МУП «Горводоканал» – цеха «Водосеть № 1», обслуживающего водопроводные сети почти всего правого берега Новосибирска. Тогда произошло разделение на две самостоятельные единицы: Водосеть № 1 и Водосеть № 3. Зоной обслуживания цеха ВС-1 стали Центральный, Железнодорожный, Заельцовский и Калининский районы города с общей протяженностью сетей (в тот период) более 378 километров. Проще говоря, от Октябрьского района до самого поселка Пашино. Долгое время руководил цехом **Владимир Александрович Новоселов** – принципиальный, ответственный, настоящий профессионал своего дела.

Большой шаг на пути к качественному водоснабжению

Зачастую территориальная принадлежность накладывает отпечаток на условия эксплуатации и возможность осуществления ремонтно-производственных работ на сетях. Так, Центральный и Железнодорожный районы – это высокая плотность застройки, загруженность автотранспортом и максимальная концентрация объектов различного назначения и статуса. Кроме того, в этих районах большой срок эксплуатации зданий и, как следствие, высокая степень изношенности коммуникаций. Безусловно, это значительно усложняет производство работ силами линейных подразделений.

Характерная черта Заельцовского и Калининского районов – наличие частного сектора: несовершенство или полное отсутствие противо-

Реконструкция водопровода диаметром 900 мм на ул. Кайтымовской. Начало 2000-х

пожарного водоснабжения, наличие водоразборных колонок с жестко регламентированными правилами эксплуатации, большое количество незарегистрированного самостроя с тридцати–сорока и даже пятидесятилетним сроком эксплуатации. Особое место в этом списке занимает поселок Пашино, коммуникации которого ранее обслуживались силами завода «Искра».

Объем работ огромный, территория эксплуатируемых сетей очень обширна – именно это и стало главной причиной реструктуризации подразделения. Так, вместо разделения участков по административным районам внутри цеха было создано несколько новых структурных подразделений: участок аварийно-восстановительных работ (АВР), планово-предупредительных работ (ППР) и линейно-эксплуатационный участок поселка Пашино.

На основании производственных показателей и проделанной аналитической работы коллективом цеха были выбраны основные направления деятельности: замена запорной арматуры в узловых точках и стратегических развязках водопроводных сетей, перекладка аварийных участков водопровода, восстановление участков водопровода, ранее выведенных из работы по причине отсутствия технической возможности устранения повреждений.

Только за первые пять лет работы, прошедших с момента реорганизации, было заменено более 500 задвижек различного диаметра на современные и более надежные. Настоящим прорывом сотрудники подразделения называют совместную работу цеха «Водосеть-1» и ООО «Комбест» по перекладке водопроводных сетей жилмассива «Красная горка». Тогда впервые был применен бестраншейный метод производства работ. Общая протяженность переложенных и восстановленных в тот период участков водопровода составила 600 метров. Выполнение этих работ позволило решить острую проблему водоснабжения верхних этажей пятиэтажной застройки улиц Театральной, А. Невского, Б. Хмельницкого, 1-го и 2-го Краснодонских переулков, а также хирургических корпусов МКБ № 25.

Перекладка водовода диаметром 300 мм (в кожухе диаметром 500 мм) на ул. Чаплыгина. Сентябрь 2017 г.

Ю.Г. Давыдов

– Работа на вновь принятых сетях становится еще одним стратегическим направлением в производственной деятельности претерпевшего масштабную реструктуризацию цеха ВС-1. Стоит отметить, что важным моментом при реорганизации стало создание в цехе технического отдела, задачами которого является, в том числе, работа по обследованию, выявлению дефектов на передаваемых сетях, анализ и подготовка документации для их передачи. Благодаря этой на первый взгляд незаметной работе, уже на начальной стадии цех имел возможность получать достоверную информацию, позволяющую осуществлять планирование будущих мероприятий. В качестве показательного примера можно привести обследование водопровода Заельцовской зоны отдыха протяженностью более 11 километров, принятого на баланс от ООО «Главновосибирскстрой» в 2010 году, – вспоминает начальник ВС-1 **Юрий Геннадьевич Давыдов**.

Команда ВС-1, конкурс «Лучший по профессии – 2017»

Сварочные работы на водоводе
на ул. Магистральной. Июнь 2021 г.

Переврезка водовода диаметром 800 мм. 2003 г.

Чужих сетей не бывает…

Передача сетей в конце 1990-х – начале 2000-х годов приобретает серьезные масштабы. В этот период на баланс МУП «Горводоканал» были приняты сети жилого фонда НЗХК, УЖХ-2, УЖХ-3, УЖХ-4, завода «Экран», Новосибирского электровакуумного завода, подземные коммуникации объектов сферы здравоохранения: детской инфекционной больницы в Мочище, ГКБ № 1, МКБ № 25; образовательных учреждений – школ и детских садов правобережья.

Так, за восьмилетний период (с 1999 по 2007 год) общий прирост принятых предприятием сетей составил более 30 километров. На начало 2014-го на балансе ВС-1 состояло уже 510 километров жизнеобеспечивающих подземных коммуникаций. А это на сто с лишним километров больше, чем семь лет назад. В 2021 году коллектив ВС-1 обслуживает около 600 километров сетей водопровода различного диаметра. Насколько это сложно и ответственно – могут судить только те, кто когда-либо имел дело с эксплуатацией сетей в масштабах города-миллионника с ежегодно прирастающими территориями, кто не понаслышке знает, что значит круглосуточный темп работы и полная самоотдача.

Прогрессивный подход – половина успеха

Один из таких людей – **Юрий Геннадьевич Давыдов**. Пришел в «Горводоканал» в 1997 году, сначала работал мастером, затем начальником участка, в 2007-м был назначен на должность начальника подразделения. Период его профессионального становления совпал с моментом, когда возрастающая протяженность сетей, увеличение объемов работ, как никогда ранее, требовали применения в производстве прогрессивных технологий, принципиально новых материалов и современного оборудования. Так, в эти годы ВС-1 активно применяет полиэтиленовые трубы, запорную арматуру новейшего образца: задвижки с обрезиненным клином, фланцевые адапторы, регуляторы давления, ремонтные муфты импортного производства. Коллектив цеха впервые в своей истории начинает использовать специальный станок для сварки полиэтиленовых труб Rothenberger и современную сварочную установку Friamat. Параллельно осуществляется обучение персонала работе на данном оборудовании.

Обладая высоким техническим потенциалом, коллектив цеха «Водосеть-1» решает множество нестандартных производственных задач. Так, в 2008 году цех становится непосредственным участником реализации программы бюджетного финансирования по перекладке водопроводных сетей Северного поселка в Калининском районе. Общая протяженность перекладки составила тогда 2,5 километра. Здесь же был применен бесколодезный метод монтажа запорной арматуры.

Наряду с этим не прекращаются работы по перекладке и устранению повреждений, замене запорной арматуры, обслуживанию водоразборных колонок. Успешно и оперативно решаются и многие другие повседневные задачи.

В связи с возросшими объемами работ по перекладке водопроводных сетей в частном секторе правобережья, начиная с 2009 года для реализации важнейших производственных задач предприятия привлекаются специализированные подрядные организации. Как правило, они применяют бестраншейную технологию прокладки трубопроводов.

Безусловно, все подобные работы осуществляются в постоянном взаимодействии и при непосредственном участии сотрудников ВС-1, в задачи которых в таких случаях входит: поэтапный вывод из работы участков реконструируемой водопроводной сети, устройство временных водопроводов, подключение абонентов к вновь построенным водоводам и другие сопутствующие мероприятия, которые лишь на первый взгляд имеют небольшое значение. В действительности значимость работы подразделения, умение работать в команде с подрядчиком, оперативность в решении таких задач – крайне важные моменты в работе эксплуатационщиков.

С начала 2000-х годов коллективом цеха было произведено немало работ в сфере реконструкции и строительства сетей: устройство цементно-песчаной изоляции (ЦПИ) водопровода нижней зоны диаметром 1000 мм, подающего водопровода на питьевой центр НЗХК диаметром 600 мм, кольцевых водопроводов диаметром 500 мм, расположенных на улицах Кочубея, Тюленина, Рассветной и Тайгинской. Общий объем работ – 7 километров. В кратчайшие сроки завершено строительство водопровода диаметром 300 мм на 1-й улице Шевцовой, а также водовода протяженностью

900 метров на улице Катунской. Благодаря воплощению в жизнь этого проекта была принципиально изменена и оптимизирована схема водоснабжения крупного жилмассива с многоэтажной застройкой и ЦТП, расположенных на улице Лебедевского, до осени 2011 года получавшего воду от ООО «Экран-Энергия» (ранее завод «Экран»).

Выполнены работы по перекладке водопровода диаметром 250 мм и протяженностью 1,2 километра на улице Игарская, соединяющего 6-й микрорайон и Северный поселок, в отдаленной части Калининского района. В 2014 году завершена реконструкция второго ввода на питьевой центр НЗХК, а также строительство нового подающего водопровода диаметром 1000 мм в зону ТЭЦ-4. Главным итогом сложной многолетней работы стало значительное снижение аварийности в этом направлении: существенно снизилось количество повреждений, установилась бесперебойная подача качественной питьевой воды, появилась возможность дальнейшей застройки территории.

Немало масштабных задач стоит перед сотрудниками ВС-1 и сегодня. В настоящее время в рамках инвестиционной программы предприятия с целью комплексного строительства активно осваивается северное направление города Новосибирска и прилегающих муниципальных образований.

Для поддержания качественного бесперебойного водоснабжения микрорайонов «Родники», «Родники-2», поселков Пашино, Садовый, Клюквенный, перспективных площадок комплексной жилой застройки между улицей Краузе и Северным объездом в 2019–2020 годах завершено строительство водовода верхней зоны диаметром 1000 мм (построен участок протяженностью 1,9 километра от улицы Писемского до ТЭЦ-4). Как его продолжение, построен водовод диаметром 800 мм протяженностью 2,96 километра от ТЭЦ-4 до площадки контррезервуаров).

Ремонт водовода диаметром 300 мм на ул. Писарева методом «труба в трубу»

Монтаж водовода. 1998 г.

Кроме того, в 2021 году начата реализация следующего этапа развития системы водоснабжения северного направления – строительство водовода диаметром 800 мм протяженностью 2,12 километра от площадки контр-резервуаров до площадки повысительной насосной станции «Садовая».

Наши люди – наше достояние

Все эти и другие производственные задачи, направленные на развитие и поддержание высокого уровня водоснабжения Новосибирска и присоединяющихся с годами территорий, так и остались бы планами, если бы не люди, большинство из которых связали свою судьбу с цехом еще в юности. Именно те, для кого коллектив цеха на определенном жизненном этапе стал родным, и есть золотой фонд ВС-1. Это электрогазосварщики **Ю.А. Хадидулин, С.Г. Мищенко**, диспетчеры **М.П. Епанова, С.И. Золотарева, Н.М. Новицкая**, слесари АВР **Н.И. Новоселов, Н.Г. Тимошенко**, мастера **В.Н. Баранов, В.Н. Малявин, С.А. Капустин**, техник **Г.Л. Вершинина**.

В последние несколько лет существенно омолодился состав мастеров цеха, пополнившись выпускниками НГАСУ. Благодаря устоявшимся в коллективе принципам наставничества, передачи опыта и преемственности поколений, в цехе профессионально растут и развиваются молодые специалисты, путь которых начинался именно в ВС-1. Это заместитель начальника службы водоснабжения **Роман Олегович Веснин** и руководитель группы **Иван Андреевич Горельников**, которые много лет успешно трудятся на предприятии.

А.В. Горельников

Р.О. Веснин

Кроме того, в конкурсе «Лучший по профессии», первую водосеть чаще всего представляют молодые команды. Много лет эти сплоченные одной целью ребята становятся победителями в престижной номинации конкурса – «Лучшая бригада водопроводных сетей». Показать лучший результат в этой номинации командам ВС-1 удалось в 2012, 2013, 2015, 2017, 2019, 2020 и 2023 годах.

Коллектив цеха принимает активное участие и в общественной жизни предприятия, регулярно участвует в спортивных мероприятиях, занимая почетные призовые места. Несколько лет подряд футбольная команда подразделения пополняла спортивную копилку трофеями лидеров, завоевывая первое место в традиционном турнире «Дружба».

Приверженцев здорового образа жизни в ВС-1 немало. В 2018–2019 годах ребята из этого подразделения также не единожды становились одними из лучших в других спортивных состязаниях – волейбол, легкоатлетическая эстафета, бег, летний биатлон. Армрестлинг – силовая борьба, равных в которой для **Вячеслава Малюшко** найти непросто. Несколько лет подряд победный кубок уносил с собой именно он.

– Мы привыкли всего добиваться в команде. Слаженная командная работа и доверие – секрет любого успеха, хоть в спорте, хоть в работе, – говорит начальник цеха **Юрий Геннадьевич Давыдов**.

Андрей Владимирович Горельников начинал свой трудовой путь в 1996 году с должности мастера, затем был назначен старшим масте-

Встреча с ветеранами ВС-1

ром, а в 2007 году – заместителем начальника цеха. За годы работы он внес весомый вклад в поддержание стабильного водоснабжения на закрепленной территории.

С особой благодарностью в цехе вспоминают ветеранов труда. Каждый из них отработал в подразделении много лет, застав один из самых сложных производственных периодов – период становления цеха. **М.В. Разумов, В.А. Новоселов, А.И. Крюков, А.И. Пугин, А.М. Костюк, В.Д. Семенцов**, ветераны ВОВ **Н.П. Рудакова, К.И. Тимукина, П.Я. Цуруп**а – вот неполный список тех, о ком даже спустя много лет говорят как о лучших сотрудниках цеха, стоявших у самых истоков.

Навсегда останутся в сердцах коллег **Г.М. Леонов** – легендарный Михалыч, душа любой компании **В.А. Мишенин, Л.П. Спиридонова, Г.И. Красненький**, токарь золотые руки **В.И. Батурин, В.Ф. Дмитриев, В.М. Корчуганов**.

Весомый профессиональный вклад в развитие ВС-1 внесли мастера **Б.М. Аколупин, О.Б. Господаренко, А.А. Зуенко, С.А. Капустин**, старшие мастера **В.С. Савенко, В.В. Корчагин**, слесари АВР **С.В. Сопыряев, В.Э. Тырбах, Е.М. Чистяков, К.А. Шляков, К.В. Рухлядьев, В.Н. Рысник, А.Г. Лебедев, В.К. Инюшев**, ведущий инженер **Т.А. Киселев**, токарь **С.И. Батурин**, диспетчер **Г.Ю. Гадельшина**.

В.А. Новоселов

Много лет добросовестно отработали на предприятии инженеры **Н.Б. Горельникова, Т.О. Быкова**, слесари АВР **Е.Л. Ярохно, А.С. Никитин, А.В. Платонов, А.А. Попов, Р.А. Голимов, В.С. Елецкий, В.С. Иванов, С.Н. Кишкин, Р.Н. Леванцов**, электрогазосварщик **С.В. Левин**, электромонтер **В.А. Черноков** и многие другие сотрудники одного из старейших подразделений МУП «Горводоканал» – предприятия, за успехами и достижениями которого стоит труд большого сплоченного коллектива.

В.И. Малюшко

В.И. Нелюбов

Гимн Водосети-1

Автор Б. С. Шарипов
(старший мастер в 2002–2013 годы)

Жизнь размеренно течет, как вода,
То покладистой бывает, то капризной.
Водосеть – это то, что на века,
Мы – твои попутчики по жизни.

Дважды повторять не надо:
Мы сплоченная бригада!
С городским водопроводом
Мы давно уже на «ты».
В коллективе нашем нужном
Знают, что такое дружба,
Как вода, все наши помыслы чисты.

А в округе городская суета,
Руководство действует умело.
Так устроен мир, что всем нужна вода,
И мы честно выполняем свое дело.

И пускай гордятся нами старики,
Мы не подведем их – нет на то причины,
Водосеть как маму бережем,
Здесь лишь настоящие мужчины!

Протяженность водопроводных сетей, эксплуатируемых цехом «Водосеть-2», составляет около 890 километров, их обслуживают 99 человек.

Водосеть-2

Берег левый...

Водонапорная башня, построенная в 1939 году

Конец 1920-х – начало 1930-х годов. На фоне стремительно развивающегося правого берега новосибирское левобережье выглядит серым и необустроенным – обширная территория, которая, по информации историков, в начале 1940-х годов могла бы стать самостоятельным поселением. Андреевск – именно такое имя предлагалось дать левобережной части современного города в постановлении бюро Новосибирского обкома ВКП(б) от 10–17 июля 1942 года.

Несмотря на изначальное историческое соседство, первые десятилетия своего существования намерения породниться и стать единым целым правый и левый берега Новосибирска не имели. Огромную роль в обособленности двух братьев-берегов играла река Обь, разделяющая их с самого начала. Сегодня в это трудно поверить, но в 1919 году даже время в нашем городе исчислялось по двум часовым поясам. На правом берегу утро начиналось на час раньше: когда жители левобережья еще спали, в центре уже вовсю кипела жизнь. Все дело было в том, что часовой меридиан в Новосибирске проходил прямо по реке Оби. Поэтому ее левый берег относился к пятому часовому поясу, а правый – к шестому. Естественно, что переводить каждый раз часы, переезжая с одного берега реки на другой, было неудобно. Но, как ни странно, тогда новосибирцы такую разницу во времени недоразумением не считали: приспособились.

В 1930–1931 годах Ленинградским «Коммунстроем» разрабатывается технический проект водопровода левобережной части Новосибирска, предусматривающий расположение головных сооружений на правом берегу Оби. В 1933 году строительство было начато, но вскоре приостановлено в связи с прекращением финансирования.

В 1934 году московский «Водоканалпроект» разработал технико-экономические варианты водоснабжения левобережной части города, а в 1936–1937 годах ленинградской конторой «Коммунстрой» создается и технический проект. В 1938–1939 годах заводом «Сибсельмаш» запущена левобережная система водоснабжения производительностью 30 тысяч м^3/сутки, в том числе на питьевые цели расходовалось 17 тысяч м^3/сутки, 13 тысяч м^3/сутки – на промышленные нужды.

Именно тогда на левом берегу была построена знаменитая водонапорная башня, давшая название целому микрорайону. Таким образом, к началу 1940-х годов в городе было проложено около 97 километров водоводов и разводящих сетей, питьевой воды подавалось в сеть 34 тысяч м^3/сутки.

Время стремительно шло. За десятую пятилетку (1975–1980 годы) было построено 58,7 километра водопроводных сетей. Восьмидесятые годы стали для новосибирцев важным рубежом. Громадные многолетние усилия строителей привели, наконец, к исполнению мечты: наш город вышел на достойный уровень водообеспеченности своих потребностей – хозяйственных и бытовых. Водопотребление (в расчёте на одного жителя) составило

Подготовка работ к устранению повреждения на ул. Котовского. 2004 г.

более 400 литров в сутки. По этому показателю в тот период Новосибирск опередил все крупные города России, в том числе Москву и Ленинград.

Тогда, как и сегодня, все сети левобережья эксплуатировал цех ВС-2. До 1975 года коллективы водосети и горканализации считались одним подразделением. Небольшое здание, в котором была единая диспетчерская, слесарная и душевая, располагалось на перекрестке улиц Титова и Троллейной (сегодня здесь находится Горканализация-2). Параллельно с основной работой сотрудники Водосети своими силами возводили производственный корпус, располагавшийся в самом центре левобережья – на улице Вертковской, куда и перебрались в 1975 году, разделившись на два самостоятельных подразделения – Водосеть и Горканализацию.

Первым начальником левобережной водосети (еще на улице Титова) была женщина – **А.И. Матросова**. После нее руководство подразделением было передано **Василию Никифоровичу Грибанову**, который затем возглавлял предприятие с 1987 года по 1996-й.

После его ухода совсем недолго исполнял обязанности начальника ВС-2 **Г.Ф. Романенко**, затем **Валерий Иванович Семенов**. Через несколько лет начальником был назначен **А.И. Каиль,** а в 1990-е – **Владимир Михайлович Гусев**. В «Горводоканал» Владимир Михайлович пришёл сразу после института, начав свой трудовой путь в двадцать с небольшим лет с должности дежурного мастера, через год стал начальником участка, а в 1992 году – начальником ВС-2.

Почти 25 лет ныне заслуженный работник ЖКХ **Владимир Михайлович Гусев** возглавлял линейное подразделение, отвечающее за бесперебойное водоснабжение всего левобережья. За это время в цехе произошло много положительных перемен. При поддержке профессиональной команды, в составе которой все эти годы были самые надежные и высококвалифицированные специалисты: заместитель начальника ВС-2 **Александр Васильевич Мушкачев** (отработал на предприятии с 1982 по 2013 год), начальники участков (в тот период) **Сергей Вениаминович Ровенских** (стаж работы на предприятии – 45 лет), **Александр Александрович Брабандер** (27 трудовых лет) и **Андрей Владимирович Знаменщиков** (37 лет в «Горводоканале») производились разработка и внедрение мероприятий по оптимизации работы систем

В.М. Гусев

Установка хомута. 5 сентября 2021 г.

водоснабжения левого берега, ликвидация аварийных ситуаций на сетях и многие другие важнейшие работы, направленные на поддержание качественного бесперебойного водоснабжения левобережья города Новосибирска. С 2016 года Владимир Михайлович Гусев является заместителем директора по эксплуатации.

Работа на грани подвига

На первый взгляд в работе водосетей все кажется простым и обыденным. Но когда начинаешь вникать глубже, становится очевидным: легких задач в этой сфере не бывает.

О трудностях в эксплуатации в 1970–1980-е годы Владимир Михайлович Гусев вспоминает с улыбкой: «Тем, кто трудится на предприятии сегодня, сложно представить, как было раньше. Без преувеличения, это была работа на грани подвига. Как правило, в зимнее время к месту работы на сетях вместе с инструментами рабочие доставлялись стоя в открытом фургоне на так называемых «бочках» ГАЗ-53, в которые предварительно заливалась горячая вода. Не было в те времена «илососов» и другой современной техники, воду вперемешку с грязью из траншеи качали насосами «Андижанец», которые подчинялись только опытным рукам мотористов цеха. Были еще в то время и передвижные прицепные деревянные будки, устанавливаемые в местах раскопок, ведь аварии на водоводах, особенно в зимнее время, на проезжей части невозможно было устранить так быстро, как сейчас, имея гидромолоты и полное современное техническое вооружение. Грунт в те годы долбили отбойными молотками, поочередно сменяя друг друга. Руками! Всё руками! После таких работ, как рассказывали слесари, еще несколько часов тряслись руки, ноги и голова. Иногда даже речь у слесарей была сбивчивой. Требовалось время для того, чтобы человек пришел в себя полностью от такого напряжения. Для разработки котлованов на месте аварийных участков использовались тросовые экскаваторы. Много было и других трудностей. О них хорошо помнят те, кто работает в цехе с самого начала».

С.В. Ровенских

Проверка пожарных гидрантов. 2008 г.

Один из таких сотрудников – ныне начальник ВС-2 **Сергей Вениаминович Ровенских**. «Я пришел сюда еще до армии, в 1978 году, начинал со слесаря. Семнадцать лет слесарил. Как сейчас помню, попал в бригаду **Басалаева** (одна из лучших бригад тогда): все мужики с опытом, а мне и двадцати нет. Работа эта мне уже была знакома. Много лет в цехе работали мой дед, отец, дядя и тетя. Отец был водителем, возил начальника цеха **Патрина** (начальник левобережной Горканализации), дедушка и дядя были слесарями, тетя – диспетчером. Уже 20 лет в цехе трудится мой сын. Целая трудовая династия! Если посчитать, то наш общий стаж уже давно перевалил полуторавековой рубеж.

Конечно, вначале было трудно: примитивное оснащение, практически вся работа выполнялась вручную, но мне нравилось. В бригаде всегда особая атмосфера: коллектив душевный, работали с огоньком, с шутками. Долбили мерзлый грунт или асфальт компрессором, трубы стыковали старым дедовским способом – при помощи каболки. Представьте раструбные чугунные трубы, при стыке которых внутри остается пространство. Его обязательно нужно было зачеканить каболкой – это длин-

Перевреза водопровода диаметром 1000 мм на Северном проезде. Подготовка к запуску. 2011 г.

Реконструкция водовода частного сектора диаметром 100 мм на ул. Гэсстроевской. 2007 г.

ный такой смоляной канат, пропитанный специальным составом, который придает ему повышенную стойкость, хорошее сопротивление к гниению. Вот так, витками, кувалдой забиваешь ее в трубу: виток за витком, долго, муторно, грязно. Чтобы расчеканить и снова зачеканить один стык требовалось от шести до восьми часов», – вспоминает Сергей Вениаминович.

Сегодня Сергей Вениаминович работает начальником ВС-2. Пройдя долгий путь от слесаря АВР до руководителя подразделения, побывав в сотнях непростых рабочих ситуаций, сегодня он гордится своим трудом, своим коллективом и тем, что на всю жизнь остался верным профессиональному выбору своей юности.

Километры нашей работы

Но время не стоит на месте. Ушла в прошлое малоэффективная и примитивная во всех отношениях техника, на смену устаревшим приходят инновационные материалы и оборудование, изнуряющий процесс зачеканивания каболкой остался лишь в воспоминаниях ветеранов цеха… В конце 1990-х – начале 2000-х начинается новая производственная эпоха.

По воспоминаниям сотрудников ВС-2, первые наиболее масштабные перемены начались в подразделении в 1996–1997 годах. После многолетнего периода тотального дефицита и отсутствия даже элементарного финансирования многие объекты городской инфраструктуры левобережья находились в состоянии крайней

запущенности, подземные коммуникации были изношены на 80 %, число ежедневных аварий било все возможные рекорды. Зачастую на одно и то же место аварийные бригады выезжали несколько раз.

В 1997 году на предприятии были определены приоритетные направления работы и принято решение о строительстве стального водовода сырой воды диаметром 1000 мм от НФС-1 до НФС-2. В короткие сроки был построен новый водовод протяженностью более двух километров, запуск которого стабилизировал подачу воды в части Кировского и Ленинского районов, где расположены Областная больница, 34-я больница и многие другие жизненно важные объекты левобережья.

Устранение аварии на водоводе диаметром 800 мм на ул. Немировича-Данченко, 150. Апрель 2021 г.

Позже взялись за строительство кольцующих водопроводов в Ленинском и Кировском рай-онах, сделали упор на замену запорной арматуры на левобережных водоводах больших диаметров, кроме того, во всех районах левобережья был выполнен ремонт протяженных участков сетей различного диаметра с применением ЦПИ.

Важное значение для повышения надежности работы левобережной системы водоснабжения имело строительство стального водовода диаметром 1020 мм протяженностью около 2 километров по улице Северный проезд, которое было окончено в 2002 году. Ввод в эксплуатацию этого водовода позволил повысить на 5–10 метров свободные напоры на Затулинском и Юго-Западном жилмассивах при снижении давления на НФС-1.

В 2017 году был введен в эксплуатацию новый водовод диаметром 1000 мм на улице Связистов, который позволил стабилизировать давление на сетях Западного и Юго-Западного жилмассивов города, а также повысить надежность водоснабжения в городе Оби. В этот же период был построен водовод диаметром

500 мм в поселке Затон, позволивший обеспечить стабильное водоснабжение района Лесоперевалки, а также поселка Кудряшовский.

В начале 2000-х годов был построен новый, более надежный полиэтиленовый водопровод диаметром 700 мм, проходящий по улице Немировича-Данченко (участок от улицы Ватутина до площади Лыщинского). Именно по нему сегодня поступает вода в Ледовый дворец спорта, расположенный на левом берегу Оби.

С начала двухтысячных постепенно внедряется аппаратура контроля и диагностики действующих трубопроводов, строятся водоводы различного диаметра, запуск которых способствует надежному и бесперебойному водоснабжению левого берега и постепенно присоединяющихся территорий.

С.В. Каспрук, лучший электрогазосварщик предприятия в 2008, 2013 и 2016 годах

К 2013 году на баланс МУП «Горводоканал» переданы практически все сети частного сектора левобережья, ведется работа по замене изношенных коммуникаций. Это колоссальный объем работ. Сегодня уверенно можно констатировать: если бы предприятие не приняло на свой баланс эти сети, то жители многих улиц остались бы без воды, что просто недопустимо. Большой километраж переложенных сетей стал возможным за счет внедрения новых технологий прокладки водоводов, ежегодного поступления на предприятие новой техники, необходимого количества качественных современных муфт и хомутов для ремонтов трещин и свищей, материалов для соединения трубопроводов одного или разных диаметров.

В рамках реализации инвестиционной программы 2007–2013 годов коллектив ВС-2 принимал участие в переключении водоводов, подключении новых объектов строительства. Совместно со службой водоснабжения предприятия (в частности с группой оптимизации работы сети) были выполнены врезки расходомеров и регуляторов давления в совместно подобранных контрольных точках. А их в Левобережье более 10 единиц.

В период с 2001 по 2020 год собственными силами цеха построено более 30 километров водопровода, заменено около 1300 задвижек и затворов, а также более 500 пожарных гидрантов.

Этот славный большой коллектив

Все эти и многие другие производственные задачи, направленные на развитие и поддержание высокого уровня водоснабжения Ново-

сибирска, так и остались бы лишь проектными зарисовками, если бы не люди. Некоторые из них связали свою судьбу с цехом «Водосеть-2» больше 20 лет назад и продолжают работать в нем сегодня.

Среди них старший мастер **В.В. Кочергин**, мастера **С.И. Токарчук, С.С. Тюменин, В.А. Федоров**, слесари АВР **Л.Т. Хамитов, А.А. Фролов, Д.Н. Краснов, В.Г. Лавриненко**, диспетчер **О.В. Павлова**, опытные электрогазосварщики **Р.А. Фролов** и **А.А. Яковлев**.

Весомый вклад в развитие подразделения и всей системы водоснабжения левобережья за годы труда внесли профессионалы в своем деле, работники, отличающиеся трудолюбием и высокой степенью ответственности: начальники участков **А.С. Ровенских** (Кировский участок), **А.М. Мачерет** (участок в городе Оби), **А.В. Кольцов** (Советский участок), **Р.С. Костин** (Ленинский участок), инженер **С.Ю. Гольм**, мастера **Е.Г. Щеголев, Э.Н. Сабо, А.А. Неродзе, И.А. Матросов, М.Ю. Козырев, Д.А. Камалетдинов, В.Ю. Зыков, С.А. Иванов, А.А. Зиттер, Е.А. Зосименко, Р.Н. Вареник, Е.А. Димаков, В.Г. Волосевич, А.В. Бобровский, А.Н. Харламенко, И.Н. Патрин**.

Достойно и уважительно отзываются коллеги о заслугах одних из самых опытных и надежных работников ВС-2. Это слесари АВР **А.А. Яковлев**, **С.А. Сидоров, А.А. Тулинов, В.А. Федорцов, А.К. Овсянников, И.О. Панченко, Д.В. Плихун, В.Ю. Митронов, А.С. Корнеев, М.С. Косолапов, А.Б. Липстук, И.В. Катюшков, В.К. Дунин, Д.В. Абабков, А.В. Белов, А.Г. Бог-**

Конкурс «Лучший по профессии»

данов, С.В. Васильев, операторы диспетчерской службы **Е.А. Щербинина, В.Ю. Владимиров, Н.П. Воложанина**, электрогазосварщики **А.В. Епифанов, С.В. Каспрук, Е.Г. Полесский**, кладовщик **В.В. Рылов**.

Более 30 лет в цехе работают старший мастер **С.В. Мананков**, мастер **В.А. Коробейников**, диспетчер **И.А. Миловидова**.

Среди этого внушительного списка лучших специалистов подразделения сразу выделяется работник, имя которого известно, пожалуй, каждому сотруднику предприятия, – это электрогазосварщик **Сергей Викторович Каспрук**. Сергей работает в ВС-2 больше 20 лет. За этот период он трижды (в 2008, 2013 и 2016 годах) становился лучшим специалистом в своей профессиональной категории в рамках конкурса «Лучший по профессии». Кроме того, в 2013 году он стал победителем областного смотра-конкурса профмастерства, заняв почётное второе место среди десятка сильнейших соперников.

За 14 лет проведения конкурса профмастерства «Лучший по профессии» бригады ВС-2 не раз признавались лучшими. Так, например, в 2008, 2009, 2011, 2014 годах работники левобережной водосети уносили с собой победные кубки, которые они действительно заслужили.

Достойны внимания и спортивные достижения сотрудников подразделения. **Роман Костин, Евгений Димаков, Борис Сенченя** и другие работники ВС-2 не раз были отмечены грамотами и памятными трофеями, одержав победу в легкоатлетических соревнованиях, на спартакиадах МУП «Горводоканал». Регулярно команда цеха занимает призовые места в футбольных, волейбольных, а также лыжных соревнованиях.

Особенно тепло вспоминают здесь ветеранов цеха, тех, кого смело можно назвать первопроходцами и добрыми наставниками. Это

Команда Водосеть-2 .
Соревнования по перетягиванию каната

К.И. Баранова, Н.П. Гавриленко, С.И. Гордеев, Н.А. Дранко, В.П. Зайцев, В.А. Коняев, С.И. Костин, Т.В. Кузнецова, Е.Е. Куликов, Ф.В. Лавушкин, Д.А. Лагутин, А.В. Мушкачев, Т.Д. Пермякова, А.В. Приходько, И.В. Прозорова, Т.В. Секретова, В.И. Соколов, Е.П. Сумкин, Е.И. Тищенко, В.П. Тырин, Т.Н. Брабандер, А.Н. Шацкий, З.И. Шевердина. Ежегодно в канун Дня пожилых людей сотрудники ВС-2 приглашают всех ветеранов цеха в гости на праздничное чаепитие, дарят подарки, оказывают всестороннюю поддержку семьям этих замечательных людей, которые, находясь на заслуженном отдыхе, с особым трепетом вспоминают свою нелегкую трудовую жизнь, сплоченный коллектив, его ежедневные достижения и победы, большие и малые дела, которые в итоге складываются в единую картину – картину жизни. Жизни большого города…

Протяженность водопроводных сетей, эксплуатируемых цехом «Водосеть-3», составляет около 737 километров, их обслуживают 117 человек.

Водосеть-3

Команда цеха Велика – дела благие на века

Девяностые годы. Протяженность правобережной водопроводной сети, обслуживаемой «Горводоканалом», достигла 700 километров. В этот период в Новосибирске проживает больше миллиона жителей. Развитие происходит стремительно.

Устранение повреждения на ул. Богдана Хмельницкого. 2006 г.

Растущий город остро нуждается в повышении надежности инженерных коммуникаций, снижении аварийности, а также в оптимизации работы подразделений, эксплуатирующих городские коммуникации (большинству из подземных трубопроводов различного назначения на тот момент было уже больше 40 лет).

Напомним, что в связи с этим в феврале 1999 года была проведена структурная реорганизация одного из самых крупных подразделений МУП «Горводоканал» – цеха «Водосеть № 1», обслуживающего водопроводные сети почти всего правого берега Новосибирска. Тогда произошло разделение на две самостоятельные единицы: Водосеть № 1 и Водосеть № 3.

Зоной обслуживания цеха ВС-3 стали Дзержинский, Октябрьский и Первомайский районы. Продолжительное время руководил подразделением **Юрий Михайлович Гадбин**, – ответственный, увлеченный своим делом специалист. В свое время уезжал на два года в Афганистан, налаживал там водоснабжение и водоотведение в городке Кундуз. Коллеги отзываются о нем

Ю.М. Гадбин

как о человеке, всегда находящем выход из самых непростых ситуаций.

Время тогда, действительно, было нестабильное. Отсутствие на предприятии, да и во всей стране, экономической подушки безопасности губительно сказывалось на всех производственных процессах, а значит, и на качестве и бесперебойности водоснабжения и водоотведения.

Как известно, в работе линейных подразделений предприятия, несущих свою вахту круглосуточно, большую роль играет территориальная принадлежность.

– Участки нам достались непростые. На каждом свои трудности. Характерная черта Дзержинского района, например, проблемные грунты – высокий уровень грунтовых вод или, проще говоря, болотистая почва. Полтора метра копнул – вода. Если в Заельцовском районе для устранения повреждения можно выкопать котлован размером два на два метра, то в Дзержинке копаем шесть на шесть. Это значительно усложняет ремонтные и строительные работы и, конечно, увеличивает продолжительность их выполнения. Плюс стальные водоводы в такой «благоприятной» влажной среде быстрее корродируют.

Работы по ул. Аксенова, установка фланцев диаметром 500 мм. 2021 г.

Еще одна отличительная черта Дзержинского района – рельеф. Из-за рельефа этот район требует повышенного давления в сетях – доходит до девяти атмосфер, что способствует увеличению аварийности на водоводах и усложняет процесс устранения аварий на них.

Немало хлопот добавляет и наличие большого количества магистральных водоводов на территории обслуживаемых цехом участков, работать на которых сложнее и дольше, чем на водоводах небольшого диаметра. Но коллектив ВС-3 трудностями и препятствиями не испугать. У нас нет случайных людей, немало

А.С. Одышев

В.В. Шаерман

труда ушло на формирование единого эффективно взаимодействующего коллектива. Сегодня в ВС-3 каждый человек – важное звено одной производственной цепочки. Кроме того, наша работа построена таким образом, чтобы каждый был взаимозаменяем. Поэтому весь коллектив всегда в теме, все участвуют в производственной жизни, чтобы в случае непредвиденной ситуации один сотрудник оперативно мог заменить другого, – делится начальник ВС-3 **Александр Сергеевич Одышев**, почетный работник ЖКХ России, который трудится на предприятии более 40 лет. Начинал слесарем АВР, затем был мастером, начальником участка, около восьми лет – заместителем начальника ВС-1, в 2003 году возглавил ВС-3.

– В юности я хотел связать свою жизнь с небом: мечтал быть летчиком, закончил авиационный техникум, в восьмидесятых годах работал на заводе имени В.П. Чкалова, сначала слесарем-сборщиком, потом инженером-конструктором. Так сложилось, что в водоканал пришел не сразу. Сначала присматривался: мы жили тогда на улице Демьяна Бедного, прямо напротив участка цеха ВС-1. Еще до трудоустройства мне всегда было интересно наблюдать за тем, как шумно и оперативно бригады собираются на выезд, а вечером возвращаются со смены: со специальными аккумуляторными фонарями, на новых водовозках (видно, только получили новую технику). От них исходил такой честный мужской командный дух. Эта здоровая рабочая суета и сплоченность коллектива пришлась мне по душе. В 1983 году пришел в «Горводоканал» на Заельцовский участок слесарем. Попал в бригаду **Николая Тимошенко**. Крепкий

Работы по ул. Механической,
установка фланцев диаметром 300 мм. 2021 г.

такой мужик, острый на слово, человек с особенным чувством юмора, истинный профессионал во всем, прекрасный наставник, – вспоминает Александр Сергеевич.

Герои невидимого фронта…

Как и большинство процессов в сфере городского жизнеобеспечения, процесс водоснабжения осуществляется планомерно и буднично. Десятки сложнейших технологических и производственных манипуляций происходят незаметно для сотен тысяч новосибирцев. Непрерывно по трубопроводам различного диаметра в город подается более 530 тысяч кубометров питьевой воды в сутки. В таких ситуациях удивляет и восхищает прежде всего стойкость людей, ответственных за водоснабжение полуторамиллионного Новосибирска, их закалка и преданность делу.

Кстати, своих коллег по цеху, опытных сотрудников, которые буквально сердцем прирослы к непростой производственной работе и давно привыкли к колоссальному грузу ответственности, начальник ВС-3 по-свойски называет «железяками». В эту незамысловатую фигуру речи Александр Сергеевич вкладывает свой особый смысл – отражающий не столько суть работы с металлом и другими сверхпрочными материалами, сколько стойкость и несокрушимость характера людей, отвечающих за водообеспечение сотен тысяч жителей правобережья.

Один из лучших сотрудников подразделения, почетный работник ЖКХ России, человек, среди многочисленных наград которого есть медаль «За трудовое отличие», – **Анатолий Афанасьевич Рассказов**.

Работы по ул. Трикотажной. 2003 г.

Этот талантливый инженер, опытный производственник трудится на предприятии почти 50 лет. «Исключительный человек и мастер своего дела. В нем удивительным образом соседствуют доброта и интеллигентность, отзывчивость и скромность, искренность и, конечно, профессионализм», – так отзываются коллеги об Анатолии Афанасьевиче, человеке, чья трудовая династия насчитывает больше ста пятидесяти лет совокупного стажа в «Горводоканале». На предприятии много лет работали его мама, отец и сестра. Сегодня продолжает трудиться в коллективе племянница – **Оксана Гамза**.

Замена задвижки на ул. Волжской. 2015 г.

По воспоминаниям ветеранов, Первомайский участок ВС-3, на котором Анатолий Афанасьевич трудится практически с момента основания, был образован в 1970 году и много лет работал как самостоятельное подразделение. Начальником в тот период был фронтовик **Леонид Петрович Кабаков** (1971–1984 годы). В 1984 году на посту начальника участка его сменил **Анатолий Рассказов**. Тогда в Первомайке было четыре дежурных мастера: **Михаил Леонтьевич Хачков, Василий Трофимович Пугачев, Василий Егорович Пивнев, Алексей Федорович Куц** и четыре бригады слесарей АВР. Была и дневная бригада – исключительно женский состав: **Екатерина Федоровна Моисеева, Анна Величко, Нина Ивановна Стрельникова, Александра Шапорева**. В основном они занимались чисткой, ремонтом и обслуживанием колодцев. Сегодня трудно представить, как женщины с ведрами, тяжелыми инструментами и специнвентарем в руках выполняли эту непростую, а порой и опасную работу. Но так действительно было.

Хватало испытаний и на мужскую долю. Особая когорта – начальники участков. Именно от их выдержки и закалки характера вот уже много лет зависит качество и стабильность водоснабжения правобережья. Больше 25 лет руководит самым «привередливым» участком

в ВС-3 **Константин Георгиевич Бобров**. Сколько сотен различных трудных производственных ситуаций пришлось на его долю, сосчитать сегодня не представляется возможным, но этот опыт помогает ему двигаться дальше и качественно выполнять свою работу.

Октябрьским участком ВС-3 много лет руководил ответственный высококвалифицированный специалист **Николай Алексеевич Шабалин** – отличный организатор, неоднократно был премирован за внедрение новой техники. Руководил «Водосетью-1» с 1987 по 1993 годы. Сегодня участком руководит **Вячеслав Иванович Малюшко** – опытный производственник, более 20 лет проработавший в цехе «Водосеть-1». Долгое время начальником Первомайского участка трудится профессионал своего дела **Валерий Федорович Барановский**.

С октября 1982 года работает на предприятии бригадир **Владимир Васильевич Шаерман**. О его профессиональном пути и заслугах можно написать целую книгу, но сам он человек непубличный и много говорить о себе не любит, поэтому за него это делают те, кто вот уже почти 40 лет работает ним бок о бок – его коллеги: «Владимир Васильевич – человек дела. Родился и вырос в селе, труд познал с самого детства. Он всегда за качество! Есть такая категория людей: хочешь сделать хорошо – сделай сам. Это в точности про него. Всегда сам в колодце, быстро, ловко, с улыбкой – работа выполнена. Своими знаниями и опытом с удовольствием делится с молодежью. Не раз участвовал в профессиональном конкурсе «Горводоканала». В команде с ним не первый год

В.А. Апраксин,
заместитель начальника цеха ВС-3

И.А. Кравцов, слесарь АВР

Работы по ул. Воинской, врезка задвижки диаметром 800 мм. 2021 г.

трудятся ответственные парни – племянник и сын. От Владимира Васильевича они впитали всё самое лучшее».

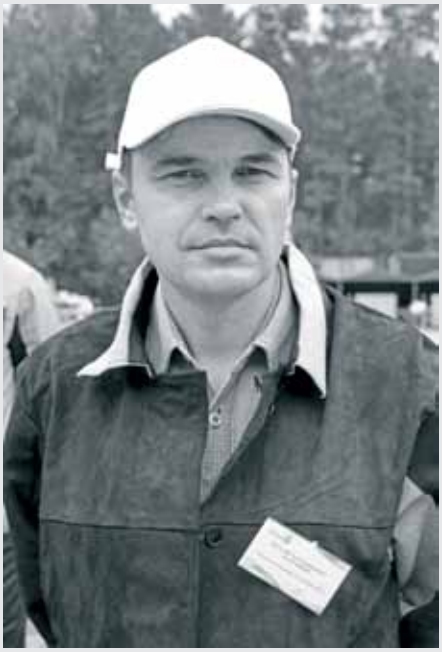
С 1983 года трудится в цехе **Валерий Александрович Апраксин**. Начинал свое профессиональное становление с должности слесаря АВР в Водосети-1, затем стал мастером. В декабре 2007 года – заместителем начальника ВС-3. По сей день он является одним из главных помощников руководителя цеха. А то, как искренне Валерий Александрович болеет за спортивную команду цеха на соревнованиях, пожалуй, знает каждый сотрудник предприятия.

Андрей Иванович Кузинов работал старшим мастером Октябрьского участка, ушел на заслуженный отдых. Стаж его работы на предприятии – более 35 лет. В 2014 году был занесен на Доску почета МУП «Горводоканал». История трудовой династии Кузиновых навсегда вписана в историю МУП «Горводоканал».

Более 20 лет отработал в ВС-3 **Александр Васильевич Перков** – один из лучших слесарей АВР. За это время Александр Васильевич обрел по-настоящему уникальные профессиональные знания и опыт, которые не раз помогали ему снова и снова показывать высокий уровень мастерства.

Игорь Альбертович Кравцов – опытный слесарь АВР. Работает на предприятии почти 30 лет, умело решает задачи по ликвидации аварийных ситуаций и ремонту повреждений на сетях. За многолетний и добросовестный труд не раз награждался грамотами и благодарностями.

Александр Алексеевич Сушков – старший мастер подготовки производства. Трудится на предприятии 23 года. Александр Алексеевич владеет огромным опытом по подготовке проведения работ различной сложности. Александр Алексе-



В. Калганов, победитель в номинации «Лучший электрогазосварщик». 2020 г.

евич неоднократно награждался различными грамотами, дважды был занесен на Доску почета предприятия.

Виктор Егорович Мокрогузов – опытный слесарь АВР, отработал в цехе почти 20 лет. Его ответственность, энергичность и высокая работоспособность всегда позволяют быстро решать задачи по устранению аварийных ситуаций и выполнению восстановительных работ. Неслучайно в его домашнем архиве несколько наградных дипломов.

Вот уже девять лет в ВС-3 трудится еще один мастер сварочных дел – **Александр Александрович Шувье**. «Что тут скажешь? Француз! – с улыбкой отшучивается **Александр Сергеевич Одышев** и уверенно добавляет: – Да без таких тружеников, как Саша, неизвестно, что было бы с цехом. Умный, трудолюбивый, ответственный, опытный. За что ни возьмется – всё сделает в лучшем виде. Каждый год участвует в изготовлении творческих работ для конкурса «Лучший по профессии».

Трижды становился лучшим молодым специалистом слесарь ВС-3 **Юрий Сергеев**. Для него просто не существует невыполнимых задач. Кроме того, Юрий – очень целеустремленный сотрудник. С недавних пор он учится в НГАСУ. А о его спортивных достижениях неоднократно упоминалось в корпоративной газете МУП «Горводоканал».

Пятнадцать лет работает в цехе токарь **Александр Германович Вебер** – человек, которому можно доверить дело любой степени сложности. Как и многие другие сотрудники предприятия, Александр Германович перебрался в Новосибирск из области – из села Озерки Каргатского района. Особых сложностей в тяжелом физическом труде он не видит. Отдается профессии полностью, получая в ответ добрый отклик руководства и жителей правобережья. Стоит отметить, что Александр Германович является лучшим токарем предприятия по итогам конкурса, проводимого в рамках МУП «Горводоканал».

Лучшая бригада водопроводных сетей. 2018 г.

Почти 40 лет работает в подразделении **Валентина Ивановна Васильева**. «Валентина Ивановна в цехе не только ценный специалист, председатель цехового профсоюзного комитета, но и «мама» для всех рабочих. У кого какая проблема, вопрос, сложная ситуация – все к ней идут за советом. Человек она добрый, сердечный: каждого поймет, к каждому найдет свой подход. В нашей работе это очень важно. Слесари, сварщики работают порой на пределе своих возможностей. Им очень нужна такая поддержка и плечо», – объясняет Александр Сергеевич Одышев.

Зоя Владимировна Степанова пришла в ВС-3 сравнительно недавно, но своим позитивом и компетентностью сразу сумела расположить к себе коллектив. Это грамотный и ответственный специалист. По словам руководителя цеха, Зое Владимировне можно доверить даже самое сложное задание.

Много лет несли и продолжают нести ответственность за бесперебойную работу подразделения, а значит, и всей системы водоснабжения значительной части правобережья люди, которым небезразлично, какой жизнью будет жить наш город завтра, через пять или десять лет. Это **А.Н. Котов, О.А. Альгаер, А.А. Базюк, И.Е. Веселкин, С.И. Денисюк, Ю.В. Еремеев, А.М. Зорин, М.И. Зорин, А.М. Казаринов,**

Встреча ветеранов ВС-3

А.В. Каленов, Е.И. Калько, А.И. Карпов, А.В. Кирьянко, И.А. Комиссаров, И.В. Кондрашечкин, И.И. Коротун, И.С. Кузинов, Л.А. Кузинова, А.П. Кузмичев, С.П. Летягин, В.В. Лещенко, Ф.С. Лимачко, Ю.В. Литвинов, А.В. Лупарев, А.Т. Снопков, В.В. Соловьев, В.Ф. Субботин, В.В. Тетерин, П.Б. Ткаченко, Н.Н. Тимунури, С.Н. Утяшев, И.А. Чирков, А.З. Шабалин, В.В. Шаерман, И.В. Шаерман, А.В. Шатров, И.А. Шихалев, В.В. Львов, Ю.Н. Мошкина, В.А. Мурий, А.С. Насонов, Ю.А. Никитина, С.А. Осипов, Д.М. Панькин, А.В. Перепелица, С.А. Подбельный, А.А. Потапов, Д.Ф. Пшеничников, Д.А. Рябиченко, К.Р. Савченко, Д.В. Седых, И.Н. Скоробогатов, О.Н. Галкина.

Подрастает и набирается опыта новая смена специалистов – старшие мастера **В.С. Жданов, П.В. Полтинников, Е.А. Одышев**, мастер **П.А. Аникин**.

Большой вклад в развитие цеха внесли **С.Н. Утяшев, В.М. Наумов** (начальник Октябрьского участка в 1980-е годы), **В.Д. Чистяков, А.Н. Котов, А.В. Рожков, Д.И. Дек, Д.С. Съедин, Д.В. Гришков, Ю.А. Буняев, В.Н. Суханов, Е.А. Дейнега, Л.А. Зеброва, А.Н. Деменин, А.С. Едакин, К.А. Перепелица, А.М. Чуркин, В.Г. Еремеев, И.Е. Игнатухин, Е.В. Корчуганова, А.А. Марков, Д.С. Анциферов, А.Н. Канавец, С.Л. Драгунов, Д.С. Земляницын, Е.Н. Макаров, В.Н. Кочерга, М.В. Разумов** (заместитель Ю.М. Гадбина и В.А. Новоселова), а также **И.В. Даурцев** (работал в годы ВОВ) и **А.М. Конякин**. При участии этих и других лучших специалистов предприятия в подразделении регулярно внедрялось современное оборудование, совершенствовалось техническое оснащение цеха, снижалась аварийность на сетях.

Вода на долгие года

Вот уже почти четверть века одной из приоритетных задач муниципального унитарного предприятия «Горводоканал» является модернизация систем водоснабжения и водоотведения. В этот период было построено, реконструировано и капитально отремонтировано огромное по своим масштабам количество объектов водохозяйственной системы города.

В 1996–1997 годах, когда на предприятии стабилизировалось финансирование, на участках ВС-3, как и на обслуживаемых территориях других водосетей, первым делом начали менять запорную арматуру – на тот момент ситуация в этой сфере была патовой.

По словам начальника подразделения, в тот период в сутки успевали заменить от пяти до десяти задвижек на магистральных водоводах. Силами сотрудников цеха был проделан колоссальный объем работ. Рабочие не уезжали с объектов: сменялись, обедали на месте – так этого требовала ситуация.

Сегодня, по прошествии 25 лет, обновленная в девяностые годы запорная арматура морально и физически устарела и вновь требует особого внимания. Поэтому в ближайших планах ВС-3 заменить отслужившие свой срок запорные устройства на современные, более надежные – с обрезиненным клином.

С началом эпохи интенсивного развития предприятия после долгих лет застоя производственники словно только начали жить. Работа в руках слесарей и сварщиков горела, на

задание ехали с особым настроем – выполнить и перевыполнить…

Так, за этот период и в последующие годы упорного труда силами сотрудников ВС-3 были реализованы следующие наиболее важные для развития водоснабжения правого берега (в том числе его частного сектора) работы:

- Запущен в эксплуатацию водовод диаметром 1020 мм от НФС-5 до технопарка Академгородка.
- Запущен в эксплуатацию водовод диаметром 500 мм от Бердского шоссе до стрелочного завода, который был передан на баланс «Горводоканала», как незавершенное строительство, требующее серьезных трудозатрат и дальнейших вложений.
- Много лет не функционировал протяженный участок водопровода диаметром 700 мм от НС, расположенной на улице Нахимова, 2, проходящий до технического центра на улице Одоевского, принадлежавший Новосибирскому хлопчато-бумажному комбинату. В начале 1990-х годов ВС-3 участвовала в его реконструкции и запуске.
- В конце 1980-х – начале 1990-х годов предприятию был передан в эксплуатацию водовод диаметром 800 мм от НФС-5 до МБ «Вектор» в поселке Кольцово, на котором впоследствии было проведено большое количество реконструкционных работ.
- В начале 2000-х был построен и запущен в эксплуатацию водовод диаметром 150 мм в частном секторе Первомайского района – на улицах Мелиоративная, Златоустовская, Старое шоссе, Алданская, давший людям, много лет жившим без водоснабжения, новые, более комфортные условия жизни. До этого на перечисленных улицах не было даже водоразборных колонок. Ситуация с водой была критической.
- Только за последние несколько лет, помимо ежедневных плановых работ и работ по устранению незапланированных локальных повреждений, было переложено и построено около двух километров сетей водопровода различного диаметра: на улицах Геологическая, Смирнова, Волжская, Толбухина, Есенина, Обская, Федосеева, Лазурная, Артиллерийская, Ключ-Камышенское плато, Большевистская.

В их памяти живет начало…

Стоит отметить, что из года в год МУП «Горводоканал» прикладывает максимум усилий для повышения культуры производства, сокращения издержек, выполнения новых задач по обеспечению комфортной и безопасной жизни не только в городе Новосибирске, но и практически во всех пригородных зонах. Особое внимание уделяется и частному сектору города, где порой ситуация с водоснабжением принимает непростой характер.

Все эти и другие производственные задачи, направленные на развитие и поддержание высокого уровня водоснабжения Новосибирска, воплощаются в жизнь силами людей. Тех, кто работает на предприятии сегодня, а также тех, кто находится в эти дни на заслуженном отдыхе. Среди них: **Н.В. Бесова, Г.И. Гаврилова, Т.И. Гордиенко, Н.Н. Ималетдинова, Л.А. Кабова, П.Н. Ковалев, Ю.Н. Котляров, А.И. Кузинов, С.И. Кузинов, А.А. Кузнецов, Р.В. Нестерова, И.Н. Новикова, А.В. Перков, А.В. Пучкин, А.В. Рожков, М.И. Рудакова, В.А. Семенчук, Л.Н. Соколова, Л.В. Суворова, П.А. Торшин, Н.И. Харитонов, Л.Н. Шипицена, Р.С. Юденко**.

Эти замечательные люди много лет добросовестно и самозабвенно создавали славную историю нашего города. Муниципальное унитарное предприятие «Горводоканал», храня давние добрые традиции, уходящие в самое начало XX века, по праву может считать себя неотъемлемой, важнейшей частью Новосибирска. Вот уже 95 лет предприятие ответственно служит городу и его жителям, доставляя в каждый дом один из самых ценных в нашей жизни ресурсов – самую чистую в России питьевую воду.

Ул. Шишкина, работы на водоводе 500 мм.
Работает бригада Д. Земляницина, слесари В. Львов,
И. Чирков, К. Перепелица, Д. Седых, сварщик Ф. Лимачко

Протяженность канализационных сетей, эксплуатируемых цехом «Горканализация-1», составляет около 1046 километров, их обслуживает 141 человек.

Горканализация-1

Город растет вместе с нами

Одной из самых страшных катастроф в истории Новосибирска стал пожар 1909 года. Тогда сгорело восемьсот дворов – без малого треть города, который в то время назывался Ново-Николаевском. Считается, что огненный смерч, пронесшийся по деревянным постройкам, побудил местных жителей всерьез заняться каменным домостроением.

С.Н. Чуркин

Однако была и еще одна катастрофа, гораздо более смертоносная, и длилась она не несколько суток, а дольше двух десятилетий – с начала века и до середины двадцатых годов. Имя катастрофе трехголовое – холера, тиф и оспа. Люди сами позвали в гости эту гидру. Удаление отбросов и нечистот в городе производилось самым примитивным образом: десятая часть вывозилась бочками, остальное впитывалось в почву или стекало в ближайшие водоемы.

Вот выдержки из заметок первых городских газет: «Следует позаботиться городскому управлению – убрать со старого базара большие мусорные и навозные кучи», «На Иркутской улице валяются дохлые кошки и заражают воздух зловонием», «На Енисейской улице громадное зловонное болото. Свиньи в нем с удовольствием купаются».

Летом 1907 года в связи с распространением холеры Ново-Николаевская городская управа предлагала жителям «немедленно озаботиться очисткой дворов, помойных ям и клозетов и вывозкой нечистот на городские отвалы».

Сильнейшая эпидемия сыпного тифа разразилась в январе-апреле 1915 года, когда город стал распределительным пунктом военнопленных и беженцев. Они тоже не способствовали изменению привычной экологической среды. «Сад при Коммерческом клубе (нынешнее здание театра «Красный факел». – Прим. ред.) превратился в сплошной клозет», – писал врач Абдрин в обращении к городским властям.

Уже тогда стало понятно, что одними прививками напасть не одолеть. Люди стали задумываться о водопроводе и канализации. Как ни парадоксально, водопроводчик в такой ситуации становится едва ли не важнее доктора.

Как известно, в 1929 году водопроводная сеть в Новосибирске насчитывала 33 километра подземных труб. В основном они тянулись от мест водозабора до уличных колонок. О настоящей канализации оставалось только мечтать.

Сегодня же общая протяженность канализационных сетей только в правобережной части города – почти тысяча километров, точнее 969 километров. Однако называть точную цифру не обязательно: по словам начальника цеха «Горканализации-1» (ГК-1) **Сергея Николаевича Чуркина**, последние годы сеть ежегодно прирастает на пять–десять километров. Исходя из таких данных, легко предположить, что знаковый показатель в тысячу километров может быть достигнут через два-три года. Но, возможно, это произой-

Укладка коллектора диаметром 500 мм и протяженностью 1300 м по ул. Гусинобродское шоссе

дет и раньше, если на баланс ГК-1 перейдут сети Академгородка, которыми на данный момент распоряжается дирекция СО РАН.

Сергей Чуркин пришел на работу в «Горводоканал» более 30 лет назад, после окончания Сибстрина и службы в армии. Профессиональный путь начал в должности начальника участка, обслуживающего Дзержинский район. В 2011 году Сергея Николаевича Чуркина назначили начальником правобережных сетей канализации.

Хозяйство досталось непростое. Во-первых, сами времена тогда были сложными – начало девяностых. Страна никак не может определиться, по какому пути двигаться – и в политическом смысле, и в экономическом, а следовательно, и в хозяйственном. Падает престиж рабочих профессий. Сети изношены и требуют

Замена разрушенного участка эстакады диаметром 800 мм, Пашино

замены. Ресурсы таковы, что лишь бы не захлебнуться в лавине аварий и не допустить экологической катастрофы. Во-вторых, Дзержинский район расположен не в самом удобном в геологическом плане месте и характеризуется большим количеством грунтовых вод.

– Участок был весьма проблемным, – вспоминает Сергей Николаевич. – Сеть Дзержинского района тогда составляла всего 80 километров, а заявок на устранение аварий ежемесячно поступало около сорока штук. Большие коллекторы, которые не перекладывались с семидесятых годов. Уж мы не говорим о плачевном состоянии сетей меньшего диаметра. Копать приходилось чуть ли не каждый день. Практически была развалена система организации труда, включая дисциплину на рабочих местах, коллектив сложный. Исправлять ситуацию помогал армейский опыт. Еще раз хочется подчеркнуть: каждый месяц на 80 километрах Дзержинского района происходило около сорока аварий, не считая засоров. Сейчас примерно те же сорок заявок ежемесячно мы получаем со всего правого берега с его тысячекилометровой сетью! Это сейчас технология выверена и всё легко решать.

Кстати, во время нашей беседы поступил сигнал о порыве трубы на улице Ленинградской. Какие-то строители копали траншею без предварительных согласований и, не сверившись с инженерным планом, повредили канализационную трубу. Это тоже одна из привычных причин аварий, ответственность за которые ГК-1, казалось бы, не несет, но устранять повреждения всё равно им.

«Ниссан-центр», напорный трубопровод диаметром 1000 мм, замена разрушенного участка

На место происшествия отправился недавно назначенный заместитель начальника цеха Станислав Петрович Василиу. Попутно отметим, что характер его профессионального становления весьма типичен для цеха: работал слесарем, учился заочно, назначили мастером

пятого участка, начальником восьмого участка, теперь – заместитель начальника цеха. Подобное поступательное профессиональное становление характерно для большинства нынешних работников ГК-1.

Начальник цеха Сергей Николаевич Чуркин раньше тоже работал заместителем. На эту должность он был назначен в 1996 году. Примерно с этого же периода, по его словам, начинаются перемены к лучшему: возобновляется перекладка сетей, приобретается необходимая техника. Впрочем, эти позитивные процессы он связывает не со своим назначением, а с приходом нового руководителя «Горводоканала» **Юрия Николаевича Похила**, с переходом предприятия в статус муниципального и с деятельностью тогдашнего начальника цеха **Петра Кузьмича Лозы**.

Устранение повреждения. 2000-е гг.

Петр Кузьмич Лоза запомнился в ГК-1 не только как грамотный специалист, но и как человек, устремленный в будущее. Собственно, повседневная деятельность предприятия, если исключить неизбежные аварийные работы, – это задел на будущее, внятный параметр которого – снижение числа аварий. Небольшой, но симпатичный сквер перед зданием цеха на улице Северной заложили тоже при Лозе. Петр Кузьмич умел принимать решения, прислушиваясь к мнению подчиненных. К важным управленческим решениям привели совещания с начальниками участков. Структура подразделения изменилась. В состав цеха ГК-1 вошло вновь организованное производственно-диспетчерское бюро (ПДБ), пять участков по проведению планово-предупредительных ремонтов (ППР), которые выполняют и аварийно-восстановительные работы (АВР). Кроме того, был создан участок, специализирующийся только на АВР, состоящий из двух бригад, а также участок по эксплуатации коллекторов больших диаметров. Также в состав цеха была включена специальная группа техобеспечения.

– Правобережная сеть канализации с каждым годом увеличивается. Недавно прибавились Барышевский участок, Кольцово. С северной стороны карты приняли Пашино. Получается, что из МУПа постепенно превращаемся в областную структуру. Процесс приращения «Горводоканала» за счет локальных сетей, находящихся в ведении управляющих компаний,

Замена разрушенного свода участка трубопровода в Пашино от КНС-44

П.К. Лоза

предприятий или небольших территориальных образований, считаю явлением абсолютно оправданным. Неправильно, когда непростым хозяйством управляют дилетанты, к тому же не имеющие необходимых технологических ресурсов. В экстраординарных случаях всё равно за помощью они обращаются к нам, – делится мнением Сергей Николаевич.

У «Горводоканала» имеются достаточные мощности и отработанные технологии, чтобы качественно обслуживать всю имеющуюся сеть. На данный момент в арсенале технических средств ГК-1 пять машин для гидродинамической промывки, включая «Каналмастер» на базе «Мерседеса», десять прицепных устройств – насосы, электростанции, помпы, и, естественно, средства малой механизации. Это непростое хозяйство в цехе неформально принято считать девятым участком.

Реконструкция участка коллектора диаметром 1840 мм по ул. Московской

Техническое состояние трубопроводов обследуется с помощью телеустановок Rausch и IBAK. Естественно, при этом изменился уровень эксплуатации. Был разработан и реализован принципиально новый организационно-технический подход. Внедрена система ежегодного планово-профилактического ремонта канализационных сетей (промывка, чистка и ремонт колодцев, обследование сетей).

Как растет труба?

За последние 25 лет общая протяженность сети выросла почти на 300 километров. Одним из первых крупных проектов, которые осуществили за этот период, стала перекладка большой части сети от улицы Московской до спорткомплекса «Динамо» в 1996 году, когда вышли из строя две нитки старого стального дюкера диаметром 1000 мм. Металл проржавел, стала поступать вода, образовались провалы. Этот участок длиной более километра необходимо было перекладывать.

С 2000 по 2005 год развернулось крупное строительство новой напорной нитки коллектора диаметром 1400 мм от КНС-17 до камеры гашения на улице Автогенной общей протяженностью более шести километров. По сравнению с прежним коллектором удалось понизить общее давление в системе, что привело к сокращению количества аварий. На старых коллекторах установили электрозащиту. Там же

Укладка инского дюкера. 2004 г.

был переложен участок коллектора диаметром 1000 мм.

В 2010-м закончили восстановление дюкерного перехода через Обь на улице Сухарной. В старую железную трубу диаметром 1200 мм затянули трубу из современного ПВД диаметром 900 мм.

Запомнилась в цехе и большая авария поблизости от училища внутренних войск, которое по-простому называют «училищем на горке». Дело было в 2015-м. В результате оползня получил повреждения дюкер через лог. Прежде чем восстанавливать трубу, пришлось возводить обводной участок длиной с полкилометра. Одна только эта работа заняла сутки.

Коллектив цеха ГК-1, кроме обеспечения надежной работы коллекторов и сетей канализации, непосредственно принимал участие в реализации инвестиционной программы «Развитие систем водоснабжения и водоотведения» на 2007–2013 годы по разделу «Водоотведение». В частности, совместно с подрядчиками сотрудники цеха осуществляли подключение коллектора № 6 диаметром 1200 мм в Дзержинском районе, производили переключение сточных вод от производственного коллектора НЗХК в Заельцовский коллектор, принимали участие в реконструкции КНС-17 с подключением третьего напорного коллектора, курировали строительство правобережного дюкера через реку Обь с подключением сточных вод всего правобережья, а также ряд других объектов.

В 2018 году закончили прокладку двух линий самотечного коллектора диаметрами 1400 мм и 1600 мм от улицы Выборной до КНС-7, которую тогда же и построили. Длина новой нитки – порядка пяти километров.

Из последних проектов можно отметить реконструкцию 1200 метров железобетонного коллектора диаметром 1840 мм по улице Московская. Коллектор был построен в 1960–1970-е годы и является частью основного коллектора системы канализации правобережной части Новосибирска. В этот коллектор осуществляется канализование территорий южного направления правобережья: Бердска, Академгородка, Кольцово, Первомайского и Октябрьского районов Новосибирска. Ежедневно по нему проходит до 90 тыс. м^3 стоков, – это одна пятая всех стоков Новосибирска и пригородов.

Всю предварительную диагностику проделали, что называется, пешком внутри трубы от улицы Автогенной до Московской. В связи со значительной протяженностью его напорной части – семь километров от КНС-17 до камеры гашения напора (перекресток улиц Московской и Автогенной), в камере происходит большой выброс сероводорода, который далее осаждается на верхнем своде коллектора, что при-

Строительство дюкера через реку Обь диаметром 1400 мм и протяженностью 1,25 км

водит к газовой коррозии и разрушению железобетонных труб.

Реконструкция коллектора ведется методом «труба в трубу» с применением полиэтиленовых спиральновитых труб СПИРОЛАЙН диаметром 1500 мм и заполнением межтрубного пространства специальным раствором. Выполнение работ по реконструкции решает задачу восстановления работоспособности коллектора с сохранением пропускной способности и направлено на повышение надежности системы водоотведения правобережной части города, обеспечение водоотведения существующей застройки правобережной части города, обеспечение перспективного развития городских территорий и прилегающих муниципальных образований южного направления правобережья.

Продолжаются работы по перекладке устаревшего коллектора в Пашино диаметром 1000 мм и 600 мм от КНС-44. В Мочище идет строительство трубы диаметром 300 мм, длина которой составит несколько километров. Построена канализационная насосная станция производительностью 1000 м^3/сутки с подводящим коллектором диаметром 300 мм и напорного коллектора 2Д 180 мм, протяженностью 1,5 км, который собирает стоки от объектов ГУ ФСИН и жилого поселка в районе Гусинобродского тракта. До этого момента канализационные стоки уходили в лог и речку Плющиха.

Ф.З. Окишев (слева) получает грамоту Совета депутатов г. Новосибирска. 2019 г.

Г.А. Гладышев

Свои кадры лучше

В штате коллектива ГК-1 трудится 141 человек. В основе своей это специалисты высокой квалификации, которые работают на предприятии уже десятки лет. Многие из сотрудников заслуживают отдельных слов благодарности. Даже не столько за труд, ведь работать для человека – естественно, сколько за неоценимый, многогранный вклад в атмосферу профессионализма и взаимного уважения, царящую на предприятии. Не случайно команда цеха ГК-1, начиная с 2010 года, семь раз становилась победителем конкурса «Лучший по профессии»!

Исследование газовой коррозии коллектора диаметром 1840 мм по ул. Московской

Около двадцати лет трудится на предприятии **Алексей Владимирович Агафонов**. Начинал с мастеров, теперь начальник участка. Он считается одним из самых высокообразованных специалистов.

С 2003 года частью коллектива цеха стал **Евгений Борисович Конопелько**. Сейчас он начальник участка, занимающегося приоритетным для цеха направлением – обслуживанием больших коллекторов. В этом же подразделении ударно трудятся мастер **Роман Геннадьевич Глусцов** и слесарь **Андрей Владимирович Хахолин**.

Мастер шестого участка **Наталья Владимировна Гавриленко** является председателем цехового профсоюзного комитета. Забота о членах коллектива для нее не обязанность, а состояние души.

Владимир Константинович Синицин пришел электриком и не особенно афишировал свое высшее образование. В цехе посчитали такое поведение расточительным использованием образовательного ресурса. Молодого специалиста перевели заниматься снабжением, и у него это хорошо получается.

Валерий Иванович Саломахин – одна из ключевых фигур, пришел в цех давным-давно, что называется, стоял у истоков.

Строительство коллектора на Гусинобродском шоссе

Про него говорят, что он любую трубу безо всякой схемы найдет. Привел на предприятие сына Никиту, который также считается безупречным специалистом, подумывает о получении профильного образования.

Примером рабочей династии могут служить отец и сын **Помещиковы**. Отец – **Василий Васильевич** – работает очень давно: сначала был слесарем, стал бригадиром. Несмотря на пенсионный возраст, на покой не собирается. Отличается своими неординарными решениями инженерных задач. Какой бы сложной ни оказалась задача, он непременно найдет выход. Сын – **Сергей Васильевич** – великолепно разбирается в технике.

Так же и начальник участка **Федор Захарович Окишев**, достигнув пенсионного возраста, не захотел прощаться с работой. Его знания и опыт помогают молодым.

Примером профессионального долголетия является **Виталий Кузьмич Зайцев**. Ему 69 лет! Но сидеть дома у телевизора он не намерен. Работает мотористом, любое дело в руках, что называется, горит. Великолепно разбирается в

механизмах. При сложных технических поломках первым делом зовут на помощь Виталия Кузьмича.

Отличными специалистами аварийного участка № 5 считаются **Петуховы** – **Александр Васильевич** и **Алексей Александрович** (дядя и племянник). Тридцать лет назад, а точнее в далеком 1992 году пришел работать в цех **Юрий Александрович Балашов**. Через несколько лет был назначен начальником третьего участка, в этой должности работает и по сей день. Другие старожилы вспоминают, что участок Балашову достался в крайне запущенном состоянии. В трудную минуту товарищи пришли на помощь: договорились помогать всеми подразделениями, устраивали субботники и в конце концов привели сети в надлежащее состояние. Юрия Александровича отличает ответственное, педантичное отношение к делу.

Бригадир аварийщиков третьего участка **Сергей Анатольевич Патрин** – один из самых заслуженных работников, отмеченный грамотами и призами за профессиональное мастерство. Вряд ли кто-нибудь сможет с ним поспорить в знании сетей Калининского и Зельцовского районов.

В 2014 году, после окончания профильного колледжа пришел в цех **Максим Борисович Попов**. Долгое время работал мастером на больших коллекторах. Теперь он начальник участка, известный как прекрасный специалист своего дела, что подтверждают многократные победы на конкурсах профессионального мастерства в личном и командном зачетах.

Легенда цеха – **Григорий Анатольевич Гладышев**. Он устроился в цех еще в 1988 году. Долго был бригадиром на участке больших коллекторов. На пенсию уходить решительно отказывается. По состоянию здоровья былые обязанности исполнять не может, поэтому сейчас работает обходчиком сетей. С 2009 года в цехе работает его сын **Анатолий Григорьевич Гладышев**.

Владимир Игоревич Ковалев 10 лет назад начинал слесарем, стал мастером, учился заочно, теперь начальник восьмого участка. Работу знает досконально.

Еще одна гордость цеха – газосварщик **Эдуард Николаевич Гладкий**. Его можно смело назвать чемпионом своего дела. Эдуард Николаевич долгие годы остается лидером в профессии – неоднократно был победителем конкурсов профессионального мастерства. Кстати, в первом конкурсе 2007 года он стал лучшим электрогазосварщиком.

Особая гордость ГК-1 – диспетчерская служба. Опытные **Екатерина Александровна Комарова, Галина Николаевна Сенюкова, Марина Васильевна Зверева, Елена Владимировна Айгустова, Олеся Александровна Сампаева** считаются одними из лучших специалистов своего профиля в «Горводоканале».

Почти 30 лет проработала в диспетчерской службе **Наталья Сергеевна Яйкова**. Только выйдя на пенсию, перешла

Бригада ГК-1 . Работы на ул. Волочаевской

на более спокойную должность оператора-телефонистки.

Горканализация-1 – спортивный цех. Команда с удовольствием принимает участие в спартакиадах предприятия, неоднократно становилась победителем в различных видах спорта: футбол, лыжные гонки, легкая атлетика, волейбол.

Большой вклад в работу цеха внесли: **В.В. Захаров, И.Н. Сорокин, А.Ю. Кузнецов, И.В. Савин, А.Н. Панков, И.Э. Парри, П.И. Шереметов, В.В. Костенко, С.А. Семенов, С.Н. Пермяков, А.В. Хахолин, И.Г. Стариков, В.Н. Рудик, А.Г. Сумин, А.В. Матвийчук, С.Г. и Д.С. Осиповы, М.А. Семенов, А.М. Матюшин, А.Д. Логвинов, В.С. Бронова, Т.О. Глусцова**.

С благодарностью вспоминают в цехе ветеранов, тех, кто закладывал основы производственной базы и нормы отношений в коллективе. Это **Ю.Д. Астайченко, Т.В. Бейко, И.Б. Бойченко, С.П. Галаган, В.Г. Дорофеев, Н.М. Ермаков, В.Е. Индюшкин, А.С. Картополов, В.Г. Картополова, С.А. Карчевский, В.П. Косарев, В.В. Куликов, В.И. Лаптева, С.И. Лебедева, Ф.Ф. Ляпунова, А.И. Мезина, Н.М. Мирос, Л.Ф. Михеева, Т.Э. Пищикова, Г.А. Поликарпов, А.М. Радочин, Ю.И. Реутов, В.И. Савин, В.Ф. Саенкова, С.Г. Самойлов, Б.Г. Траханов**.

Упорство, трудолюбие, преданность своему делу, городу и предприятию, готовность делиться своим опытом и знаниями с коллегами позволяют коллективу Горканализации-1 успешно решать задачи на благо жителей Новосибирска и с уверенностью смотреть в будущее.

Протяженность канализационных сетей, эксплуатируемых цехом «Горканализация-2», составляет около 599 километров, их обслуживают 104 человека.

Горканализация-2

Горканализация-2

В чем состоит главная задача службы городской канализации? Ответ на этот вопрос может показаться довольно странным, но от этого будет не менее верным. Главная задача заключается в том, чтобы жители Новосибирска не задумывались о существовании этой службы. Ведь о работниках канализации горожанин вспоминает, только когда случается авария. Не допустить аварий, которые нарушили бы привычное течение жизни новосибирцев, – вот о чем в первую очередь думают в подразделениях «Горводоканала».

В.А. Бабич

Левобережье и не только

В ГК-2 девиз прост и краток: «Проблем быть не должно!» Так сформулировал задачу **Виктор Андреевич Бабич**, руководивший цехом с 1974 по 2018 годы. Период его руководства в истории становления ГК-2 ознаменовался масштабным техническим перевооружением, и, что немаловажно, – именно тогда были заложены традиции производственной жизни цеха, которые сохранились до сих пор.

Здесь не обойтись без небольшого отступления, которое поможет понять особенности работы Горканализации-2.

Великая река Обь разделила Новосибирск на две части – правобережную и левобережную. Судьба каждой из них имеет свою специфику. Правобережье – это исторический центр города, его сердце. Здесь расположены органы власти и основные структуры областного и муниципального управления. В районах правобережной части находятся главные

объекты культурной и спортивной инфраструктуры.

Левобережная часть крупнейшего города Сибири долгое время развивалась как территория промышленных гигантов и жилых кварталов для их работников. Позднее к ним добавились жилые микрорайоны, городок сельскохозяйственной науки, который новосибирцы до сих пор привычно называют ВАСХНИЛом, городок строителей Новосибирской ГЭС. Эти исторические особенности предопределили и специфику коммунальной инфраструктуры. Сегодня канализация левобережного Новосибирска представляет собой огромную паутину из сотен километров сетей.

Все эти сети, образно говоря, сходятся в одной точке – небольшом двухэтажном здании, расположенном на улице Титова в Ленинском районе. Именно здесь бьется пульс цеха ГК-2, в ведении которого и находятся канализационные сети левобережной части Новосибирска.

«Мы обслуживаем Ленинский, Кировский районы, ОбьГЭС и часть Советского района. Но не только их. В нашей зоне ответственности – целый ряд сетей в правобережной части. В их числе те, что проложены на улице Боровая Партия в поселке Геологов, на улице Рыбацкой в поселке Кирова, в микрорайоне «Щ» и ряде улиц верхней зоны Академгородка. Добавим к этому сети рабочего поселка Краснообск и сельсоветов Мичуринский, Элитный, Юный Ленинец, расположенных по Советскому шоссе. Помимо этого, с 2013 года ГК-2 обслуживает сети соседнего с Новосибирском города Обь с прилегающим к нему селом Толмачево, где в общей сложности проживает более 30 тысяч человек», – уточняет начальник цеха **Олег Анатольевич Лузин**.

О.А. Лузин

Общая протяженность этих сетей составляет около 600 километров. При этом необходимо отметить, что цех обслуживает коллекторы больших диаметров, расположенные на территории Ленинского района, которые доставляют канализационные стоки на главную насосную станцию очистных сооружений.

В годы активного жилищного строительства на левом берегу, шла прокладка шахтных коллекторов глубокого заложения, которые теперь обслуживаются специалистами ГК-2. И еще одна немаловажная деталь – в цехе на данный момент трудятся всего 104 человека (по штатному расписанию должно быть 136). На плечах этих специалистов лежит сегодня огромная ответственность за бесперебойную работу важнейшей части городского хозяйства.

С.А. Головатых

М.В. Бабич

Участки – каркас структуры

Правильная организация дела – половина успеха. Этим известным правилом руководствуются и в ГК-2. На практике оно означает, что структуру производственного предприятия необходимо все время приспосабливать к меняющимся условиям производственной деятельности.

В свое время в ГК-2 решили создать участки, привязанные к отдельным территориям Новосибирска, соответствующим административному делению города. Каждый участок возглавляет начальник, а сформированные на участке бригады – мастера.

Сегодня обязанности начальника Ленинского участка исполняет **Сергей Александрович Головатых**. До работы в «Горводоканале» он служил в армии прапорщиком. За время работы в цехе ГК-2 (с 2005 года) Сергей Александрович заработал репутацию спокойного, авторитетного и грамотного специалиста. Неоднократно награждался почетными грамотами, а в 2021 году был удостоен премии «Горводоканала» «За вклад в будущее».

Начальником Кировского участка работает специалист с самой известной в ГК-2 фамилией. **Максим Викторович Бабич** – сын **Виктора Андреевича**, много лет возглавлявшего цех. От Кировского участка всегда ждут оперативной и качественной работы, и его сотрудники никогда не дают усомниться в своей компетентности и добросовестности.

Евгений Игнатьевич Яричин, работающий на предприятии более 20 лет, возглавляет Советский участок, базирующийся в районе Новосибирской ГЭС. География участка широка: от микрорайона «Щ» и технопарка в Академгородке до Краснообска, а также Затулинского и Северо-Чемского жилмассивов.

Особая ситуация сложилась в городе Оби. Его канализационные сети МУП «Горводоканал» принял в 2013 году. Кадровую проблему для создания там полноценного участка пока решить не удалось. Между тем сети Оби требуют пристального внимания и частых выездов аварийщиков. Причина проста: по общему признанию специалистов, из-за долгой непрофессиональной эксплуатации трубопроводы пришли в негодность. Пока в Оби сформирована одна бригада, которую возглавляет **Ольга Михайловна Потёмина**. Ей и четверым ее подчиненным приходится работать изо всех сил, но этих человеческих ресурсов едва ли хватает на решение всех возникающих проблем. Поэтому руководству ГК-2 периодически приходится перебрасывать в Обь бригады других участков.

В 2017 году в цех ГК-2 из строительной структуры «Сибакадемстроя» пришел работать мастером **Алексей Владимирович Айгустов**, который в кратчайшие сроки зарекомендовал себя как квалифицированный специалист и человек дела. В 2019 году он был назначен на должность заместителя начальника цеха. Сегодня он является связующим звеном в организации рабочего процесса между линейными участками.

Е.И. Яричин

А.В. Айгустов

Структура ГК-2 не ограничивается делением на территориальные участки. Несколько лет назад в составе цеха появилась ремонтно-строительная бригада. Необходимость такого подразделения возникла в то время, когда под управление ГК-2 стали передавать сети, долгое время остававшиеся без должного обслуживания. Как правило, они принадлежали крупным предприятиям, которые оказались в тяжелой экономической ситуации и в сложные 1990-е годы стали избавляться от инфраструктуры. В их числе, к примеру, «Сибсельмаш», «Сибтекстильмаш», завод имени Кузьмина, Новосибирский оловянный комбинат и т. д.

В создании ремонтно-строительной бригады помогала группа специалистов, пришедших в ГК-2 в 1998 году. Они имели богатый опыт работы в строительной отрасли, которая в неразберихе рыночных преобразований стала терять свое лицо и попала в «черную полосу». По приглашению **Виктора Андреевича Бабича** на должность мастера ремонтно-строительной бригады пришел **Олег Анатольевич Лузин**, который по окончании Сибстрина в

Ремонтные работы на ул. Невельского. 2007 г.

1989 году трудился в ПСО «Новосибирскстрой» в подразделении, занимавшемся строительством и прокладкой коммуникаций, а затем жилищным строительством. Вместе с ним в Горканализации-2 начинали работать мастер строительного дела **Николай Леонтьевич Тимощук** и сварщик высшей категории **Олег Николаевич Лупешко**. В то время в составе цеха функционировали только бригады аварийно-восстановительных работ, устранявшие засоры. «От нас пошло создание ремонтно -строительных бригад. Мы начали устранять последствия аварий, работали на строительстве сетей, занимались капремонтом колодцев и т. д. Потом создали такую же вторую бригаду. Так шло развитие цеха», – вспоминает **Олег Анатольевич Лузин**.

Всеми техническими документами, отчетами, оформлением разрешений и согласований с контролирующими органами, кадровыми вопросами, а также заявками на материалы и спецодежду, а на сегодняшний день и инвентаризацией сетей канализации левого берега занимается планово-экономический отдел цеха. В его составе – обаятельные и энергичные женщины: **Елена Викторовна Ситникова, Татьяна Михайловна Потапова** и **Елена Михайловна Кикосова**. Начальник цеха характеризует их так: «Женщины у нас умнее мужчин, потому что, зная меньше, понимают больше».

Самым последним изменением в структуре ГК-2 стало создание отдельного участка больших коллекторов. Многолетняя практика аварийных и строительных работ показала, что они требуют особого подхода. Общая протяженность таких коллекторов, проходящих по всему городу, превышает 150 километров. Для нового участка отремонтировали здание на улице Немировича-Данченко. Теперь там располагаются две бригады. Возглавляет участок молодой начальник **Антон Андреевич Зырянов**.

Д. Шатов (слесарь АВР), С. Головатых (мастер), С. Санжаров (мастер), Д. Леонтьев (слесарь АВР)

А.А. Зырянов

И конечно же, невозможно представить структуру цеха ГК-2 без диспетчерской службы, в которой сутки напролет дежурят терпеливые и вежливые диспетчеры: **Ольга Викторовна Редько, Елена Юрьевна Захарова, Елена Владимировна Мовшевская, Ольга Викторовна Бер**, а также операторы диспетчерской службы Советского участка: **Татьяна Дмитриевна Кулагина, Ольга Владимировна Потина, Светлана Павловна Песцова**.

Как это работает

За последнее двадцатилетие сотрудники ГК-2 провели работу на большом количестве объектов разного масштаба и разной степени сложности. Перечень только главных из них займет не одну страницу. Так, в 2004 году при реконструкции приемно-распределительной камеры главной насосной станции очистных сооружений канализации города для отвода стоков от КНС пришлось перекрывать Загородный и Западный коллекторы с изготовлением и заменой шиберов в Затоне и по улице Большой. В этой работе принимал участие весь личный состав цеха. Два года спустя устраняли неисправность напорного коллектора в районе КНС-8 по улице Немировича- Данченко с реконструкцией самой станции и перекладкой напорных трубопроводов. В 2009-м ликвидировали порыв Заельцовского дюкера в том же Затоне. На счету бригад ГК-2 совместно с подрядной организацией – реконструкция Заельцовского коллектора диаметром 1200 мм и протяженностью 1,75 километра, а также устранение аварии после разрушения подводящего коллектора к КНС-5.

Строительство коллектора диаметром 1400 мм на ул. Саввы Кожевникова

Постоянно растет протяженность сетей, которые находятся на обслуживании «Горводоканала». Прежде всего, за счет передачи муниципальному предприятию старой канализационной инфраструктуры предприятий. Поэтому, как говорят в цехе, многое пришлось перестраивать своими руками.

Активно шла эта работа и во втором десятилетии 2000-х. В 2013 году были приняты сети города Оби, после чего за четыре года там было устранено 32 аварии. Была проведена перекладка напорного коллектора диаметром 315 мм от главной насосной станции № 1 в Оби до камеры гашения напора. Затем прошла реконструкция коллектора диаметром 800 мм от

камеры гашения КНС-1 города Оби до территории школы № 86. Занимались монтажом утеплителя ППУ на дюкерном переходе коллектора через реку Тулу в районе улицы Ватутина.

Отдельно стоит остановиться на масштабном комплексе работ на Заельцовском дюкере в районе улиц Штурвальной и Полярной. Он включил раскопку трубы дюкера диаметром 1200 мм, организацию подъездов с выкорчевкой пней, откачку насосами и водоотливной машиной стоков из дюкера, раскопку четырех котлованов для диагностики трубы, демонтаж четырех технологических окон из трубы для экспертизы и многое другое.

– Мы проделали большую работу по замене коллектора 1200 мм по улице Котовского протяженностью 575 метров с заменой колодцев. Но нам по-хорошему надо менять в год километров 20–25 сетей, чтобы они соответствовали современным требованиям, – считает начальник цеха ГК-2.

Важно, что подразделения ГК-2 стараются расширять свою компетенцию, получать новую практику. В 2019 году один из московских подрядчиков по контракту с «Горводоканалом» менял бестраншейным способом железобетонный коллектор по улице Немировича-Данченко. Подрядчик выполнил только часть работы, и в ГК-2 решили завершить проект собственными силами. Для этого выделили бригаду, отлично справившуюся с задачей, которую раньше ей не приходилось решать.

Особенностью работы ГК-2 можно считать то, что специалистам цеха приходится принимать участие в решении проблем, которые фактически не находятся в компетенции «Горводоканала». Такое положение вещей является следствием несовершенства законодательной базы в сфере содержания коммунальной инфраструктуры.

Реконструкция коллектора диаметром 800 мм по ул. Немировича-Данченко. 2019 г.

Одна из таких проблем – работа бочек, вывозящих канализационные отходы частного сектора и несанкционированно сливающих их в колодцы «Горводоканала». Ситуация обострилась с увеличением строительства частных жилых домов, к которым невозможно проложить канализационные сети.

– Результатом таких сливов являются засоры и сломанные колодцы. Жильцы справедливо жалуются на это, и мы обязаны принять меры.

Ликвидируем засоры и поломки. Городские власти не могут наказать владельцев таких бочек, поскольку у них нет на это полномочий, – сетует начальник цеха **Олег Анатольевич Лузин**.

По его мнению, решением этой проблемы могли бы стать высокие штрафы за несанкционированные сливы и лишение водительских прав.

Постоянно сотрудникам ГК-2 приходится реагировать и на другую проблему городского масштаба. В последнее время участились случаи краж крышек люков. Особенно после того, как стремительно выросли цены на металл. Как результат – рост числа заявок на закрытие колодцев. Далеко не все они касаются канализационных колодцев. От краж страдают и теплосети, и сети телекоммуникационных компаний. Но сложившаяся практика такова, что именно бригады «Горводоканала» первыми выезжают на место и принимают необходимые меры.

– Разбираемся уже на месте, – объясняет Олег Анатольевич Лузин. – Если оказывается, что без люка наш колодец, то мы его закрываем. Если же этот колодец не наш, то огораживаем во избежание несчастного случая и звоним его владельцам.

В результате получается, что примерно половина выездов оказывается «холостыми». Понятно, что подобная практика отнимает много времени и сил, отвлекает аварийные бригады от других задач. В ГК-2 не теряют надежды на то, что ситуация изменится. Для этого необходимы жесткие санкции как к тем, кто крадет люки, так и к тем, кто принимает их в качестве металлолома.

Л.А. Готальская

Ю.Л. Леонтьев

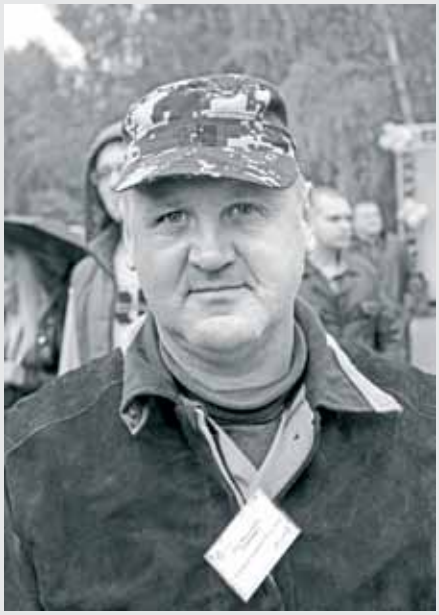
Главное – люди

Есть несколько факторов, которые в таких условиях помогают коллективу ГК-2 эффективно выполнять возложенные на него задачи. В их числе, безусловно, и профессионализм сотрудников, и правильная организация производственной деятельности, и дисциплина. Но есть еще одна составляющая успеха, значение которой никак нельзя преуменьшать. Речь идет об атмосфере, в трудовом коллективе. О готовности поддержать друг друга, об уважении и взаимовыручке коллег. Во многом такая атмосфера сложилась благодаря трудовым династиям, которые насчитывают свой трудовой стаж от нескольких поколений и привносят в работу цеха основательность и одновременно теплоту в общении. Династии в ГК-2 – не редкость, скорее даже правило.

Так, в 1973 году начал свой трудовой стаж **Виктор Андреевич Бабич**. По окончании Новосибирского машиностроительного техникума, работал на заводе «Сибтекстильмаш», затем пришел работать в «Горводоканал» дежурным мастером цеха «Горканализация-2». В 1980 году стал заместителем начальника цеха, а с 1984 года стал возглавлять цех «Горканализация-2» Управления водоканализационного хозяйства г. Новосибирска. Трудовой стаж Виктора Андреевича на предприятии – 39 лет. Многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм Виктора Андреевича не раз был отмечен почетными грамотами: Министерства регионального развития РФ; мэрии Новосибирска, главы администрации НСО. Он не успел реализовать все свои намеченные планы. Память о нем жива у работников цеха. Также более 30 лет отработала в ГК-2 и его родная сестра **Любовь Андреевна Готальская**. Сейчас продолжают трудиться его дети: сын **Максим Викторович Бабич**, который с 2010 года возглавляет участок, и дочь **Ольга Викторовна Редько**, с 2005 года работающая диспетчером.

В 1975 году в цех ГК-2 пришел **Леонид Сидорович Леонтьев**, который работал бригадиром слесарей АВР. С 1991 года его дело продолжал сын **Юрий Леонидович Леонтьев**: сначала он был слесарем АВР, потом бригадиром слесарей, мастером, а затем стал начальником Ленинского участка, отдав немало сил для его развития. Сегодня на предприятии трудятся его сыновья: **Андрей Юрьевич Леонтьев**, мастер бригады АВР, и **Дмитрий Юрьевич Леонтьев**, который работает в бригаде, но хорошо известен в ГК-2 благодаря своей второй специаль-

А.Ю. Леонтьев, слесарь АВР



О.Н. Лупешко, электрогазосварщик

ности. Раньше он работал поваром в известных новосибирских ресторанах. Когда же пришел в цех, то стал незаменим не только в работе, но и на кухне, при организации различных мероприятий. Руководством «Горводоканала» в 2021 году Дмитрий Леонтьев был отмечен премией «Наше будущее».

Участок Советского района долгие годы возглавляла **Галина Павловна Песцова**, которая работала вместе с мужем **Владимиром Ивановичем Измаденовым**. В настоящее время мастером бригады АВР в цехе ГК-2 трудится ее сын **Леонид Викторович Песцов**, а оператором диспетчерской службы в Советском районе работает **Светлана Павловна Песцова**.

Большую часть своей жизни отдал работе в цехе **Владимир Иванович Ковалёв**, который в 1980–1990-е годы был начальником участка в цехе. После армии, в 1991 году, пришел в цех его сын **Юрий Владимирович Ковалёв**, который работает в ГК-2 по сей день.

Родных **Сергея Валерьевича Санжарова** даже трудно сосчитать. В цехе ГК-2 работает его сын **Сергей Сергеевич Санжаров**, который возглавляет ремонтно-строительную бригаду, брат **Дмитрий Владимирович Шатов**, а также и другие родственники.

Особо отметим квалифицированных слесарей, что пришли в цех ГК-2 молодыми людьми, а теперь стали зрелыми мастерами своего дела, проработав по пятнадцать и более лет. Теперь они передают свой опыт молодым коллегам. Это **И.Н. Лоскутов, Е.П. Якунин, И.А. Биц, Е.В. Смирнов, И.Ю. Алёхин, В.А. Беримец, О.А. Постников, В.Н. Кривощапов, С.Н. Кривенцов, В.А. Павлов, С.А. Севальнев, В.В. Ситников**. Отдельное внимание уделим **Александру Павловичу Паршину**, который работает на одном месте более 40 лет.

По-семейному в коллективе относятся и к ветеранам. Некоторые из них до сих пор на трудовом посту, несмотря на возраст. Другие, уже вышедшие на пенсию, остаются, как говорится, на связи. В их числе **Г.Ф. Суворов, К.Н. Ткач, Н.Н. Каба-**

нов, А.А. Сырваков, Е.П. Фефелова. Руководство цеха приглашает ветеранов на различные мероприятия, знакомит с результатами работы. Благодаря этому ветераны чувствуют себя неразрывной частью общей судьбы цеха, которому отдали многие годы своей жизни.

Выше уже говорилось, что подразделение ГК-2 в городе Оби испытывает нехватку кадров. Но по большому счету это проблема для всего цеха. Растет протяженность сетей, которые находятся на обслуживании ГК-2, растет и коллектив. Если 20 лет назад в ГК-2 работало 60–70 человек, то сейчас примерно в полтора раза больше. Двери для новых специалистов всегда открыты.

– Сегодня мы ждем разных специалистов. Это может быть слесарь-сантехник, а может быть каменщик или любой другой специалист строительной отрасли. При необходимости мы и научим, и объясним всю специфику. Главное, чтобы человек хотел этому учиться и работать, – говорит **Олег Анатольевич Лузин**.

Конечно, специфика работы не вызывает ажиотажа среди молодых людей. Бывали случаи, когда новобранец цеха после пары недель работы приходил к руководству со словами: «Нет, извините, не смогу. Канализация, запахи, тошнит». Сотрудники ГК-2 с улыбкой вспоминают историю о том, как их молодой коллега, только что пришедший в цех, на объекте прятался от знакомых девушек, боясь быть «скомпрометированным» работой с канализацией.

Каждый год на предприятии проводится конкурс «Лучший по профессии», где профессионалы своего дела соревнуются за право называться лучшими в «Горводоканале». Необходимо заметить, что за последние четыре года бригада цеха ГК-2 три раза завоевывала первое место в номинации «Лучшая бригада канализационных сетей»: в 2018, 2020, 2021 годах. Среди победителей: **С.С. Санжаров, Д.В. Шатов, Д.Ю. Леонтьев, В.В. Кургузкин, Н.Н. Давыдов, О.Н. Лупешко**. Коллеги Олега Николаевича вспоминают, как в 2021 году он ради участия в конкурсе сдвинул время празднования свадьбы дочери. А когда выполнил конкурсную работу по сварке узла, не дожидаясь подведения итогов, умчался на торжество. О победе в конкурсе он узнал позже от своих коллег.

Командный дух

Чем помимо работы можно привлечь молодежь на работу в цех? Одним из ответов стал спорт. Так, по словам начальника участка КБД **Антона Андреевича Зырянова**, он в свое время сделал свой выбор в пользу ГК-2.

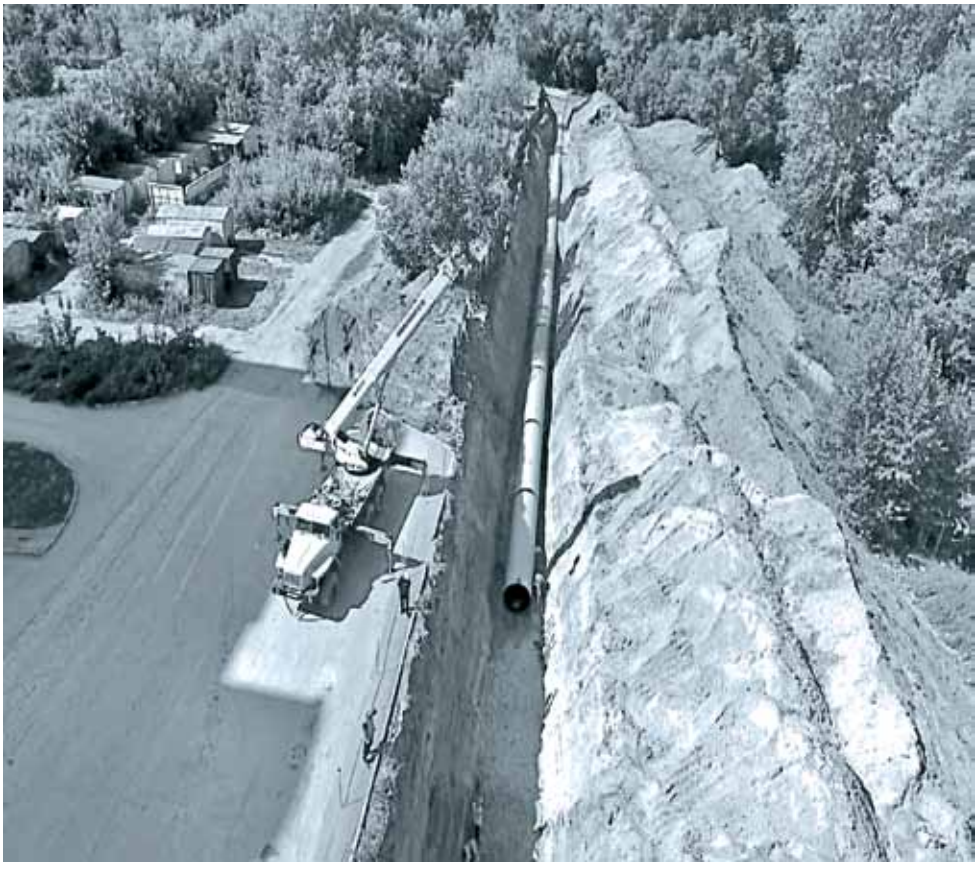
– Я увидел, что здесь бурная спортивная жизнь, много увлеченных людей. Есть возможность и заниматься спортом, и проявить себя на соревнованиях, которые популярны в коллективе. Посмотреть их приходят семьями, страстно болеют и ценят победы, – рассказал Антон Андреевич.

ГК-2 – это по-настоящему спортивная команда профессионалов. Доказательства тому занимают не одну полку в рабочем кабинете **Олега Анатольевича Лузина**. Кубки, почетные грамоты и прочие призы свидетельствуют о той любви к спорту, которая давно стала отличительным признаком цеха и остается ею долгие годы.

Традиция участвовать и побеждать в спортивных соревнованиях была заложена в те годы, когда цехом руководил **Виктор Андреевич Бабич**. А при его преемнике она обрела второе дыхание. Олег Анатольевич Лузин с юности занимался классической борьбой. Выступал на различных турнирах, дорос до звания кандидата в мастера спорта. Так что спортивный коллектив цеха с его приходом получил мощное подкрепление.

Гордостью цеха стала футбольная команда. За последние годы она дважды выигрывала футбольный турнир «Дружба» памяти **Олега Петровича Веснина**. В числе тех, кто с доблестью защищает честь ГК-2 на футбольном поле: **Никита Александрович Иванеко, Антон Андреевич Зырянов, Евгений Игнатьевич Яричин, Алексей Владимирович Айгустов, Юрий Дмитриевич Скобелев**. С особым уважением в цехе говорят о страже ворот **Мубарисе Махбусовиче Абдуллаеве**. Его не раз отмечали в качестве лучшего вратаря футбольных турниров.

На одном футболе свет клином, конечно, не сошелся. Спортивная специализация **Николая Николаевича Давыдова** – гиря и штанга. **Андрей Юрьевич Томилов** отвечает за лыжные гонки. Лыжные эстафеты стали своеобразной визитной карточкой цеха, команда лыжников всегда на призовых местах в индивидуальных и командных гонках. Постоянные эстафетчики команды **Николай Николаевич Давыдов, Андрей Юрьевич Томилов, Дмитрий Владимирович Шатов, Светлана Валерьевна Томилова** с честью занимают первые места в соревнованиях.



Строительство коллектора диаметром 1400 мм на Северо-Чемском жилмассиве

Команда ГК-2 – победитель футбольного турнира

В 2021 году команда ГК-2 выиграла соревнования по перетягиванию каната. Никто в цехе даже не смог вспомнить, случалось ли подобное раньше. «Кажется, выше третьего места никогда не поднимались», – с некоторым сомнением говорят победители. В числе победителей: **Олег Анатольевич Лузин, Виталий Иванович Флерко, Юрий Дмитриевич Скобелев, Дмитрий Юрьевич Леонтьев** и **Руслан Владимирович Михайлов** «Легендой армрестлинга» называют человека с известной среди футбольных фанатов фамилией. Это **Юрий Васильевич Дзюба**, который ранее занимался тяжелой атлетикой в весовой категории до 90 килограммов.

– В волейболе первенствовали лет десять подряд. Выигрывали соревнования предприятия в острой борьбе с командами управления и очистных сооружений. Правда, когда волейболистам перевалило за сорок, бороться стало заметно тяжелее, – с явным сожалением говорит начальник цеха.

Еще он сожалеет о том, что команде ГК-2 не хватает девушек. Без них трудно бороться за победу в производственной спартакиаде в общем зачете.

Но не только работой и спортом живут работники цеха ГК-2. Так, под непосредственным руководством профсоюзного комитета «Горводоканала» (в цехе ГК-2 бессменный лидер профсоюза – **Татьяна Михайловна Потапова**) организуются совместные коллективные походы в театр, выезды на базу отдыха «Боровое», торжественно отмечаются юбилеи работников, что объединяет коллектив и дает жизненную энергию для дальнейшего роста и совместного решения производственных задач.

Весомый вклад в развитие предприятия вносят: **Л.В. Клочков, В.М. Подшивалов, А.Б. Рыбалко, В.В. Сураев, С.В. Хребтов, В.А. Юлин, Р.А. Абрамов, В.А. Анчугин, Г.Г. Бахтин, А.Г. Берляков, А.В. Васильев, А.В. Глухих, А.Н. Танайлов, Н.В. Боровиков, А.К. Хоменко**.

Количество обслуживаемых канализационных насосных станций – 103, их обслуживают 293 человека.

Канализационные насосные станции

Начало самостоятельного пути

Канализационные насосные станции (КНС) являются важнейшим элементом системы канализации. Если сравнивать последнюю с организмом человека, то станции, без всякого преувеличения, это ее сердце. Ведь сердце – это тоже насос. Малейший сбой в работе КНС способен создать опасность для жизни и здоровья горожан, для состояния окружающей среды.

Здание КНС-7А

– Специфика нашего производства такова, что никуда воду не отведешь. Всё или ничего. Мы не имеем права на ошибку. Река стоков, которая к нам приходит, в любом случае должна от нас утечь в нужном направлении, – так формулирует основной принцип работы и ответственности системы КНС начальник цеха **Алексей Сергеевич Раменский**.

Современные КНС представляют собой сложнейший комплекс, включающий в себя здания и сооружения механического и высокоэнергетического оборудования. Сегодня цех канализационных насосных станций МУП г. Новосибирска «Горводоканал» эксплуатирует 103 станции. Каждые сутки они перекачивают около 300 тыс. м^3 сточных вод. За работающим, как часы, механизмом следят высококлассные специалисты и самые современные автоматические системы.

Но так в системе КНС Новосибирска было не всегда. Более того, еще сравнительно недавно общая картина разительно отличалась от нынешней.

Ю.З. Карабанов

Цех КНС довольно молодой. Он был создан в структуре новосибирского «Горводоканала» в 1987 году. До этого станции находились под управлением линейных цехов. Причин для выделения канализационного насосного хозяйства в отдельную производственную единицу было несколько, но основных – две.

Во-первых, число КНС в Новосибирске постепенно росло, и к середине 1980-х годов уже подходило к тридцати. Было очевидно, что это далеко не предел. Город рос стремительно, занимая всё новые территории жилыми микрорайонами и промышленными предприятиями. Это привело к необходимости сделать управление станциями более оперативным, а реагирование на нештатные ситуации – более эффективным.

Во-вторых, и это, пожалуй, главное, пришло понимание того, что специфика производства КНС далека от линейных подразделений. Усложнение системы станций и их оборудования потребовало привлечения специалистов совсем другого уровня и направленности.

Цехом, в привычном для большинства людей смысле этого слова, новообразованный цех КНС никогда не был. Это не отдельное помещение или здание, а целая сеть объектов, разбросанных по всему городу. Управлять таким хозяйством было всегда непросто, а в переломные для всей страны годы в конце 1980-х и начале 1990-х - непросто вдвойне и втройне. Устаревающее оборудование, падение производственной дисциплины в коллективе из нескольких сотен сотрудников… Неудивительно, что за первые годы существования отдельного цеха КНС у него сменилось несколько руководителей. У специалистов, приходивших на эту должность, просто опускались руки.

Только с 1992 года ситуация стала меняться к лучшему. Перелом в становлении цеха КНС связан с именем **Юрия Захаровича Карабанова.**

Новая история цеха

К моменту своего назначения на должность начальника цеха КНС Юрий Захарович Карабанов уже был в «Горводоканале» далеко не новичком. Поработал электромонтером шестого разряда на НФС-5, затем стал старшим мастером по энергоснабжению. При этом продолжал свое образование и окончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта (Сибирский государственный университет путей сообщения). Но приглашение возглавить цех КНС оказалось для него сюрпризом.

– Я попросил неделю на раздумья. А подумать было над чем. Цех этот, разбросанный на

огромной территории, с изношенным оборудованием, с проблемами в коллективе, я хорошо знал, так что, как говорится, не кота в мешке покупал. И всё-таки решил дать согласие. Почему? Да потому, что «Горводоканал»-то мне не чужой, вот и хотелось принести пользу на трудном участке, – рассказывал впоследствии Юрий Захарович о причине принятого им решения.

Началось все с укрепления трудовой дисциплины и подбора кадров. Задача оказалась не из простых. Когда создавался цех КНС, в его штат из других подразделений часто отправляли далеко не самых лучших и дисциплинированных работников. Кто же из начальников других цехов захочет расставаться с лучшими? Пьянство в некоторых бригадах было не ЧП, а повседневным образом жизни. Были случаи, когда новых руководителей встречали на рабочем месте с накрытой «поляной» и приглашением присоединиться. Работали в «Горводоканале» и бывшие осужденные, порой имевшие весьма специфические представления о том, как должна быть устроена жизнь на воле.

Здание КНС-14

Новый начальник цеха КНС разбирался с этим жестко и увольнял без колебаний. Как настоящий руководитель, Юрий Захарович понимал, что слабину в отношении к дисциплине дать никак нельзя. На место уволенных он порой назначал пусть и молодых, но искренне увлеченных делом специалистов. Недавних выпускников Сибстрина, НИИЖТа, НЭТИ, НИИВТа. Им доверял и одновременно строго спрашивал. Начальник цеха добивался того, чтобы каждый специалист чувствовал свою ответственность за всё ему порученное – от подчиненного до последнего шурупа. И когда это получалось, в фундамент цеха КНС закладывался новый «камень», способный выдержать самую сильную нагрузку.

Отношение к работе у подчиненных Юрий Захарович Карабанов воспитывал прежде всего личным примером. Поднимался он в пять утра, без двадцати восемь всегда уже был на работе, а ровно в восемь принимал доклады о ситуации на станциях. Заслушав отчеты, начальник цеха определял объект, ситуация на котором вызывала наибольшие опасения, и отправлялся туда сам.

КНС-17, строительство третьей нитки коллектора

О случаях, которые демонстрировали уровень профессионализма Юрия Захаровича Карабанова, может рассказать каждый специалист цеха, поработавший непосредственно под его началом. В том числе и **Алексей Сергеевич Раменский**, в свое время занимавший пост заместителя начальника цеха.

– Году в 2007-м произошло отключение электроэнергии на КНС-18, которая расположена на набережной Оби. Я приехал на объект первым, уже в полной темноте, но что именно делать – не знал, потому что электротехником никогда не работал. А действовать надо было быстро, потому что через пять-десять минут стоки пошли бы в машинный зал, а затем вылились на набережную. В этой ситуации Юрий Захарович был на телефоне и руководил дистанционно – сколько шагов куда пройти, что сделать, на какой рычаг нажать. Расположение оборудования он помнил без ошибок, – делится воспоминаниями Алексей Сергеевич.

Впрочем, жесткость в работе, всегда сочеталась у Юрия Захаровича Карабанова с готовностью помочь сотрудникам «Горводоканала», оказавшимся в непростой жизненной ситуации. Эту черту его характера на предприятии всегда высоко ценили – еще в 1981 году избрали председателем первичной профсоюзной организации. Не было случая, чтобы Юрий Захарович не откликался бы на просьбу или обращение. Часто ничего не обещал, но прилагал все силы для того, чтобы просьбу выполнить.

Под руководством Юрия Захаровича Карабанова цех КНС приобрел новую структуру, наиболее соответствующую его задачам.

Зона ответственности

В настоящее время в структуру цеха КНС входят три участка с бригадами по профилактике и ремонту насосного, энергетического и вспомогательного управления. Участок № 1 обслуживает канализационные насосные станции левобережной части Новосибирска и 12 КНС города Оби. Его возглавляет **Владимир Витальевич Плешаков** – достаточно молодой, но уже опытный специалист. Он прекрасно знает все аспекты работы, поскольку прошел в «Горводоканале» все ступени профессионального роста. Начинал работать на предприятии электромонтером, потом стал мастером-электриком. Его стаж на предприятии составляет не менее 15 лет.

Ответственность за правобережную часть Новосибирска первоначально была возложена на участок № 2, который возглавлял **Сергей Леонидович Тимофеев**. Сейчас он работает на очистных сооружениях начальником цеха. Но с течением времени, когда число станций на этой территории значительно возросло, участок № 2 был поделен надвое между участками № 2 и № 3. Граница между ними проходит примерно по Ипподромской магистрали. В настоящее время участок № 2 обслуживает канализационные насосные станции, расположенные от поймы реки Каменки на юг до города Бердска. Его возглавляет **Владимир Иванович Зоммер**, который работает в «Горводоканале» более 20 лет. За этот долгий срок он заработал у коллег репутацию спокойного, надежного и ответственного специалиста и ни разу не дал повода в этом усомниться. Участок № 3 от Ипподромской магистрали до поселка Пашино находится под командованием **Михаила Владимировича Лунина** – еще одного из самых авторитетных специалистов цеха КНС. Про него коллеги шутят, что Лунин решает задачу еще до того, как она поставлена.

Реконструкция КНС-6. Сентябрь 2008 г.

Станции КНС очень разные по своему масштабу и по той роли, которую играют в системе новосибирской канализации. Например, проектная производительность самой большой насосной станции – КНС-17 – составляет 120 тыс. м^3/сутки. Это позволяет ей перекачивать стоки одновременно Бердска, Академгородка и Первомайского района. А у Димитровского моста расположена маленькая, можно сказать, миниатюрная насосная станция КНС-15. Раньше она обслуживала значительное число абонентов, но со временем часть жилого фонда снесли, и потребителей осталось меньше, чем пальцев на одной руке. Но специфика работы станции

И.В. Прокашев, слесарь-ремонтник КНС

такова, что самая маленькая требует от персонала таких же затрат времени и сил, как и самая большая, полноценно загруженная КНС.

Существуют и технологические особенности в работе станций. Так, в Пашино сложный рельеф местности заставил построить целый каскад из четырех станций, качающих стоки из одной в другую. Понятно, что такие особенности только усложняют контроль и требуют повышенного внимания.

«Горводоканал», хотя и имеет статус муниципального унитарного предприятия города Новосибирска, сегодня работает уже далеко за пределами областного центра. Он представлен на значительной части Новосибирской агломерации. Например, предприятие принимает стоки от Бердска – второго по величине города региона.

Во многом такое расширение географии оказалось вынужденным. В муниципалитетах, расположенных рядом с Новосибирском, канализационные насосные станции зачастую находятся в плохом или даже аварийном состоянии. Порой собственники просто бросают КНС, которые находились у них на балансе. В этих условиях только «Горводоканал», имеющий в

КНС-7А

своем штате опытнейших специалистов, способен подхватить эти объекты и не допустить масштабных аварий.

В 2013 году «Горводоканал» пришел в город Обь. В один момент предприятию передали сразу 12 канализационных насосных станций в очень плохом техническом состоянии без обслуживающего персонала и ремонтников. Пришлось срочно создавать в составе участка № 1 цеха КНС отдельный мастерский участок для работы в городе Оби. Примерно два года сотрудники «Горводоканала» приводили обские станции в порядок, работая буквально на износ, но эту сложнейшую задачу выполнили. Большая заслуга в этом принадлежит **Андрею Геннадьевичу Осипову**, назначенному начальником мастерского участка. До этого он работал в цехе электромонтером, а в городе Оби проявил себя отличным организатором и руководителем.

В наукограде Кольцово «Горводоканал» взял в аренду две насосные станции. Предыдущий балансодержатель довел их до такого состояния, что впору было опасаться настоящей экологической катастрофы. Аварии со сбросом стоков происходили на них не раз и не два. Приводили кольцовские КНС в порядок без остановки естественного процесса перекачки стоков, не допуская их выхода на поверхность.

Необходимость работы в Кольцово привела к созданию еще одного отдельного мастерского участка. Дело в том, что быстро добраться до КНС в этом рабочем поселке с главной базы «Горводоканала» невозможно. Поэтому сформировали мастерский участок на Бердском шоссе – на КНС-17. Его возглавил молодой специалист **Иван Васильевич Прокашев**.

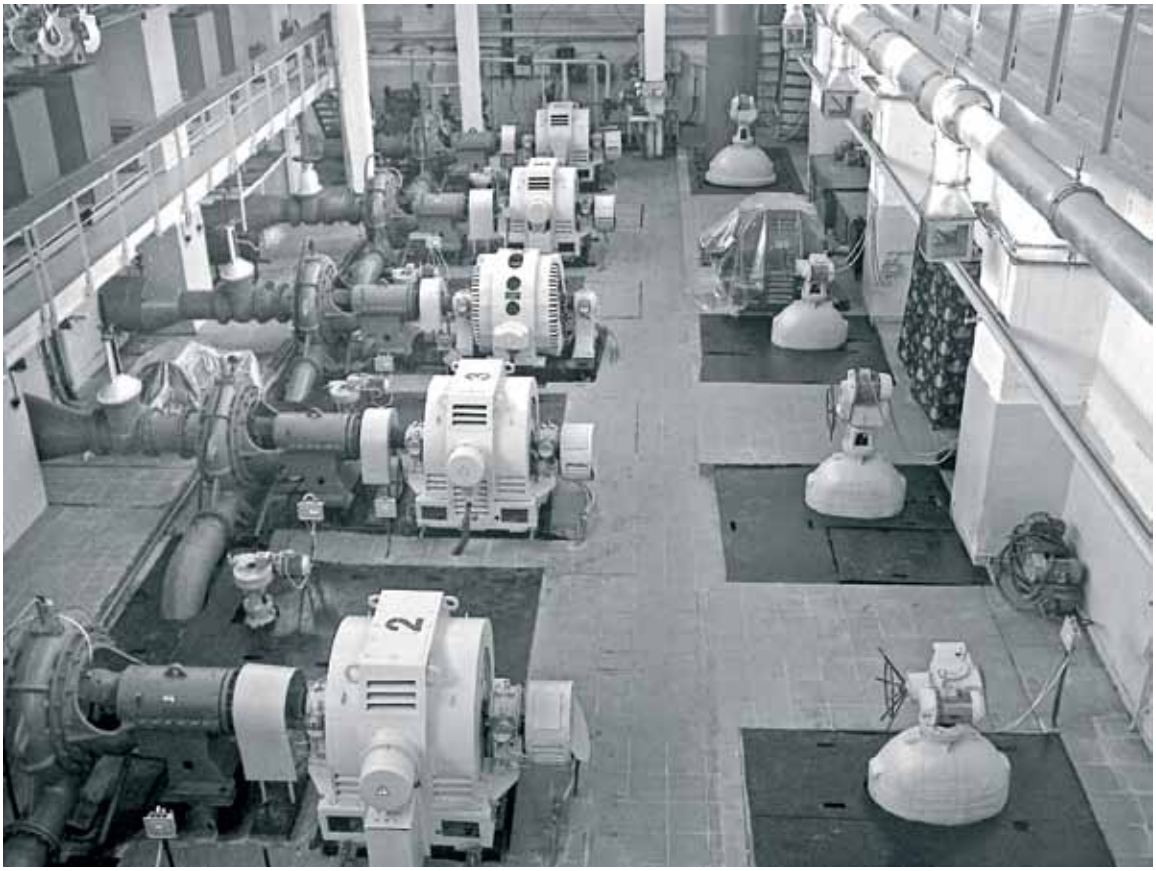
Похожая ситуация сложилась в поселке Клюквенном, только в 2005 году включенном в состав Новосибирска. К тому моменту, как местное канализационное хозяйство передали «Горводоканалу», сточные воды уже много лет сливались в лог. В этом году сотрудники цеха КНС в течение трех-четырех месяцев с нуля построили для поселка станцию. Установили новые насосы, поставили новый павильон и обеспечили энергоснабжение объекта.

КНС в п. Клюквенный

Курс на развитие

1996 год стал переломным как для всего предприятия, так и для цеха КНС. Предприятие получило статус муниципального, и в результате грамотной управленческой политики цех КНС приобрел новую структуру, наиболее соответствующую его задачам. Тогда, в конце 1990-х, была составлена программа реконструкции и модернизации КНС, которая являлась одной из составляющих целевых программ

Открытие КНС-17 после реконструкции.
В.Ф. Городецкий, Ю.З. Карабанов, Ю.Н. Похил



КНС-17, машинный зал

предприятия. Уровень эксплуатации КНС постепенно поднимался на качественно новую ступень за счет возрастающей степени автоматизации производственных процессов, а также модернизации оборудования.

Помимо работ по повышению надежности и производительности существующего оборудования станций, «Горводоканал» в начале 2000-х годов приступил к работам по строительству новых насосных станций, позволяя динамично развиваться городу.

В 2005-2006 годы была произведена реконструкция КНС-17 – узловой насосной станции. Реконструкцией это даже сложно назвать, поскольку на КНС-17 в ходе работ поменяли практически всё: насосное оборудование, задвижки, трубопроводы, отремонтировали стены приемных резервуаров. На станции внедрили инновационное решение, позволившее увеличить аккумулирующую емкость приемного резервуара. В результате реконструкции КНС-17 ее производительность выросла с 110 тыс. до 140 тысяч м^3/сутки. С тех пор прошло 15 лет, но специалисты видят, что станция имеет очень хороший запас прочности.

Автоматизация КНС

Успешно была проведена реконструкция крупной КНС-6 на улице Беловежской, которая всегда считалась проблемной из-за большого объема стоков и особенностей расположения. Серьезное обновление пережили КНС-7 на левом берегу Оби и КНС-18 на правом.

Фактически с нуля построили КНС-7А на улице Обской, предназначенную для приема стока новых жилмассивов (с перспективой переключения на нее улицы Выборной). В ходе работ станцию максимально насытили новыми технологиями и оборудованием. Сегодня там используются погружные насосы Flygt производительностью более 2 тыс. м^3/час и такая система автоматизации, которая позволяет одному человеку в смену контролировать всю КНС. Для сравнения, на канализационных насосных станциях № 17 или № 20, которые соизмеримы с КНС-7А по мощности, необходимы три сотрудника – электромонтер, машинист и оператор на решетках.

В городе Оби проблема с канализацией много лет не давала покоя жителям. Канализационные стоки международного аэропорта Толмачево, которые десятилетиями сбрасывались на рельеф, отныне будут перекачиваться и поступать на очистные сооружения канализации. Для

А.С. Раменский

этого в 2022 году построена новая КНС-12а производительностью около 4 тысяч м^3/сутки.

Годом ранее было завершено строительство КНС-1 и системы коллекторов для поселка Мочище, в первую очередь для обеспечения централизованного канализования детской туберкулезной больницы и прилегающих территорий.

В 2022 году построили и ввели в эксплуатацию канализационную насосную станцию с системой напорных и самотечных коллекторов производительностью 1 тысяча м^3/сутки в Октябрьском районе. Реализация этого проекта позволила прекратить сброс сточных вод в реку Плющиху и обеспечила централизованное водоотведение объектов ГУ ФСИН, жилого поселка и бюджетных учреждений.

Одновременно с реконструкцией отдельных объектов цех КНС проводит модернизацию всего комплекса канализационных станций. Одним из важнейших элементов процесса технического обновления стала установка современных погружных насосов. Для устаревших типов насосов всегда существовала угроза затопления. Если такое случалось, мощный мотор приходилось высушивать примерно сутки. Соответственно, на сутки приходилось прерывать и само канализование. Кроме того, погружные насосы отличаются значительно большей энергоэффективностью. На КНС также устанавливаются частотно-регулируемые приводы и устройства плавного пуска. Они обеспечивают автоматическое поддержание постоянного уровня воды в приемном резервуаре путем плавного изменения производительности одного из насосных агрегатов. На станциях заменяется запорно-регулирующая арматура, а вместо ручных сороудерживающих решеток монтируются автоматизированные самоочищающиеся решетки и шнековые прессы для уплотнения снимаемых отходов.

Совершенно нового уровня достигла автоматизация работы станций. В настоящее время как минимум локальная автоматизация используется на каждой из них. Но 60 % КНС уже подключено к единой системе. Данные от КНС, оборудованных АСУ ТП, поступают на единый диспетчерский пункт по радиоканальной связи. Единая система позволяет оперативно следить за состоянием объектов и управлять процессом перекачки стоков.

Автоматизация, в свою очередь, создала условия для оптимизации кадрового состава. В середине 1990-х годов в Новосибирске работало всего 40 КНС, которые обслуживали примерно 400 сотрудников. Сегодня же станций примерно вдвое больше, но для их бесперебойной работы уже достаточно 330 человек.

Модернизация оборудования и автоматизация станций привели к снижению числа аварийных ситуаций. Это почувствовали и простые

жители Новосибирска, и сотрудники самого «Горводоканала». **Алексей Сергеевич Раменский** вспоминает, что раньше, когда он только пришел работать в цех КНС, раз в неделю, а то и чаще, из-за проблем на станциях ему приходилось ночевать на работе. Теперь же такие авралы стали крайней редкостью.

КНС-6 после реконструкции. 2009 г.

Что дальше?

– Время рождает новые вызовы, и мы должны на эти вызовы отвечать, – формулирует сегодня общую задачу, стоящую перед цехом КНС, Алексей Сергеевич Раменский.

Что же диктуют новые вызовы? Прежде всего, продолжение модернизации и программы установки погружных насосов. Дело в том, что качество электросетей в Новосибирске постепенно ухудшается, а это чревато отключениями канализационных насосных станций.

Несколько лет назад отключение на КНС-26 едва не привело к локальной экологической катастрофе. Оно произошло примерно в девять часов утра, и доставлять на место резервную дизельную электростанцию приходилось через пробки и намертво вставшие улицы Восточного жилмассива. Специалисты цеха тогда считали минуты, ожидая, что вот-вот вода выйдет из машзала на поверхность. Представляя, как целая река стоков хлынет в Плющиху. Успели буквально в последнюю минуту. И если бы на станции не было погружных насосов, этот кошмар был бы неминуем.

На этот вызов цех КНС отвечает не только внедрением погружных насосов. Одновременно устанавливаются стационарные дизельные электростанции, которые должны подстраховать в случае подобных ЧП. Расширяется парк мобильных

Л.С. Козлов

А.С. Кошелев

дизельных электростанций, число которых выросло с двух до пяти. В добавление к уже имевшейся собрали вторую водоотливную установку.

Другой вызов связан с сокращением объемов перекачиваемой воды. Еще не так давно он составлял 300–350 тыс. м^3/час, теперь - только 200–250 тыс. Сокращение объясняется тем, что потребители научились экономить и установили водосчетчики. Конечно, эту тенденцию можно только приветствовать, но для КНС она создает непростую техническую проблему. Густота стока увеличивается, и в трубах скапливается грязь, что требует дополнительных усилий для очистки. Поэтому на станциях устанавливают новые решетки и прессы. Они облегчают работу оператора, отжимая воду из стока.

Всё острее становится и проблема газоочистки. Она во многом связана с новым строительством, которое часто ведется без учета санитарно-охранных правил. В таких случаях дурно пахнущий «факел», неизбежно образующийся на КНС, больше не может свободно уходить и рассеиваться. Будучи заперт новыми высотными зданиями, он буквально обрушивается на жителей. Приходится ставить на выходе воздуховода насосной станции мощнейшие фильтры, способные побороть этот запах. Успехи в этом направлении технического переоснащения КНС есть, количество жалоб от новосибирцев снижается.

С увеличением масштабов жилищного строительства в Новосибирске связан и еще один вызов. Но эта проблема не технологического свойства. Скорее, ее можно назвать организационной. Задача состоит в том, чтобы заставить застройщиков выполнять все требования при строительстве собственных КНС. В «Горводоканале» отдают себе отчет в том, что рано или

В.В. Резаков,
ведущий инженер-механик цеха КНС

С.В. Сумсаров,
слесарь-ремонтник шестого разряда

поздно каждую такую станцию придется принимать на свой баланс, и если она построена с нарушениями, исправлять их придется долго, и на это потребуются немалые средства. Поэтому руководство цеха КНС добивается от строительных компаний правильного подхода к этому делу. Работа оказалась очень тяжелой, но положительные результаты уже видны. Теперь застройщики при строительстве и обслуживании станций не пытаются перейти «красные линии», обозначенные «Горводоканалом».

Опора на профессионалов

В цехе КНС убеждены в том, что планы удастся выполнить. Такую уверенность дает, прежде всего, наличие прекрасных, опытных специалистов в каждом подразделении цеха и на каждом уровне руководства. Костяк управленческого состава создал в свое время **Юрий Захарович Карабанов**, тщательно подбиравший сотрудников на ответственные посты. Вместе с ним пришли еще несколько специалистов, внесших большой вклад в становление молодого цеха. В их числе – начальник участка **Николай Матвеевич Распопин**, мастер-электрик **Леонид Степанович Козлов** и другие.

Отлично зарекомендовал себя на всех участках работы, за которые ему приходилось отвечать, **Андрей Сергеевич Кошелев**. В цех КНС этот ответственный и грамотный специалист пришел в 2005 году. Сначала работал мастером, потом стал начальником участка № 1. Затем, в 2017 году, Андрей Сергеевич занял должность заместителя начальника цеха.

В свою очередь, успехи технического бюро цеха КНС – это во многом следствие работы его руководителей. Техбюро занимает особое место в структуре цеха. Его сотрудники сопровождают всю деятельность цеха от подготовки технической документации на каждую станцию до формирования заявки на материалы, спецодежду. Сначала на посту начальника техбюро работал **Валерий Николаевич Мельников**. За пять лет он смог передать накопленный им огромный, можно сказать, академический опыт более молодым специалистам. В настоящее время техбюро возглавляет **Дмитрий Валентинович Гуськов**, который смог поднять вверенное ему подразделение на новый уровень.

Сегодняшний цех КНС невозможно представить без ведущего инженера-электрика **Олега Леонидовича Сколубовича** и ведущего инженера-механика **Василия Владимировича Резакова**. Оба знают свое дело досконально – от и до. Иногда им приходится решать задачи, которые на первый взгляд кажутся неразрешимыми.

Огромным уважением коллег пользуется инженер контрольно-измерительных приборов и автоматики **Артем Олегович Малышев**. Ему приходится работать с самым разным оборудованием, которое достается цеху КНС в «наследство» при передаче канализационных насосных станций.

Отличительная черта преданных работе людей – способность взять на себя ответственность, быстро принимать решения и повести за собой коллег. К такому повороту событий в цехе КНС должен быть

Д. Степанов, электрогазосварщик

готов каждый – и синий воротничок, и белый. И поступить так, как это сделал в свое время начальник участка **Сергей Владимирович Сумсаров**, когда из-за сползшего со строительной площадки селя затопило КНС-14. Не дожидаясь специальной техники и защитной одежды, он вошел в ледяную воду с лопатой. За ним спасать станцию отправились товарищи. Не зря Сергея Владимировича считают душой цеха КНС.

Оценкой работы специалистов цеха КНС можно считать их победы в традиционном конкурсе «Горводоканала» «Лучший по профессии». В 2010 году лучшей бригадой насосных станций был признан коллектив в составе слесарей-ремонтников **Ивана Прокашева** и **Андрея Зиениевича**, а также электрогазосварщика **Данилы**

Степанова. В 2014 и 2016 годах этот успех повторила бригада, в которой работали слесарь-ремонтник **Владимир Бебекин**, электрогазосварщик **Данила Степанов** и электромонтер **Иван Чернов**.

Особо ценят в цехе трудовые династии. Например, **Татьяна Устиновна Плешакова** работает техником, а ее сын **Владимир Витальевич** – начальник участка. После ухода на заслуженный отдых завскладом **Раисы Семеновны Гавриной** в цехе продолжают трудиться ее сын и внук. Все они у руководства на хорошем счету. Успешно работал в цехе **Иван Андреевич Зоммер**, а сейчас трудится и его сын **Владимир Иванович**.

– Если в цех приходит человек, у которого кто-то из родственников работает в «Горводоканале», мы уверены на 90 % – он останется с нами надолго. Потому что чувство ответственности и привязанности к родному предприятию, которое закладывается в семье, передается по наследству, – говорит начальник цеха.

Сейчас в цехе КНС рассчитывают на приход молодых специалистов – выпускников вузов, техникумов и колледжей. Им предстоит подхватить эстафету у тех, кто создал цех КНС, превратил его в отлаженную машину и заложил основы для дальнейшего развития.

– Я пришел на предприятие в 1997 году, сразу после Новосибирского института железно-

Ветераны КНС. Ю.З. Карабанов, Т.Н. Константинова, Р.С. Гаврина, Н.М. Распопин, О.А. Торопова, Г.В. Распопина, Н.В. Карпов, Т.У. Плешакова, В.В. Плешаков, Л.С. Козлов, А.В. Тютюнник, Л.Э. Иванова, А. Кошелев

Новая КНС в Октябрьском районе производительностью 1000 м^3/сут

дорожного транспорта (СГУПС). Сначала работал в службе главного технолога. Первый опыт я получил от **Владимира Васильевича Мамева.** Мне доверили работу на телеустановке – видеокамеру опускают в канализационные трубы для их диагностики. То есть профессия сама выбрала меня. Собственно, как и многие люди в молодые годы, я не особо представлял, чем хочу заниматься по жизни, – говорит **Алексей Сергеевич Раменский**. – Но стало получаться, через год или пару лет нас с моим руководителем **Андреем Шаповаловым** перевели в службу канализации, потому что эта телеустановка была заточена под канализацию. Там я проработал еще пару лет. И в начале 2000-х мне предложили заняться направлением канализационных насосных станций. Я получил должность ведущего инженера и начал курировать блок КНС. Через пять лет поступило предложение стать заместителем начальника цеха, то есть заместителем самого Карабанова. Было страшно, ответственно – справлюсь ли, не подведу. Но и интересно. Предстояло решать новые масштабные задачи. Но я всегда знал, что рядом – профессионалы, которые помогут, подскажут. А после ухода Юрия Захаровича я возгла-

вил цех. И так уже почти 30 лет на одном предприятии. Не представляю, как бы по-другому могла сложиться моя трудовая деятельность. И сейчас продолжаем работать, строить планы, реализовывать их на благо нашего большого города, не забывая про наши семьи – жен, детей, которые уже тоже стали частью нашего «Горводоканала» и с пониманием относятся к тому, что работа на таком предприятии и есть наша жизнь.

Наши люди – наше достояние

Большой вклад в развитие предприятия, в том числе КНС, внесли инженеры **А.П. Пятибратов**, мастера насосных станций **В.М. Рябенко, А.Д. Рекк, Р.В. Колесников, С.Н. Зеленев, В.В. Филимонов, М.В. Мыскин**, мастера-механики **В.В. Левковицкий, А.В. Лахман, В.А. Исаков, И.Н. Колб, Р.А. Газизов, А.В. Сердюк, Ю.А. Котенко, С.Н. Кондратов**, секретарь **С.С. Фокина**, электромонтеры **Е.Н. Козьмин, Д.В. Гаврин, Н.В. Дубин, Н.А. Абрамов, И.С. Чернов, П.И. Кузнецов, Д.Е. Шеин, В.Е. Соколов, Г.И. Томилов, О.Э. Кремер, В.П. Медведев, А.С. Лысаков, И.П. Попов, С.А. Максимов, Г.Н. Пятков, Н.А. Шеин, С.А. Фартышев, О.А. Ершов, А.В. Шеховцов, Р.В. Анцупов, В.А. Иванов, С.В. Сочков, Д.Ф. Бахтиев, С.А. Лавров, С.П. Каравайский, В.М. Игошин, Ю.С. Соколов, С.Е. Гундарев, А.Н. Нестеренко, А.К. Манько,** машинисты насосных установок **С.Н. Черепанов, С.А. Дубовская, И.А. Задорожная, О.И. Лихолат, Т.И. Кошкина, Н.И. Бухарова, Л.П. Нау, О.В. Ворошилова, Е.А. Хмелькова, Е.М. Выдрина, З.А. Лунина, В.П. Прошкаев, Т.Е. Бургард, Ю.Л. Пленкин, А.Е. Герасимчук, Н.П. Зиениевич, П.В. Пигарев, З.П. Макарова,** операторы на решетках **Т.Ф. Сукач, Г.Н. Чазова,** слесари-ремонтники **Е.В. Данильчук, И.Н. Коршунов, П.В. Афонин, В.В. Касаткин, П.А. Ухабов, И.Н. Ковалев, А.П. Давыдов, Р.С. Шевелев, А.П. Архипенко, А.В. Копеин, Д.В. Виноградов, Р.Б. Наквасин, И.А. Горбенко, В.К. Корнеев, И.А. Белинский, И.Г. Курбатов, С.Н. Еркалов, А.А. Серебряков, В.А. Писанко, Л.К. Колесников, В.Н. Лазуткин, А.Д. Макаров, Е.А. Никулин, Н.А. Зеленев**, токарь **А.А. Пшеничников**, электрогазосварщик **А.С. Кущинский**, начальник производственно-диспетчерского бюро **Д.В. Гуськов**, диспетчеры **И.В. Бабич, О.А. Торопова, Г.Ф. Бикова, И.А. Атавина, И.А. Савченко, А.Н. Бикова**, кладовщик **Т.В. Гаврина**, уборщик производственных помещений **С.В. Мироненко**.

А.Е. Локоть, Ю.Н. Похил на конкурсе «Лучший по профессии». 2021 г.

Объем стоков, ежесуточно поступающих на очистные сооружения канализации, – до 500 тысяч м^3. Все сточные воды перед выпуском в реку Обь проходят ультрафиолетовое обеззараживание.

Очистные сооружения канализации

Крупнейшие за Уралом

Очистные сооружения канализации

Плоды цивилизации, такие как свет, тепло, связь, вода, канализация, давно стали неотъемлемой частью нашей жизни, и мало кто задумывается, как это всё попадает в наши дома и куда потом уходит. Мы умываемся, стираем, готовим, занимаемся другими хозяйственными делами и щедро льем воду, не осознавая, какой долгий путь проходит использованная вода из наших квартир до конечного пункта назначения.

Пройдя многокилометровый извилистый путь по подземным коммуникациям, сточные воды попадают на очистные сооружения канализации (ОСК), где осуществляется сложный процесс их очистки и обеззараживания. Очищенная до безопасного состояния сточная вода отводится в реку Обь.

Очистные сооружения канализации

Очистные сооружения канализации новосибирского «Горводоканала» являются важнейшим природоохранным комплексом и третьим по своей производственной мощности в стране, где очищаются сточные воды Новосибирска, Бердска, Оби, Кольцово, Академгородка, а также поселков Краснообск, Пашино и пригородных рекреационных зон. Первая очередь очистных сооружений Новосибирска проектной производительностью 600 тыс. м^3/сутки построена в 1980 году. Блок второй очереди, мощность которой составляет 200 тыс. м^3/сутки, – в 1986 году. Общая расчетная производительность ОСК составляет 600 тыс. м^3/сутки. Расположен комплекс на площади 210 гектаров. Ежесуточно сюда поступает до 550 тыс. м^3 сточных вод, в результате очистки образуется около 4 тыс. м^3 осадка. После механического обезвоживания объем осадка уменьшается до 260–300 м^3.

Это крупнейшие сооружения за Уралом. Несомненно, их природоохранное значение для города неоценимо.

Круглосуточную бесперебойную работу сооружений сегодня обеспечивают более 300 человек. 150–170 человек работают в подразделении ежедневно. Большинство из них работники со стажем. Есть и те, кто пришел на ОСК во время строительства, кто еще хорошо помнит, каким непростым был процесс наладки и запуска.

Один из тех, кто с особым трепетом делится сегодня своими воспоминаниями, – **Петр Петрович Ващенко**. В «Горводоканале» он трудился уже 45 лет. «Пришел на предприятие после окончания института, в ГК-1 на Саратовскую. Потом меня перенаправили на ОСК, тогда еще начальником цеха был **Катаев**. Когда я пришел, ОСК еще по сути не было. Всё только начиналось. Была развернута масштабная стройка, в которой было задействовано более 500 человек. Картина, конечно, впечатляющая: огромные железобетонные кольца, выступающие из земли, кругом трубы, песок, строительные краны и тяжелая техника, уже завозили оборудование, всё строго, всё огорожено, множество людей, все чем-то заняты, везде движение. Никто не сидел сложа руки. Стройка стремительно продвигалась.

Строительство ОСК

Моя задача тогда была – контролировать ход и качество строительства. В основном в строительных работах были задействованы заключенные.

Сначала состоялся запуск мехочистки, потом, спустя время, запустили участок биологической очистки. Я стал начальником этого участка. Было непросто, ответственно, но мы – люди старой закалки, жаловаться не привыкли. Работа была, и мы ее на совесть выполняли! – рассказывает Петр Петрович.

Вслед за Ващенко в 1979 году на ОСК пришел молодой инженер **Юрий Михайлович Тучин**: «Запуск очистных был стремительным. Пришла телефонограмма, что надвигаются сильные морозы, – надо срочно запускать, оставлять оборудование в статичном состоянии в мороз нельзя, нужно, чтобы оно работало. Шестое ноября – как сейчас помню эту дату. Я трое суток там практически ночевал. Откровенно говоря, было непросто. Мы – молодые специалисты, я тогда всего год отработал на ОСК, опыта нет. В голове, конечно, есть теория, ведь мы в институте изучали эти вопросы. Но теория теорией, тут жизнь – никогда не знаешь, как все пойдет в процессе запуска. Мы справились.

Трудностей хватало всегда. Это ведь сложнейшее производство. Однажды в мою смену пошел сильный паводок, в те сутки через сооружения прошло миллион двести кубов. Затопило, конечно, здорово. Потом сушили агрегаты, восстанавливали всё своими силами», – вспоминает Юрий Михайлович.

Большой вклад в развитие очистных сооружений канализации внесли **Г.Н. Хуторнюк**,

ОСК зимой

О.Г. Жунев, В.Н. Антипов, Н.Н. Шумейко, Ю.Н. Бороздин, М.А. Балахонов, В.Н. Борзых, И.М. Горшков, Л.П. Гринева, В.Н. Дащенко, В.В. Коновалов, Л.В. Русанов, А.В. Сазонов, Н.И. Селедков, С.А. Соколов, С.А. Цирульников, Н.Г. Шалаев и многие другие.

Большую часть жизни посвятили работе на ОСК профессионалы **В.В. Полковников, В.Ю. Задорожный, В.К. Абаскалов**.

Сложнейший и многофункциональный комплекс сооружений, специализированного оборудования и перекачивающих насосных станций разделён на участки: главная насосная станция (ГНС), участок механической очистки, участок биологической очистки, блок УФО, участок обработки осадка, химико-бактериологическая лаборатория, паросиловой участок, участок контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА), ремонтно-механическая мастерская (РММ), участок средств механизации (УСМ), участок ремонта и техобслуживания энергетического оборудования (электроцех).

Люди, преданные делу

Более 18 лет руководит этим огромным комплексом сооружений **Сергей Леонидович Тимофеев**. По окончании НГАСУ (Сибстрин), в 1992 году он пришел в «Горводоканал» – в цех КНС. Постепенно, набираясь опыта, постигая особенности работы предприятия, успешно выполняя поставленные руководством задачи, прошел все этапы роста. В 2006 году был назначен начальником ОСК, сменив на этом посту **Владимира Васильевича Колесникова**, который проработал на предприятии более 20 лет.

С.Л. Тимофеев

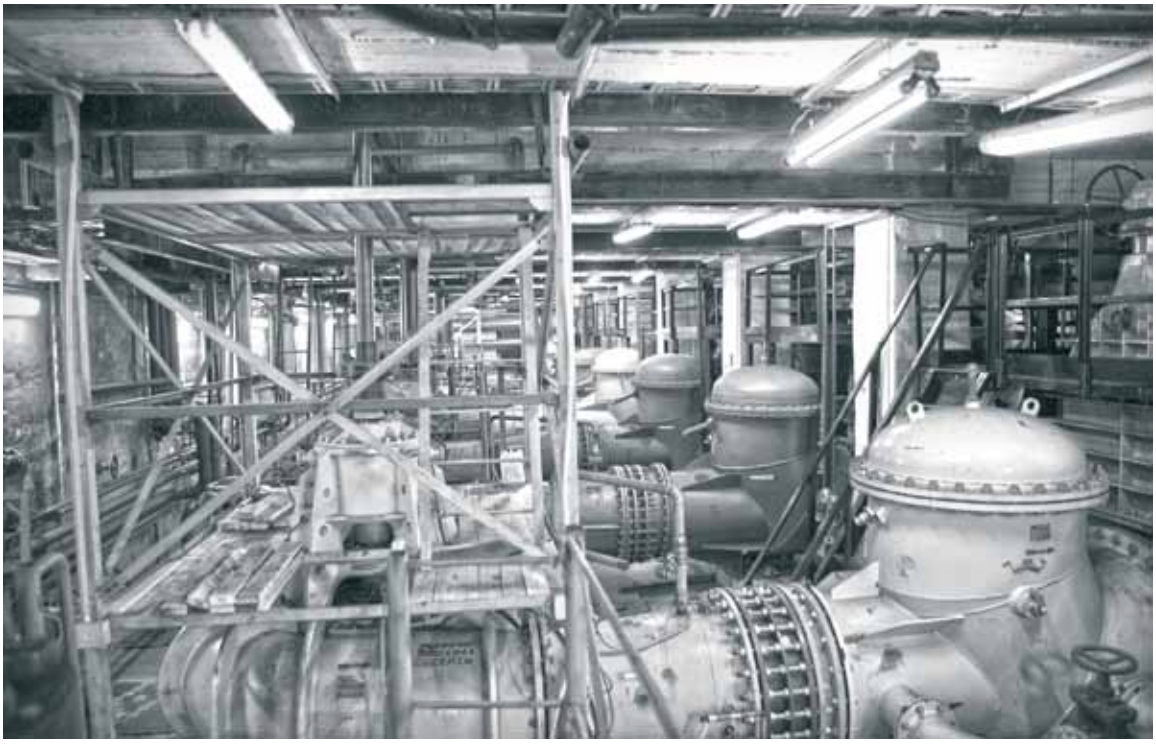
Тогда, в 2006-м, когда во многих регионах России, вследствие незначительных финансовых вложений, инфраструктура, связанная с водоснабжением, очисткой сточных вод и водоотведением, находилась в состоянии полнейшего упадка, перед Сергеем Леонидовичем была поставлена четкая задача – вывести ОСК на новый технологический уровень. Именно тогда начался долгий путь к техническому перевооружению, оснащению новым, современным оборудованием, внедрению новейших технологий по очистке сточных вод и обработке осадка. Кроме того, требовалось провести капитальный ремонт основных сооружений. Главным помощником Тимофеева стал тогда инженер **Александр Анатольевич Болдырев**, который работает в цехе более 40 лет.

Сегодня главный инженер ОСК – молодой специалист **Алексей Владимирович Алехин**. Уже более 10 лет он трудится на нашем предприятии.

На протяжении многих лет добросовестно работали и внесли большой вклад в работу ОСК работники и ветераны предприятия: **К.Н. Авдеев, А.М. Балахонов, Д.С. Берзинш, Ю.А. Болтро, Е.П. Буянов, В.В. Васильченко, И.В. Воробьев, Н.Е. Дащенко, А В. Долгополов, С.В. Дроздов, Н.В. Дроздова, В.Н. Дубинин, В.Ю. Дугин, Н.И. Дуля, М.Ю. Жунева, П.В. Захаров, А.Б. Злобин, А.А. Кайгородцев, Е.А. Кайгородцев, В.Н. Калюжный, Л.А. Каратаева, И.О. Карташев, Р.Ю. Кириленко, И.В. Коньшин, В.А. Матюшенко, В.Г. Мельников, С.В. Ненахов, Е.А. Плехун, В.Ф. Сауткин, О.Б. Сенченя, М.В. Стрельников, П.А. Суднеко, Л.Г. Харламенко, М.В. Хордзе, А.А. Цырульник, С.А. Цырульников, В.В. Шмаль.**

ГНС. Реконструкция

Главная насосная станция (ГНС) перекачивает колоссальный объем сточных вод города и агломерации на очистные сооружения канализации, расположенные в нескольких километрах от мегаполиса.

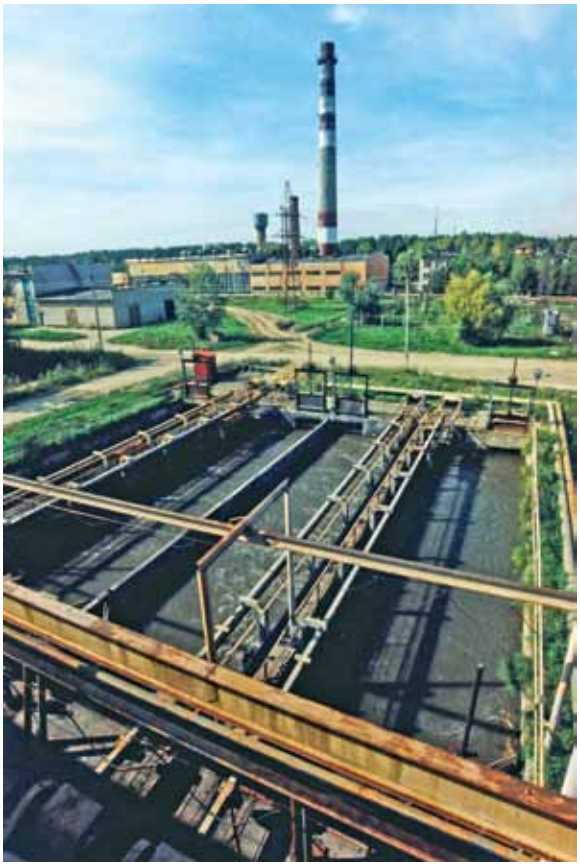


Насосные агрегаты на ГНС

Машинный зал электродвигателей насосов ГНС

Надежность и безаварийность функционирования перекачивающей станции обеспечивается слаженной работой всего коллектива. Работа на ГНС требует ответственности и опыта. Поэтому, прежде чем выйти в смену самостоятельно, дежурный персонал около двух лет отрабатывает навыки управления оборудованием и контроля за всеми технологическими процессами, а также оперативность действий в различных непредвиденных ситуациях. Более 25 лет руководил этим участком **Леонид Петрович Шилов**. Сегодня начальником станции трудится **Игорь Александрович Посаженников**, который отработал на предприятии более 30 лет.

Именно эти люди много лет несли и продолжают нести ответственность за бесперебойную работу главной насосной станции предприятия, которая за последние годы серьезно преобразилась с технической точки зрения.



Песколовки

П.Н. Смышляев, электрик ГНС

Ежегодно на станции обновляется оборудование и механизмы. Так, поочередно было заменено пять отслуживших свой срок вертикальных насосов на более мощные и надёжные (СДВ 9000/45), проведена полная замена системы гидроуплотнения и охлаждения насосных агрегатов. Два больших насоса заменены на четыре (два рабочих + два резервных) насоса Grundfos меньшей энергоемкостью. Устаревшие дренажные насосы заменены на мощную погружную станцию «Иртыш-75ПФ», состоящую из двух насосов. Механические процеживающие решетки обновили на новые долговечные, из нержавеющей стали (с уменьшенным прозором стержней), благодаря чему объем задерживаемых крупных включений увеличился в два раза.

В 2015 году в полном объеме реализована модернизация приемного отделения ГНС: заменены пять решеток с установкой дополнительной шестой, отремонтированы каналы решеток, установлен винтовой транспортер и два пресс-уплотнителя задержанных отбросов. Кроме того, для обеспечения ремонтных работ изготовлено устройство отключающих щитовых шиберов на каналах, заменен щитовой затвор аварийного выпуска, мостовой кран, смонтированы новые глубинные щитовые затворы на всасывающих линиях всех восьми насосов ГНС, выполнен ремонт помещения, полностью заменена вентиляционная система.

В 2015–2017 годах была реализована программа модернизации ГНС в сфере энергосбережения. В связи со снижением общего водопотребления города, количество перекачиваемых сточных вод значительно сократилось. Установленные насосы большого напора не соответствовали текущим параметрам гидравлической нагрузки. В связи с этим было принято решение заменить четыре из восьми основных насосов на агрегаты с меньшим напором и сохранением производительности.

В 2016 году изготовлены на заказ два новых отечественных насоса (из планируемых тогда к замене четырех). В результате расчетное энергопотребление на перекачку стоков было снижено почти на 30 %.

Зал решеток

К концу 2017 года строительно-монтажные работы по установке соответствующей запорно-регулирующей арматуры – задвижки диаметром 1000, 1200 и 1400 мм, обратные клапаны, регулирующие шиберы диаметром 1200 мм – были завершены.

Участок механической очистки: глобальное обновление

Вот уже более 25 лет возглавляет участок механической очистки (УМО) **Сергей Витальевич Берестнев**. Все эти годы в его надежной команде помощников трудились инженеры **Виктор Степанович Петров** и **А.А. Кошелева**. С момента запуска сооружений работал слесарь-ремонтник **Александр Борисович Фролов**. Большую часть трудовой жизни посвятили

С.В. Берестнев

участку оператор на решетках и песколовках **Олег Владимирович Шеховцов** и оператор на отстойниках **Татьяна Ивановна Яценко**.

На УМО осуществляются «грубые» процессы очистки сточных вод. При помощи специальных устройств в максимально возможном объеме улавливаются нерастворенные загрязнения, находящиеся в сточных водах: песок, оседающие взвеси.

Ремонт аэротенка

Масштабная реконструкция коснулась и участка мехочистки. Так, в здании решеток УМО, как и в ГНС, заменены изношенные за годы работы процеживающие решетки. Их заменили на новые из нержавеющей стали, что значительно снизило нагрузку на песколовки и первичные отстойники. Кроме того, в здании решеток установлены винтовой конвейер и шнековый уплотнитель, что позволило снизить влажность и, как следствие, в два раза сократить объем выловленных отбросов, которые затем вывозятся на полигон ТБО.

В 2007 году запущены в работу две дополнительные песколовки, оснащенные гидросмывом задержанного песка. На всех песколовках (всего их восемь) проведена реконструкция, благодаря которой увеличилось количество задерживаемого песка. В результате в осадке первичных отстойников его содержание сократилось на 6–7 %. В насосных станциях сырого осадка центробежные насосы заменили на винтовые фирмы Seepex.

Большое сердце ОСК

Участок биологической очистки (УБО) – этап избавления сточных вод от органических загрязнений под действием микроорганизмов. Аэротенки, вторичные отстойники, воздуходувная станция, насосная станция циркулирующего активного ила – именно этим уникальным, энергоемким, живым по своей сути сооружениям отведена важнейшая роль в системе очистки стоков, именно их можно считать сердцем ОСК.

На этом участке осуществляется очистка стоков от растворенных загрязнений. Именно здесь воды становятся прозрачными и бесцветными, избавляются от характерного запаха. Далее, пройдя стадию обеззараживания ультрафиолетом, очищенная сточная вода направляется в реку.

Как и на других участках ОСК, в «биологии» – так по-простому называют участок сотрудники – трудятся в основном опыт-

Воздуходувная станция

ные специалисты. Главная их задача – создание оптимальных жизненных условий для работы микроорганизмов активного ила, с учетом постоянно изменяющихся условий: температуры и степени загрязненности сточной воды, изменения прироста ила и содержания растворенного кислорода в обрабатываемой жидкости и других не менее важных моментов. Первостепенной задачей при этом является экономия энергоресурсов без ущерба для качества очистки сточных вод.

Весь период эксплуатации УБО большое внимание уделяется реконструкции и своевременному технико-технологическому переоснащению участка. Начиная с конца прошлого века, на современную систему специальных

А.Н. Роор (справа)

фильтров заменены системы аэрации в 12 аэротенках. В результате значительно повысилась эффективность очистки сточной жидкости. Кроме того, в перспективе стало возможным внедрение процесса нитрификации сточной воды.

По аналогии с первичными выполнена реконструкция вторичных отстойников. С целью интенсификации качества очистки сточной воды достроены и запущены в эксплуатацию один дополнительный аэротенк (2011 год) и два вторичных отстойника (конец 2012 год). На всех четырех иловых камерах групп отстойников износившиеся регулирующие щитовые затворы заменены на стальные. На вторичные отстойники установлены ультразвуковые расходомеры, позволяющие вести учёт и осуществлять равномерное распределение очищаемой среды.

Блок УФО

С особым трепетом вспоминают коллеги **Юрия Ивановича Школдина**, который руководил участком около 20 лет. И вот уже 10 лет возглавляет УБО инженер **Александр Николаевич Роор**. Помогает ему инженер **Александр Сергеевич Егорцев**.

В коллективе участка много людей, проработавших более 30 лет: **Сергей Павлович Камнев, Андрей Иванович Ковыршин, Сергей Дмитриевич Мочалов, Петр Геннадьевич Петрищев**. Почти 40 лет проработал здесь инженером **Евгений Константинович Шамов**.

Ультрачисто и безопасно

В 2015–2016 годах в рамках Инвестиционной программы МУП г. Новосибирска «Горводоканал» реализован проект строительства комплекса сооружений, использующий экологически безопасный метод ультрафиолетового обеззараживания стоков, в результате чего обеспечена высокая степень очистки и соответствие требованиям к очищенным стокам по всем установленным сегодня в России гигиеническим нормативам. Объект введен в эксплуатацию в апреле 2016 года.

Запуск блока ультрафиолетового обеззараживания (УФО) является завершающим этапом комплекса инженерно-технических мероприятий по уменьшению сброса загрязняющих веществ и микроорганизмов в реку Обь.

Технологически в составе комплекса сооружений предусмотрены:

- отдельно стоящее, размещенное в зоне контактного резервуара здание с полным комплексом необходимого технологического оборудования;

Цех механического обезвоживания осадка

■ три канала для пропуска сточных вод, в каждом из которых смонтировано 8 вертикальных модулей ультрафиолетового обеззараживания. Всего 24 модуля (18 рабочих, 6 резервных);

■ система подводящих коллекторов и камер переключения.

Применено оборудование отечественного производства – ЗАО НПО «ЛИТ» (г. Москва), крупнейшего производителя УФ-оборудования не только в Российской Федерации, но и в Европе. Регулирование подачи стоков и работа установок полностью автоматизированы.

Таким образом, в совокупности с ранее введенными в 2010–2012 годах комплексами ультрафиолетового обеззараживания питьевой воды на обеих насосно-фильтровальных станциях, Новосибирск стал первым в стране городом-миллионником, полностью замкнувшим цикл обработки воды ультрафиолетом, как перед подачей ее населению, так и после очистки стоков, обеспечив тем самым гарантию экологической и санитарной безопасности Новосибирской агломерации и всех прилегающих территорий.

А.В. Ульшин, инженер УМО

Здание блока УФО на ОСК. 2016 г.

Сплав молодости и профессионализма

Участок обработки осадка (УОО) с давних пор славится своими специалистами. Руководит им в настоящее время **Роман Геннадьевич Осинцев**. Начав свой трудовой путь в 1996 году с машиниста насосных установок, повышая профессиональный уровень непосредственно на производстве, заочно получил образование в НГТУ.

В течение нескольких лет были опробованы различные варианты оборудования механического обезвоживания осадка. В итоге выбран самый оптимальный – декантеры (высокоскоростные центрифуги) – и дополнительно введена технология предварительного реагентного сгущения избыточного активного ила на ленточных сгустителях. Центробежные насосы подачи уплотненного осадка заменили на винтовые Seepex с регулируемым частотным управлением.

В результате обеспечено стопроцентное обезвоживание всего объема образующегося осадка. Кроме того, удалось добиться практически десятикратного его уменьшения от первоначального объема. Количество кека, направляемого на хранение, составляет сегодня около 500 м^3/сутки, влажностью до 80 % против 5–6 тыс. м^3/сутки жидкого осадка, подаваемого ранее на иловые площадки. Все технологические операции в цехе автоматизированы, и задачей операторов стало текущее регулирование нагрузок на оборудование и оптимальных доз флокулянтов. Обезвоженный осадок размещается на площадках депонирования, построенных в 2008 году (первая очередь) в рамках инвестиционной программы 2007–2013 годов.

Также были построены площадки депонирования второй очереди – это специально спланированные, частично заглубленные сооружения с ограждениями высотой более семи метров, предназначенные для утилизации осадков сточных вод. 2013 год – № 1, 2; 2014 год – № 3, 4; 2017 год – № 5, 6 общей площадью 24 гектара.

Лабораторная работа

Согласитесь, без данных, ежедневно предоставляемых химико-биологической лабораторией (ХБЛ), невозможно достоверно говорить об эффективности работы очистных сооружений. Силами высококвалифицированного опытного персонала исследовательской химико-биологической лаборатории выполняется весь спектр физико-химических и биологических измерений, обеспечивающих координацию

Отбор проб

работы по очистке стоков и обработке осадка. Много лет руководила ХБЛ **Марина Борисовна Лобозина**, а с 2006 года по начало 2020-го – **Михаил Николаевич Смоляр**, ныне ветеран «Горводоканала». Почетным ветераном лаборатории можно считать и инженера **Тамару Ивановну Злобину**. Она работает на предприятии с 1994 года. Сегодня начальником лаборатории является **Екатерина Плехун**.

Стоит отметить, что сотрудники подразделения постоянно осваивают новые исследовательские приборы, методики и методы биологического тестирования. Лаборатория ОСК – одна из немногих в стране, где ведётся детализированный микробиологический анализ активного ила по авторскому методу доктора биологических наук О.Г. Никитиной.

Т.И. Злобина

Е.А. Плехун, заведующая лабораторией

Для оперативного управления технологическими процессами очистки сточных вод и обработки осадка успешно внедряются программы АСУ ТП, благодаря чему увеличилась надежность работы оборудования, повысилось качество очистки воды.

Практически с момента запуска очистных сооружений работает в службе КИПиА **Александр Иванович Павленко**. В 1982 году пришел

на ОСК **Владимир Никитович Павленко**. Проработав на ОСК больше 35 лет, безусловно, эти люди оставили свой особенный след в становлении и развитии сооружений.

Тепло и надежно

Стабильную работу ОСК обеспечивают также вспомогательные службы.

Например, паросиловой участок – служба жизнеобеспечения ОСК и всего посёлка Кудряшовский, где живут многие работники цеха. От качества работы участка зависит комфорт, безопасность сооружений, а также эффективность труда всех остальных сотрудников.

Ветераны производства: **Владимир Григорьевич Сорокин, Иван Иванович Никитенко, Анатолий Иванович Никитенко, Алексей Петрович Поддубецкий**. Именно на их плечи ложится ответственность по обеспечению холодной, горячей водой и теплом.

«Напряженный» труд

Электроцех. Сегодня этот участок возглавляет **Станислав Викторович Шмаль**, опытный, ответственный. Электроэнергия здесь – кровеносная система для всего оборудования, многотонных агрегатов и механизмов. Именно она, двигаясь по проводам-сосудам, питает, дает жизнь всему, что должно работать круглосуточно и бесперебойно. Знания сложнейших электросхем и мест подключения объектов помогали ориентироваться в сложных ситуациях одному из опытнейших работников цеха – **Александру Александровичу Матюшенко**, который только недавно ушел на пенсию.

Руками наших мастеров

Ремонтно-механические мастерские. Здесь изготавливаются различные детали для ремонта, проводится ревизия и реконструкция оборудования различной сложности. Вряд ли возможно сосчитать, сколько задвижек прошло через трудовые руки ветеранов предприятия – **Владислава Юрьевича Захарова** и **Владимира Анатольевича Нестерова**.

Весомый вклад в работу предприятия

Участок средств механизации укомплектован различными специализированными механизмами, необходимыми для оперативных перевозок по территории ОСК, доставки дежурного персонала, погрузки и транспортировки обезвоженного осадка, уборки обширной территории и многих других тяжелых работ. Много лет руководил им **Сергей Борисович Никулин**.

Пожарно-хозяйственная часть, АХО, склад – эти подразделения также вносят свою, не менее важную лепту в деятельность одного из самых крупных природоохранных комплексов в России.

Масштабный апгрейд

МУП «Горводоканал» постоянно реализует мероприятия не только по перевооружению и реконструкции ОСК, но и по строительству напорных коллекторов. Так, в 2008 году построили и запустили в работу резервный напорный коллектор диаметром 1400 мм и протяжённостью 3,4 километра, чем снизили требуемый гидравлический напор на перекачку сточной воды и исключили перегрузку действующих напорных трубопроводов в период паводка.

В 2014 году отремонтированы самотечные железобетонные коллекторы № 1 диаметром 2500 мм и № 2 диаметром 2400 мм от камер гашения напора после ГНС до очистных сооружений протяженностью по 3,5 километра. В 2013–2014 годах на проблемных участках с усиленной газовой коррозией на 0,5 километра этих коллекторов выполнено восстановление несущей способности методом протаскивания внутри стеклопластиковой трубы диаметром 2200 мм.

В 2020 году продолжилась масштабная реконструкция загородного самотечного коллектора, который исправно «трудился» с момента запуска в эксплуатацию ОСК, бесперебойно отводя огромное количество сточных вод Новосибирска, Бердска и прилегающих территорий. После ввода в эксплуатацию загородный коллектор как минимум 50 лет стабильно будет транспортировать сточные воды со всего города в конечный пункт назначения – очистные сооружения канализации, позволяя людям жить в комфортных и экологически безопасных условиях.

Так, в 2017–2018 годах были успешно завершены несколько значимых проектов. Окончена высокотехнологичная модернизация оборудования цеха механического обезвоживания осадка сточных вод, что позволило значительно увеличить производительность цеха и улучшить качество обезвоживания осадка.

Благодаря сокращению открытой площади нового оборудования все применяемые технологические операции (сгущение, центрифугирование) будут осуществляться в условиях максимальной экологической безопасности.

Завершена реконструкция оборудования на первой очереди ОСК, а именно насосной стан-

Вторичные отстойники

ции активного ила. Начаты работы по замене насосных агрегатов на более современные погружные моноблоки колонного типа Grundfos, с установкой дополнительных щитовых шандоров и донных затворов, что в будущем позволит осуществлять ремонт каждой технологической линии. Кроме того, на данном объекте выполнены работы по ремонту грузоподъемного оборудования, замене электроснабжения и освещения (в том числе аварийного), что в целом позволяет значительно увеличить срок эксплуатации станции, повысить надежность её работы.

Внедрена автоматизация отбора проб и учета состава и количества сточных вод, обработанных на очистных сооружениях второй очереди. Это позволяет специалистам предприятия контролировать качество очистки на всех технологических этапах.

Большое значение для «Горводоканала» имеет процесс реформирования природоохранного законодательства. Модернизируя оборудование, делая акцент на автоматизации важнейших технологических процессов производства, новосибирский «Горводоканал» – современная и высокотехнологичная компания – выполняет еще одну очень важную экологическую миссию – энергосбережение.

Эксплуатируя самые крупные за Уралом очистные сооружения канализации, предприятие постоянно добивается высокой эффективности очистки сточных вод и обработки осадка за счет внедрения передовых технологий и современного оборудования.

Стеклопластиковые трубы для санации загородного коллектора диаметром 2200 мм

Сила коллектива – в единстве

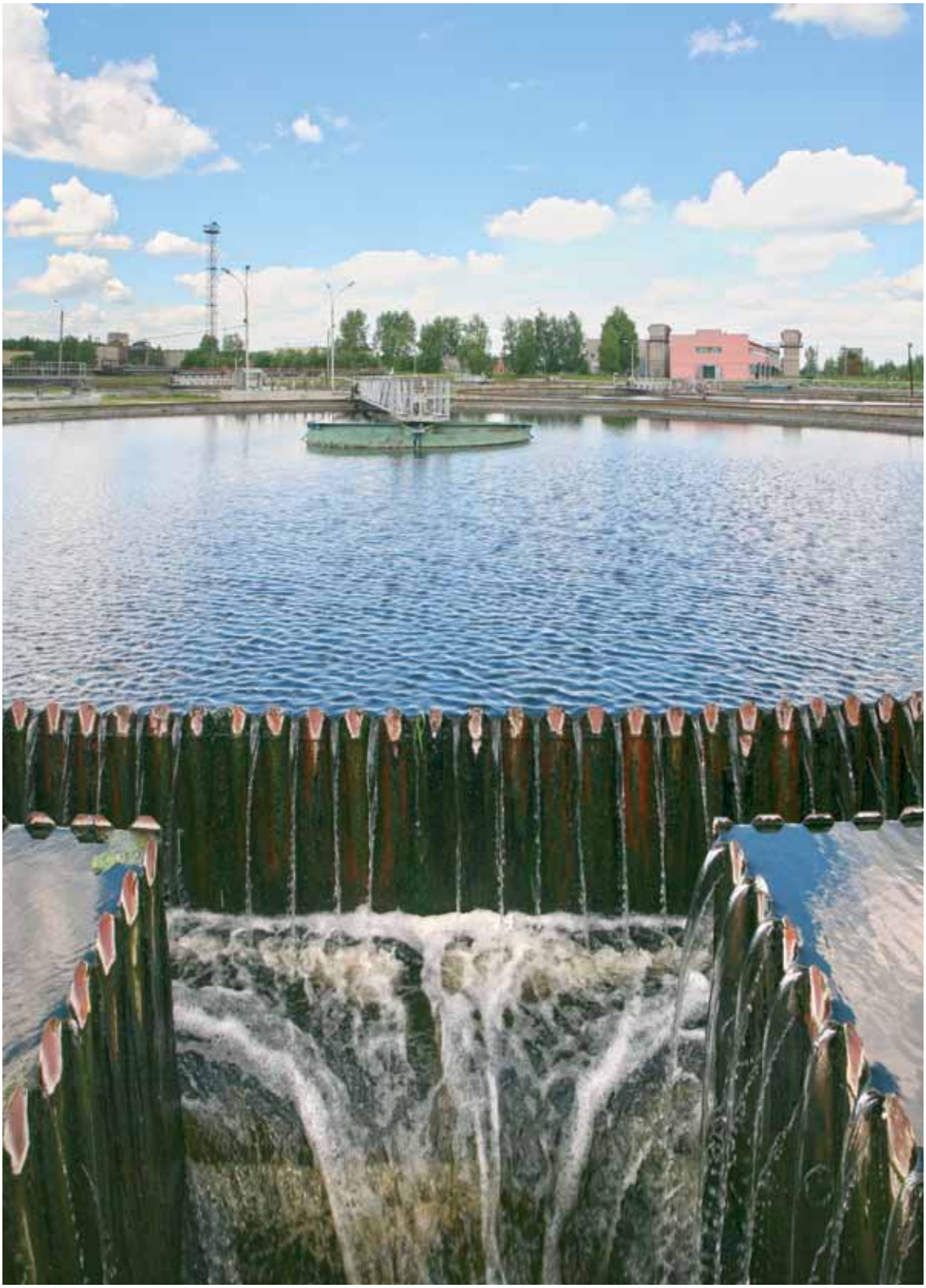
Коллектив ОСК с давних пор славится не только своими трудовыми заслугами, но и спортивным духом, а также гостеприимством. Ежегодно в конце марта на территории очистных сооружений водоканальцы вместе с семьями и друзьями шумно и весело отмечают профессиональный праздник – День работника жилищно-коммунального хозяйства. Кстати, спортивная команда ОСК – одна из самых сильных и сплоченных. Неоднократно она становилась обладателем главного кубка спартакиады, посвященной Дню Победы и памяти В.И. Соловьёва.

На территории ОСК располагается полигон для проведения конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», который проходит на предприятии уже 18 лет, ежегодно вписывая в историю предприятия всё новые и новые имена. Мероприятие всегда масштабное. Усилиями десятков сотрудников «Горводоканала», где большая часть работы ложится на плечи работников ОСК, за кулисами торжества создается необыкновенная атмосфера празд-

Команда ОСК на конкурсе «Лучший по профессии»

ника – события, которое объединяет огромный коллектив профессионалов, а также молодых специалистов, начинающих свой трудовой путь на предприятии. Так, за последние годы бригада ОСК дважды становилась победителем в номинации «Лучшая бригада насосных станций».

Наряду с ежедневными задачами по обеспечению города чистой питьевой водой высокого качества и бесперебойным водоотведением, новосибирский «Горводоканал» строит серьезные планы на предстоящие годы. Много сил и средств будет вложено в дальнейшую реализацию масштабной инвестиционной программы предприятия, строительство и реконструкцию сетей и сооружений, продолжится выполнение работ по внедрению автоматизированной системы управления важнейшими технологическими процессами, а также мероприятий, направленных на обеспечение охраны здоровья населения и улучшение качества жизни горожан. За воплощение в жизнь всех этих сложнейших и трудоемких проектов, как и прежде, будут нести ответственность сотрудники новосибирского «Горводоканала» – предприятия, которое дает жизнь городу на Оби!



В автотранспортном хозяйстве предприятия работает 230 единиц техники и 506 человек.

Авто-транспортное хозяйство

Всегда
в движении

Новосибирский «Горводоканал» – это не только десятки километров сетей, насосно-фильтровальные и канализационные насосные станции, очистные сооружения и лаборатории. Есть в этой сложной системе элемент, который, на первый взгляд, может показаться менее значимым. В реальности же он – незаменимое звено цепи, обеспечивающее бесперебойную работу предприятия. Речь об автотранспортном хозяйстве МУП г. Новосибирска «Горводоканал».

Гараж. 1986 г.

От гужевых повозок до отдельного цеха

Для того чтобы убедиться в важной роли автотранспорта в системе водоснабжения Новосибирска, стоит заглянуть в историю. Ранее, еще будучи Ново-Николаевском, наш город не имел центрального водоснабжения. Воду для его растущего населения черпали из впадающей в Обь реки Каменки, а также из родников и нескольких колодцев. Затем воду разливали в большие бочки и развозили по городским улочкам на лошадях.

Уже тогда существовали строгие правила работы, требовавшие соблюдения дисциплины и правил гигиены. К примеру, водовозам разрешалось набирать воду

Откачивающая машина. 2000-е гг.

только в местах, одобренных городскими властями и полицией. А водовозные бочки и ведра для розлива воды надлежало содержать в чистоте.

Доставка воды на лошадях сохранялась вплоть до 1937 года. Технический прогресс требовал развития транспортного обеспечения. Постепенно в водоканале начали появляться автомобили для перевозки сотрудников, а также автотехника для проведения ремонтных и профилактических работ.

В 1950-е годы на транспорте крупного ресурсоснабжающего предприятия трудилось уже около 80 человек. Но и этого было недостаточно, да и уровень организации и управления автомобильным хозяйством со временем перестал устраивать руководство. Появилась идея сформировать автотранспортное хозяйство (АТХ), которое отвечало бы за всё, что касается перевозки людей и техники.

Само здание цеха располагалось тогда, как называют это место старожилы, в «яме». Это улица Щетинкина, 1. Маленькая деревянная избушка, совсем не похожая на нынешние офисные здания. Вода, удобства – всё на улице. Места мало. Буквально две комнатки. Сейчас в этом месте проложена дорога, и уже ничто не напоминает о том, что когда-то там стояла та самая избушка, о которой ветераны АТХ вспоминают с особым чувством. Именно там всё и начиналось…

По этому же адресу располагались тогда управление, ВС-1, водомерная мастерская, кузница, конюшня. Двухэтажный дом служил одновременно и жилищем (2-й этаж) и управлением (1-й этаж). На втором этаже жили **Морозов** с семьей (мало кто знает, но это тоже один из руководителей предприятия), семья **Василия Ивановича Соловьёва, Щетинины, Снегирёвы** и **Прудниковы**. Рядом стоял двухэтажный дом. И несколько домов барачного типа стояли по улице Димитрова (2, 2а, 2б, 4б). В этих домах жили слесари, бригадиры. Удобно было то, что люди живут «в кучке». Случись что, в любое время суток их было легко найти и отправить на аварию.

Затем цех перекочевал на улицу Саратовскую. Построили современное по тем временам здание из шлакоблоков. Диспетчерская, мастерская, кабинет начальника – всё было отдельно. На Щетинкина из-за недостатка места не было возможности каждому определить свой уголок. А тут в распоряжении работников было метров триста или даже четыреста. Устроили ремонтную мастерскую, гараж на три въезда. Здесь же, на Саратовской, расположились склады ГК-1 и АТХ, аккумуляторная. Обустроили быт: появился теплый туалет, водоснабжение, канализация.

Осуществить идею создания автотранспортного цеха оказалось непросто. Как выяснилось, для того чтобы получить статус цеха, АТХ необходимо было иметь в своем распоряжении сто единиц автомобильного транспорта. По факту же машин было чуть более семидесяти. Выкрутились с помощью так называемого приводного коэффициента. Он позволял считать «грузную» технику типа автокрана или

Аварийно-ремонтный автомобиль-фургон ДКТ-410

самосвала не одной, а полутора единицами. Так и дотянули до ста. В результате в 1970 году в «Горводоканале» появилась новая структура. В период с 1969 по 1970 год в АТХ появились новые должности – главный инженер, главный механик, два заведующих гаражами. А до этого были лишь начальник цеха, диспетчер и мастер. Кстати, в те годы вся техника, и легковая и тяжелая, была в ведении АТХ. Цеха механизации тоже еще не было. Тогда никто, конечно, и подумать не мог, что настанет такое время, когда будет много разной уникальной современной техники.

Прошедшие десятилетия подтвердили правильность принятого решения. Сегодня АТХ – одно из самых многочисленных подразделений предприятия. В его рядах трудится около 600 человек.

Большой вклад в работу цеха в тот период внесли **Виктор Семенович Шаповалов** и **Зоя Георгиевна Килина**. Виктор Семенович пришел на предприятие молодым специалистом в самом конце 1960-х. Вскоре он получил должность старшего мастера механического цеха, то есть фактического руководителя АТХ. **Зоя Георгиевна Килина** долгое время работала главным диспетчером. Но ни название должности, ни сухие записи в трудовой книжке не могут передать того значения, какое Зоя Георгиевна имела для всего коллектива. Она была его душой и сердцем, а также специалистом, который знал ситуацию от и до. О коллегах она заботилась как о родных ей людях. Зоя Геор-

Автопарк

гиевна первой приходила на рабочее место и последней его покидала, посвящая работе выходные и праздники.

– В период с 1970-х по 1980–е годы бригады рабочих выезжали на аварии на ассенизаторских бочках. Внутрь наливали горячую воду, чтобы было тепло, сами садились сверху… Тогда автомобиль в возрасте 10 лет считался новым. Спецтехники не было, брали армейские бортовые машины: ЗИЛ-157, из двух собирали одну. Нагрузка на автомобили и водителей в те годы была колоссальная. Работа по разгрузке и перевозке хлора и реагентов осуществлялась долго, с большим трудом. Ведь перед павод-

В диспетчерской З.Г. Килина

Каналопромывочная установка. 2010 г.

ком, в ноябре, нужно было перевезти по 1200 тонн реагента на НФС-2 и НФС-3, – вспоминает **Виктор Петрович Степанов**, много лет курировавший АТХ.

Хозяйство понемногу росло. К 1980 году в ремонтном боксе на улице Немировича-Данченко было четыре маленькие «ямы» для ремонта и одна большая. В 1982 году появился первый автокран-десятитонник МАЗ. По словам Виктора Петровича Степанова, который работает на предприятии уже 50 лет, в АТХ в то время работали около 50 ветеранов войны, фронтовиков. Он хорошо запомнил их характеры, стойкость, умение работать. Весомый вклад в работу АТХ в эти годы внесли автокрановщик **Алексей Иванович Милосердов**, водитель **Николай Иванович Приступов**, который был первым водителем, принятым в АТХ. С 1991 по 2006 год автотранспортное хозяйство возглавлял **Владимир Сергеевич Гавриленко**. Как раз к 90-м годам и началось обустройство участка АТХ на улице Северный проезд, а к 2000-му году – на улице Выборной.

Дело техники

Сегодня парк автохозяйства насчитывает около 230 единиц техники. В их числе автокраны, автобусы, спецмашины, длинномеры для перевозки труб и т. д.

Новосибирский «Горводоканал» постоянно обновляет свой автопарк. Необходимость этого продиктована логикой развития всего Новосибирска. Чем больше он становится, тем эффективнее должна работать вся система водоканала, все его инженерные коммуникации. Решения

Ремонтная база

этой задачи можно добиться только с использованием самой современной техники и новейшего оборудования. Поэтому руководство АТХ всегда должно быть в курсе новинок, которые появляются на рынке.

– Пятнадцать лет назад условия нашей работы заметно отличались от тех, что мы имеем сегодня. С тех пор требования к состоянию системы водоснабжения и водоотведения значительно выросли, следовательно, повысились требования и ко мне, как к транспортнику. Надо идти в ногу со временем, – говорит **Валерий Михайлович Поморцев**, возглавивший автотранспортное хозяйство в 2008 году.

В.М. Поморцев

Не откладывая дела в долгий ящик, новоиспеченный начальник принялся решать поставленные перед ним задачи.

– В 2009–2010-х годах мы поехали в Москву, в «Доркомтехнику», которая производит коммунальную технику. Смотрели машины и заключали договоры. Заказывали тогда новые фургоны ДКТ-410, – вспоминает Валерий Михайлович.

Автомобиль-фургон ДКТ-410 предназначен для проведения аварийно-ремонтных работ, текущего ремонта и технического обслуживания объектов жилищного и коммунального хозяйств. Он используется для перевозки различного оборудования и материалов, а также бригад численностью до шести человек. ДКТ-410, созданные на базе КамАЗа, сменили ЗИЛы. Их в свое время брали в воинских частях. Сотрудники «Горводоканала» сразу же почувствовали разницу.

– Отдельно кабина, отдельно отсек жилой. Он был утеплен, там оборудовали сиденья, как в автобусах. Есть столик и пространство, где можно переодеться. И плюс грузовой отсек, в котором находилось оборудование и материалы, необходимые для производства работ, – рассказывает начальник АТХ.

В числе самой современной техники, находящейся в распоряжении автохозяйства, стоит отметить автомобиль, в составе которого имеются два насоса высокого давления, позволяющие использовать его и для очистки труб от загрязнений и засоров, и для удаления твердых отложений.

За последние полтора десятка лет автопарк водоканала обновился примерно наполовину,

а по сравнению с 1991 годом увеличился втрое, преобразившись не только количественно, но и качественно. Так с 2009 по 2020 год «Горводоканал» приобрел для нужд предприятия в общей сложности 60 единиц техники различного назначения. Среди них: илососная и каналопромывочная машины на базе автомобиля КамАЗ, фургоны для аварийно-ремонтных бригад, отличающиеся высокой проходимостью в любое время года. Для диагностики технического состояния подземных трубопроводов были куплены телеустановки на колесах Ibak и Rausch, которые с помощью телекамер, опускаемых в трубопровод, определяют повреждения стыковых соединений и самих труб. Для промывки и очистки действующих трубопроводов были приобретены установки высокого давления типа Wassermeister и Kanalmeister, на базе автомобилей Mercedes.

Введение в эксплуатацию нового автотранспорта позволяет существенно снизить эксплуатационные затраты, повысить оперативность выезда к месту повреждений и сократить время выполнения ремонтных работ.

В колонну становись!

Давно прошли те времена, когда автотранспортный цех располагался в крохотном доме № 1 на улице Щетинкина. Или в «яме», как называли сотрудники свой первый «офис». Домика того уже давно нет, не узнать и само место, где он стоял, – там теперь проходит оживленная дорога. Столь же значительно изменилось и само АТХ, открывшее свои «офисы» в разных частях Новосибирска.

Новые автомобили. 2019 г.

Сегодня автохозяйство работает на трех удаленных друг от друга площадках. Больше всего транспорта – до 120 машин – вмещает та, что расположена на Северном проезде. На ней базируется основная часть техники автоколонн. На площадке по улице Демьяна Бедного осуществляется пересмена. Ее обслуживают диспетчер и контролер ОТК. Наконец, на улице Выборной помимо транспорта располагается и ремонтная база. Там ремонтируют двигатели, узлы и агрегаты автомобилей, выполняют покраску техники.

В структуре АТХ работают две службы – эксплуатационная и ремонтная. Первую из них возглавляет **Михаил Валерьевич Гордеев**. Основой эксплуатационной службы являются три автоколонны, которые закрывают все потребности «Горводоканала» в транспортных услугах. У каждой автоколонны своя специализация. Первая колонна в ответе за правобережную часть мегаполиса. Ее возглавляет **Андрей Сергеевич Непомнящий** и исполняющий обязанности механика **Вячеслав Валерьевич Могильный**. Вторая автоколонна со спецтехни-

кой под руководством начальника **Дениса Михайловича Яковлева** и механика **Юрия Ивановича Евсеева** обслуживает объекты и отвечает за работы в левобережной части Новосибирска. В составе третьей колонны (ранее в течение восьми лет ее возглавлял **Андрей Викторович Шайдуров**), обязанности начальника которой сегодня исполняет **Алексей Семенович Хаперских**, работает транспорт, предназначенный для перевозки персонала. В основном это автобусы, уазики и «газели». Сегодня в АТХ насчитывается десять автобусов. Из них один – своего рода дом на колесах, специальный десятиместный пазик, который заказывали для перевозки аварийной бригады. Остальные девять обслуживают в основном насосно-фильтровальные станции, очистные сооружения, привозят водителей на работу. Так сложилось, что третья автоколонна является самой крупной. Если в первых двух насчитывается по 180–200 водителей, то в третьей – 230.

М.В. Гордеев

Безусловно, незамеченным не может остаться нелегкий труд диспетчеров, обрабатывающих более 200 путевых листов в сутки. **Ольга Леонидовна Денисова, Галина Геннадьевна Дубровская, Светлана Петровна Зуй, Ольга Викторовна Королькова, Светлана Юрьевна Сидоренко, Елена Юрьевна Сурина, Анна Вадимовна Тырышканова, Галина Юматыльевна Хаперских, Любовь Александровна Цыганова**.

Ведущие специалисты в ремонтной службе – это главный инженер **Вадим Борисович Иванов** и начальник мастерских **Сергей Васильевич Семенов**. Именно они отвечают за ремонт всего подвижного состава автотранспортного хозяйства.

Коллектив профессионалов

Да, автотранспортное хозяйство – это техника. Но столь же верными будут и слова о том, что АТХ – это его специалисты высокого уровня, обладающие огромным опытом.

Начальник АТХ **Валерий Михайлович Поморцев** пришел в «Горводоканал» уже опытным руководителем. Выпускник мехфака Новосибирского сельскохозяйственного института (Новосибирский государственный аграрный университет) в 1985 году начал работать в новосибирском «Спецавтохозяйстве» – сначала мастером по ремонту, потом механиком

и начальником автоколонны. В 1987 году Валерий Михайлович перешел в «Облпотребсоюз», где работал главным инженером и директором автобазы.

Так сложилось, что мехфак аграрного вуза стал кузницей руководящих кадров для АТХ. Его окончили начальники автоколонн **Андрей Непомнящий** и **Денис Яковлев**. То же высшее образование за плечами начальника ремонтно-механических мастерских **Сергея Семенова. Алексей Хаперских** окончил Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет в Омске.

Огромное внимание руководители автоколонн уделяют подготовке водителей.

– Хороших водителей не бывает. Бывают профессиональные водители, которые грамотно ведут себя на дороге, участвуют в общественной жизни, являются наставниками для менее опытных коллег. Они должны показывать пример своей работой и даже своим внешним видом, – перечисляет качества настоящего профессионала Валерий Михайлович Поморцев.

Высокого уровня подготовки требуют условия, в которых зачастую приходится работать водителям АТХ. В первую очередь тем, кому доверили тяжелую спецтехнику на базе КамАЗа. Им приходится лавировать в межквартальных проездах, забитых автомобилями, – порой даже дверь кабины открыть невозможно.

– Для работы в таких условиях водитель должен обладать острым слухом и не менее острым зрением, – говорят сотрудники АТХ.

Для повышения профессионального мастерства специалистов такого класса в «Горводоканале» созданы соответствующие условия. На площадке АТХ, расположенной по улице Выборной, работает специальный кабинет, оснащенный необходимыми материалами. Ежегодно там проводится обучение водительского состава, которое завершается сдачей экзамена. Эта работа, которую в АТХ ведет **Игорь Владимирович Малыгин**, приносит результаты. Так, из года в год сокращается количество ДТП по вине водителей «Горводоканала».

К работе готов!

Уровень своего мастерства работники автохозяйства ежегодно демонстрируют на соревнованиях, приуроченных ко Дню автомобилиста. Сначала конкурсанты сдают экзамен на знание ПДД, а затем приступают к вождению. Страстям, которые разгораются среди болель-

щиков, могли бы позавидовать даже крупные спортивные турниры!

Кстати, о спорте. Команда работников цеха регулярно принимает участие в спартакиадах «Горводоканала» в различных видах спорта. Но особый успех в течение многих лет имела в перетягивании каната.

Победители конкурсов профессионального мастерства – это особая гордость «Горводоканала». В их числе водители **Дмитрий Владимирович Ольберг, Дмитрий Иванович Шнайдер, Артем Андреевич Пермиловский, Дмитрий Александрович Панков, Сергей Викторович Синицын, Дмитрий Витальевич Подчасов**, вулканизаторщик **Олег Витальевич Шимин**, слесарь **Николай Александрович Щербаков**, инженер по ГСМ **Владимир Леонидович Киселев**.

Впрочем, сотрудники АТХ с удовольствием соревнуются не только в своих профессиональных навыках. Популярным среди них является и конкурс творческих работ из подручных материалов, который ежегодно проводится в рамках конкурса «Лучший по профессии». Большой интерес коллег и гостей всегда вызывают совместные работы **Андрея Васильевича Багаева** и **Александра Владимировича Ехлакова**. Лошадь, автомобиль, самолет… Никто не знает, что за фигуру родит их фантазия в следующий раз.

– Костяк нашего коллектива сформировался около 30 лет назад. Многие работники теперь делятся своим опытом с молодыми, – говорит **Валерий Михайлович Поморцев**. Уже треть века на предприятии трудятся водители **Константин Сергеевич Выдрин, Сергей Константинович Халупа, Михаил Владимирович Моисеев, Евгений Васильевич Носиков, Владимир Борисович Ридель**, табельщик **Татьяна Германовна Коновалова**, машинист крана **Виктор Михайлович Докучаев**.

Большой вклад в развитие подразделения внесли водители: **В.В. Вальд, А.В. Валов, А.И. Горлов, А.П. Бортенков, А.Е. Трушков, А.В. Ефанов, И.В. Иващенко, К.И. Кульков, П.А. Лебедкин, П.М. Чурчин, Н.В. Дюженков, Е.Ф. Царев, И.С. Анисимов, А.В. Куршин, С.Н. Дударев, В.В. Корж, Е.К. Антошок, А.А. Цариков, М.В. Евдокимов, С.Ю. Кузьмин, Н.Н. Ванин, А.А. Лаврентьев, А.В. Чеплеев, С.В. Лебедев, В.В. Мацуев, Н.М. Агафонов, С.И. Антонов**.

Работы много, и она есть всегда. Поэтому в автотранспортном хозяйстве наиболее остро стоит кадровый вопрос. Не хватает молодых сотрудников, которым в будущем предстоит сменить «старую гвардию».

– И это не только особенность нашего цеха, – делится тревогой руководитель. – Я общаюсь с коллегами и вижу, что это проблема общая для всей автотранспортной сферы крупных предприятий. Куда делись водители – никто не знает.

Но всё-таки в новосибирском водоканале трудятся оптимисты. Они знают, как важна их работа, и поэтому уверены в дальнейшем развитии цеха. Ведь не зря он прошел путь от конюшни с десятком лошадок до парка с сотнями новых машин.

С большим уважением в цехе АТХ вспоминают о ветеранах. С ними проводятся регулярные

встречи в декаду пожилого человека, в канун профессионального праздника – Дня работника автомобильного транспорта. Особый вклад в становление цеха внесла целая «армия» ветеранов АТХ: **А.Н. Андрюшин, В.Г. Ануфриков, Г.Н. Анциферов, В.Д. Байрашный, Г.А. Балышев, А.И. Баранов, П.А. Бесов, В.Ф. Бибиков, И.У. Бичевин, В.К. Борисов, В.А. Бородин, А.Д. Булатов, С.С. Бурова, А.В. Бур, В.С. Бухарев, А.И. Валицкий, В.А. Ведерников, Ю.К. Владимиров, Д.С. Габинет, Г.В. Глотова, А.И. Гореленко, С.А. Гудзев, С.В. Гулевский, Н.А. Давыдов, В.И. Демешонок, Г.В. Дмитриев, А.А. Дорошкин, Н.М. Дятлов, Ю.П. Егошин, М.Д. Елгин, Ю.М. Зайцев, В.Ф. Иванеко, И.И. Ильин, В.В. Исаев, В.Т. Иванюков, Ю.Г. Кадышев, В.П. Калинин, Н.И. Калинина, Р.Л. Каримов, Н.Г. Карпов, Н.И. Кауров, А.Ф. Клепче, Ю.Я. Клец, А.П. Колочевский, В.И. Комосов, Б.Н. Крачковский, М.М. Кренева, В.М. Кречетов, Е.М. Кудрявцев, А.В. Кузнецов, Н.В. Кузнецов, С.И. Кулезенин, А.Н. Куприенко, Г.Н. Ладеган, Н.В. Левашов, В.Г. Максимов, В.Е. Машинский, В.В. Меньков, А.И. Милосердов, Р.Ш. Минахудинов, И.И. Мирошникова, Н.А. Молокоедов, С.Ф. Москаленко, В.А. Олстейн, А.Н. Отмахов, А.С. Панфилов, Э.Р. Пахтусова, М.З. Петрушенко, А.А. Пинчук, Ю.А. Питолин, Н.А. Полунин, В.И. Попов, И.В. Чепеньков, С.К. Примачук, Е.Н. Птухин, Ю.Г. Пучкин, В.М. Пушкарев, А.П. Ращук, А.М. Сазонов, Ю.А. Сапронов, В.Г. Симонов, А.К. Соколов, В.А. Сорвилов, Л.П. Стафиевская, Н.В. Сушков, С.А. Таскаев, А.Г. Тиндиков, С.Г. Ус, В.В. Удотов, Ю.А. Чернышов, В.Л. Чугин, Г.Ф. Шабала, С.А. Шамалюк, Т.Н. Шамалюк, В.В. Шаповалов, А.И. Шеронов, В.С. Юдин**.

В цехе средств механизации предприятия работает 48 единиц спецтехники и 85 человек.

Цех средств механизации

Время – НАШ ГЛАВНЫЙ РЕСУРС

С чего начинается любой ремонт? Конечно, с подготовки. Первая задача, которую необходимо решить, прежде чем отремонтировать или переложить сети водоснабжения и водоотведения, – это земляные работы. Именно здесь в дело вступает цех средств механизации (ЦСМ). Задача работников цеха – обеспечить доступ к поврежденному инфраструктурному объекту, а по окончании ремонта восстановить благоустройство земельного участка. Солидный объем работы и ответственности определяет важность этого подразделения – самого небольшого по численности сотрудников, но совершенно незаменимого структурного звена «Горводоканала».

Экскаватор-погрузчик

Дом для цеха

Подготовка к работе в ЦСМ начинается примерно в половине седьмого. Большинство сотрудников предпочитает прибывать в «штаб» к этому времени, чтобы не терять драгоценные минуты в пробках по дороге в цех. Медицинский работник проводит предрейсовый осмотр, машинисты экскаваторов, бульдозеров, а также тракторов и электростанций разбирают путевые листы и проводят ежесменное техническое обслуживание рабочих машин. Затем по заявкам центральной диспетчерской службы технику отправляют на рабочие задания. Первым делом обеспечивают аварийные, а за ними плановые участки. В тяжелой работе машины проводят целый день и только под вечер возвращаются в гараж. Летом в суточном режиме работают по два бульдозериста и экскаваторщика, а также машинист электростанции. С диспетчерскими функциями ночью успешно справляется дежурный механик.

На первый взгляд, все устроено просто. Но для достижения такого эффекта потребовался не один год организаторской и технической работы. Чтобы убедиться в этом, вспомним историю цеха.

Цех средств механизации был создан в 1967 году на месте старой закрытой НФС-1. С тех пор случилось немало важных и интересных событий, но об одном из них хочется рассказать более подробно.

В конце 1990-х годов цех получил свой «дом». До этого времени он не имел даже специализированного помещения для стоянки, ремонта и технического обслуживания машин и механизмов. Сотрудникам приходилось работать под открытым небом, преодолевая все трудности, которые только способна создать сибирская погода.

Бульдозер. 2004 г.

Всё это осталось в прошлом, когда цех перебазировался на площадку, расположенную на улице Большой. Здание досталось «Горводоканалу» от завода низковольтной аппаратуры. В то время во главе ЦСМ стоял **Анатолий Георгиевич Казанцев**, который проработал на предприятии в общей сложности более 20 лет.

– Мы радовались новоселью, хоть цех и был сдан с недоделками. Всё было завалено мусором, обрезки труб лежали повсюду, – вспоминает Анатолий Георгиевич. – Нам потребовалось время, чтобы навести там порядок и привести всё в соответствие с техникой безопасности и создать комфортные условия для работы. Сейчас цех имеет стабильное тепло, современную вентиляцию и душевые, а еще механизированные, с утеплением главные ворота для техники. Говорят, в городе таких больше нет.

А.Г. Казанцев

Техника на гусеницах и колесах

Оперативность и эффективность работы цеха средств механизации зависит от количества и качества техники, а также от уровня профессиональной подготовки тех, кто ею управляет. Начнем с первого.

Ветераны «Горводоканала» еще помнят те времена, когда на вооружении предприятия был всего один экскаватор. Основную же работу выполняли бригады рабочих с лопатами. Без землекопов, конечно, и сейчас в ряде случаев не обойтись, поскольку трубы порой залегают на такой глубине, на какой их ни один экскаватор не достанет. Но соотношение объема работы радикально изменилось в пользу технических средств.

Да, эти времена давно прошли. Но для того, чтобы настали новые, пришлось приложить немало сил и средств. Значительный шаг вперед был сделан на рубеже XX и XXI веков. Избавлялись от изношенной, морально и физически устаревшей техники. Например, отправили на заслуженный отдых последний тросовый экскаватор, базировавшийся на хлорном складе НФС-5.

На смену приходила новая техника. Тогда крайне необходимы были машины для разработки мерзлого грунта. Без них работа на авариях в зимнюю стужу превращалась, без преувеличения, в героическую операцию. Скованную сибирскими морозами землю долбили вручную отбойными молотками и пневмомолотом, навешенным на экскаватор. На место битвы компрессоры приходилось доставлять с помощью тягачей, что было делом небыстрым.

– В одну из зим долго стояли сорокаградусные морозы, – рассказывает бывший начальник ЦСМ **Анатолий Георгиевич Казанцев**. – Часто приходилось выезжать на аварии. В этих условиях спецтехника работала так: пока один экскаватор копает, другой занимается «зарядкой» – поднимает стрелу, крутит колеса, чтобы не замерзла гидравлика. Всё равно на двух экскаваторах лопнули рама, стрела. Пришлось технику восстанавливать.

Со временем были приобретены первые три полноповоротных одноковшовых экскаватора ЭО-3323А, которые были разработаны в 1980-е годы инженерами Тверского экскаваторного завода и ВНИИ «Стройдормаш». На экскаватор смонтиро-

вали первый гидромолот М-2. Устройство быстро доказало свою полезность, и постепенно количество подобных агрегатов в парке цеха выросло до пяти единиц. Производительность, удобство и низкая себестоимость эксплуатации гидромолотов позволили отказаться от технологии разработки мерзлого грунта с помощью баровых установок (грунторезы и траншеекопатели) на базе трактора Т-170.

Со временем на рынке значительно расширилось присутствие зарубежной техники. В ЦСМ оценили ее качество и пополнили парк сразу двумя экскаваторами-погрузчиками Fiat-Hitachi. Этим обновление автопарка не ограничилось. Когда было решено приобрести экскаватор с объемом ковша один кубометр и глубиной разработки котлована до 5,8 метра (ЭО4321 до этих параметров не дотягивает), выбор пал на Caterpillar. Так, в 2004 году на стоянку цеха въехал первый колесный экскаватор CAT M318C с глубиной копания 6,2 метра и массой 18 тонн. Убедившись на практике, что средства были потрачены не зря, «Горводоканал» решил приобрести экскаваторы 316-й (2005 год), 422-й (2006 год) и 434-й серий (две единицы в 2007 году).

Показательные выступления экскаваторщиков «Лучший по профессии». 2019 г.

М.Д. Окунев

В числе прочей техники, купленной в 2000 и 2003 годах, стоит назвать бульдозер на базе ДТ-75, два экскаватора на базе МТЗ-82, водоотливную установку на базе МТЗ-82.

По словам **Анатолия Георгиевича Казанцева**, руководство МУП всегда поддерживало обновление техники. Пусть не сразу и не быстро, но обновление шло.

Старые экскаваторы и тракторы в цехе не торопились выводить из строя. Эти машины использовались на работах по благоустройству. Часть переоборудовали для кошения травы и подметания дорог на территориях предприятия. Борьба с травой летом, особенно на отдаленных участках, является не столь простым делом, как может показаться с первого раза.

С 2014 года для разных задач было приобретено восемь единиц техники. Например, достаточно большой гусеничный экскаватор с

объемом ковша 1,5 кубометра поставили на очистные сооружения, где он используется для механической очистки – выгребает и отгружает в транспорт обезвоженный осадок, а также работает на территории ОСК, ведь у него достаточно большая глубина копания – около 8 метров. Это было не совсем обычное решение, но результатом работники цеха довольны.

Сегодня парк цеха насчитывает 38 единиц техники. Это бульдозеры, экскаваторы-погрузчики и полноповоротные экскаваторы, на шасси электростанции. Машины зарубежного производства занимают солидную часть парка, всего их пятнадцать. Но и без отечественных образцов подразделению не обойтись. Незаменимыми остаются бульдозеры Т-170 и ДТ-75.

Баровая установка на базе Т-170 выглядит как огромная пила и с легкостью справляется с любым материалом, включая армированный бетон.

Прогресс в российском машиностроении на месте не стоит. Свою продукцию предприятия отрасли совершенствуют в Твери и на Урале.

А.М. Горошинский, М.Ю. Цымбал, Д.А. Бисеров

Там, где возможности техники ограничены, на помощь приходят профессиональные способности, знание оборудования и человеческая смекалка. Начальник цеха вспоминает ситуацию, когда во время работ на улице Московской необходимо было достичь глубины примерно в девять метров. Но экскаватор такую задачу решить не мог, так что значительный объем земли пришлось вынимать вручную. Затем ситуация повторилась на ряде других объектов – в Затоне возле КНС, у главной насосной станции. Этот опыт заставил специалистов сесть за рабочий стол с чертежами и расчетами. Так родился проект приспособления (установки), благодаря которому можно было увеличить глубину копания. После этого на одном из заводов проект воплотили в металл. Новое оборудование под брендом «сделано в ЦСМ» теперь можно использовать на полноповоротном колесном экскаваторе.

Столь же важной для цеха является покупка запчастей. Порой подразделение не укладывалось в годовой лимит. В этих случаях приходилось обращаться к руководству «Горводоканала» за дополнительными средствами. В ЦСМ отмечают, что цеху всегда шли навстречу, понимая важность безаварийной работы его парка.

Техника требует не только ремонта и ухода, но и эффективного управления. От получения сигнала об аварии до прибытия экскаватора или крана на место должно проходить как можно меньше

времени. Для этого руководителю ЦСМ необходимо знать, где в данный момент находится каждая единица техники и какую работу она выполняет. Поэтому одной из первых задач, которую пришлось решать еще в 2014 году, стала установка современного навигационного оборудования.

Подобными приборами машины были оборудованы и раньше, но система нередко давала сбои. В итоге ее модернизировали и усовершенствовали. Датчики установили на импортных экскаваторах и экскаваторах-погрузчиках. Сегодня достаточно достать смартфон, чтобы увидеть, кто, как и где трудится. Ведь самый ценный ресурс – это время.

Кроме того, электронная система дает начальнику цеха понимание того, с какой эффективностью каждый из работников выполняет свои обязанности. Благодаря этому возможно быстро корректировать выполнение той или иной задачи.

Цех «универсальных бойцов»

Сегодня в цехе средств механизации работает 85 человек. По меркам МУП г. Новосибирска «Горводоканал» это совсем немного. **Михаил Дмитриевич Окунев** возглавляет подразделение последние семь лет. В «Горводоканал» он пришел в 2014 году, когда вместе с семьей переехал в Новосибирск из Кемеровской области. Здесь сразу занял должность инженера по эксплуатации ЦСМ. В 2017 году он возглавил ЦСМ. В цехе подобрались ответственные и хорошо знающие свое дело специалисты. На посту заместителя начальника подразделения работает **Алексей Сергеевич Епифанов**, на которого начальник цеха может положиться в любой ситуации.

Инженер по ремонту **Юрий Николаевич Заика** известен коллегам тем, что знаком со всеми актуальными методиками ремонта техники – как отечественной, так и импортной. В этом инженер «Горводоканала» мало в чем уступает специалистам компаний, которые оказывают услуги сервисного обслуживания машин. Чтобы повысить профессиональный уровень, Юрий Николаевич всегда готов найти необходимую информацию, перенять чужой успешный опыт.

Смотр-парад техники, посвященный 20-летию со дня образования МУП г. Новосибирска «Горводоканал». 2016 г.

Еще один ведущий специалист в ремонтной службе – **Сергей Петрович Банов**, который давно работает в коллективе цеха. Большой стаж и у его коллеги **Дениса Владимировича Малышенко**, который трудился сначала трактористом на НФС-5, а сейчас прекрасно справляется с обязанностями механика. Всего в штате ЦСМ шесть механиков. Но костяк цеха образуют экскаваторщики. Сегодня их около 60 человек.

– Универсальные бойцы! В основном с удостоверениями трактористов шестого разряда. Все всё могут! Могут поехать на любой машине и любую починить, – так характеризует экскаваторщиков начальник цеха.

З.А. Корнев, машинист экскаватора

Д. Бисеров, машинист экскаватора

Один из лучших экскаваторщиков с многолетним стажем – **Захар Александрович Корнев**. Это не субъективная оценка, а неоднократно подтвержденный статус, завоеванный на конкурсе «Лучший по профессии». Мало в чем уступают ему **Дмитрий Анатольевич Бисеров** и **Михаил Юрьевич Цымбал**. **Андрей Михайлович Горошинский** еще и регулярно участвует в соревнованиях «Горводоканала» по автомобильному многоборью, которое проводится на День работников автомобильного и городского пассажирского транспорта. Чтобы добиться успеха в этих соревнованиях, нужно назубок знать правила дорожного движения и отлично владеть водительским мастерством.

Свидетелями высокого уровня мастерства экскаваторщиков цеха ежегодно становятся участники, судьи и зрители профессионального конкурса. Каких только сложных заданий не придумывают организаторы соревнований, но, как оказывается в ходе конкурса, невыполнимых практически нет. Экскаваторщик ЦСМ может, управляя ковшом, аккуратно загрузить детскую машинку, с ювелирной точностью разрезать пирог или, нажав на миниатюрную кнопочку, зажечь зажигалку.

– В 2019 году они разрезали банан, уложенный на воздушный шарик. Для этого скотчем приматывали к ковшу простой острый нож. Чуть сильнее придавишь – шарик лопается. В этом году попробуем на большом полноповоротнике включать и выключать автоматы электроэнергии. В таких случаях настоящий мастер работает уже на уровне ощущений, – рассказывает начальник цеха.

Вполне логичным было бы организовать аналогичный конкурс для бульдозеристов. Возможно, он и появится в будущем.

В любом подразделении «Горводоканала» вам скажут, что их двери открыты для молодежи. В этом смысле ЦСМ не является исключением. В цехе всегда радуются, когда приходят молодые, толковые ребята. Опыт работы со спецтехникой – не главное.

– Пришли недавно два человека, никогда не работали на экскаваторах, просто водители. Пообщавшись с ними, я понял, что они люди адекватные, воспринимают информацию быстро, обучаемость хорошая. Один сейчас уже работает на экскаваторе, и у него хорошо получается, но опыт в земляных работах придется нарабатывать еще не один год. Надеюсь, у него все получится и он задержится на предприятии надолго, – говорит начальник цеха.

Илья Алексеевич Свиридов – водитель с небольшим опытом, решил попробовать себя механиком и вырос в хорошего специалиста. При суточной работе берет на себя решение большинства вопросов. В 2019 году после срочной службы в армии начал трудовую карьеру в цехе **Александр Александрович Селютин**.

– По человеку сразу видно, подойдет он для работы в ЦСМ или нет, – продолжает разговор о кадрах начальник цеха. – У нас особый коллектив. В основе взаимоотношений лежит готовность помочь товарищам по работе.

Не забывают в цехе и о ветеранах. Их богатый опыт до сих пор востребован. Они сохранили огромный объем информации,

А.М. Горошинский на конкурсе профмастерства. 2019 г.

который частенько оказывается полезен в сегодняшней деятельности цеха. Один из ярких примеров – **Виктор Васильевич Сергеев**. Высококвалифицированный специалист долгое время работал заместителем начальника цеха, затем ушел на пенсию. Но прошло какое-то время, и в цехе поняли, что не хватает его знаний и навыков. Виктор Васильевич вернулся в

Праздничный торт от ЦСМ для зрителей конкурса профмастерства

родной цех, где сегодня трудится инженером по эксплуатации.

До сих пор в ЦСМ работает **Вера Александровна Елюшкина**. Она в качестве инженера-проектировщика участвовала в проектировании помещений цеха на улице Большой. В пенсионном возрасте Вера Александровна продолжает выполнять свои трудовые обязанности.

О теплой атмосфере в коллективе говорит то, что сотрудники цеха проводят вместе не только рабочее время. Как и в других подразделениях «Горводоканала», спорт в ЦСМ находится не на последнем месте.

С 2016 года ЦСМ представляет свои работы на конкурс арт-объектов предприятия. Например, в 2018-м это был маленький экскаватор для детской песочницы. В его создании принимал участие целый авторский коллектив: **Юрий Заика**, инженер по эксплуатации **Виктор Васильевич Сергеев** и бывший заместитель начальника цеха **Сергей Сажин**. Как считают работники цеха, главное при участии в таком конкурсе – это идея. Руки у всех золотые, и в том, что любая хорошая задумка будет реализована, сомнений нет.

Не отстать от города

Время идет, Новосибирск стремительно развивается. Не имеет права отставать от него и «Горводоканал». Всё большее значение в его работе приобретают техническая оснащенность и оперативность. С другой стороны, необходимо улучшать условия труда самих сотрудников.

В.В. Сергеев

Что в этом случае требуется от ЦСМ? На повестке дня – расширение производственной базы. В связи с этим специальной технике на площадке по улице Большой становится тесновато.

Часть этой проблемы уже удалось решить. С 2020 года цех средств механизации стал раздвигать свои границы. Это произошло после того, как предприятие получило разрешение мэрии занять часть прилегающей территории. Таким образом, площадку удалось увеличить вдвое. Для ее использования пришлось проделать серьезную работу: засыпать находившееся там болото, выровнять участок, обеспечить охрану присоединенной территории. Сейчас идет работа над тем,

чтобы оформить новый земельный участок в долгосрочную аренду. Территория нужна, например, для стоянки техники и оборудования, а также для увеличения мест хранения запасных частей и расходных материалов, так как их объем постоянно растет.

Руководство цеха рассчитывает и на то, что удастся получить в пользование дополнительную площадку в правобережной части города. Там можно было бы держать несколько единиц техники, чтобы сократить ее пробег по улицам Новосибирска. Сегодня он достигает 150–170 километров за суточную смену. Конечно, с появлением новой техники логистические проблемы стало решать легче. Это раньше на экскаваторах ЭО-3323А приходилось тратить по три часа, чтобы добраться до наукограда Кольцово или Пашино. Новые экскаваторы способны передвигаться со скоростью 40 км/ч, и на преодоление больших расстояний у них уходит намного меньше времени. Но в любом случае длинная дорога отнимает часы, литры горючего, утомляет сотрудников. Кроме того, спецтехника создает пробки на новосибирских дорогах.

Чтобы сократить путь к возможному объекту работ, некоторые машины располагают не в основном месте дислокации, а на удаленных участках. С помощью новой площадки, например, в районе торгового центра «Аура», эту систему можно было бы развить.

Коллектив цеха пополняется новыми работниками, но совсем молодые люди в ЦСМ не идут. Выпускники вузов сейчас хотят много зарабатывать, а желания трудиться именно в производстве и, как говорится, «марать руки» у них в целом не наблюдается. Зато приходят те, кто получил некоторый жизненный опыт и пересмотрел ценности. Этим людям нужна работа на стабильном предприятии в хорошем коллективе, с соблюдением законодательства и охраны труда. Им важна уверенность в завтрашнем дне и ощущение собственной полезности для общества, для огромного города. В ЦСМ уверены, что такие специалисты обязательно найдут дорогу в цех.

Техника в работе

Газета «Вести «Горводоканала» в цифрах за 20 лет:

- 240 выпусков газеты «Вести «Горводоканала»
- более 150 интервью со специалистами предприятия
- более 5000 фотографий
- более 200 000 поздравлений коллегам
- более 350 спортивных мероприятий освещено на страницах «Вестей»
- более 10 терабайт – наш фото- и видеоархив
- более 60 000 печатных знаков помещается в одной газете

Один за всех и все за одного!

Один за всех
и все за одного!

На заре образования Ново-Николаевска, в самом центре города, около областной администрации, там, где сейчас возвышается знаменитый Стоквартирный дом, стояла пожарная каланча, на которой было огромными буквами написано: «Один за всех и все за одного». Этот лозунг мушкетеров из романа Александра Дюма был крайне актуален в городе, в котором воду развозили бочками и, вспыхни где искра, в беде могла помочь только взаимовыручка.

Добровольное пожарное общество.
Фото 1912–1913 гг.

Эта удивительная традиция взаимопомощи поселилась в Новосибирске навсегда, и дружный коллектив «Горводоканала» тому подтверждение.

Сегодня на предприятии работает около 3500 человек, и именно благодаря труду сплоченной команды предприятие на протяжении многих лет уверенно развивается и достигает высоких результатов в решении задач водоснабжения и водоотведения Новосибирска. Горожане привыкли, что из крана течет питьевая вода, это стало естественным, как дыхание. И всё потому, что, кроме производственных задач, на предприятии решен вопрос формирования добрых внутриколлективных взаимоотношений. За последние 25 лет были созданы и продолжают жить прекрасные традиции: работа с молодыми специалистами, чествование ветеранов, профессиональные и спортивные состязания, совместный отдых на природе и многое другое.

Молодо-зелено

Системная и плановая политика предприятия в области обучения и развития персонала

способствует повышению профессиональной компетентности. Для реализации данной задачи используются различные способы: участие в конференциях и семинарах по изучению передового опыта, повышение профессионального мастерства по рабочим профессиям на базе учебных центров. «Горводоканал» заинтересован и поощряет освоение смежных профессий, повышение разрядности рабочего персонала.

На базе цеха ОСК организованы и успешно работают учебный класс и учебный полигон по обучению рабочим профессиям: слесарей АВР и слесарей ремонтников. Штат мастеров производственного обучения формируется из числа опытных работников. Возрожден институт наставничества.

Молодые люди до 35 лет составляют около 20 % от общей численности работников предприятия. Закреплению молодых кадров на предприятии способствует повышение заработной платы за счет персональных надбавок молодым специалистам за профмастерство.

Учебный класс на ОСК

Для привлечения в водоканал квалифицированных молодых работников ведется работа со студентами высших учебных заведений: НГАСУ (Сибстрин), Академии водного транспорта, со студентами техникумов и колледжей. На предприятии ежегодно проходят производственные практики более сотни студентов.

Ветераны

Забота о ветеранах является неотъемлемой частью социальной политики муниципального предприятия. «Горводоканал» по праву называют предприятием высокой социальной ответственности. Здесь всегда готовы прийти на помощь тем, кто нуждается в материальной поддержке и лечении.

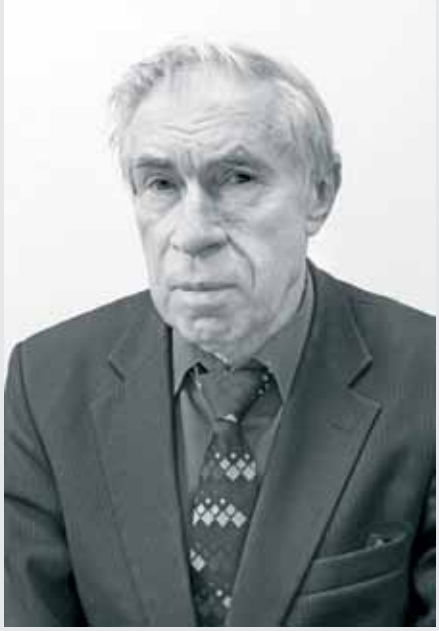
С 2009 года в «Горводоканале» действует Совет ветеранов. В его состав вошли **Вера Ивановна Кривцова, Владимир Федорович Мелеховский, Зельда Израилевна Шимано-**

вич, **Любовь Николаевна Шипицена, Раиса Семеновна Гаврина, Эльвира Васильевна Балашова, Эльвира Робертовна Пахтусова**. Совет работает в тесном взаимодействии с администрацией и профсоюзным комитетом предприятия. Под его опекой находится более 650 неработающих пенсионеров. Председатель Совета ветеранов **Виталий Владимирович Хлебников** – старейший и уважаемый работник предприятия. В задачи Совета ветеранов входит защита прав пожилых людей, оказание социальной и материальной помощи. Особое внимание – одиноким людям, социально незащищенным, которые, как никто другой, нуждаются во всевозможной поддержке.

Важна работа по организации досуга ветеранов, ведь встречи со старыми друзьями, коллегами помогают пенсионерам не чувствовать себя оторванными от коллектива, от жизни общества. Накануне государственных праздников работники предприятия посещают тех, кто по состоянию здоровья вынужден оставаться дома, вручают им подарки. В 2023 году создан хор ветеранов.

– Встречи с пожилыми людьми всегда проходят в теплой обстановке, – говорит Виталий Владимирович. – За чашкой чая нам всегда есть о чем поговорить, поделиться тем новым, что сегодня реализуется на предприятии, выслушать советы. И конечно, всегда добрым словом мы вспоминаем тех, кого уже нет сегодня рядом с нами.

– Вот, собираем ветеранов, – рассказывает **Виктор Петрович Степанов**, – в том числе организуем встречи ветеранов в цехах, куда приходят люди разного возраста. Одним под восемьдесят, и когда они уходили на пенсию, другие были еще молодыми, а теперь, те молодые, они тоже – ветераны. Им интересно, они общаются, обмениваются телефонами. Моя супруга в цехе работала, у нее список телефонов всех подруг с работы. Они регулярно созваниваются, бывает, приезжают в гости. Живое общение ничем не заменить, и очень важно, что наши ветераны не оторваны от предприятия, они знают наши текущие дела, гордятся нашими успехами.



В.В. Хлебников

Встреча ветеранов 9 мая 2009 года

Профсоюз

Важным звеном в жизни предприятия является профсоюзная организация, которая функционирует со дня основания «Горводоканала». Из общего количества работающих более 90 % – члены профсоюза. Через каждые пять лет на общей конференции сотрудников избирается профсоюзный комитет, в состав которого в обязательном порядке входят представители всех производственных подразделений. Бессменным председателем профсоюзного комитета с 1981 года был **Юрий Захарович Карабанов**, сегодня профсоюз возглавляет **Александр Сергеевич Баженов** – молодой, но уже уважаемый на предприятии человек. С 1979 года в профсоюзе работает **Татьяна Николаевна Константинова**, ныне бухгалтер комитета.

Нельзя не отметить большую активную работу профактива в разработке программы для

коллективного договора, контроль за выполнением каждого пункта программы по защите интересов работников предприятия. В рамках коллективного договора, условия которого пересматриваются раз в пять лет, существует отлаженная система материальной помощи работникам. Ежегодно компенсируются средства

на лечение, для детей приобретаются путевки в детские лагеря, новогодние подарки, подарки первоклассникам.

Профсоюзная организация МУП «Горводоканал» является лучшей по всем показателям в Новосибирской территориальной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения. Неоднократно профсоюзная организация МУП «Горводоканал» награждалась Почетными грамотами и благодарностями.

У администрации предприятия и профсоюзного актива уже на протяжении многих лет партнерские отношения.

Профсоюзный комитет неотъемлем от социальной жизни предприятия.

Полевая кухня

Не только контроль за дисциплиной и качеством работы является заботой администрации «Горводоканала», но и создание благоприятных условий труда. Одним из примеров в начале двухтысячных годов стала организация горячего питания рабочих при проведении ремонтных и других работ на выезде, далеко от города. Прежде на обед уходило до трех часов. Директор предприятия тогда принял решение: «Людей будем кормить на месте». За организацию выездного питания ответственным назначили **Виктора Петровича Степанова**. За приготовление пищи отвечала только что пришедшая на предприятие заведующая буфетом **Марина Ивановна Авласенко**. За буфетом закрепили транспорт – «Москвич»-«сапожок».

Ю.З. Карабанов

А.С. Баженов

Для работяг полевая кухня стала полной неожиданностью, тем более что кормили бесплатно. «Вот тогда люди почувствовали, что о них заботятся, – рассказывает Виктор Петрович Степанов. – Такая практика сохранилась, только впоследствии на питание выдавались деньги в цех в подотчет. И скоро сложилось железное правило: раз пришли на такую серьезную работу, чтобы никаких отлучек и поездок. Пришли – сделали. Таким образом, организованное питание стало не только проявлением заботы о людях, но и дисциплинарным законом».

Спецодежда

Как одевались рабочие в прошлые годы, сейчас вызывает улыбку: кто в чем, мало отличались от местных бродяг. Зимой мерзли, и это становилось оправданием употребления «для сугреву». Опять директор дал команду: «В зиму – обеспечить теплой одеждой». В те годы рабочую одежду шили осужденные в колониях. Специалисты водоканала нашли нужные адреса, договорились, и обеспечивали людей из того, что тогда было, – не очень модной, но теплой рабочей одеждой.

Позже приступили к разработке своей корпоративной стильной спецодежды. Форма дисциплинирует, обязывает вести себя, соответствуя высокому статусу рабочего человека. В каждом цехе создали прачечные, закупили сушилки. Теперь на работников «Горводоканала» любо-дорого посмотреть, в них все гармонично – и высокий профессионализм, и красивый внешний вид.

База отдыха

На берегу Обского моря, в поселке Боровое есть база отдыха, которая с незапамятных времен принадлежала водоканалу. Вот как ее историю вспоминает Виктор Петрович Степанов:

– У нас в Боровом есть база. Я ее знаю 47 лет. Было убогое зрелище: сарай на берегу. Лодки на воду спускали веревками – тащили волоком по прибрежной грязи, ни искупаться, ни позагорать. Но, всё равно, мы были молодыми, ездили туда с ребятами. Грибанов (один из бывших директоров водоканала) хотел от базы избавиться, продать, да никто не купил, уж больно неприглядно она выглядела.

Когда директором был назначен **Юрий Николаевич Похил**, решили базу реанимировать. Был у нас подрядчик Шереметьев, построил нам двухэтажную «халабуду» – из шлакоблоков слепил сикось-накось и к сараю прилепил… Директор меня вызвал вместе с начальником ОКС Андреевым: «Надо навести порядок!»

К.С. Серебряков, О.Б. Сенченя, В.Н. Сауткин, О.А. Юхневич

Начали работать. Часть строителей – наши, цеховские, других наняли. Я договорился, и приплыла к нашему берегу баржа песка – пять тысяч тонн. Подогнали, сбросили на берег и в воду. Вот и пляж, и вход в воду по песочку. Потом начали строить кемпинги. У нас был участок деревообработки, и своими силами сделали первые шесть кемпингов. Народу понравилось. Строительство кемпингов продолжили. В результате получилась база, способная принять до шестисот человек за сезон.

Желающих стало много, поэтому путевки даем не более чем на десять дней. Приезжали и зимой на лыжах покататься. На ней всё отлажено, всё чистенько, вода рядом, питьевая – очищена: сделали водоочистку. Есть баня, волейбольная площадка, газоны, территорию огородили. Есть, чем занять детей. Когда отсыпали песок, получился мелкий пляж, на котором вода прогревается. Потом создали иные условия: бытовые комнаты, холодильники, микроволновки и прочие важные мелочи. Живет база, людей радует, и нам хорошо.

На базе в Боровом. 2019 г.

О кадрах

– Лет двадцать назад у нас была еще одна большая проблема – механизаторы, – продолжает свой рассказ **Виктор Петрович Степанов**. – Все ПТУ и техникумы перестали выпускать специалистов рабочих специальностей. Экскаваторщиков нет. Бульдозеристов нет. Колыванское училище закрылось. Где искать людей? А в то время к нам ещё много людей приезжало из Казахстана. Это наши ребята возвращались на историческую Родину. Там казахские националисты создавали им такие невыносимые условия, что они за копейки продавали свои квартиры, а то и бросали и ехали на Родину, покупали здесь частные дома. Многие приходили к нам. Надо строиться. Мы давали ссуду на три года, без процентов, но выдавали стройматериалом. На – стройся. И человек обустраивался, он чувствовал, что водоканал его не бросит, понимал, что таких условий и отношения он больше нигде не найдет.

К нам на суточный режим (сутки через двое) ездили работать из Бердска, Колывани, из Искитима. Один даже ездил на своей лошадке из Вьюнов Колыванского района. Вот так приходили люди, формировался костяк. По крохам и отовсюду собрали специалистов, многие работают до сих пор. Но проблема сейчас возвращается. Опять уже работать некому. Вот большое автохозяйство, с начальником разговаривал на днях, у них сто пятьдесят водителей не хватает. А ведь рабочих по-прежнему не готовят!

После института специфическое профессиональное образование получают именно у нас, на постоянной работе. Поэтому у нас много рабочих династий. Далеко ходить не буду: у меня водитель **Хахолин Владимир Георгиевич**, он живет со мной на одной площадке. Я работал в цехе, когда он еще в пионерах бегал. Сейчас он уже дважды дед. Его родители работали со мной, мать была фильтровальщицей, отец работал слесарем-аварийщиком. Их два брата. Оба работают в водоканале. Младший у меня шофер. У него два сына, которые тоже работают в водоканале. Алексей работает мастером. Старший уже выучился, сейчас начальник участка канализации. Да, мы его выучили. Он учебу не окончил – пришел сюда, но еще три года надо было доучиваться. Юрий Николаевич пошел навстречу, дал возможность окончить Сибстрин. Сейчас у него двое ребятишек, они подрастут, школу окончат, тоже придут сюда, потому что они здесь сызмальства.

У нас стадион построен, а была одна только полянка. Я туда грибы ходил собирать. А теперь! Это же всё для людей! Это всё – серьезно. Сейчас возьмите город: да ни одного нет предприятия, у которого есть стадион. Возьмем инструментальный завод. Какая у них была шикарная база «Изумрудный»! Ну и что? На крышах березы растут. Зимний вариант – шикарный спортивный комплекс, огороженный, – развалился, всё заросло.

Летняя спартакиада на базе отдыха Боровое. 2019 г.

Стадион «Горводоканала»

Короче, если не будешь вкладывать в «социалку», оно не вернется ни людьми, ни делами. С неба только дождик падает, да и то мокрый.

Когда Юрий Николаевич пришел, перед главным зданием водоканала ряд тополей стоял. Он распорядился убрать. Всё это выкорчевали, застелили плиткой. В Маслянино купили саженцы голубых елей, высадили. Заменили вывеску. Другой вид предприятие обрело. Так определяется уважение не только к людям, но и к себе.

Как слово наше отзовется

Сплотить огромный коллектив помогает корпоративная газета. Ее выпуск – одна из составляющих внутренней политики предприятия. В 2021 году «Вести «Горводоканала» отметили 20-летие со дня выхода первого номера газеты.

За эти годы на страницах «Вестей» специалисты отдела по связям с общественностью осветили сотни мероприятий, проходивших на предприятии и за его пределами. Познакомили читателей с замечательными людьми, среди которых и молодые талантливые специалисты «Горводоканала», и опытные сотрудники с многолетним стажем работы на предприятии, и, конечно, наши дорогие ветераны, стоявшие у самых истоков.

Над созданием газеты работают руководитель проекта **Евгения Александровна Лапатина**, ведущий специалист **Ирина Александровна Володькина**, специалисты **Анна Владимировна Маскалева**, **Елена Владимировна Петухова**. Большой вклад в развитие корпоративной газеты внесла **Татьяна Александровна Таневская** (работала с 2003 по 2021 г.). Пилотный выпуск газеты «Вести «Горводоканала» увидел свет в мае 2001 года. Стартовый номер не совсем можно было назвать газетой, так как выпущен он был на любительском уровне, в формате А4, в черно-белом исполнении.

Инициатива выпуска корпоративного печатного издания принадлежит директору МУП «Горводоканал» **Юрию Николаевичу Похилу**. Весной 2001 года Юрий Николаевич предложил начальнику отдела научно-технических связей **Алексею Михайловичу Никитину** начать работу по созданию газеты предприятия – инструмента корпоративной культуры, позволяющего на постоянной основе взаимодействовать с подразделениями, разбросанными по всему городу, формирующего единое информационное поле.

Работники редакции «Вестей «Горводоканала»
Е.А. Лапатина, Е.В. Петухова, И.А. Володькина, А.В. Остренко

После выхода первого номера (распечатали 100 экземпляров на обычном принтере), который, кстати, коллеги восприняли на ура, стала очевидной потребность в создании редакции газеты – специалистов, которые занимаются разработкой концепции, сбором материала и его литературной обработкой, фотографа. Чуть позже появился и верстальщик, который профессионально занимался компьютерной версткой издания. Кстати, первые пробные выпуски верстал тогда специалист, а ныне начальник отдела научно-технических связей **Андрей Викторович Паршутин**.

Второй номер газеты увидел свет в ноябре 2001 года. Со временем корпоративное издание стало приобретать вид настоящей газеты. Спустя некоторое время газетные полосы приобрели глянец и новый имидж, оставляя вне

А.В. Паршутин

конкуренции некоторые городские издания с многолетним стажем.

В 2002 году был образован отдел по связям с общественностью, который и взял на себя работу по выпуску корпоративной газеты, формированию корпоративной культуры, организации корпоративных мероприятий и другие важнейшие функции. К этому времени «Вести «Горводоканала» уже можно было считать периодическим изданием, так как выпуск газеты осуществлялся строго по графику – один раз в месяц. Возглавляла отдел **Лариса Владимировна Тучина**, она же была главным редактором газеты.

ВЕСТИ Горводоканала № 1 май 2001

ГАЗЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ГОРВОДОКАНАЛ» Г. НОВОСИБИРСК

Юрий ПОХИП, директор муниципального унитарного предприятия «Горводоканал»

Все у нас получится!

Память сердца

Памяти ветерана Великой Отечественной войны, Героя Советского Союза, Министра СССР, заслуженного строителя РСФСР Василия Ивановича СОЛОВЬЕВА

ЛИЧНОСТЬ

Первый выпуск корпоративной газеты

Сотрудники предприятия с удовольствием поздравляют друг друга с праздниками на страницах газеты, участвуют в конкурсах и присылают в редакцию свои фотографии, стихи и письма благодарности.

– Помню, каждый новый выпуск очень ждали, читали, передавали из рук в руки. Обсуждали и хранили, – рассказывает в интервью, посвященном 10-летнему юбилею газеты, начальник отдела развития **Ольга Валерьевна Шамара**, – Особенно приятно было увидеть в газете фото тех, кого знаешь лично.

По прошествии двадцати лет корпоративная газета «Горводоканала» стала средством достоверного информирования сотрудников предприятия, инструментом современного корпоративного взаимодействия.

В 2009 году корпоративная газета «Вести «Горводоканала» была отмечена дипломом лауреата в номинации «Лучшее корпоративное СМИ» на международном конкурсе признания профессиональных достижений в сфере PR и рекламы «Золотой Соболь». А в 2010 году уже была удостоена диплома победителя этого конкурса, на котором были представлены 102 проекта из 35 городов России и Казахстана. В 2021 году газета «Горводоканала» заняла первое место в региональном конкурсе СМИ, пресс-служб компаний топливно-энергетического комплекса «МЕДИАТЭК» в номинации «Лучшее корпоративное СМИ».

Алло, мы ищем таланты…

Создать творческий коллектив в стенах предприятия, где большинство специалистов – технари, очень непросто. Возможно, поэтому предыдущие попытки не увенчались успехом. Понимая, что к любому серьезному делу нужен профессиональный подход, директор предприятия **Юрий Николаевич Похил** приглашает к сотрудничеству **Александра Григорьевича Жагорова** – бессменного руководителя ансамбля «Ретро», председателя творческого объединения «Сибирский шансон» Он постепенно начал реализовывать свои творческие замыслы.

Сергей Титарчук

Талантливых и амбициозных, способных и смелых ищут как в управлении, так и в подразделениях предприятия. Объявления о поиске талантов рассылают по корпоративной почте, размещают в газете предприятия «Вести «Горводоканала». Проявить себя приглашаются сотрудники, их дети и даже целые семьи. Никаких ограничений и запретов. Только творчество!

Выступление ансамбля «Аква-бэнд»

Понемногу, шаг за шагом, собирается небольшой и очень необычный по своему составу коллектив. За ударные садится **Сергей Титарчук**, гитара – **Юрий Чичев** и **Сергей Бреев**, клавишник – **Андрей Кармановский**, вокал – **Сергей Киселев, Евгений Семенов, Екатерина Загайнова**. В различные периоды в работе ансамбля «Аква-бэнд» принимали участие **Юрий Юрьевич Похил, Елена, Алексей** и **Михаил Петровы, Игорь Чепеньков, Алексей Мовшевский**.

О спорт, ты – мир!

«Победа – наше кредо!» Под этим девизом работает и развивается одно из крупнейших жизнеобеспечивающих предприятий Новосибирска – МУП «Горводоканал». Огромное значение на предприятии придают здоровому образу жизни. Пропаганда и развитие физкультуры и спорта поставлены на самый высокий уровень.

Но прежде чем достичь определенных высот, как в работе, так и в спорте прошло немало времени и событий.

В 1996 году с приходом в водоканал директора Юрия Похила, помимо возрождения самого предприятия, стали зарождаться первые ростки того, что сейчас называют корпоративной культурой. Новый руководитель сделал ставку на развитие спорта и не прогадал.

Вот как о спорте рассказал сам Юрий Николаевич:

Спартакиада трудящихся. 8 июня 2001 г.

– Мы решили организовать для коллектива спартакиаду. Первый раз проводили ее зимой. Это был такой пробный камень, решили посмотреть, как люди отреагируют. И вот в назначенном месте в назначенный час стоим мы в Кудряшах, ждем. Время подошло, а вокруг, кроме меня и организаторов, никого нет. Они на меня поглядывают: как отреагирую, если никто не появится? Кругом лес – бежать некуда… И тут вдали показалась колонна машин, а потом еще и еще… В общем, люди откликнулись, и это было очень важно. Общие эмоции, настроение, общение – именно это обогащает людей и создает коллектив. Для меня важно было, чтобы «Горводоканал» стал для людей не просто местом зарабатывания денег, а еще и местом, которое дает возможность раскрыться, общаться и развиваться. Люди должны уважать организацию, в которой работают. Позже мы создали организационную структуру: нашли, за кем закрепить обязанности в головном офисе, отыскали людей в цехах, причем выбирали, с одной стороны, тех, кому это интересно, с другой – тех, кто способен организовать, собрать людей, повести их за собой. Стал устанавливаться командный, коллективный дух предприятия, это позволило не растерять людей. Большую роль в этом играют наши династии. Ведь человека можно спросить: «А в каких условиях работал твой дед? И почему к нему, вооруженному лопатой, вопросов не было, а к тебе, обеспеченному инструментом, спецодеждой, сушилкой и прачечной, вопросы есть?» Такая преемственность закрепляет отношение к работе, к самому «Горводоканалу».

С 2013 года в поселке Кудряшовский функционирует Ледовый дворец спорта, построенный по инициативе главы сельсовета **Сергея Александровича Карелина** и директора

Спартакиада посвященная Дню Победы и памяти В.И. Соловьева, 2021 г.

«Горводоканала» **Юрия Николаевича Похила**, который играет в хоккей всю свою жизнь. Сегодня во дворце занимаются десятки детских и взрослых команд.

А начиналось всё так: из старой кочегарки неподалеку от 25-й школы была построена хоккейная коробка и помещение для переодевания для кудряшовских ребятишек. Для них же закупили кое-какой инвентарь: коньки, клюшки. А в 1997 году уже был проведен первый турнир по хоккею среди сотрудников «Горводоканала». Затем водоканал стал участвовать в городских спартакиадах среди команд предприятий ЖКХ, представлять предприятие на районных турнирах. В 2014 году хоккейная команда МУП г. Новосибирска «Горводоканал» одержала триумфальную победу во Всероссийском турнире «Лига мечты». Турнир проходил в г. Сочи в рамках финала III Всероссийского фестиваля «Ночная хоккейная лига» среди любительских команд.

В 2000 году была проведена первая спартакиада, посвященная Дню Победы и памяти В.И. Соловьёва, впоследствии ставшая традиционной. Далее постепенно стали вводиться в программу соревнований новые виды спорта: футбол, волейбол, армрестлинг, перетягивание каната, подтягивание на перекладине, поднятие гири, теннис, шахматы. С 2000 года у игроков стала появляться хорошая форма, спортивный инвентарь, экипировка.

А вот как эти времена вспоминает **Виктор Петрович Степанов**: «Первыми призами за места были наручные часы, бытовые приборы, а потом уж пошли медали и кубки. А когда начинали, не было никакой команды, ничего. Вот у меня снабженцы были – молодые ребята, где-то там поучаствовали, смотрю: кубки принесли – на столе стоят. Потихоньку народ втягивался в спортивную жизнь предприятия, потом уже начали формироваться цеховские команды, а потом сформировались команды, такие мощные, любо-дорого посмотреть, у них – форма, всё. Возникло соперничество. Люди системно начали заниматься физкультурой и спортом, стали посещать секции после работы и дополнительно тренироваться, готовиться к соревнованиям специально.

Спартакиада, посвященная Дню Победы и памяти В.И. Соловьёва. 9 мая 2001 г.

Наш стадион – в лесу. Приехали, шашлыки сделали… у них там палатки стоят – сели, пообщались. Ну что там: бригады-то по пять-шесть человек, они, в основном-то и не знали друг друга, а тут, когда они собираются все вместе, а приезжают семьями, уже возникает взаимный интерес, это сплачивает коллектив. Спорт – это сила, спорт дает возможность проявлять такие качества характера, какие только в борьбе на дистанции и проявить можно».

С 2003 года сборная новосибирского водоканала стала участвовать и в региональных спартакиадах среди водоканалов Сибири. Первая встреча состоялась с коллегами из Новокузнецка и Кемерово и закончилась победой новосибирцев.

С 2007 года регулярно проводится футбольный турнир «Дружба», посвященный памяти **Олега Петровича Веснина**. С 2008 года водоканал участвует (и регулярно занимает первое место) в летней молодежной спартакиаде трудовых коллективов города и области «Смена».

Хоккейный турнир на кубок директора МУП «Горводоканал», лыжные гонки, спартакиада, посвященная Дню работника ЖКХ, Ночная хоккейная лига, летняя спартакиада, осенняя спартакиада – вот далеко не полный список ярких спортивных праздников, в которых регулярно принимают участие сотрудники водоканала и их дети.

С этих людей начиналось развитие спорта в «Горводоканале»: **Николай Щегильский, Сергей Берестнев, Юрий Дзюба, Вячеслав Малюшко, Владимир Хахолин, Андрей Томилов**.

Турнир «Дружба». 2021 г.

Вскоре подхватили эстафетную палочку **Максим Хордзе, Антон Зырянов, Роман Костин, Виталий Борзых, Дмитрий Гришков, Денис Харин** и многие другие.

За последние несколько лет спорт занял одно из важнейших мест в жизни предприятия. И победы говорят о том, что «Горводоканал» – это коллектив единомышленников, дружных и настойчивых, это – настоящая команда!

Сегодня спортивные мероприятия водоканала собирают сотни участников. Для работников и их семей это настоящие праздники, в программе которых не только соревнования, но и веселые квесты, и анимация для детей, вы-

Хоккей. Команда управления. П. Кудряши, 2002 г.

Спартакиада среди водоканалов Сибири. 2005 г.

Турнир по хоккею в ЛДС п. Кудряшовский. 2020 г.

ступления творческих коллективов, различные шоу-программы. И конечно, призы и подарки для детей и взрослых.

Организацией спортивных и других мероприятий внутри предприятия и на городском уровне (таких как экологический фестиваль «Экомир», ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», профессиональный праздник «День работника ЖКХ», чествование ветеранов в День Победы и Декаду пожилого человека и многие другие) занимается оргкомитет. В его составе постоянно присутствуют специалисты отдела по связям с общественностью, помощник директора по общим вопросам **Игорь Хорошавин**, начальник отдела физкультуры и спорта **Дмитрий Юрченко**, председатель профкома **Александр Баженов**, начальник управления по работе с персоналом и социальной политике **Татьяна Воронова**.

Гимн МУП г. Новосибирска «ГОРВОДОКАНАЛ»

(автор – А. Церпята)

Друг ты мой, старина, оглянись, посмотри:
На нелегкий свой путь и на нашу судьбу непростую.
Чем живешь ты сейчас, сколько будет еще впереди,
Собирая по капелькам в реку жизнь городскую?

П р и п е в

Водоканал – на года, на века!
Мы поднимем бокал за друзей и за все поколения!
Завтра снова дела, наша жизнь, как вода,
Бьет ключом, оставляя в прошедшем новое время.

Мы всегда на посту, счастье в наших руках,
Невзирая на силу стихий и в любую погоду.
Инженерным умом и отвагой простых работяг
Выполняем свой долг – даем городу воду!

П р и п е в

Водоканал – на года, на века!
Мы поднимем бокал за друзей и за все поколения!
Завтра снова дела, наша жизнь, как вода,
Бьет ключом, оставляя в прошедшем новое время.

Вот уже столько лет как без права на сбой,
Льется жизнь по артериям нашей судьбы путеводной,
И гордится наш город родной самой чистой водой,
И гордимся и мы самой важной работой!

П р и п е в (2 раза)

Водоканал – на года, на века!
Мы поднимем бокал за друзей и за все поколения!
Завтра снова дела, наша жизнь, как вода,
Бьет ключом, оставляя в прошедшем новое время.

Кануло в Лету время, когда мы гордились космическими достижениями, лучшим в мире образованием, передовой наукой, высокой культурой, целеустремленностью к нравственной чистоте и социальной справедливости. Наступили времена уныния и разочарования, повсеместного разорения, нравственной смуты и власти денег, но именно в такое время оставленным без общественного попечения молодым людям, мы, ветераны, опытные люди, можем помочь обрести нравственные ориентиры и сохранить желание построить великую и счастливую страну.

Живая вода

Интересное, нужное, главное...

Юрий Георгиевич Багаев

Прежде чем связать свою жизнь с «Горводоканалом», главный инженер предприятия Юрий Георгиевич Багаев успешно закончил НИИЖТ и успел поработать в «Росводоканалналадка». Но судьба всё же свела его с предприятием, в котором ему было предначертано проработать больше долгие годы.

Ю.Г. Багаев

Юрий Георгиевич родился 24 декабря 1950 года в Кировской области, в Арбажском районе – деревня Мозжи.

– Детство помню хорошо, – вспоминает Юрий Георгиевич, – много в нем было хорошего, настоящего, доброго. Приключения, конечно, тоже. Куда же без них. Мальчишки! Больше всего греют душу воспоминания о том, каким обыденным и привычным было единение с природой в детстве. Отчетливо помню встречу с лисами в лесу – удивительные животные, сбор ягод: малина, земляника, черника; грибы. Нашу деревню опоясывала река Аржамакша, лес рядом. Все мальчишеское детство было связано с этим деревенским лесом. Играли в войну с друзьями, строили там дома. А однажды, помню, здорово заблудились. Ушли не в ту сторону всей компанией. И хоть я был не самый старший среди мальчишек, смог сориентироваться – направил всех в нужную сторону, друзья меня послушали – и мы выбрались. Уставшие, голодные, но дорогу домой всё же нашли. Такая гордость у меня на сердце тогда была, что я смог друзей от беды уберечь.

Несмотря на радужное детство, проведенное в живописных лесах, у реки, Юрий Георгиевич свое будущее с деревней не связывал, поехал учиться в город. В Новосибирске в 1968 году поступил в НИИЖТ. И началась совсем другая жизнь. В 1998 году пришел в МУП «Горводоканал» на должность главного инженера.

– Вспоминается, что сразу у нас состоялась встреча со всеми руководителями цехов и подразделений, поговорили, познакомились, хотя некоторых специалистов я уже знал, сразу наметили направления в совместной работе, – рассказывает Юрий Георгиевич.

За годы работы главный инженер предприятия понял, что его профессиональная привычка – работать в команде, плечом к плечу по-настоящему ценна именно здесь, в «Горводоканале», где он получил реальную возможность реализовать свой потенциал специалиста высокого уровня. Кстати, не только инженерный, но и творческий. Сколько замечательных стихов написал Юрий Георгиевич за годы работы на предприятии! Коротких и емких, поэтичных и глубоких.

Без преувеличения, опыт, полученный в водоканале, в работе с сильной командой, дал ему многое, где главным во все времена было и остается умение находить выход из непростых ситуаций, полагаясь на всестороннюю поддержку руководителя предприятия, коллег и, конечно, мудрых, надежных наставников.

Если говорить о последних, заметную роль в жизни Юрия Георгиевича сыграл Алексей Михайлович Никитин, который проработал в «Горводоканале» больше 20 лет.

– Для нашего предприятия, считаю, он – легенда. Для меня – коллега, наставник и друг. Очень много проектов мы начинали и доводили до конца вместе, многому я у него учился. Что-то свое, очень важное он сумел вложить в каждого, кому довелось работать с ним, – говорит Юрий Георгиевич и, на мгновенье задумавшись, продолжает – Все эти годы, что я здесь работаю, «Горводоканал» был и остается для меня важнейшим периодом в трудовой биографии. Всё это время все мои планы и надежды были связаны с предприятием, с его развитием, с его жизнью. С особым трепетом вспоминается работа над такими масштабными проектами, как прокладка дюкера через Обь – исторический момент в жизни предприятия и всего города, запуск нового блока НФС-1, внедрение прогрессивных технологий, например, ультрафиолетовое обеззараживание питьевой воды и сточных вод, очень важный проект – реконструкция цеха мехобезвоживания и многие-многие другие инженерные замыслы, в воплощении которых мне довелось принимать активное участие. Всё это – часть моей профессиональной жизни. Интересная, нужная… Главная…

Ю.Г. Багаев на экологической акции «Чистый берег – 2019»

Счастливые люди

Тамара Владимировна Белоусова

Я – начальник Центральной химико-бактериологической лаборатории водопровода МУП г. Новосибирска «Горводоканал». Родилась я в Новосибирске и горжусь тем, что мои родители тоже были работниками «Горводоканала». Мой папа начинал свою деятельность электриком на НФС-1 (ее уже не существует: построена новая). Впоследствии стал главным энергетиком. Общий стаж – более 40 лет. Мама работала там же микробиологом. На станции они встретились, подружились и поженились. Но не с родителей моих началась наша династия, а значительно раньше. Водоканал образовался в двадцать девятом году, а мой дед пришел сюда работать в тридцатом. С этого года начинается наша династия, которая, в общей сложности, насчитывает более двухсот лет. Дед Белоусов Федор Иванович работал в водоканале до сорок первого года, когда его призвали на фронт, стрелком 741-го стрелкового полка 128-й стрелковой дивизии, у него было трое сыновей Валентин, Владимир и Михаил и дочь Тамара. Он погиб в бою 16 апреля 1942 года под Ленинградом.

Т.В. Белоусова

В 1958 году родилась я. Всегда хотела быть врачом, была у меня такая мечта. Но по мере взросления что-то в нас меняется. После окончания школы я пришла работать сюда, в «Горводоканал», лаборантом, в нашу лабораторию, перед поступлением в институт. И скоро решила поступать в Сибстрин на «водоснабжение и водоотведение». Я только недавно поняла, что

если раньше я мечтала лечить людей, то сейчас моя работа заключается в том, чтобы не дать людям заболеть хотя бы от тех болезней, которые могут быть связаны с водой. Я могу сейчас с уверенностью сказать, что наша вода высокого качества и имеет сбалансированный состав. Ну и, конечно же, у меня есть семья: муж, дочь, любимые внуки. Я счастливый человек, потому что у меня есть чудесная работа и чудесная семья.

После окончания института я была распределена в Оренбург, в проектный институт, но после отработки вернулась домой и устроилась работать в наш «Горводоканал». Я начала работать в группе контроля за промстоками (была такая группа). Потом, когда запускалась НФС-1 на Северо-Чемском жилмассиве, мне предложили на этой станции должность заведующей лабораторией. Я перешла туда, потому что уже знала точно, что это мое, это было мне интересно, мы там начали заниматься исследованием новых флокулянтов. Мы тогда пользовались реагентами (сульфат алюминия, полиакриламид), которые привозили вагонами, а желаемого качества не достигалось. Но скоро руководить «Горводоканалом» пришел Юрий Николаевич Похил, который сразу сделал качество водопроводной воды главным критерием работы. Он всегда уделяет большое внимание нам – лаборатории, придает огромное значение качеству воды, вникает в каждый производственный вопрос и принимает решение только после аргументированных обоснований. Он дотошный человек. У нас требования к воде по всему городу по мутности: 0,3–0,5 мг/дм^3, а по СанПиН – 1,5 и даже в паводок по согласованию с Роспотребнадзором до 2 мг/дм^3. То есть по качеству питьевая вода у нас в три–четыре раза чище.

Мы подчиняемся непосредственно директору для обеспечения беспристрастности и независимости при выполнении испытаний.

Приборный парк лаборатории следует за передовыми технологиями, за что спасибо руководству МУП г. Новосибирска «Горводоканал».

Лаборатория обеспечена новейшим оборудованием. Но мы не останавливаемся на достигнутом, мы находимся в состоянии постоянного совершенствования: нам покупают современное оборудование и по контролю воды, и по контролю за воздухом, мы получаем определенную задачу и потом под нее смело работаем, если надо – расширяемся, этому подчинено всё. А проблем много. Каждое новое постановление связано с изменением показателей, а, согласно 416-ФЗ, мы знаем, что контроль должна осуществлять аккредитованная лаборатория. Вот мы сейчас опять где-то на 85 показателей расширились. Мы отвечаем за контроль.

А ещё хочется сказать, что наш водоканал – это команда. Мы работаем на конечный результат. Это очень важно, когда на работу идешь с удовольствием, а если возникают проблемы, то, чтобы их обсудить и найти решение, остаешься и после работы.

В таких условиях мы обучаем и приобщаем к нашим традициям молодое поколение, с этого начинается сплачивание коллектива и приумножение династий. Принадлежность к династии тоже дисциплинирует и сплачивает коллектив. Сейчас это очень важно! Ведь найти «свою» работу не так-то просто, а мы принимаем людей в дружный коллектив, и дело не только в гарантии стабильного заработка. Хотя по нынешним временам это очень важно. У нас одно поколение учит, другое, молодое, учится. Даже если обученные молодые куда-

то уходят, я говорю: это жизнь! Они прошли через наш коллектив, получили профессию. А опыт, полученный у нас, им очень поможет. Это обязательно где-то пригодится и проявится в жизни.

Сейчас мы прошли подтверждение компетентности. Эксперт проверяет испытательные лаборатории по всей России, и нам было сказано, что здесь (у нас) они встретили первую лабораторию, которая так оснащена: современное оборудование, технологический подход и соответствующее качество воды.

Если ты не противопоставляешь свой дом работе, жизнь становится интересной. Юрий Николаевич создал условия для такой организации работы. Когда к нам приходят работать специалисты, то через некоторое время говорят: «Да, у вас – всё правильно, по-советски, всё по совести!» Да, бывает, где-то попереживаем, где-то даже поплачем, но мы решаем все вопросы командой. У нас сложились традиции. Нам работается не спокойно, но комфортно. Это еще и потому, что у каждого из нас были наставники, передавались не только знания и опыт, но и стиль работы, опыт взаимоуважения, во время работы мы друг друга понимаем с полуслова. Именно поэтому я хочу сказать большое спасибо Котовской Александре Ивановне, которая работала до семидесяти пяти лет на моем нынешнем месте. Ее стаж – больше пятидесяти лет. Она возглавляла эту лабораторию с самого ее основания. Это чудеснейший человек, хороший специалист. Она научила меня работать: я пришла молодым специалистом, ну что там – 23 года, сырой материал. Институтскую теорию надо было еще вживлять в производственную практику. Александра Ивановна в моем профессиональном и жизненном становлении сыграла очень большую роль. Спасибо ей! Мы с ней – в контакте, поздравляем ее со всеми праздниками. Мы уважаем предыдущее поколение, и мы, по примеру ветеранов, отдаем частичку себя будущему поколению. Значит, не зря свою жизнь проживаем. У нас чистая не только вода, но и души наши чисты перед прошлым и перед будущим.

Есть еще люди, которые оказали на меня огромное влияние. О Юрии Николаевиче я уже не говорю, для меня он остается образцом мужчины – настоящего, умного, профессионального, решительного, харизматичного, смелого и красивого. А еще большую роль в моем становлении сыграл Михаил Петрович Рогулин. Это настоящий человек, специалист и хозяин. Я пришла сюда с подготовкой технолога, а здесь – новая станция, новые вопросы, проблемы и споры… Интересная работа. Не всегда вопросы решались спокойно, не зря говорят: «Истина рождается в споре». Я со слезами уходила от Михаила Петровича, пытаясь доказать что-то свое, мы оба успокаивались, потом мы опять собирались, чтобы принять решение. В этом процессе поиска присутствовала ответственность команды за свое дело. С его стороны за мужскими волевыми качествами стоял хозяйственник и специалист. И если Котовская Александра Ивановна была для нас – молодых – как «мама», то Михаил Петрович как «папа», мы были как одна семья, в которой и душевность, и ответственность, и высокий профессионализм, а если потребуется, то и взбучка. У нас в коллективе и сегодня всё как надо, как должно быть в коллективе. Я не допускаю, что руководство может меня не понимать, но допускаю, что я не умею доказать.

На НФС-1 сначала у нас была лаборатория, потом создали лабораторно-технологический исследовательский центр. А это новые технологии и новые сложности. В такой ситуации Котовская Александра Ивановна понимала свой

возраст. Кстати, она с самого начала готовила меня на свое место. Она говорила: «Всё равно тебе быть вместо меня». Наверно, она во мне увидела то, что ее устраивало. В 2012 году я возглавила лабораторию.

Это неправильно, когда в руководство приходят случайные или некомпетентные люди, поэтому я сейчас готовлю в каждом подразделении специалистов, которые хорошо знают свой блок, чтобы они были на достойном уровне. Я исключаю возможность, что наша лаборатория будет работать хуже. Я считаю, что мы должны работать по циклу «планируй – делай – корректируй – улучшай», здесь нельзя останавливаться ни на минуту, и обязательно система должна улучшаться, чтобы развиваться и двигаться вперед. Кто не идет вперед, тот идет назад. Я вижу, что после Александры Ивановны у нас произошло много улучшений, и хочу, чтобы после меня ничего не останавливалось и улучшения были непрерывными. Хочу, чтобы качество работы после меня было выше, чем при мне. Движение – это жизнь. Вот, например, по итогам нашей последней проверки я хочу особо выделить двоих моих заместителей, это Дремезова Тамара Петровна и Филиппова Ирина Александровна – возможные кандидатки на мое место. Возможные, потому что среди ста сорока человек, конечно же, есть и другие достойные люди.

Главные события за эти годы. Во-первых, это то, что мы обеспечили круглосуточный контроль качества воды в распределительной сети, то есть качество воды контролируется всё время. За сутки мы отбираем по городу не менее шестидесяти проб. По плану три машины ездят во все районы, а контрольных точек у нас – семьсот двадцать. На каждой точке мы бываем ежемесячно, не менее двух раз. Контролируются и водоразборные колонки, школы и детские сады, то есть и внутренние, и наружные водопроводные сети. Мы работаем по рабочей производственной программе, которая согласовывается с Роспотребнадзором, и все проверки проходят у нас без замечаний, мы всё можем доказать и всё предоставить. Это результат ответственного отношения к работе.

А главное, нашу воду можно спокойно пить без фильтров, прямо из-под крана в любой точке города, в любое время суток. Так что наши горожане – это счастливые люди! Открыл кран и пьешь чистую, прозрачную и полезную воду!

Промысел

Владимир Иванович Бережной

Родился я в Ростове-на-Дону, в пятьдесят третьем году. Учился в ростовской школе до двенадцати лет. Мать работала бухгалтером, решила завербоваться и уехать в Якутию. В семье – недостаток: двое детей, отца нет. Родственники – народ небогатый, помогать не могли. Хорошо запомнил послевоенные развалины, в школу приносили оружие, его было много: мы находили в степи бомбы, мины и другое оружие.

Мама пошла в контору, где вербовали, и заключила договор: Якутия, поселок Ыныкчан. Это был шестьдесят шестой год, мы поехали вдвоем, а старший брат, он уже был совершеннолетний, остался в Ростове.

Добираться до места назначения было непросто. Ехали сначала до Москвы на паровозе, который дымил огромной трубой. А потом через всю страну до поселка Тахтамыгда, это на Восточно-Сибирской железной дороге. А потом – Байкал. Забайкалье всё в снегу, но мне было интересно, потому что жил на одном месте в Ростове, зимы нет, летом – жара. Я ехал с удовольствием. Потом летели самолетом Ли-2. Народу было прилично: геологи летели и другой народ. Никаких стюардесс не было. Самолет до этого был десантный – сидели вдоль бортов. Прилетели в Якутск, попробовали оленины – удовольствия не получил: это совсем другая еда.

В.И. Бережной

Потом пересели на Ан-2, опять летим и всё на север. Летели над сопками, я, конечно, забеспокоился: сопки, хоть и невысокие, но самолет их чуть не колесами цепляет. В Усть-Мае приземлились на земляную взлетную полосу, грязи по колено, летчики были, конечно, что надо. И опять взлет, летим, часа через полтора прилетели в аэропорт Югорёнок, сели нормально. Нам надо было лететь еще километров триста в «Джугджурзолото», посёлок Ыныкчан, в котором мы сели на автобус и – по горам, а везде разливы, реки текут, автобус – пазик, старый такой, еще с носом. Водитель говорит: «Ну, а сейчас поднимайтесь на сиденья, потому что в салоне заливать будет», а вокруг – вода, только вешки из нее торчат. По этим вешкам и плыли на автобусе через залив.

Мама завербовалась на три года. Зарплата здесь была триста рублей, а там, в Ростове, восемьдесят, но скоро она пошла кашеварить к старателям. Были старательские артели, множество артелей. Нас, школьников, когда начиналась практика, приглашали на полигон, давали лоток, и мы должны были на отведенной «поляне», намыть пять граммов золота. Каждый день сдавали учителю, а он нес в объединение «Карьер». За практику я намыл граммов тринадцать, платили по рубль пятьдесят за грамм. Так я стал промысловиком-старателем и добыл свое первое золото.

Лотки были маленькие, деревянные. Мы с базальтовых пластин счищали породу ножичком. Там я нашел самородок размером с фасолину. Это большой самородок.

Я дружил с сыном директора прииска, и он сделал нам, своим друзьям, охотничьи билеты. Это было в Ыныкчане. Здесь я научился охотиться на всё, что там водилось, а там водилось всё, начиная от бурундука и кончая рысью: медведи, сохатые, олени, зайцы и бурундуки, горностаи и соболи, лис вообще было море, а раз лисы, значит, и зайцы и так далее. Летом собирал ягоду: бруснику, черную смородину – и сдавал. Так я освоил охотничий промысел.

Потом мы переехали на Колыму, в Усть-Неру. В поселке десять тысяч населения, две школы – большой населенный пункт. Очень много бывших зэков, они жили везде, без права выезда. Лагерей уже не было. Мать вышла замуж, а он оказался уголовником, его выловили где-то то ли в Чехословакии, то ли в Германии, он из тех, кого называли гопстопниками, он сам говорил.

Я учился в интернате в девятом классе. Из нашей школы в Усть-Нере летом дети ездили учиться в физматшколу в новосибирский Академгородок. А учительницей математики у нас была якутка Иноземцева, которая получила образование в Ленинграде и была бесподобным преподавателем. Выучила она нас неплохо. В Усть-Нере я готовился к институту, но не прошел по конкурсу на дневное, меня зачислили на вечернее отделение. Год проучился – и армия. После армии поехал к маме на север. Пока я служил, она переехала в Утинку. Устроился опробщиком – за геологами ходить и брать пробы. Поработал год, потом начальник карьера говорит: «Иди на бульдозер». Зимой выучился на бульдозериста и весной уже работал на бульдозере. Проработал до семьдесят седьмого года. А тут мы с другом взяли с прииска путевки и поехали отдыхать в Сочи. Это случилось в марте. Там, в Сочи, выйдя на вечерний промысел, я встретил свою любимую на всю жизнь, она там тоже отдыхала. После отдыха я поехал в Новосибирск за женой, да и к матери поближе.

Жена жила с родителями под Горой – улица Механическая, поселок РМЗ, раньше называли ПРЗ (паровозоремонтный завод). И я у них жил, но жить примаком не по характеру, и я начал искать работу с жильем.

В это же время начинает работу приемная комиссия в институт инженеров водного транспорта. Я поступил на «гидротехнические сооружения». Стал учиться на вечернем отделении. И вот как-то сосед мне говорит: на водоканале квартиры дают. Я быстренько туда, а здесь Юрий Васильевич Баранов. Я ему: «Так вот и так». Он: «Нету жилья, дом только сдали, уже все квартиры распределены. Ну подожди год-два». Кем работать? Он говорит: «Ну, если ты кочегаром пойдешь, через полгода найдут квартиру, служебную». Я говорю, что кочегаром, наверно, не пойду. (Тут была такая котельная… Я потом ею пугал своего сына: «Вот не выучишься, пойдешь туда работать».) Спрашиваю: «А что ещё?» Он говорит: «Начальником первого подъема». Я – туда, посмотрел: все машины работали. Но работа крайне ответственная: не дай бог остановится подача воды на Чкаловский завод. Но меня это не испугало. Там и штат был небольшой: машинисты, электрики. Где сейчас проходная, это был мой кабинет. Никакого ограждения не было. Моя работа заключалась в том, чтобы всё работало, чтобы все машины крутились. Если что, я вызывал бригаду, она приезжала, и я с ними так набрался опыта по ремонту всего оборудования и машин.

Начальником «Горводоканала» работал Соловьёв Василий Иванович. А принимал меня на работу главный инженер Деревягин. Отработал я два года, и мне предлагают должность начальника смены. В этой должности я проработал до восемьдесят третьего года, и потом мне предложили должность зама. Я тогда еще учился. Когда в восемьдесят первом умерла мама, я вынужден был по семейным обстоятельствам, пропустить в учебе год. А учиться надо было шесть лет.

Ну, вот, о моих буднях: учеба продолжалась, работал начальником смены, это сменная работа, потом работал заместителем начальника НФС-3 у Баранова. Дали мне квартиру здесь, на Горе, во втором доме. У меня двое детей: в семьдесят восьмом родилась дочь, а в восемьдесят третьем родился сын. Когда Грибанов стал директором водоканала, нам поменяли форму собственности: мы стали арендным предприятием. Бухгалтерию тогда сделали здесь. После Баранова я остался директором НФС-3. Жена окончила бухгалтерские курсы, и я ее взял в бухгалтерию работать. Она здесь проработала около двадцати лет.

Скоро начался передел собственности: Грибанов и главный инженер начали конфликтовать. Предприятие разделилось на два лагеря, доходило до дикости. У Грибанова – какие-то свои фирмы аффилированные, а у Пойманова (главный инженер) тесть был директором Оловокомбината. И коллектив разделился: проводили собрания, демонстрации и митинги. Пытались на нас влиять.

Потом их вызвал к себе Толоконский и разогнал: Грибанова – дороги строить, а Пойманова даже не знаю, куда.

В девяносто шестом к нам пришел Юрий Николаевич Похил. При нем начала внедряться в нашу работу системность. Через какое-то время мы почувствовали, что началось финансирование: мы стали получать насосы, металлоизделия, стали пополняться запасы, мы перестали работать по ночам. Появилась возможность набрать специалистов, это позволяло выезжать всей бригадой и всё, что нужно, делать так, чтобы завтра не ехать опять. Эта система ППР (планово-предупредительные работы) работает и сейчас.

Честно сказать я с удовольствием работаю в водоканале. Ведь мы жили здесь, как у Христа за пазухой: сто метров – и моя работа. Тут, на Горе, у меня и дети выросли. Каждый окончил по два института. И сейчас у них всё благополучно. У меня трое внуков. Старшая из них поехала учиться в Плехановское училище. Дети окончили факультет «Мосты и туннели». Они инженеры.

Я работаю в «Горводоканале» тридцать лет. Сейчас мы, просто перекачиваем воду, а три-четыре года назад еще и чистили. По всему городу у меня восемнадцать-двадцать перекачек разного калибра и подчинения. На них уже всё автоматизировано, АСУ ТП установлена, у нас оператор насосных установок просто следит на мониторе. А политика у нас такая: каждый человек должен иметь чистую воду каждую секунду. У нас и директор проводит такую политику, что вода – это жизнеобеспечение.

А.Г. Казанцев и В.И. Бережной

Вот такая жизнь, вот такой промысел свыше – идти долгой и путаной судьбой, чтобы свое счастье найти здесь, на Горке, в «Горводоканале».

Мы помним, МЫ БЛАГОДАРИМ

Леонид Алексеевич Воробьев

Как ни печально, но ряды ветеранов, которые принимали участие в самой страшной в истории человечества войне, редеют год от года. По словам председателя Совета ветеранов МУП «Горводоканал» Виталия Хлебникова, когда отмечали 60-летие Победы, тех, кто воевал было 23 человека. Десять лет спустя их осталось всего четверо.

И тем ценнее живые свидетельства, воспоминания и рассказы этих людей, благодаря мужеству которых мы сегодня можем спокойно жить, работать, растить детей. Особенно важно услышать эти рассказы из первых уст.

Леонида Алексеевича Воробьева природа памятью не обделила – несмотря на преклонные годы, он помнит все события из своей жизни, даже тот день, когда делали его первое фото (хотя ему тогда было чуть больше двух лет). И уж тем более в памяти Лени Воробьева запечатлелся тот день, когда началась война. Тогда ему не было и четырнадцати.

– Я родился в подмосковном селе Завидово, которое сейчас хорошо известно благодаря расположенной там правительственной резиденции. 22 июня 1941 года мы пошли в соседнюю деревню играть в футбол. Вернулись назад, а одна женщина нам говорит: «Ребята, война началась!» Так кончилось мое детство…, – вспоминает ветеран.

Л.А. Воробьев

Тогда 12–13-летние ребята рвались на фронт. Такое было воспитание. Конечно, их не брали, но работа нашлась и для них. В селе был духовой оркестр, в котором играл Леня Воробьев. Этот оркестр «мобилизовали» провожать на фронт бойцов. Команды, отряды формировались на месте. Вместе с мобилизованными шел и оркестр, и в каждой деревне играл «Прощание славянки». Из мальчишек, у которых были велосипеды, формировали спецотряды. Они были курьерами – доставляли документы по адресам.

– Когда в октябре 1941-го немцы прорвали фронт, началась эвакуация, но наша семья опоздала на эшелон и не смогла уехать, – вспоминает ветран. – Домой нас не пустил заградительный отряд, пришлось ехать в соседний район. Первую бомбежку я навсегда запомнил. Это было ночью. Летят самолеты, грохот, зарево, крики. По шуму моторов слышим, что не наши. Мы, кто где стоял, попадали на четвереньки, и в канаву. Потом я увидел разбомбленный эшелон на станции. Мирный, не военный. Всё сгорело, остались лишь железные остовы вагонов, остальное всё сгорело. Так я понял, что такое война.

С 14 лет Леонид Алексеевич начал работать. Зимой валили лес. Летом работали в колхозе, на косьбе, молотьбе, вскапывали лопатами пашню – пахать было нечем, ни тракторов, ни лошадей. Пришел голод…

У мальчишек был свой «промысел». В тех краях действовала конница генерала Доватора и было много павших лошадей. Леня брал пилу, топор и шел в лес. Как видел лисьи следы – шел по ним. Знал, что обязательно будет добыча. Тем и питались… К весне стало хуже. Питаться кониной стало уже невозможно.

В сентябре 1944 года Леониду Воробьеву пришла повестка в армию. К этому времени он уже успел отучиться на радиста. Научили стрелять и в феврале 1945-го посадили в эшелон – и на фронт в Болгарию.

Принять участие в настоящих боях Леониду Алексеевичу, к счастью, не довелось: Болгария перешла на сторону СССР и объявила войну Германии.

Служил Леонид Алексеевич в составе 30-й Ивановской стрелковой дивизии, в 51-м полку. Награжден медалью «За победу над Германией», медалью «За безупречную службу».

– Запомнился очень день Победы – всё небо было в огнях от салютов. Но домой я попал нескоро, сначала отслужил срочную, потом сверхсрочную. И так в общей сложности 14 лет, – вспоминает ветеран.

Поскольку последние годы я служил в Новосибирске, решил тут и остаться. Откровенно говоря, возвращаться мне было некуда. В 1958 году я пришел на строительство НФС-3. Так я связал свою судьбу с «Горводоканалом», где и проработал всю жизнь. Как вспомню, как Новосибирск без воды жил, – это ужас! Тогда ведь на весь город было три маломощных НФС. Это сейчас воды – хоть залейся. И в этом есть и наша заслуга.

Вот, помню, на железнодорожную станцию приходила платформа с глиноземом. Всех мужчин с НФС на разгрузку отправляли. Хлор тоже сами перевозили вручную: слесари, машинисты, электрики – все мы были грузчиками тоже. Вот так начиналось… Например, нужна нам для работы баровая машина, бывало заявку дашь и ждешь чуть ли не месяц, пока она освободится. Вот так работали. А сейчас… Обеззараживание воды ультрафиолетом – большое достижение, ни один микроб не проскочит.

Здесь (на НФС-3) ничего не было, ни одного домика, просто поля, засеянные где-то пшеницей, где-то овсом. Елочки с полметра высотой были, когда мы их садили, а сейчас вон какие выросли! Вот так, как эти елочки, и водоканал, и НФС-3 наша выросли все вместе!

Думал ли я, что доживу до 70-летия Победы? Нет, конечно. Но живу вот, скриплю. Недавно мне памятную медаль вручили и с предприятия звонят постоянно, заботятся, подарки дарят, помощь оказывают и просто не забывают. Общаемся постоянно, помнят о нас, и это хорошо.

Ветеран проработал в «Горводоканале» 45 лет. В знак признательности и глубокого уважения к памяти Леонида Алексеевича Воробьева в 2020 году на предприятии учредили специальную премию «За вклад в развитие водопроводно-канализационного хозяйства г. Новосибирска».

Эстафета принята

Анатолий Георгиевич Казанцев

А.Г. Казанцев

С работниками «Горводоканала» я познакомился, работая главным технологом ремонтно-механического завода. Тогда я получил задание показать представителям этой организации наши производственные цеха. От них я узнал, что они ищут помещение для цеха механизации. Цех им понравился, правда, не понравилась удаленность от центра города – на Первомайке. Я узнал, что им нужен был специалист. И поскольку наш завод банкротился, я обратился к начальнику цеха Шишаеву с предложением принять меня в ЦСМ на должность механика. Он поставил жесткие условия: в течение трех дней не придешь – не приходи совсем. И вот, когда я пришел на новую работу… Цех существовал только на бумаге: собственных помещений нет, а то, что было, не соответствовало ни требованиям техники безопасности, ни технологии эксплуатации и ремонта. Коллектив – были разрозненные группы людей. Находился цех на берегу Ини и Оби в старых зданиях, ни к чему не пригодных. В помещениях – холод. Экскаваторы – на улице. Шел 1997 год. Боксы маленькие и грязные. Бытовые помещения были такие, что ими не пользовались. Я здесь проработал около года. Делали только аварийный ремонт: сломался – делаем, не сломался – не делаем.

Сейчас цех имеет стабильное тепло, хорошую современную вентиляцию, механизированные и с утеплением главные ворота для техники, говорят, в городе таких больше нет. В цехе созданы нормальные условия для работы,

расширены производственные площади, стоит современное оборудование. Но самое главное – мы стали формировать коллектив: поощряли и стимулировали добросовестных, работящих специалистов, которые хорошо относятся к ремонту, к технике, дисциплинированы, остальных воспитывали. Нашей элитой были специалисты, которые работали на баровых машинах. Они задавали тон в нашей работе. Остальные, кто хотел у нас работать, равнялись на них. Так, постепенно сформировался коллектив профессионалов.

Устроившись на новом месте, первым делом отремонтировали имеющуюся технику до технической готовности 0,7–0,8, что обеспечивало ее работу при ремонте сетей. И установили такой порядок: никакой отсебятины, никакой партизанщины. Как указано в техническом минимуме или ГОСТе, так и делай! Никто не имел права от этого отступать. Сломалась машина – без инженерно-технических работников никто никаких решений не принимал. Чертежи, правда, не делали, но эскизы присутствовали, догляд присутствовал: какие материалы и так далее.

Появился особый подход к приему новых работников. Допустим, принимаю на работу механика. Спрашиваю: «А вот это какими электродами варишь?» А он: «Не знаю, это дело сварщика». Всё – до свидания, если не знаешь, какая это сталь и как ее варить. Главным у нас на ремонте было соблюдение ГОСТов, техники безопасности. Мы завели журналы, где записывали всё до болта, до гайки, что сломалось, что сделали и прочее. Такая технологическая дисциплина обеспечила готовность техники к работе, сформировала общую дисциплину. Мы поощряли тех, кто соблюдал нормативы, и в то же время поддерживали рационализаторство. Это сказалось на коэффициенте технической готовности. За один год мы отремонтировали всю технику, которая стояла под забором. С тех пор под забором пусто, а готовая техника у нас всегда есть в запасе. И нет авралов, и всё чисто. Когда нас проверяли, комиссия приезжала как к своим людям, и мы вместе думали, как организовать работу еще лучше.

И всё же парк был сильно изношен и техники не хватало. При первой возможности руководство «Горводоканала» купило два импортных экскаватора. Эти надежные и быстроходные машины очень облегчили проведение земляных работ. Так, постепенно, с заменой изношенной техники, с внедрением новых технологий и материалов, улучшались и условия труда, и его качество. Так, например, баровые установки были задействованы круглые сутки: машинисты проявляли чудеса не только при их ремонте, но и в работе. Здесь будет справедливым упомянуть и роль снабжения цеха запчастями. Большую помощь оказывала служба главного механика (Рогулин, куратор цеха Фомин). Машинисты баровых машин В.И. Дзалба, А.П. Мухрин, Г.А. Шефер, В.Е. Кривых, В.А. Девятияров обеспечивали надежную работу и служили примером для остальных. Когда я пришел в цех, там, кроме баровых машин, был пневмомолот – ненадежный, громоздкий и опасный: рвались под давлением шланги.

Стали появляться импортные машины, начал формироваться соответствующий профессиональный коллектив. На новом экскаваторе проявили свои профессиональные возможности лучшие экскаваторщики А.А. Шпилько и В.И. Деменев. Теперь уже редко применяются баровые установки. А гидромолоты в цехе имеются в необходимом количестве и работают на них виртуозы, победители профессиональных конкурсов, например В.И. Деменев, который не-

однократно завоевывал на соревнованиях звание «Лучший экскаваторщик».

Приобретенные в 2003 году экскаваторы-погрузчики «Хитачи» начали при земляных работах вытеснять гусеничные бульдозеры, потому что они не только откапывали, но и закапывали трубопровод, и более ювелирно, в условиях города это важно. Экскаваторщики В.И. Драптусов, А.П. Шеин, О.Н. Тимофеев успешно их освоили, грамотно проводили техобслуживание и ремонт под руководством инженера С.Н. Сажина, отказавшись при этом от услуг сторонней фирмы. Такой подход был внедрен и в отношении других импортных машин, которые приобретались позже, в том числе «Катерпиллар».

При новой технике возник уже другой интерес: люди стремились работать на высокопроизводительной и комфортабельной технике – менее трясущейся, менее шумной, более светлой и теплой, а главное – более эффективной. Люди к этому потянулись. Доступ – через знания, дисциплину и порядок, а это уже другой уровень мастерства. Мы работаем не на объем грунта, а на ювелирную точность. Ведь под землей много других коммуникаций и сооружений, поэтому надо быть ловким и точным, чтобы нигде ничего не повредить.

У нас в коллективе возникла идея конкурсов. Нужно сказать, что по нашей инициативе была разработана программа и условия соревнований. На конкурс допускались специалисты, не имеющие нарушений трудовой дисциплины и техники безопасности, то есть человек в дисциплинарном отношении должен быть чистым. Участники должны были выполнить задание на лучшее время, независимо от стажа, в соответствии с условиями, а в условиях конкурсного задания главное – точность, например, разлить по стаканам из бутылки напиток, разрезать арбуз или торт, закрыть спичечный коробок. Многие участвовали, чтобы проверить свои возможности. Так возникал настоящий интерес к профессии. Позже мы отбирали конкурсантов в двух возрастных категориях. Конкурс в водоканале объективно является школой высокого мастерства. И среди настоящих мастеров сегодня уже много молодежи.

Этот конкурс поднял престиж профессий, в нем принимали участие лучшие из лучших. На профессиональных соревнованиях, организованных фирмами «Катерпиллар» (США) и британской JCB призерами стали А.Н. Родин, А.П. Шиндаков и З.А. Корнев. Эти люди – золотой фонд «Горводоканала», гордость цеха.

Техническое обслуживание импортной техники успешно освоили механизаторы цеха и ИТР. А.Н. Родин и Д.А. Бисеров, неоднократно завоевывавшие звание «Лучший экскаваторщик». З.А. Корнев пришел в цех без опыта работы на экскаваторе, но в короткий срок освоил технику и неоднократно выигрывал на конкурсах звание не только «Лучший экскаваторщик», но и «Лучший водитель автомобиля». Он является гордостью цеха, в котором вырос и стал мастером высокого класса.

Высокий профессиональный уровень технического обслуживания был обеспечен под руководством инженеров С.Н. Сажина и Ю.Н. Заики.

Сергей Николаевич Сажин – это один из старейших инженерно-технических работников цеха. Это его стараниями экскаваторы ЭО-3323 у нас работают по тридцать и более лет. Работают даже в сильный мороз, устраняя аварии на линиях, потому что техника проходит специальную подготовку для работы в экстремальных зимних условиях. В Новосибирске такого больше нигде нет.

Заместитель начальника цеха В.В. Сергеев организует подготовку и проведение техосмотров, контроль над технологическими процессами, снабжение цеха запчастями, ГСМ и

необходимыми материалами, что в результате обеспечивает надежное качество техобслуживания и ремонта. Только грустно, и нас это никак не устраивает, что сегодня в вузах неудовлетворительно готовят специалистов. Недостаточная теоретическая подготовка и отсутствие всякой практики. Мне начальник отдела кадров говорит: «Мы тебе столько выпускников присылаем, а ты их бракуешь!..» Ну вот спрашиваешь человека: «У бензина есть октановое число, а какая характеристика у дизельного топлива?» Он только глазами хлопает. Ничего не знает. Ну как так?! Все знают, что у дизельного топлива есть цетановое число, это характеристика воспламеняемости. Совсем ничего не знают о материалах и об электрике. Последние два года своей работы я старался оставить после себя хорошо укомплектованный кадрами цех, поэтому был пристрастен в подборе людей.

Сегодняшний «Горводоканал» уже не похож по своим возможностям на тот – старый. С изменением его технологических возможностей и оснащенности изменились и требования к технике безопасности, и даже к санитарии на территории производственных площадей и прилегающих территорий, которые убираются подметальными машинами, сенокосилками. Руководство водоканала выделяет необходимые для этого деньги.

Ушел я в 2017 году, не доработал четыре месяца до двадцати лет в «Горводоканале». Цех передал Окуневу Михаилу Дмитриевичу, который целый год стажировался, вживаясь в специфику работы. Эстафета принята! Жизнь продолжается.

Мне повезло

Андрей Сергеевич Кошелев

Окончил я в 2004 году Сибстрин. Женился. И зять сказал: «Будешь работать на КНС». Он здесь работал в то время. Направили меня на левый берег. До этого я уже успел поработать слесарем-ремонтником в МУП «Энергия», на улице Выборной, мы обслуживали ТЭЦ-5. Потом слесарем АВР водосети, уже в водоканале, это пока студентом ходил. Потом пришел сюда. Начальником был Распопин Николай Матвеевич.

А.С. Кошелев

Что меня поразило сразу же, это специалисты. Я пришел сюда вторым мастером-механиком. Первым был Медведев Виктор Михайлович. Меня поселили в кабинет к Козлову Леониду Степановичу – один кабинет на двоих. И я со слесарями стал ездить по КНС. Опыт слесарной работы у меня был небольшой, только в МУП «Энергия». То, что я здесь увидел, поразило меня и заставило буквально влюбиться в бригаду.

Бригада была, можно сказать, идеальная. Они знали всё от и до. У нас работа специфичная, и принятие решения должно быть быстрым. Одно дело – плановая работа, другое дело – аварийная. И получается я, в какой-то степени не работал, а учился у них. Они знали всё: как собирать и разбирать, какие допуски и посадки, токарные работы, как производить погрузку-выгрузку, монтаж-демонтаж. Я про-

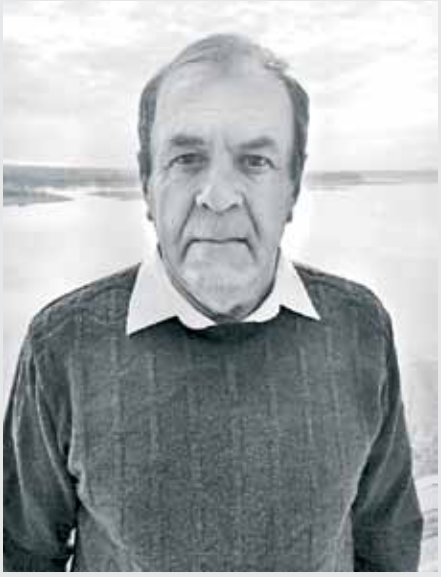
Н.М. Распопин

сто был в шоке: то, что было в «Энергии», это когда кувалдой снимаешь втулку, а здесь специальные съемники. Эти съемники были самодельные, они их сами сделали. Меня вот это поразило. Я, как приёмный сынок просто, учился у них. В Сибстрине мне дали теорию. А практика – вот она. И я с удовольствием этому учился.

Потом – всё выше и выше. Начал присматриваться к мастерам-электрикам. Это тоже были высокого уровня специалисты. Сдружились с Владимиром Витальевичем, он был электриком, я был мастером-механиком. Трясунов Александр Петрович, Козлов Леонид Степанович – они научили ведению документации. У электриков это очень четко: у них от нарядов и допусков зависит жизнь. Они молодцы! Дальше. Николай Матвеевич Распопин показал, как работать с персоналом. У Лидии Ивановны Ивановой, которая работала бухгалтером, я учился обращению с материалами. Раиса Семёновна Гаврина – это кладовщица, она много лет здесь проработала, расписывала, кому что выдать, а как человек, так для меня была просто вторая мать. Огромное ей спасибо за всё. Я, придя на это место, начал больше общаться с Юрием Захаровичем Карабановым. Это специалист во всех планах, начальник от бога.

Алексей Сергеевич Раменский представил другой уровень работы, он показал уже современный уровень, то, чего я не знал даже после Сибстрина. Знания и опыт Алексея Сергеевича в каком-то смысле – академические. Он перевел обслуживание КНС совсем в другое русло.

Р.С. Гаврина



А.С. Кущинский

Когда у нас пошли насосы нового типа, мы агрегаты погружного типа ставили в горизонтальные установки в «сухом» исполнении. Работа станции не может остановиться. Если на водопроводе мы можем закрыть воду и оставить людей без воды, то здесь приток постоянен и его не перекроешь, потому что через пятьдесять минут образуется озеро канализационных стоков, в том числе и в жилых кварталах. Мы не имеем права на ошибку в обслуживании КНС. Поэтому у нас есть резерв оборудования. Смысл идеи Алексея Сергеевича заключается в том, что установка хотя бы одного погружного насоса на каждой КНС, при ее остановке, позволяет быстро ее запустить вновь, потому что не требуется этот двигатель сушить и центровать. Нам подали электричество, и мы запускаем двигатель, который утонул, то есть погружен, и он начинает работать. Это сокращает нашу работу на много часов, даже на сутки. Это великолепнейшая идея, которая планово внедряется на КНС уже много лет. Насосы достаточно дорогие, и мы не можем поставить их одновременно на каждую станцию, но когда мы установим хотя бы по одному двигателю на каждую станцию, мы получим возможность сократить время ликвидации аварии в разы. Эта идея очень хороша. Вот вам пример другого уровня технологического мышления.

Те, кто здесь собрались, в основном мои учителя. Получается, что я больше учусь, чем работаю. Я благодарен этим людям. Особенно дорог левый берег, участок номер один. Это мой любимый участок, я его считаю своим домом, а тех, кто здесь работает, – своими родными. Среди лучших слесарей, электромонтеров Сергей Иванов, Василий Тархов. Еще я не сказал о нашем скромном сварщике Кущинском Александре Савельевиче. Это великолепнейший сварщик, подводный сварщик: где он только ни варил и что только ни вытворял при работах – «водолаз».

Быть в такой компании – одно удовольствие: достойнейшие люди вокруг. Я рад, что жизнь меня с ними свела. Это они создали лицо цеха. Нам, молодым, повезло, что мы пришли в сложившийся высокопрофессиональный коллектив со своей историей и традициями.

Всякое в жизни бывает

Олег Николаевич Лупешко

Я родился в 1970 году в Новосибирске, на Чернышевском спуске, который до революции назывался Спуск Чернышева, он упирался в пристань купца Чернышева. Недалеко военные казармы из красного кирпича – перевалочный пункт для отдыха солдат, а рядом была баня и двухэтажные бараки. Наш барак сгорел, и нам выдали квартиру на барахолке, на Гусинобродском жилмассиве. Там я рос, учился, занимался спортом на лыжной базе в секции биатлонистов. Ушел в армию, служил в бригаде особого назначения, в спецназе, с 1988 по 1990 год. Время тяжелое, был в горячих точках: и в Степанакерте, и в Нагорном Карабахе. Получил краповый берет, демобилизовался.

В те времена зарабатывали квартиры на стройках, и я пошел работать на стройку. Получил там первую свою однокомнатную квартиру. Мы строили теплотрассы, водопроводы и канализации. Это было СМУ-46, там я познакомился с Тимощуком Николаем Леонтьевичем, который здесь сейчас работает, с Лузиным Олегом Анатольевичем, он раньше там работал прорабом на стройке, с Бабичем Виктором Андреевичем.

О.Н. Лупешко

В 1996 году я пошел на вольные хлеба, шил шапки на барахолке. Тогда вся родня занималась шапками. Но недолго это было, и там пошел развал, а тут в ГК-2 организовали новый участок по большим коллекторам – набирали бригаду. Бабич перетянул со стройки Лузина в марте, а коль общались мы и друзьями считались, сначала сюда Лузин пришел, потом Тимощук, а в 1998-м и я за компанию. Пришел слесарем во вторую городскую канализацию, поднялся к Бабичу – он был начальником второго участка канализации. Побеседовали, я ему говорю: «У меня ребенок в садике, я не смогу работать». Мы работали с девяти до шести, а мне ребенка из садика нужно было забирать. Он говорит: «Без проблем, все нормально, организуем, будешь чуть раньше уходить». Я там год так поработал, чуть пораньше уходил. Коллектив хороший, все друг друга понимали. Работали мы по пятидневной системе. Как такового аварийного участка не получилось, организовалась строительная бригада: мы занимались авариями, на нас висели все раскопки, ремонт колодцев, замена труб. Бригада стала строительной, к ней и прицепилась такая табличка, потому что мы все со стройки пришли, с большим опытом работы, рвущиеся в бой – так и работали, с огоньком.

Я по профессии сварщик, довольно неплохой сварщик. Всегда на хорошем счету был – когда и на стройке работал, и здесь. Тут тоже был сварщик, Алексей Зуев, но он брезгливый был, грязь ему мешала работать… А мне было всё равно: я мог и в грязь лечь, если надо заварить. Потом Зуев, ушел и Бабич говорит мне: «Ну что, переводись». По сей день сварщиком работаю.

Женился я в 1992 году: из армии пришел, годик походил, подружил, а в 1992 году 31 января женился. У меня одна дочь, в этом году у нее свадьба была. А у нас соревнования «Лучший по профессии» были седьмого числа. Я быстро выступил на соревнованиях, сел в свою машину и уехал на свадьбу к дочери. Когда регистрация шла, мне пацаны звонят: «Ты первое место занял, и бригада, и поделка твоя». Мы каждый год делаем поделки – кто из металла, кто из дерева. В этом году моя модель первое место получила, мы ее «Коронавирусом» назвали. Там изображена наша насущная проблема: конкурс был посвящен 25летию МУП, ну а коль тут коронавирусная эпидемия глобальная, люди болеют, что-то я так сидел, думал, увидел плакат, мысли в голове закрутились: «А может, затронуть тему коронавируса?» Ну и сделал: колонка, бежит вода, руки, потом коронавирус разрушается от воды и к земному шару прикрепилась бактерия. У меня никогда не было первых мест, то второе, то третье, то просто приз зрительских симпатий.

Когда на объекты приезжает Юрий Николаевич, разговариваем, общаемся. Нормальный, вполне адекватный человек, понимает насущные проблемы. Конечно, человек он сильный, своенравный, если сказал «зеленая», значит, должна быть зеленая, если в среду сказал, что сегодня четверг, значит, сегодня четверг – спорить не надо. Он, конечно, прислушивается, но с ним спорить сложно. Иначе руководителем такого предприятия не получится быть, надо своё «Я» иметь, всё через волю, через характер в жизни.

Первая глобальная авария была у нас с Тимощуком на Немировича-Данченко, где «Пьяная дорога», там КНС-1 стоит. Крупная авария была. Четыре дня на работе жили, даже домой не ходили. Лопнула труба, гидроудар, пошла восьмисотка. Сброс воды был. Когда разобрались, вскрыли – глубина большая, метров пять

нижняя точка, еще и болотистая местность. Очень много пересечений кабелей, в этом месте проходили телефонные и силовые кабели рядом с трубами, не подлезть туда, траншея глубокая. Пришлось делать технологическое отверстие вверху трубы в стороне – я прямо туда залезал вовнутрь, пролазил под землю и оттуда обнаружил изнутри трубы рваный шов. Линия уже заглушена была, и я прямо внутри часа три работал, только пацаны материал передавали. Заваривал отверстие, дышал через противогаз. Где-то не хватало его, тяжело было, но надо работать – молодой, здоровье есть. Мне тогда лет тридцать пять было, полон сил и энергии.

Была еще одна авария, но сейчас уже всё поменяли, всё протянули и заменили на пластик. Провели траншейные работы, полностью реконструкцию, всё работает, сети уже все меняются. Раньше сети принимали от заводов в плачевном состоянии, например, «Сибсельмаш», или город Обь – чуть не каждый день туда ездим. Недавно тоже аварию устраняли – напорные коллекторы.

Лет десять назад была еще крупная авария – дюкер диаметр 1200 мм, через Обь на Кудряши), который с правого берега идет сюда – в Затон, на Лесоперевалку. Теплый день перед майскими праздниками, часов пять вечера. Приходит телефонограмма, звонок от Лузина (он тогда был начальником). Спрашивает: «Что делаешь, Олег?». В цехе никого не было, а сварщик постоянно на предприятии находится, если на заявки или аварии нужно выехать. Говорит: «Сядь на бочку, съезди, посмотри, что там в Затоне на камере. Местные жители говорят, что вода поступает». Камера – это железобетонное монолитное сооружение в земле, задвижки, аварийные сбросы, люки и можно переключать линии. Если правая нитка вышла из строя, можно спуститься и открутить эти задвижки, сделать аварийный сброс и переключиться с правой на левую нитку, в зависимости от обстановки.

Я поехал, а там фонтан на глазах все сильнее и сильнее. Я Лузину звоню: «Олег Анатольевич, здесь довольно плохая обстановка, надо звонить в первую канализацию». Еще Лоза был начальником, перекрывали они, потому что задвижки все там. Такие аварии уже были, но небольшие. Мы туда звоним. Ребята приезжают с первой канализации, перекрывают, отглушили линию, и мы здесь производим работы. После этого мы начали ремонт трубы, а низ у нее прошоркало изнутри, как наждачкой. Это же фекальные воды, там и песок идет под напором. Сверху труба диаметром 1200 мм, толстая, хорошая, а внутри она как бумага. Пальцем – раз! – и она вся протыкается. Это участок на подъеме перед выходом из Оби, метров сто пятьдесят. Мы брали металл – десятку, рубили пластины и варили сплошным швом все 150 метров. Штурмовали, как на войне, потому что нужно срочно линию запустить, на одной линии работать очень опасно. Не дай бог что-то с ней случится, это всё – мы реку отравим.

В течение двух или трех недель сварщики горводоканальские со всего города, с первой и второй канализации приезжали, всё варили внутри трубы, пластины рубили, ползли в трубу… Чтобы работать в той трубе, два вентилятора поставили, чтобы хоть как-то дышать. Наконец запустили ее. Сейчас это место поменяли на пластик, протянули новую трубу.

А в одно время у нас сплошняком аварии пошли, одна за другой – а это железобетонные самотечные коллекторы начали рушиться. На Ленинском рынке, на Немировича-Данченко

сейчас поменяли на пластик все большие коллекторы, бестраншейку копали. А причина была в том, что раньше не было такой мощной химии: в стиральном порошке, в растворителях. В железобетонной трубе начали разрушаться части, где урез водяной проходит, где пары, в верхней части трубы.

Люди живут, пьют воду, пользуются туалетом, и никто об этом не думает. А мы их спасаем каждый день, а они даже не догадываются, сколько сил и нервов уходит, чтобы они жили с комфортом.

Наша работа непредсказуема: вроде всё спокойно, а потом – хоп! И нужно мчаться, сражаться, ликвидировать, защитить от инфекций и всего прочего. Но сейчас полегче, когда стали менять систему.

Сейчас идет планирование работ. Вы понимаете, что в системе работать значительно комфортней, не надо бегать по городу, вытаращив глаза! Техника стала другая, сейчас техника – стрела выдвигается, выезжает, поворотная, всё в одной машине.

Не все смогли работать в нашей сфере, а кто работы не боится, тот с нами. Вот взять Кургузкина Влада, Санжарова Сергея – они работают по 10 лет, пришли пацанами, в 17 лет после армии, и не побоялись, остались. У всех семьи, по двое детей, живут, работают, покупают машины, дома строят. Кто хочет – тот всегда будет работать и жить.

Николай Леонтьевич Тимощук – этот из матерых, мы с ним много чего в жизни прошли, всякие ситуации были. Надежные ребята. А сейчас – Кургузкин, Санжаров, тоже не боятся мастерами работать. Есть грамотные ребята. У Юры Леонтьева сыновья тоже пришли сюда работать. Пацаны с головой и работы не боятся. Но они не на авариях, а чисто на засорах, другой профиль. Шатову Дмитрию тоже нужно отдать должное – классный специалист и человек хороший.

Работа на конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии – 2021»

Всякое в жизни бывает, уходили некоторые в другую систему работать, но проходит полгода – возвращается и говорит: «Возьмите меня обратно, я без «Горводоканала» не могу».

Перфекционист

Алексей Михайлович Никитин

Алексей Михайлович Никитин родился в Оренбургской области, в селе Сухоречка Бузулукского района. Закончил гидромелиоративный техникум, после чего был направлен в Новосибирск по распределению, где и начал свой трудовой путь в тресте «Новосибирскводстрой». Затем пришлось кочевать по районам области, в которых вместе со своей бригадой восемнадцатилетний Алексей занимался прокладкой водопровода, а позже бурением скважин.

Трудолюбие и ответственность всегда были его главными чертами характера, в том числе сыгравшими роль в дальнейшем профессиональном росте.

А.М. Никитин

После службы в армии Алексей Михайлович поступил в Новосибирский строительный институт, где по окончании и остался работать, заняв должность заведующего лабораторией. Позже, в 1979 году успешно защитил диссертацию.

С 1983 года уже опытный специалист Сибстрина возглавил кафедру водоснабжения и канализации. В середине девяностых переходит работать в «Горводоканал». При активном участии Никитина была разработана программа геоинформационной системы по водопроводным и канализационным сетям города, а также программа гидравлического расчета водопроводных сетей.

Занимаясь научной и преподавательской деятельностью, работая на предприятии, вкладывая душу во всё, с чем имеет дело, Алексей Михайлович заслужил авторитет и уважение коллег, для многих он стал добрым наставником и истинным примером для подражания.

Сергей ТИМОФЕЕВ,
начальник ОСК

– С Алексеем Михайловичем нас связывает давняя искренняя дружба. Он преподавал, был завкафедрой, когда я учился. В период обучения я был комендантом общежития, и Никитин, как

старший наставник, как ответственный, в том числе и за гидротехнический факультет, всегда помогал, поддерживал. Как раньше это было принято, он всегда присутствовал на дискотеках, собраниях. То есть, помимо прочего, на нём лежала дополнительная ответственность – общежитие.

Всегда удивляла и радовала окружающих его деликатность и сдержанность.

Александр БАЖЕНОВ,

начальник Кировского участка НФС-1,
председатель профсоюзного комитета предприятия

– Так сложилось, что Алексей Михайлович был моим руководителем диплома. Я защищался в 2006 году. В моем профессиональном становлении он сыграл большую, если не сказать решающую роль. Благодаря ему я узнал о нашем «Горводоканале», в котором начал работать на НФС-1 инженером-технологом по обслуживанию пилотной установки, испытанием которой, кстати, он тогда занимался.

Работать с таким наставником, трудиться под его началом всегда было комфортно. Ведь он такой человек, который никогда не позволял себе быть некорректным или пренебрежительным в общении. Будь то студенты, коллеги или руководство. Трудолюбие, деликатность, отзывчивость и справедливость, на мой взгляд, основные его качества. Он помог профессионально реализоваться многим людям, и за это, я уверен, все подопечные ему очень благодарны.

Андрей ПАРШУТИН,

начальник отдела научно-технических связей

– Мы проработали вместе много лет. За это время я успел многому у него научиться. Никитин – стопроцентный перфекционист. Если он за что-то берется, то делает это не просто хорошо, он доводит это дело до совершенства, не допуская никаких отклонений от своего собственного понятия нормы.

Кроме того, он из тех, кто ставит под сомнение любое устоявшееся утверждение. Чтобы понять истину, Алексей Михайлович обязательно проверит всё сам, на своем опыте, чтобы убедиться в правильности той или иной гипотезы. Именно так постигается наука, именно так ученые (а он был кандидатом технических наук, доцентом) добиваются успеха в своей деятельности.

Придя в водоканал из Сибстрина, Алексей Михайлович активно участвовал во многих масштабных проектах. По его инициативе, при поддержке директора предприятия, наш отдел начал активно участвовать в мероприятиях и конференциях различного уровня, на которых у нас появилась возможность заявить о водоканале, донести до коллег и партнеров из других городов, что новосибирский «Горводоканал» – мощнейшее предприятие жилищно-коммунальной отрасли, что свой высокий статус предприятие подтверждает реальными достижениями, в том числе научными.

Информацию о работе «Горводоканала» Алексей Михайлович распространял, используя все возможности: через городские газеты, телевидение, отраслевые журналы, выпуская сборники научных публикаций и участвуя в различных мероприятиях.

Кроме прочего, Никитину удалось исполнить мечту Василия Ивановича Соловьёва, который всегда хотел организовать музей предприятия. В 2012 году музей «Горводоканала» распахнул свои двери для коллег и гостей.

Много сил Алексей Михайлович вложил, работая над первой книгой о предприятии «Живая вода большого города» (2003 г.) и книгой о жизни В.И. Соловьёва «Жизнь, отданная делу» (2013 г.) Активно начинал работать и над выпуском этой книги, заложив основу, которая позволила продолжить эту летопись нашего предприятия.

Как у космонавтов

Максим Борисович Попов

В далеком 2006 году от Сибирского политехнического техникума меня направили на производственную практику в ГК-1 на второй участок. Тогда я вошел именно в этот кабинет, где сидел начальник второго участка и где теперь сижу я. Тогда я даже подумать не мог, что буду здесь работать и стану начальником участка.

Но это случится потом, а в те дни практики мне поначалу было страшновато. Мне предстояло влиться в трудовой коллектив, первый раз в жизни моими товарищами должны были стать не учащиеся, мои ровесники, а рабочие люди, мужики взрослые, самостоятельные и крепкие. Меня удивило, что все в бригаде общаются на равных, по именам, старше ты или опытнее – не важно, все равны.

И начальник цеха понравился. Тогда цех возглавлял Петр Кузьмич Лоза, он мне напомнил актера из фильма «Любить по-русски» Евгения Матвеева – такой же деловой, решительный. Звонит, помню, кому-то и договаривается, мол, ты мне краску дашь насосы покрасить, звонит другому – кисточки давай – всё решал. Понравился мне начальник, хороший человек.

После практики предложили остаться, я продлил договор и продолжил работать слесарем АВР – это аварийно-восстановительные работы. И перешел на участок больших коллекторов.

Был у нас фургон специальный, переделанный из пазика, мы в нем, как в штабе, ездили по участку, а занимались внутренним обследованием коллекторов диаметром два и два с половиной метра, чистили протоки. Попал я в бригаду Григория Анатольевича Гладышева – очень работящий человек, многому меня научил.

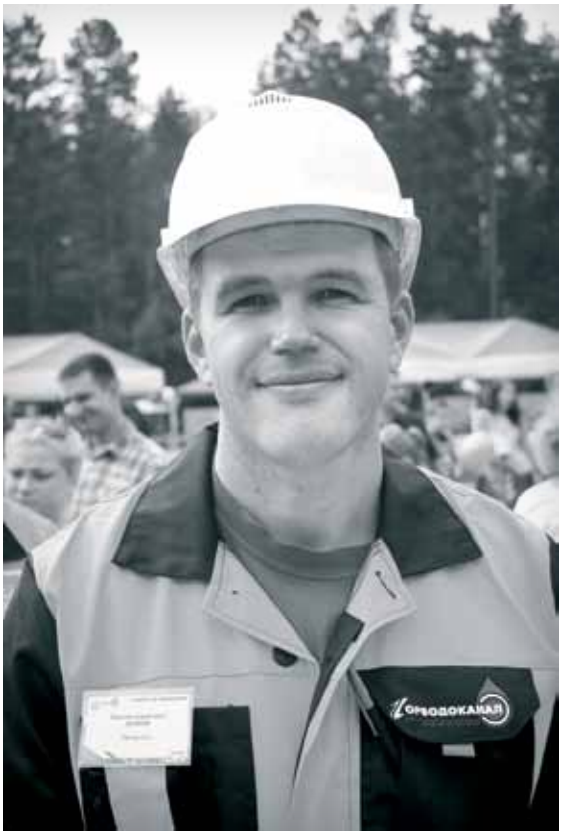
Шли годы, я уже закончил учебу в техникуме, на факультете «водоснабжение и водоотведение». И после техникума попал уже на седьмой участок, которым руководил Конопелько Евгений Борисович – тоже деловой, организованный. А мне и хотелось попасть на участок больших коллекторов, так и случилось. Я оказался в бригаде по устранению аварийных засоров на сетях канализации и график удобный – день/ночь/48. Меня назначили мастером. Начал работать, а как наработать опыт? Нужно самому брать и делать.

Если ты будешь только слушать бригадира, который знает, что делать, или водителя, который знает, куда ехать, то ты ничего не запомнишь, ничему не научишься. Если сам не ку-

пишь карту и не выучишь названия улиц, не попробуешь руками свое дело – грош тебе цена. А неученого подстерегают всякие опасности. У меня пару таких случаев было: ночь, зима, приехали на Авиастроителей, 1/3, около пятиэтажки полный колодец воды, открылись, слесарь остался с багром, щупает трубу в колодце, а мы пошли искать следующий колодец. Нашли пустой, возвращаемся назад, а еще издали видим, что слесаря нету. Мы подбежали: возле колодца стоит багор, а от слесаря только голова торчит из воды, он за край траншеи держится. Получилось, что вода подмыла землю и она около колодца провалилась. Хорошо, что слесарь успел оттолкнуться и за край траншеи схватиться. Мы его вытащили, место провала огородили.

И такой случай не единственным был. Помню, на улицу Новосибирскую, приехали на засор. Идем спокойно, лето, день, всё видно и ясно. Подходим к люку: крышка на месте, закрыта, рядом лужица маленькая. Слесарь подходит к колодцу, наступает ногой в эту лужу и проваливается по шею – мы его только успели за загривок схватить и вытащить. Пока барахтались, крышка люка вместе с основанием набок завалилась. Достали товарища, все вымокли и вымазались, огородили место потопа и переодеваться поехали.

Учился я в политехническом вместе с супругой, после учебы привел ее в «Горводоканал», и устроилась она в тот же цех ГК-1, и проработали мы вместе с нею рядом почти шестнадцать лет. Недавно уволилась. И я не всё время в цехе работал. Когда поженились, о детях задумались, надо и квартиру, и обстановку, и многое, без чего жить семье нельзя. А денег-то немного, вот и ринулся я в грузоперевозки, полтора года ездил по городам и чужим весям. В 2013 году у



М.Б. Попов

нас в стране случился очередной кризис, бизнес рухнул, и вернулся я в свой родной ГК-1. А Петр Кузьмич Лоза к тому времени уже ушел. И определил меня Конопелько Евгений Борисович на седьмой участок больших коллекторов подменным мастером в бригаду Гладышева Григорий Анатольевича, у которого когда-то я учился и уму-разуму набирался.

А Гладышев Григорий Анатольевич – человек с характером! Имеет своё мнение и умеет его отстоять, пашет до последнего, до победного конца, всегда работает на качество. Если что не так, всем мозг вынесет. Я это к чему рассказываю, когда я попал к нему в бригаду, меня

спрашивают: «Как ты будешь с ним работать? Тебе доплачивать будут или молоко выдавать за вредность?» А я им объясняю, что у меня с ним прекрасные отношения и работать мне с ним комфортно. А занимались мы делом серьезным – всеми аварийными ситуациями, то есть все раскопки, все порывы были наши. На седьмом участке работает коллектив более опытный, разряды у всех пятый, шестой, их отправляют на самые сложные аварии. Гладышев Григорий Анатольевич – большой мастер. Это династия, у него отец и дед работают в «Горводоканале», он и сына сюда привел, тот сейчас бригадиром на его участке работает.

Мы занимаемся внутренним обследованием коллекторов. Например, есть участок трубопровода протяженностью 2,5 километра диаметром 1840 мм по улице Московской и до Краеведческого музея. Работают сразу три бригады. Первая провожает, вторая встречает, а третья идет по трубопроводу. На глубине под землей всякое бывает. У нас есть туннельный самоспасатель – это такой, образно говоря, термос небольшой, литровый, в котором химические реагенты при вскрытии начинают вырабатывать кислород, и у тебя есть 40 минут, чтобы подышать в случае загазованности или отсутствия кислорода. В коллекторе, на глубине ощущение как на подводной лодке. Хоть ты и в трубе, а как в космосе, только еще тяжелее – кругом пустота и звезд нет.

Помню, Конопелько Евгений Борисович нас инструктирует, ставит задачу, и мы идем обследовать внутреннее строение трубопровода. Инструктаж получили, расписались, а дальше сами за себя отвечаете, всё – вперед и прямо в коллектор. Связь с внешним миром есть, но только в камерах, где смотровые люка, а в коллектор волны мобильной связи не проникают, так что всё по-взрослому. Хорошо, если труба высотой два метра – идешь в полный рост, если полтора метра – то в три погибели, скрюченным, а если меньше, то уже, как говорят, на карачках ползешь.

Идем мы с Григорием Анатольевичем, смотрим за трубой, записываем дефекты в блокнотик, а на мозг сигнализатор давит, пищит, сообщает, что уровень кислорода падает, и ты думаешь: возвращаться обратно эти 400 метров или всё-таки тут 50 метров осталось и мы ещё чуть-чуть потерпим и дотянем. А на нас защитные костюмы, которые не дышат, и очень тяжело идти, весь мокрый, несколько килограммов за раз теряешь, пока пройдешь заданные метры. Кроме тяжести самого пути, нехватки кислорода, отсутствия звезд, еще крысы, которые кидаются на тебя. Григорий Анатольевич всегда шел первым, отпинывался, а я за ним плелся.

Вот так мы работаем, но кроме всяких производственных ситуаций еще и сами мужики шутят. Помню, устранили засор на Новосибирске-Главном, всех посадил в будку газика, вроде все сели, вроде все взрослые мужики, я сел в кабину, поехали. Едем, вдруг звонит диспетчер, а мы полгорода уже проехали

– Максим, где твоя бригада?

– Как где, – отвечаю, диспетчеру Нине Михайловне, – в будке сидит, где ж ей быть.

– Остановись, посмотри.

Останавливаюсь, смотрю, а будка пуста. Они, значит, все вылезли и остались на адресе. Я обратно за ними еду. Спрашиваю Каргаполова:

– Саня, что за дела?

– Да мы в туалет пошли…

– Все разом? Или один пошел, а другие держать?

Виктор Лехвар мне потом рассказал, что такая история не первый раз случилась. Он работал в Пашино и бригаду там забыл, а телефонов еще не было. Приехал в цех, а бригады нет, пришлось возвращаться на адрес.

Потом нам предложили участвовать в конкурсе «Лучший по профессии», сложилась бригада: Гладышев Григорий Анатольевич, я, сын его, Конопелько Евгений Борисович, начальник участка, и Чуркин Сергей Николаевич, начальник цеха. Мы выигрывали не раз. Также Гладышев Григорий Анатольевич от Городецкого получал всякие награды, медали. Было за что его уважать. Руки у него такие здоровые больше моих. Хотя ростом он всего метр шестьдесят, но из-за того что очень много работал руками, они у него просто огромные. Порой на складе дают перчатки, а они ему на руки не налезают. А он ещё и рыбак. Живет на Владимировской, вот она – Обь, лодка. Он на Оби и дом себе построил. Лес таскали и с Оби, с лесоперевалки. Работящий такой, рукастый мужик, работал всегда до победного. По стечению обстоятельств подорвал здоровье, пришлось перейти на другой вид работы.

Я считаю, что наша работа очень тяжелая. Постоянно в воде, мороз не мороз, в тех же болотниках стоять в воде… простываешь, у Гладышева сколько раз голос пропадал, а он всё равно на работе. И устраняли аварию, несмотря на непогоду, теми средствами, которые у нас были, но в ватниках в траншее с водой особо не поплаваешь. Помню, дюкер вскрывали под мостом на улице Кирова, уже ближе к вечеру. Сварщик отверстие режет в трубе под давлением, от нее столб воды десять метров. Он режет, вырезает квадрат, но, как не режь, по воде же газом сильно не прорежешь. Он черепушку наметил, сколько смог, вода хлещет до самого моста, но нам надо вскрыть прорез, чтобы вода пошла из трубы, чтобы она освободилась, потом откачать воду, только тогда можно сделать переключение. Лезем вскрывать, берем кувалду и начинаем по намеченному сварщиком квадрату долбить, чтобы черепушку сбить. Я Григорию Анатольевичу говорю:

– Пойдем переоденемся, гидрашки наденем.

– Да что, тут делов-то на пять минут, – отвечает.

А у нас всегда так – на пять минут. Ладно, хорошо, и пошел он лупить по черепушке – бац, бац, а ничего не получается, пробить не может, весь мокрый, вода же хлещет. Пошел я за ним тоже – бац, бац – не получилось. Смотрю: Григорий Анатольевич переоделся в гидраш, залез на эту трубу, бил, бил – чуть-чуть приоткрылась, но мало, устал, думаю, надо менять. Пошел выбивать эту черепушку, да поскользнулся на трубе, а кругом вода. Короче, вынырнул я, вытащили меня, сижу весь мокрый до нитки. Григорий Анатольевич – он половчее будет меня, у него телосложение, как у Джеки Чана. Он залез на эту трубу, добил, пока черепушку не сбил, да тоже поскользнулся на трубе, но уловчился на островок отпрыгнуть, перевернулся и сухой вышел из ситуации.

А потом домой. Дома хорошо, жена и две девочки. У нас, как у космонавтов, – девочки. Старшей Женечке десять лет, а младшей Настеньке – восемь.

Самоответственность

Анатолий Афанасьевич Рассказов

Я родился в Новосибирске, в Нижней Ельцовке, в 1947 году. Отец и мама работали на НФС-1. Наша семья – типичная рабочая династия. Хотя в то время я и предположить не мог, что буду тоже работать в системе водоканала, где родители работали еще в сороковые годы.

Я закончил восемь классов, затем учился в ГПТУ-17 по специальности «модельщик по деревянным моделям». Мы жили уже на Первомайке, и я ездил учиться на площадь Ефремова.

А.А. Рассказов

По окончании училища, до армии, я два года работал на заводе имени Ефремова, при котором было это училище, модельщиком. Потом – армия. Поскольку я занимался спортом – классической борьбой серьезно, стал кандидатом в мастера спорта, то служил в спецподразделении на Алтае, есть такой поселок Топчиха. Как раз были события с Китаем, нас готовили, но вылет на границу в последний момент отменили.

После демобилизации устроился на работу на стрелочный завод. Через год женился. Далеко за невестой не ездил, соседка очень приглянулась. Но спорт не бросил, попробовал себя в вольной борьбе. Семь лет я работал и интенсивно занимался спортом, выступал на соревнованиях, был призером Центрального совета ДСО «Локомотив». Вот так жил, работал, боролся и решил учиться. Сначала закончил вечернюю школу и тут же поступил в строительный институт. У меня к тому времени было уже двое детей, но не было своего жилья. Жил с семьёй вначале у родителей, потом по соседству – у тещи. Пришел к директору стрелочного завода Неупокоеву, говорю:

– Буду увольняться, искать место где жилье дадут.

– А мы решили тебя как лучшего молодого к правительственной награде…

– Какой награде?

– Вот – медаль «За трудовое отличие». Ты заслужил…

– Спасибо большое, а жилье к медали будет? У меня же семья, двое детей.

Он, надо отдать ему должное, не стал юлить, затягивать:

– Так, Анатолий, ты ещё молодой, здоровый, всё соображаешь. Вот у меня очередь – люди отработали по тридцать лет и еще не все получили. Ты отработал семь лет, осталось еще двадцать. Ты меня понимаешь?

– Понимаю, – согласился я. Горько мне было, к заводу привык.

В 1974 году я пришел в водоканал. Директором работал Василий Иванович Соловьёв. Отделом кадров руководила Урекина Людмила Павловна, отправила меня на беседу в профком. Пришел в профсоюзный комитет. Там Шохина Евгения Семёновна, освобожденный председатель месткома:

– Ты на работу пришел устраиваться и думаешь, что жилье тебе сразу дадут. Или у нас тоже очередь, как думаешь?

– Евгения Семёновна, я не против очереди, если только в ней не тридцать лет стоять.

– Ну, тогда мы посмотрим, как ты будешь работать, что ты из себя представляешь. У тебя призвание, или как?

– Для меня система водоканала – это всё новое, я пришел чисто из-за жилья. А работать я умею и люблю.

– Ну хорошо, – отвечает Евгения Семеновна, – хорошо, что ты честно говоришь, не юлишь.

Ну всё. Я встал на очередь на жилье. Раз в год приходил в профком отмечаться: очередь-то продвигается. Работал слесарем на ВС-3. Тут работа у всех была по двенадцать часов (день/ночь/48).

Работаю два года. Однажды начальник цеха говорит:

– Так, хватит в слесарях ходить, в дела вник, давай-ка мастером. И займись общественной работой.

И опять меня в профком отправил. Поручили мне отдел культурно-массовых мероприятий. Я молодой, активный, кстати, кандидат в члены КПСС (приняли еще на стрелочном заводе), а в водоканале полноправным членом партии стал, потом еще в партбюро включили.

Как-то Соловьёв говорит:

– Анатолий, надо восстановить, навести порядок в комсомольской организации, мне в горкоме уже выговор влепили. Нет у нас комсомольской организации, все развалилось, все разбежались. Надо восстановить. Тебя опять примут в комсомол. Работа работой, а комсомол, сам понимаешь, нагрузка общественная, сверх того. Не волнуйся, помощь от меня – стопроцентная.

Давал транспорт, я на служебной «Волге» ездил по городу, собирал «разбежавшихся» комсомольцев, кого надо было восстановить. Восстановили. Помощь от Соловьёва была действительно стопроцентной. Четыре года мы поднимали комсомол. Подняли организацию. Возродили. Комсомол для меня стал хорошей школой. И не только для меня, все ребята, которые были в комитете – Рогулин, Соколов, Трубникова, Рогачёв – работают и сейчас.

Отношение людей к работе было другим, не таким, как сейчас. Сегодня значительно усложнилась техника и оборудование, изменилось и качество человеческих отношений: не стало прежней теплоты, коллективности, ответственности и чувства надежности. Не стало той семейной теплоты. У нас тогда был один дом – Ро-

дина, и мы делали одно и очень важное для всех людей дело. Похил Юрий Николаевич сейчас много делает, чтобы вернулось это единство, эта теплота, эта самоответственность – это очень правильно. Вспоминаю своих наставников, когда пришел сюда слесарить,– Александра Михайловича Конякина и Александра Степановича Борисова. Они пришли к нам с железной дороги и организовали участок водосети. Начальником был Кабаков Леонид Петрович – фронтовик. И все очень добрые люди.

Тогда у нас слесарями работало много женщин, а они не имели права выполнять трудную мужскую работу – копать и долбить мерзлую землю. Тогда же всё вручную делали, ломом и лопатой. Надо увольнять. Наш профсоюз поднял этот вопрос. Женщины написали коллективное письмо в Москву Валентине Терешковой: «Куда девать женщин-слесарей? Им до пенсии еще далеко». Пришел ответ: «Увольнять нельзя. Надо трудоустроить». И у меня головоломка: женщин бросать нельзя, но нельзя им и работать. Нашли такой выход: раньше ведь были телефонистки, принимали заявки (теперь это операторы). Женщины ответственные, знающие систему, доработали до пенсии и постепенно ушли. Вопрос был решен по-человечески. Я не знаю как на других предприятиях, а у нас и сейчас никого бы на улицу не выкинули, у нас в «Горводоконале», иначе, человечнее.

В институте я окончил только три курса – заболел: стало плохо со зрением, тромб оторвался от сетчатки и напакостил, лишил меня части зрения. Пришел к директору водоканала Василию Ивановичу Соловьёву, говорю:

– Василий Иванович, всё складывается так и так.

А он улыбается:

– Давай начальником цеха. Ты молодой, работящий. Всё, вперед!

– Я не имею права, – говорю, – у меня незаконченное высшее.

– У нас с «высоким» образованием людей стало много, а адекватных не добавилось. Поэтому работай и голову не грей!

И вот через десять лет (мне было тридцать семь) я получил квартиру и Соловьёв назначает меня сразу начальником цеха. Нового ничего для меня не произошло, но работы стало больше. Нужно было теперь работать и с райисполкомом. Раз в неделю я посещал планерки, на которых присутствовали все службы района и где можно было оперативно решать нестандартные вопросы. Это была хорошая помощь в различных программах, например в строительстве водопровода в частном секторе с установкой колонок. Роль райисполкома в подобных вопросах была очень важной. Ну, и прежде всего я информировал руководство района о состоянии дел с водоснабжением.

Я работал начальником цеха с 1984 по 1999 год, до того времени, когда водосети стали укрупнять. Водоканал – живой организм. Все прошедшие годы – это годы поиска оптимального решения, в основном решения принимались правильные и дали положительные результаты. После укрупнения и реорганизации водосетей я поработал на иных участках и должностях, но потом вернулся на родную Первомайку начальником восстановленного участка, опять сделали суточное дежурство бригады и водителей – по двенадцать часов. Всё нормально.

«Горводоканал» работает надежно, потому что не стоит на месте, не останавливается на достигнутых успехах, а готовит себя к новым победам. И так из года в год, от стариков молодым передаются эти навыки воли к победе. Спорт, как и труд, закаляет в борьбе за первенство, ради людей, ради тех, кому и служит наше предприятие.

«Наша работа – это постоянные ребусы. Решаешь их, и понимаешь: работаешь не зря»

Сергей Вениаминович Ровенских

А.П. Ровенских – бригадир слесарей аварийно-восстановительной бригады цеха ГК-2

Его трудовой стаж в новосибирском «Горводоканале» – 45 лет, и он подчеркивает: «Пока». За это время герой нашего интервью ни разу не пожалел о выборе профессии и предприятия, которому посвятил почти две трети своей жизни. Будучи совсем еще юным, он, вопреки родительским уговорам, пришел работать в водоканал, где его ждала успешная карьера. Этот когда-то смелый, амбициозный и решительный парень, а ныне высочайший профессионал и авторитетный руководитель – начальник цеха «Водосеть-2» Сергей Вениаминович Ровенских.

– Сергей Вениаминович, позвольте начать с традиционного вопроса: как вы попали в водоканал?

– Я родился и жил на Амурской, рядом с участком, где сейчас находится ГК-2. Тогда на участке были совмещены канализация и водопровод. Так вот, все мои родственники там работали. Первым пришел дед, он работал сле-

сарем, дядя Лёня тоже слесарем был, а отец водителем работал, возил начальника – Патрина. Дядя Лёня за работу получил ордена Трудовой Славы второй и третьей степени. Первую получить не успел из-за болезни. Тетя моя тоже там работала, диспетчером.

– Получается, что ваш выбор профессии был предопределен?

– Да. Я там пропадал с детства! Мы жили в частном секторе, по субботам у нас была баня, а среди недели меня отец водил на участок в душ. Я там постоянно с мужиками в шашки, шахматы играл и обыгрывал их, кстати. Представляете, я в шесть лет взрослых мужиков побеждал, а они удивлялись очень!

– А между партиями вы, наверное, наблюдали за их работой? Так сказать, опыт перенимали.

– Ну, на выезды меня не брали – запрещено было. А в гараже интересно было – там аварийная машина стояла. Смотришь: мужики с лопатами, с инструментом, собираются, гоношатся. А пацану же всё это интересно! Когда я вырос, поступил в машиностроительный техникум, поучился два месяца и бросил. Молодой был, бесшабашный, хотелось поскорее деньги начать зарабатывать. Я сказал родителям: «Пойду работать». А куда – вопрос даже не стоял. Так в 17 лет я попал сюда, в бригаду к Василию Никифоровичу Грибанову.

– Как на ваше решение отреагировали родители?

– Они меня отговаривали. Не хотели, чтобы я работал с канализацией. Это очень тяжелая и грязная работа, да и комфорта такого, как сейчас, не было. Это сегодня у нас трубы пластиковые, легкие, задвижки – облегченные. А тогда мы чеканили чугунные трубы. А «одевашку» (рабочая одежда.– Прим. ред.) нам раньше выдавали хэбэшную, которая сразу

А.П. Ровенских

же рассыпалась, поэтому работали в своей одежде. (Показывает фотографии начала 80-х годов.) Вот видите, на мне водолазка, поверх простая синяя рубаха и брюки. А сейчас форма какая: красивая, теплая, непромокаемая, со светоотражателями! Это всё очень важно в нашей работе.

– Раньше ведь и техника была допотопная. Как в то время приходилось устранять аварии?

– Рассказываю. Выходишь на смену зимой, авария. Чтобы добраться до утечки, нужно мерзлоту убрать. А как? Только молотками. Нам отмеряли квадрат, скажем, шесть на четыре метра, и мы по очереди отбойниками сдалбливали эту мерзлоту. По трое суток, по неделе долбили. А сейчас эту же работу делает бетонолом от трех до восьми часов, а летом можно и за два управиться. А потом гидравлический экскаватор раскапывает все, и мы устраняем аварию.

– Вы помните первую крупную аварию, на которой вам пришлось работать?

– Да, хорошо помню. Мы работали день/ночь/48. Ночью на Затулинке лопнула задвижка «тыщевка». Вода там пёрла! Весь жилмассив оказался без воды. У нас там насос стоял «Андижанец». К нему очередь из людей стояла метров триста–четыреста. Люди этим насосом воду для хознужд набирали и домой носили. Нам нужно было устранить утечку. Задвижку вместе с трубой просто оторвало. Мы варили трубу ночью. Всё было сухо, и вдруг фонтаном пошла вода. Что делать? Я, не раздумывая, скидываю телогрейку с себя и затыкаю ею дыру. И вот так мы доварили эту трубу! Грибанов тогда просто в шоке был! Говорит: «С завтрашнего дня бригадиром выходишь!»

– Сергей Вениаминович, давайте остановимся на хронологии трудового пути. Как складывалась ваша карьера с самого начала работы в водоканале?

– Я пришел сюда в 1978 году, еще до армии. Работал слесарем третьего разряда. Потом сходил в армию, и мне дали четвертый разряд. После того случая на Затулинке, примерно в 1982 году я стал бригадиром. И дали мне тогда самую отстающую бригаду, чтобы я ее поднимал. Но я там мало отработал. Ненадежные были ребята, выпивали. Я набрал себе новую бригаду, в которой был и мой бывший сослуживец – Виктор Арсентьевич Коробейников. Он до сих пор в водоканале работает. Нашу бригаду назвали «Молодежная комсомольская бригада». На нас проводили эксперимент: руководство хотело перейти от оклада к сдельной оплате труда, чтобы мотивировать работников. В первый месяц мы выполнили работ в три раза больше, чем другие бригады и заработали 350 рублей, а зарплата у слесарей была 150 рублей! Второй месяц мы тоже много получили, и на нас все окрысились. В третий месяц нам снова вернули оклад, чтобы никого не злить.

Встреча ветеранов. Н.А. Дранко, С.В. Ровенских, В.М. Гусев, А.В. Мушкачев, В.П. Зайцев, Е.И. Сумкин, Т.В. Кузнецова, Т.Д. Пермякова, В.Ф. Шохина, В.П. Тырин, С.И. Костин

В этой бригаде я отработал около 17 лет. А когда мне шел тридцать седьмой год, начало здоровье подводить, и я решил, что пора учиться на мастера. Заочно окончил электромашиностроительный техникум, и меня сразу поставили мастером в Ленинский район. А уже через год с небольшим я стал начальником Кировского участка ВС-2.

– Как вам работалось в этой должности на первых порах? По слесарному делу не скучали?

– Конечно, скучал! Приходилось себя где-то останавливать. Я, даже когда мастером стал, продолжал в колодцы спускаться по старой привычке. А начальники мне постоянно делали замечания, что я должен наверху наблюдать и контролировать. Мало ли что случится. И начальником участка я не мог отвыкнуть от этого. Мне проще было спрыгнуть, чем с людьми работать. С людьми работать – это намного тяжелее, чем физический труд. Здесь нужно уметь наладить отношения, правильно организовать работу. И нужно так руководить, чтобы не обидеть человека. Бывали моменты, когда я срывался и заявления на стол начальнику кидал – увольняться хотел.

– Это были эмоциональные порывы или вы всерьез задумывались о смене работы?

– Нет, нет, нет. Я бы не решился уйти. И до данного момента не думал никогда об этом. Разнообразие работы аварийной службы – это мой характер, характер холерика. Я по-другому не смогу. У нас ничего не повторяется, не бывает одинаковых аварий. Наша работа – это постоянные ребусы. Решаешь их и понимаешь: работаешь не зря, и это классно! Я уверен, что люди, которые получают воду, открывая кран, говорят нам спасибо. И пусть это не официальное спасибо, я все равно знаю, что в душе они нам благодарны.

– Сергей Вениаминович, уже 18 лет в новосибирском «Горводоканале» работает ваш сын – Андрей Сергеевич Ровенских. Вы поддерживали его решение связать жизнь с этим предприятием?

– Я не просто поддерживал. Работая начальником Кировского участка, я взял его под свое крыло на должность мастера. Я его обучал всему лично и контролировал его работу. А когда я перешел на замначальника цеха ВС-2, Андрей стал начальником Кировского участка.

– А как сейчас складываются ваши с ним рабочие отношения? Вы строгий начальник?

– Ой, ему больше всех достается! Можете кого угодно спросить. К сыну у меня требования выше, чем к другим. Я ему постоянно говорю: «Ты должен быть более ответственным, чем все остальные!» Стремиться, конечно, всегда есть к чему, но я могу сказать, что Андрей – хороший специалист и грамотный руководитель.

– Сергей Вениаминович, вы – один из старожилов водоканала. За 45 лет вы прошли путь от слесаря третьего разряда до начальника цеха ВС-2. Какие у вас дальнейшие планы?

– Я уже два года на пенсии. Я работаю, и не хочу задумываться, о том, что будет дальше. (Долго молчит.) Если честно, иногда мысли проскальзывают такие, что устал и хочется отдохнуть, но после отпуска приходишь, и снова появляется энергия и желание работать. У меня есть возможность уйти, но я же без работы не смогу. И деньги тут – не главное. Я же говорю, я холерик. Я люблю постоянно куда-то двигаться, ставить новые цели и достигать их. А вообще, я хочу сказать, что я счастлив. Мало кому в жизни так везет. У меня та работа, которой я все эти годы был полностью удовлетворен.

За Родину

Петр Ерофеевич Самородов

Чтобы попасть на фронт, юный четырнадцатилетний Петр Ерофеевич Самородов прибавил себе три года и познал взрослой военной жизни с лихвой. Родился он на станции Чоп, в Чулыме, затем семья Самородовых переехала в Новосибирск.

П.Е. Самородов

– Мама нас одна растила, тяжело ей было. Отец военнослужащим был, куда Родина пошлет, там и жил. А нас у матери шестеро – старшая сестра и пять пацанов. Жили мы на улице Широкой, тогда еще там озеро было. Помню, мечтой всех мальчишек во дворе был велосипед, но далеко не каждая семья могла в те годы купить «железного коня». Вот и получилось, что только у одного-двух ребят был собственный велик. Но что интересно, каталась на них вся детвора, никто не жадничал, не говорил: «Это мое, не дам». Общее всё было. Тогда даже в голову никому не приходило дом на замок запереть, подопрешь лопатой, и пошел по делам. И ничего никто не воровал.

Летом 1941 года Петр поехал в Закарпатье погостить к отцу, служившему начальником политодела погранзаставы. А ночью началась стрельба, Пете дали в руки винтовку – и на фронт. До 1943-го воевали вместе с отцом в составе 1-го Украинского и Юго-Западного фронтов в артиллерийских ракетных войсках. Отец погиб под Сталинградом… Сам Петр получил легкое ранение, пролежал две недели, а затем – опять на войну. Старшая сестра Самородова, Ольга, тем временем закончила ом-

скую летную школу, и в 1943 году тоже ушла на фронт.

– В кино такого не покажут, хотя и были на фронте военные корреспонденты. Помню, когда в окружении были под Сталинградом, есть хотелось всё время. Вот идет через Волгу баржа с продуктами – немцы снарядами ее потопят, нам опять голодать. Очень хотелось настоящего борща, горяченького. Ну а после Сталинграда уже легче с продуктами стало. Давали хлеба, кашу перловую, сто грамм водки, табак. А я не курил и водку не пил. С ребятами на сахар менялся.

Беспримерный подвиг советских солдат и офицеров, стоявших на защите Сталинграда 200 огненных дней и ночей. Сталинград выстоял, потому что именно в нем воплотился весь смысл Родины. Здесь сконцентрировалась вся духовная сила нашего народа. Закончилась Сталинградская битва блестящей победой советских войск.

– Я присутствовал при взятии в плен генерал-фельдмаршала Паулюса, видел метров с двадцати, когда его вместе со штабом в подвал вели. Это великое событие, ведь особого численного превосходства над врагом у нашей армии под Сталинградом не было. Но боеспособность наших войск, уверенных в победе, была выше гитлеровских. Хотел Гитлер вызволить этого Паулюса из плена, предлагал даже сына Сталина, Якова, в обмен, но Сталин сказал ему: «Я солдат на генералов не меняю».

Победу Петр встретил в Праге. Трудно передать словами то счастье, которое испытали люди, узнав о полной капитуляции врага. Слезы радости от победы и слезы скорби о погибших смешивались воедино. Петр, повзрослевший за годы войны, плакал, как ребенок. Страшная, кровопролитная война закончилась, но служба продолжалась. Второе ранение Самородов получил уже после войны, в 1946 году.

– Вылавливали мы бандеровские банды под Львовом. Сидели в блиндаже, а они сверху бомбу кинули… Очнулся в госпитале. Шесть месяцев валялся на больничной койке, затем демобилизовали меня в звании капитана. Судьба, видно, у меня такая – на войне жив остался, практически ни единой царапины, а после – вон как зацепило…

Радости матери не было предела – сын вернулся живой с войны! После демобилизации Самородов поступил в Коломенский станкостроительный институт. Получив высшее образование работал, три года монтажником-высотником в Подмосковье. А потом судьба забросила его на север – в Норильск.

– Получилось так, что я по распределению должен был остаться работать под Москвой, а девчонку, что со мной училась, отправляли на север. Не хотела она в холод и мороз ехать, ну я с ней и поменялся. Не любил я Москву эту, да и сейчас не люблю.

Десять лет работы на стройке в Норильске, в Дудинке, на строительстве ТЭЦ в Керкане еще больше закалили твердый характер молодого инженера. Здесь, на севере, кстати, он познакомился со своей будущей женой, которая занималась отнюдь не женским делом – работала машинистом башенного крана. Но в те годы профессии не делились на мужские и женские – надо было после войны страну восстанавливать.

В 1964 году Самородовы вернулись в Новосибирск. Уже опытным специалистом во всех инженерных, строительных и коммунальных делах Петр пришел трудиться в ЖЭО на должность инженера. Отработав без малого 20 лет,

перешел на службу в трест, а через три года ушел на заслуженный отдых.

Но такой уж характер у Самородова – без работы сидеть не может. Три года промаявшись на пенсии, он понял, что лежать на диване перед телевизором – занятие не для него. В 1992 году Петр Ерофеевич пришел работать в «Горводоканал» на должность оператора насосных установок.

– Пока ноги носят – буду работать. Без дела не могу сидеть, видимо, в деда своего пошел. Тот до 80 лет трудился, а я хочу его перегнать по трудовой продолжительности. Помню, дед мне как-то сказал: «От работы, внучок, еще никто не умирал, умирают только от лени». Дед мой дожил до 110 лет и здоров был потому, что работал всю жизнь, не покладая рук. Мне уже и внучки, и правнучка говорят: «Ну что же ты, деда, всё работаешь и работаешь, в твоем возрасте отдыхать пора». Нет, отвечаю, поработаем еще.

Лето, как и большинство пенсионеров, Самородов проводит на даче, которую купил в 1972 году. Своими руками срубил дом, баню, посадил сад. Восемь лет был председателем садоводства, вел большое дачное хозяйство. Успевал везде: и расчеты проконтролировать, и соседям помочь по хозяйству. Да и на работе всем в технических делах помогает, особенно женщинам.

Награжден Самородов орденами Красной Звезды, орденами Славы второй и третьей степеней, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За оборону Сталинграда», «За освобождение Праги», «За освобождение Варшавы», «За победу над Германией». Правда, надевать медали он не любит, если только к детям в школу на праздник Победы.

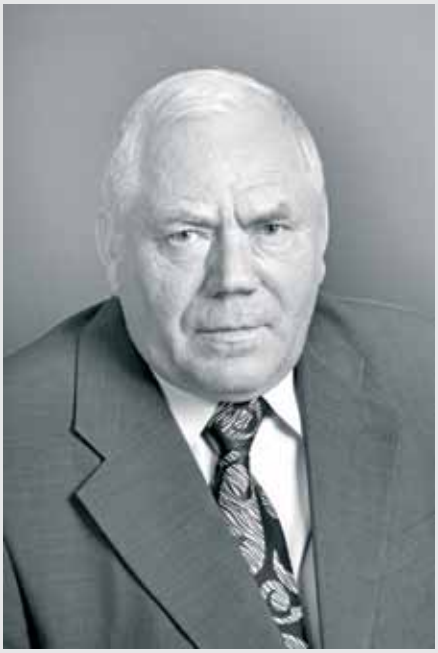
– Чего их показывать, медали эти. Не за них я воевал, а за Родину.

Вся наша жизнь

Виктор Петрович Степанов

Пятьдесят лет назад я начал работать в водоканале электромонтером, пришел зарабатывать квартиру. По специальности я был химиком, работал на «Химпласте». Белый халат, неплохая зарплата, я работал токарем – двести пятьдесят рублей. В семьдесят третьем году это были очень неплохие деньги. Таких цехов, в котором я работал, было всего два в Советском Союзе. А тут: маленький ребенок, живем на квартире… Кто-то подсказал, что в водоканале дают квартиры.

Пошел на НФС-5 в семьдесят третьем году, цех только формировался: ни заборов, ничего – только зона стояла. Коллектив был молодой, его только еще набирали. Пришел. Говорят: «Всё, будешь электриком». С дипломом химика стал электриком. Вокруг все ребята молодые, начальник цеха, Рогулин Михаил Петрович – человек очень оригинальный. Я ему говорю, что я же химик. Ничего, говорит, научим тебя. И всё. И стал я электриком. Он ведь тоже не имел водопроводного образования. В войну работал на Чкаловском заводе, закалка у него ещё та. Второе – руки золотые, был рационализатором, любил всё новое, в общем, был чисто творческим человеком. Сам был работяга и от людей требовал исполнения своих обязанностей по выполнению порученной работы.



В.П. Степанов

Отработал я год и пошел учиться, поступил в НИИЖТ на заочное отделение «водопровод и канализация», уже по специальности. До этого я окончил химико-технологический техникум. На учебу ушло шесть лет.

Через год после поступления Рогулин говорит:

– Пойдешь мастером слесарей? Электриком поработал, хватит. Теперь – мастером слесарей. Больше твоего наши слесари всё равно не знают.

С его легкой руки, пока учился, работал мастером. В семьдесят седьмом получил двухкомнатную квартиру. Было уже двое детей разного пола, и я обратился к Василию Ивановичу Соловьёву, руководителю водоканала. Нужно сказать, что он к людям относился внимательно, и в моей биографии сыграл немалую роль. А заочно тогда училось немного людей, он знал нас наперечет. Подходишь подписывать учебный отпуск, он: «Что у тебя? Как дела?» Короче, он нас отслеживал. Следил за нашим продвижением не формально. А я был членом профкома управления с 1974-го и в том же году вступил в партию – по убеждению, не для карьеры. Впоследствии я был здесь освобожденным секретарем парткома, у нас более ста семидесяти человек коммунистов было.

Окончил институт, главный инженер дает задание определиться с новой должностью. На выбор было три места: заместителем на НФС-3, это водопроводная станция, затем – начальником главной насосной станции в Кудряшах, ее только что сдали, и начальником цеха биологии. Мне такая возможность предоставилась, потому что людей с высшим образованием тогда было не очень, скажем, много. Итак, было три свободных должности. Но я тут уже прижился, около НФС-5: построил гараж, под окнами – огород и НФС тут же. Это было на Ключ-Камышенском плато. Жена говорит: «Никуда мы не поедем, остаёмся здесь!».

Остался. Но кто бы меня слушал, перевели на НФС-3. Соловьёв – человек очень серьёзный и кадрами тогда занимался, к этому подходил творчески. В 1979 году меня перевели с пятой станции на третью, с повышением в должности – замом. У меня к тому времени был достаточный опыт, меня не надо было вводить в курс дела, тем более я пришел с более мощной станции. Там я отработал заместителем четыре с половиной года. А потом пришло время, когда ушел секретарь парткома, меня пригласил Соловьёв:

– Пойдёшь секретарём? Ничего страшного! Всё… Давай!

Это случилось в 1984 году. В райкоме, конечно, готовили своего человека, но с Василием Ивановичем было трудно спорить: он пользовался большим авторитетом в городе, был сильным человеком: семь лет – закалка на флоте… Так я тал самым молодым секретарем в райкоме – 34 года. В свое время я тоже поносил бескозырку – два флота прошел: балтийский и северный, в спецчастях.

Отработал я четыре года секретарем. Это другая стезя – работа с людьми. Но это не мое призвание: хозяйственник я по натуре. Директором «Горводоканала» после Соловьёва был уже Грибанов. Его заместитель уходит на пенсию. После проведения выборов я захожу к директору, говорю:

– Я бы пошел замом.

– Да ну?! С такой должности?! Это ж вроде как с понижением.

– Да всё нормально. Пойду!

– Ну, я с удовольствием возьму, если тебя отпустят, – отвечает Грибанов.

И я снова стал заниматься тем, что мне ближе. Моя должность тогда называлась «заместитель по общим вопросам». В то время на мне было, кроме производственных вопросов, еще и жилье (30 домов), три детских садика, автотранспорт, снабжение, то есть вся административно-хозяйственная часть предприятия.

Каждый период времени характерен своими нюансами, своими серьезными проблемами. Одной из самых серьезных была проблема, когда в восемьдесят втором году меняли русло Ини, чтобы расширить площадь соседствующего с рекой Каменного карьера. Строители загнали земснаряды, отступили в верховье, начали менять русло, а там идут наши водопроводы с НФС-5. С техникой в то время было не очень, один «Камацу» японский. Они начали работать зимой, в феврале, ну и давай – клык опустил, а водопроводы закопаны мелко – около метра, и рванул по трубе. Вырвал клок 75 на 150 сантиметров. Давление в сети резко упало с десяти до четырех с половиной атмосфер. Мне звонят. Я выехал по Бердскому шоссе, просмотрел: вроде ничего нет, а потом смотрю – за карьером, в поле, фонтан. А мороз был градусов двадцать пять. Давай закрывать задвижки (сейчас-то другие задвижки, а тогда надо было четыре часа закрывать), а водопроводы в том направлении лежат крест-накрест, вперехлёст. Начали закрывать – не та линия. Тогда – вторую. Больше суток закрывались. Тогда приехал Алиджанов. Этих строителей нашли.

Расчистили подъезд к порыву. У Алиджанова телефон был в машине, он одному, другому команду дал, и дело пошло. Тогда жить было проще: команда – и всё задвигалось. Это сейчас договоры, деньги. У карьера поставили гаишников. Они останавливали самосвалы, забирали права и, пока две ходки со щебенкой из карьера к нам не сделаешь, права не вернут. Вот и всё: прямо на глазах отсыпали дамбу, подъезд. А мороз – и насосы начали замерзать. Скоро мы заморозили все насосы. Нам вызвали пожарные машины… короче, двое суток мы промучились, но всё равно из котлована откачали. У нас было пять водоводов, поэтому на снабжении города водой это не сказалось, мы ж отключили только одну линию. Я на этой аварии задрог капитально. Да и ребята тоже. Менять их некем было.

Такой же случай произошел в семьдесят третьем году, когда отключали город, – это по НФС-5 было. Но тогда было тепло. После изменения русла Ини, при первом же ледоставе лед встал на подпор, вода моментально поднялась, и семнадцатую станцию подтопили. Это быстро учли, внесли изменения, и лед с тех пор проходит уже свободно.

Где-то в восемьдесят третьем году на НФС-5 при ремонте задвижки вода хлынула в насосы, и насосную затопило. Станция остановилась, а она давала в то время пятьсот тысяч, а третья давала сто. И правый берег остался на ста десяти тысячах. НФС-1 тогда еще не было, поэтому дюкер работал только в одну сторону, а там брать воду было негде. Сутки город был практически без воды. Подавали понемножку, подвозили. Из Толмачёва пригнали машины, которые греют двигатели, просушили моторы, по одному начали запускать. В советские времена эти вопросы решались быстро – надо, значит, надо. Звонок – и оперативно делалось. За сутки всё просушили прямо на месте и поочередно восстановили.

До прихода Юрия Николаевича Похила у нас было арендное предприятие, и был конфликт между директором и главным инженером – борьба за власть. Главным инженером

работал Пойманов Александр Иванович, еще молодой человек, а Грибанову оставалось два года до пенсии. Водоканал практически разделился на две, почти равные части. Каждая половина «цеха» выполняла приказы своего лидера… Какое там производство?! Какая работа? Сплошные разборки между «белыми» и «красными». Для меня это было самое тяжелое время в моей работе, это были девяносто пятый – девяносто шестой годы. По мне, воюйте вы там не воюйте, а воду очищать надо. Нет ни денег, ни хлора, ни коагулянта, ни «горючки» – всё на зачетной системе. А обеспечение на мне. Задача стояла одна – всё необходимое нужно где-то достать по зачетным схемам и привезти. Производство ведь не остановишь. Обе противостоящие стороны согласны, что надо, а толку нет!..

В.П. Степанов

Шел 1996 год, и Толоконский приказал: «Закрываем арендное предприятие, открываем муниципальное предприятие – МУП г. Новосибирска «Горводоканал». Исполяющим обязанности директора назначил Грибанова. Пойманова Александра Ивановича в штате не оказалось.

Думали, что всё, теперь успокоится-устаканится. Ну и долгов нет, начинайте с чистого листа. Пойманова убрали, Грибанов успел это организовать. Думали, что соперники разведены. Но здесь ничего не успокоилось: ходили к мэрии с лозунгами, инициаторов смуты хватало.

Толоконский собрал нас и начальников цехов у себя. Вот его слова, дословно:

– Была бы это фабрика валяной обуви, я бы здесь, в кабинете, выгнал вас всех и набрал других, новых! Но в городе больше нет таких специалистов. Речь не о рабочих, а о вас – специалистах!

Однако все структуры предприятия попрежнему были разделены противостоянием. Тогда недели через две Толоконский приезжает к нам, собирает всех и представляет: «Вот вам новый руководитель – Похил Юрий Николаевич. Обещаю вам, что в течение полугода все остаются на своих местах. Никого трогать не будем».

Юрий Николаевич сразу же стал погружаться в дела – с утра до вечера. Я приезжаю в семь часов – он уже здесь, уезжаю – он еще здесь. У нас теперь и рабочие, и весь коллектив приучены к тому, что в восемь часов без всяких раскачек уже трудятся, как бы далеко рабочая точка ни была. Юрий Николаевич более полугода изучал и бухгалтерию, и структурные особенности, и буквально все материалы. В коллективе видят, что человек работает, всё нормально, нормальное отношение, и постепенно все эти распри закончились. Он неспроста организовал по выходным спортивные соревнования в Кудряшах: это сплачивало коллектив. Сейчас я могу авторитетно и на любом уровне сказать: если бы не Похил, не было бы сейчас такого водоканала. Он живёт новыми разработками – методично, целенаправленно и планово.

В водоканале основное – это замена водозапорной арматуры. Я единственный заместитель, который работает с Юрием Николаевичем двадцать пять лет, со дня его прихода, поэтому всё происходило на моих глазах. Когда он пришел, мы начали с плановой замены арматуры. Благодаря этому система контролируема и управляема. Начали с больших: тысячники, восьмисотки. Раньше, чтобы отключить воду в доме, приходилось отключать полрайона. Ничего не держало. При Грибанове было: задвижка не работает – выбросить внутренности и закрыть крышкой. Всё! Вода пошла протоком. Или: разрывайте кольцо (у нас же всё закольцовано). А я получал всего-то тридцать три задвижки в год. Давали только два автомобиля. Всё это – на такой город! А потом стали получать по двадцать пять, двадцать шесть автомобилей и до семисот задвижек меняли в год. У меня на складах крупных задвижек сегодня двести пятьдесят девять штук. Я склад могу открывать в любое время суток, в любой день, если потребуется. А часто бывает, что требуется.

Так вот – о Похиле. Первое из главного, что он сделал, это сплотил коллектив. Сейчас коллектив – единое целое. Для этого были организованы профессиональные конкурсы мастерства. В городе никто такого не проводит. Для спортивных соревнований сделали стадион. Забыты все распри! Те, кто раньше, как собаки, бросались друг на друга, теперь сидят за одним столом. Самое интересное, он никого не уволил! У нас начальники цехов работают по тридцать, по сорок лет. Наши мастера – это штучный товар.

Второе. К его заслугам надо отнести модернизацию производства. Мы поменяли технику: вместо тросовых экскаваторов сейчас импортные с гидравликой, полная реконструкция запорно-фильтровального оборудования и сооружений. Я четырнадцать лет отработал на станциях: на задвижках сидели – поменяли на затворы. Затвор закрывается – и всё, а задвижка на стираемость работает, внутренность разрушается, поэтому требовался ремонт или замена. Раньше у нас три токаря, на НФС-5, и все три станка работали. Сейчас там один токарь.

Теперь электрика. Раньше у нас применялись масляные выключатели, каждые три месяца требовалась профилактика. Сейчас вакуумные выключатели – десять тысяч включений!

Модернизация дала надежность работы оборудования, которую надо только поддерживать. Для этого создали базовую расходную часть материалов, которая теперь у нас всегда в наличии.

Мы не стоим на месте в системе очистки воды. На НФС-5 вместо сернокислого алюминия, которого я тогда запасал на весну ни много ни мало три с половиной тысячи тонн, теперь мне привозят оксихлорид в двадцатитонных бочках. Он чистенький. Чистая вода. Работать – одно удовольствие! А сернокислый алюминий – там пыль, только двадцать процентов активной части, остальное – песок. А выгружали носилками! Представьте такие объемы! Один вагон – пятьсот пятьдесят носилок по сто килограммов! Я лично по молодости эшелон выгрузил. Он ведь еще и вредный. Работали в маске: если попадет в глаза, наплачешься. Чтобы голову отмыть, шампуня нужно полбутылки вылить. Вот это всё – в прошлом, как страшный сон.

Начинал строительство Василий Иванович Соловьёв. Он тогда из Москвы не вылезал, добывая необходимое. Тогда же всё это было очень сложно. Все головные водопроводы, дюкер через Обь, и первая, и пятая станция, особенно, очистные сооружения – это его заслуга.

Всё, сделанное Василием Ивановичем, – это, как бы базовая оболочка. А вот ее наполнение – это заслуга Юрия Николаевича. Например, НФС-5 рассчитана на шестьсот тысяч, а дает сегодня четыреста. У нее еще есть запас на двести тысяч. На НФС-1 Юрий Николаевич построил дополнительный блок (там был один). Суммарно она рассчитана на четыреста тысяч, а дает двести пятьдесят, остальное – тоже на запас. Это за счет модернизации. То есть каждая станция может теперь полностью обеспечить город. Старая НФС-2 уже восстановлению не подлежала и прекратила сво существование, НФС-3 законсервирована.

Благодаря сохранению уникального коллектива, стимулированию роста профессионального мастерства и технологической модернизации производства, город сегодня пользуется чистейшей в России питьевой водой.

Ради справедливости надо сказать, что в одиночку наши руководители не смогли бы это сделать. Здесь надо упомянуть и Ивана Павловича Севастьянова, и Али Халиловича Алиджанова.

После Алиджанова я не видел ни одного такого заместителя мэра. На часах без пятнадцати или без двадцати восемь, звонок к нам в диспетчерскую: «Ребята, как у вас дела? Какая ситуация? Какая обстановка?» Это Алиджанов. Он получал информацию не из докладов чиновников, а звонил прямо на место и получал ее из первых уст. Он знал всех наших диспетчеров.

Иван Павлович Севастьянов также всем интересовался лично, контролировал. Его роль в строительстве была большой. Например, когда у нас была авария и остановилась станция, он приехал. Мне доложили, что он в насосной. Я приехал, спустился в насосную, он – там. Всё рассмотрел, расспросил, всё спокойно, по-деловому. Через четыре часа мы вновь запустили станцию.

Время летит. И вот уже тридцать пятый год я в этом кресле заместителя по общим вопросам. Здесь у меня и дети выросли. В общей сложности мы семьей отработали в водоканале больше девяноста лет. Сын отработал больше шести лет, в позапрошлом году умер. Дочь выучилась и уже двадцать два года работает здесь инженером. Жена двадцать два года отработала и ушла отсюда на пенсию. Поэтому я хочу сказать, что водоканал – это вся наша жизнь.

«Горводоканал» – МОЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

Людмила Петровна Трубникова

В ее просторном светлом кабинете на третьем этаже не смолкает назойливый телефон. На столе служебные документы, письма, карты, схемы. У двери почти всегда кто-то ожидает приема. Темп, в котором она привыкла выполнять свои обязанности, просто восхищает.

Вот уже 47 лет работает на нашем предприятии яркая и обаятельная Людмила Петровна Трубникова. В 1977 году, закончив Сибстрин, она пришла в «Горводоканал» на должность инженера. С тех пор жизнь ее неразрывно связана с крупнейшим предприятием города Новосибирска.

Ее история началась 10 мая 1955 года в Новосибирске. В городе, с которым связана вся ее судьба. Людмила Петровна вспоминает:

– Мое рождение, детство и юность, мое становление – все связано с Новосибирском. Родители родом из Саратовской области. Они познакомились, когда отец учился в военном летном училище, в Балашове. Время было непростое, военное. Папа тогда занимался стажировкой летчиков для фронта, мама служила непосредственно на фронте, участвовала в Сталинградской битве. Она выполняла важную миссию, которая заключалась в следующем: на слух, на глаз нужно было определить тип самолета врага и вовремя доложить своим.

Л.П. Трубникова с мамой

В 1942 году маму отправили в отпуск в Балашов, где и случилась их встреча с отцом. В 1943 году родился мой старший брат Вадим. Он пошел по стопам отца: закончив Челябинское военное училище, стал штурманом морской авиации. Много лет проработал в этой сфере. Сейчас живет во Владимирской области, но каждый год приезжает к нам, в Новосибирск.

Нашу размеренную теплую женскую беседу то и дело прерывают посетители, пришедшие с вопросом, за помощью, по работе. Людмила Петровна легко переключает свое внимание с одного дела на другое, но тем не менее с особым трепетом продолжает говорить о том, что ей особенно дорого и близко сегодня. О своих родных людях, о маме:

– Безусловно, мама – один из самых дорогих людей в моей жизни. Можно сказать, она сформировала меня как личность. Семья, близкие – это очень важно. Люблю своих внучек. Люблю, когда они меня называют бабушкой Милой. У нас очень хорошие отношения. Искренние. Мы секретничаем, они мне всё рассказывают про свои интересы, про мальчиков. Конечно, с их взрослением наше общение сократилось. Сейчас при встрече они мне быстро рассказывают последние новости из своей жизни и «уходят» в интернет. Но я счастлива уже за эти несколько минут общения. Мне больше ничего не надо. Это нормально – дети взрослеют, постепенно отдаляются.

В истории развития предприятия фигурируют, пожалуй, два громких имени: Василий Иванович Соловьёв и Юрий Николаевич Похил. Именно эти люди сделали водоканал таким, каким мы видим его сегодня. Стабильным, твердо стоящим на ногах, пережившим все трудности и успешно преодолевающим их сегодня. Если вспомнить, в какое сложное время Юрию Николаевичу достался водоканал, в каком упадочном состоянии. Девяностые – ощущение полнейшей безысходности. Я очень хорошо помню то время, потому что оно было настолько напряженным и угнетающим, что забыть его невозможно.

Сколько было вложено труда в наше предприятие, сколько бессонных ночей пришлось пережить, но зато каков результат! МУП «Горводоканал» сегодня – одно из крупнейших и, без сомнений, одно из лучших предприятий России.

Коллектив техотдела. О.И. Самсонова, М.Ф. Чайка, Г.В. Ваганова, Н.В. Яшкова, Н.В. Статива, Н.Ю. Новосельцева. 2002 г.

На страже чистоты

Юрий Михайлович Тучин

Родился в Новосибирской области, село Чистоозёрное. Там же окончил среднюю школу, ушёл в армию. Два года служил в Германии. Демобилизовавшись, поступил в Сибстрин на гидротехнический факультет, по специальности «водоснабжение и канализация». В 1979 году его окончил. Распределился на комсомольскую ударную стройку очистных сооружений канализации в Новосибирске, строил эти сооружения «контингент» за колючей проволокой. Пошел я туда, потому что давали квартиры. Буквально через месяц после распределения получил квартиру в Кудряшах. Начал свою деятельность дежурным инженером. Через год стал старшим инженером, еще через год – начальником цеха, в этой должности проработал пять лет. И потом перешел на работу начальником смены. График удобный: сутки – через трое. Это меня привлекало.

Очистные сооружения были уже на завершающей стадии строительства, и в ноябре 1980 года они были запущены в эксплуатацию, с тех пор они работают и никогда не отключались. Запуск осуществляли поэтапно: сначала запускали цех механической очистки, которым я руководил, через год – цех гидрологической очистки, еще через два года – цех обработки осадков. Весь комплекс работает до сих пор. За период моей работы здесь были две предпусковые стадии, как раз когда сооружения были уже готовы к запуску, осуществлялись доработки проектировщиков, шли постоянные совещания, споры, уточнялись кое-какие моменты, заменяли некоторые узлы, детали сооружения, потому что были некоторые огрехи при строительстве. Потом, ко времени запуска, уже появилось новое оборудование, более производительные насосы, прежние решили заменить.

В начале девяностых нас реорганизовали в арендное предприятие, а в 1996 году было создано муниципальное унитарное предприятие. Соответственно, изменились и отношения: прибыль оставалась на предприятии, и появились деньги, в том числе на развитие, обновление оборудования. В этот период нам жилось легче: были деньги и на зарплату, и на остальное. За счет прибыли, которую мы получали, хоть и в небольших количествах, но меняли устаревшие элементы оборудования на современные. Появились инвестиционные программы с долевым финансированием.

В настоящее время сооружения кардинально изменились, оборудование обновилось, особенно по обработке осадков с применением центрифуг. Время идет, меняются технологии, и мы должны идти в ногу со временем.

Прошло более сорока лет, как запустили очистные, всё работает как часы. Но нельзя сказать, что всё за эти годы шло как по маслу, всё-таки живем мы в Сибири. Были очень холодные

зимы. У нас есть котельные, работающие на мазуте. Так вот, было, что мазут замерзал и мы по нескольку дней здесь ночевали: наша котельная отапливает еще и поселок Кудряши, где живут наши работники. В свое время здесь были специально построены дома, и люди к нам шли, при том что зарплаты были небольшие. Приходили даже с заводов, где получали по нескольку сотен рублей, а у нас сто, сто пятьдесят рублей.

Было и так, что сильный ливень затопил сооружения и насосы, которые были под землей. Затопило напрочь – по уровню земли. Насосы

Ю.М. Тучин

отключили и обесточили, там, где нужно было откачивать воду из насосных станций, запускали дизель-генераторы. У нас есть передвижные насосы. При этом всё по канализации продолжало поступать из города. У нас были резервы, и мы справились.

Наша работа требует быть готовыми к различным природным явлениям. В девяносто втором или девяносто третьем году за сутки мы пропустили один миллион триста тысяч кубометров паводковых вод, при том что сооружения рассчитаны на шестьсот двадцать тысяч кубометров в сутки. Но строились они с расчетом таких вот нештатных ситуаций и с ресурсом – до сорока процентов.

А самое неприятное случается, когда отключается электроэнергия. Мэром был еще Толоконский, когда отключилась вся электроэнергия на очистных и на главной насосной станции, а потоки-то идут. Было поднято всё, Толоконский приезжал сюда. Это случилось где-то в девяносто восьмом году, тогда на ТЭЦ-2 или ТЭЦ-3 сгорел трансформатор. У нас в цехах есть дизель-генераторы для обеспечения контроля за ситуацией и есть резерв объемов, потому что коллекторы заполнены процентов на сорок, ну на пятьдесят. Как правило, за это резервное время мы успеваем принять меры. Здесь можно сказать, мы зависим от рубильника, но я считаю, что у нас механизм отлажен, неполадки, как правило, случаются из-за внешних причин. Мы готовы к неожиданностям.

От ГНС стоки поступают к нам, мы пропускаем их через тринадцать аэротенков, в каждом по четыре коридора, отделяем избыточный ил, проводим аэрацию, в общем, происходит очищение стоков. Этот цикл занимает примерно семь–восемь часов. Очищенная вода уходит в Обь при концентрации пятнадцать миллиграммов грязи на один литр. Перед отводом в реку она еще обеззараживается ультрафиолетом. В принципе это очень высокое качество очистки. На случай непредвиденных увеличений стоков у нас есть резервные мощности.

Мне комфортно работать на предприятии с отлаженной технологией, плановым ремонтом оборудования и пониманием важности нашего труда, ведь мы стоим на страже чистоты.

Движение – это жизнь

Юрий Александрович Хадидулин

– Я, Хадидулин Юрий Александрович, работаю электрогазосварщиком. Родился в городе Обь в 1952 году. Закончил школу, пятидесятое строительное училище на ТЭЦ-2 – как раз был первый выпуск в 1969 году. Пришел из армии и работал на заводе «Новосибавторемонт». Десять лет там отработал газоэлектросварщиком.

Потом в «Горводоканал» требовались электрогазосварщики, сотрудникам давали квартиры – а я уже женат, сын родился. Вот и пришел сюда работать в 1983 году. Через полгода получил квартиру – в мае устроился, а в декабре въехал в квартиру. Одиннадцать лет она была служебная – отработал десять лет и начал переоформлять ее на себя.

– И как пришли в «Горводоканал» в ВС-1 в 1983 году, так и работаете?

– Да, как на этот участок пришел, тут я так и работаю 41 год. Самочувствие позволяет.

– И как вам здесь работается, что интересного?

– Все работы веду я здесь. Еду, замеряю, подготавливаю, не один я, а кто на смене. Всё готовим, а когда отключение узлами, едем туда, чтобы ускорить плановые замены задвижек в колодцах. Вся подготовка, замеры – всё я делаю. И в определенный день, когда дают согласованное отключение, ждем и устанавливаем.

– Это плановое. А аварийные случаи?

– Аварийные тоже бывали. Раньше-то, в далекие времена, я был на авариях – утром придёшь на работу, и вперед! Была одна водосеть: Дзержинский, Октябрьский, Заельцовский, Пашинский районы. Это 20 лет назад разъединили на три.

– А так по всему городу приходилось ездить?

– Да, среди ночи могли в Октябрьский район вызвать – колонку ремонтировать, на замену гидранта. А со временем нужно было ускорять замены задвижек (запорную арматуру), и я постепенно перешел на плановую работу.

– Почему нужна была замена задвижек7 Слишком много было старых?

– Время идет, технологии растут. Например, лет около тридцати назад мы чугунные задвижки меняли на стальные, более усовершенствованные, более крепкие. А сейчас уже лет пятнадцать как перешли на другие задвижки, нового поколения: запорная арматура не

стальная внутри, а в резиновом корпусе. Она лучше закрывается, эластичная. На чугунных для этого были латунные места, а тут просто, никакого клина, ничего. Резиновый затвор закрывает, всё лучше держит, покрашен специальной краской. И краска крепкая такая – болты крутим, а она не отскакивает!

Задвижки – это возможность в случае аварии оперативно перекрывать воду и не отключать огромное количество домов.

– Что интересного здесь происходит?

– Каждый день что-то интересное. Работы все разные, даже сам факт работы – интересный. Это надо видеть глазами. На фотографиях-то они есть.

– Есть-есть, я видел.

– В последнее время их нет Мы сейчас работали на Садовом, у нас такие варианты были красивые, надо показать вам. Снимал их Алик. (Показывает фотографии.) Вот такие варианты. Это буквально неделю назад было. Вот это всё я готовил, самому приятно видеть.

– Это даже не в колодце?

– Это скрытая камера. Эта новая – старую мы вырезали: вот две трубы идут, нет ни одной задвижки. Одну поставили, а эта уже не стоит. А вот мы ее ставим. А это мы буксуем, это также затоплено, вот еще нет ни одной трубы.

По новой технологии сделано, чтобы можно было безболезненно закрывать: открываем одну задвижку, вторую закрываем, вода идет по перемычкам и люди с водой остаются.

И это улучшает качество обслуживания населения. Они даже не замечают, что меняли задвижки, не знают. И это главная цель наша – чтобы люди жили и даже не вспоминали, только знали, что вода течёт и течет – и горячая, и холодная.

– Где дети работают? Не здесь?

– Сыну сейчас 46 лет, уже детей воспитывает. Закончил техникум физической культуры, работает тренером на горнолыжке, мастер спорта.

– А что это за забором?

– Это на территории «Горводоканала» сооружение с емкостями. Они сделаны для того, чтобы резерв был. В ночное время, когда разбор воды очень маленький, вода через несколько водоводов большого диаметра заходит сюда и за ночь она наполняет большие резервы. А утром, когда люди начинают включать краны, смотрим по манометрам: если давление меньше четырех атмосфер, включаем насосы. Такие резервуары по всему городу есть, и в Пашино, и НФС-3 работает как накопитель, и в других водосетях.

– О людях. Кто руководитель ВС-1?

– Сейчас Давыдов Юрий Геннадьевич. Он к нам пришел около двадцати лет назад. Мастером работал в Пашино, потом пришел к нам работать начальником участка, а потом стал начальником цеха. Мне с ним очень хорошо работается.

– Кто из друзей-товарищей здесь?

– Да никого нету. Их нет уже, они уволились по старости. Ну, Давыдов, ещё человека два–три работает дольше него, а так больше никого нет, все молодые.

– Смену готовите?

– А смену мы готовим, для этого я здесь и есть. Я всех готовлю. Кто сейчас работает – они все прошли через меня.

– По сути, вы сегодня выполняете функцию наставника? У них что-то случается – они за советом обращаются, делятся?

– Когда работаем, я говорю: «Тебе переживать нечего, не за что. Ты работай, я рядом с тобой, тебе бояться нечего». Они сварщики,

закончили учебу, но не были в таких сложных ситуациях, практики мало.

– Вы выезжаете на сложные сварки, где-то помогаете, где-то заменяете?

– Да, на все.

– Чем увлекаетесь, какое хобби есть?

– По дому помогаю, на даче грядки подровнять опять же. Там всё – начиная от теплицы. Нам тридцать лет назад выделили участок четыре сотки, раньше там санитарная зона «Горводоканала» была близко. Это через Иню переехал и справа. А живу я на Горке, где НФС-3. Иню переезжаем по Бердскому шоссе и сразу к «Ленте» поворот.

Раньше было восемь грядок, сейчас делаем четыре. Года идут… Сейчас три грядки виктории – больше не надо, она пропадает, куда ее девать, у сына своя дача.

А я как воду открыл на даче – и прямо с работы туда еду. И вода горводоканаловская, баки накопительные работают, душ работает с мая по сентябрь: встал, помылся теплой водой и на работу.

– Довольны жизнью?

– Да, конечно. Доволен.

Ю.А. Хадидулин

– А «Горводоканалом»?

– Да, конечно. Если мне нравится тут работать, то, конечно, доволен.

– Шестьдесят девять лет, а уходить не думаете?

– Пока ещё не думал. Движение – это жизнь.

Я внук Соловьёва

Игорь Владимирович Хорошавин

Я внук Соловьёва Василия Ивановича. Вы понимаете, что это не просто гордость, а большая ответственность. Когда я был маленьким, дед брал меня в Москву. Они в те годы с Севастьяновым, председателем горисполкома, деньги для нашего города выбивали. Заходим в очередную приемную, когда он не мог, например, попасть к министру. Я тогда был маленький, беленький и кудрявенький – словом, прикольный, и дед запускал меня «торпедой».

«Пропусти меня к министру, – говорит секретарше, – мне еще внуку Кремль и Мавзолей показать надо, а я тут в очередях сижу». Опять-таки – духи, шоколадка. А я тогда выглядел ангелочком, сейчас, глядя на меня, поверить, конечно, трудно, ну реально был ангелочком. И ведь брал дед неприступный бастион министерской секретарши и попадал на прием к министру. А там он уже знал, как действовать, и с пустыми руками не возвращался. И так ему это понравилось, что он меня несколько лет в особо ответственных случаях специально возил. Я был своеобразным пропуском к вышестоящим. Теперь вы понимаете, что дольше меня никто в «Горводоканале» не работал, я считай со дня рождения здесь.

В августе наступало время командировок в Москву, потому что именно в августе формировался бюджет, выпрашивались, вымаливались деньги на следующий год. Из Новосибирска

И.В. Хорошавин

всегда ездила большая команда. Вечером, после походов по министерствам, собирались у деда в номере и обсуждали итоги дня, готовились к следующим походам. А ездили и Севастьянов, и Краснопольский, и Алиджанов, и Смоляр. За Смоляра дед вступился на каком-то партсъезде и сам пострадал, его на пенсию в шестьдесят отправили. Алиджанов постарался, поэтому Алиджанова я не люблю. Была какая-то возня с приватизацией, вот почему появился «Горводоканал» как арендное предприятие.

Я учился в десятой школе, она совсем рядом с управлением «Горводоканала», я из школы – к деду. Если дед был занят, то в лабораторию похимичить или к бабушке. Она у в бухгалтерии водосбыта работала. Я всех знал, люди были очень доброжелательные и дружные. Мероприятия всякие проводили, соревнования по лыжным гонкам и всякие эстафеты на Горке, около НФС-3.

В начале девяностых я остался без работы и попросил Ведерникова Андрея Павловича, он тогда криминальную милицию Новосибирской области возглавлял, устроить меня работать в органы, но дед, как узнал, сказал однозначно: «Пойдешь в водоканал работать».

Так я стал работать при Грибанове. Начал я ходить на планерки и наблюдал, как велся торг: «белым» одно – «красным» другое, как раз между Грибановым и Поймановым шла борьба за власть. Половина от одного, половина от другого. Вот картина: сидит директор и видит, что своих шесть, а поймановских семь. А всё решалось большинством голосов. Директор говорит колеблющемуся: вот я тебе выделяю сто тысяч на что хочешь, проголосуй за решение, которое сейчас буду предлагать.

Вот такая тогда шла политика, все были директорами. Не было начальников цехов, а были директора, у некоторых даже свои расчетные счета были. Ни о какой слаженной работе и речи не могло быть.

Когда Грибанов стал директором МУПа, он при реорганизации ликвидировал должность Пойманова. Именно в то время и были митинги, я на них не ходил. Один раз на совещании у Толоконского я увидел на столе папочку с личным делом Похила Юрия Николаевича.

Назначили директором «Горводоканала» Юрия Николаевича, я год отработал у него помощником. Захожу как-то к шефу в кабинет, а там дед сидит. Дед говорит: это мой внук. Потом меня Юрий Николаевич спросил, почему я не сказал, что внук Соловьёва? Я отвечаю, что не хотел именем деда прикрываться.

Юрий Николаевич с Соловьёвым буквально два или три раза встретились, и дед будто эстафету передал, скоро умер. Юрий Николаевич организовал похороны, которых город не видел. Прощание было и дома, и в актовом зале в управлении. В почетном карауле стояли и мэр Толоконский, его заместители, и работники водоканала. На поминальном обеде в ресторане «Центральный» присутствовали более 300 человек. Память Василия Ивановича увековечена на мемориальной доске на здании управления. В мае проводится спартакиада среди сотрудников водоканала, посвященная Дню Победы и памяти В.И. Соловьёва.

У шефа совершенно не было свободного времени, он учился, разговаривал со специалистами, читал огромное количество литературы, изучал новейший мировой опыт в деле водоснабжения и водоотведения, ездил за границу, общался с другими водоканалами, более продвинутыми по тем временам: Москва, Питер, еще несколько городов. Похил пришел, честно скажу, в разруху, десять лет после Соловьёва

никто ничего не делал, ничего в «Горводоканал» не вкладывал. И потом, когда шеф пришел в «Горводоканал», а здесь такая яма, просто катастрофа, представьте, что полцентра города могло без воды оставаться на длительное время.

В.И. Соловьёв с внуком

И шеф потихоньку начал реорганизацию, модернизацию предприятия, при этом не уволил ни одного человека. И он начал все потихоньку отстраивать, бездельники и халтурщики потом сами ушли, потому что при шефе нужно было работать. Кто хотел и любил работать, тот и до сих пор работает, а кто нет, тех мы уже и не помним.

Тогда всем было сложно, денег не было, а он находил и вкладывал, совсем как Соловьёв, ходил по кабинетам и выбивал деньги для предприятия. Многие на пенсию уходили, им предлагали остаться, например консультантами. И вот так по-умному, не торопясь, но настойчиво, он начал работать. Шеф всегда имеет уважение к людям, у него удивительная черта есть – он любит людей, но особое отношение у него к старшему поколению. И кто бы ни обратился к нему за помощью, работник предприятия или жители с округа, он всегда вникает в суть вопроса и старается помочь, напрягая людей от которых зависит решение. И неважно где они работают – в мэрии, администрации или больнице.

Он вновь создал коллектив «Горводоканала». Сейчас наш коллектив похож на тот, который был при Соловьёве, только на другом, более высоком уровне. Говорят, помог спорт, самодеятельность, конкурсы мастерства и другие мероприятия. Это, конечно, верно, но мне кажется, главная объединительная сила, созданная Юрием Николаевичем, всё-таки в идее конечного результата, ведь на финише этого коллективного труда стоит благополучие жителей нашего города. Общая идея служения стала главной, а средства сплочения разные: и спорт, и художественная самодеятельность, и коллективные встречи.

И еще… Очень важно, особенно сегодня, когда твой руководитель не только умен, трудолюбив, но и честен. Понятно, что сегодня как бы деньги – это всё, но для людей «Горводоканала» нравственные качества руководителя и свои собственные также являются объединительной силой, более основательной, чем материальное. Все материальные блага имеют смысл только в том случае, если способствуют наполнению человека нравственным содержанием. Я счастлив, что работаю с таким человеком. «Горводоканал» во главе с шефом более 27 лет идет по пути созидания, дай бог и дальше идти будет.

Пока не сделаю, не уйду

Александр Николаевич Шоколов

О таких людях, как он, говорят: «Его жизнь – это работа». А он и не спорит. Для Александра Николаевича Шоколова работа в «Горводоканале» – это дело всей его жизни, его страсть и его главное хобби, о котором он может рассказывать часами. Причем делает это с таким азартом, что интересно становится даже человеку, совершенно не посвященному в тонкости очистки воды.

Ю.Н. Похил и А.Н. Шоколов на вручении премии В.И. Соловьёва

«Кредо моей жизни – изучать жизнь не по учебникам»

В 1974 году Александр Николаевич окончил Сибстрин, кафедру водоснабжения и канализации. Сразу после окончания института молодого инженера пригласил на работу прежний директор «Горводоканала» Василий Иванович Соловьёв. Свою трудовую деятельность на предприятии Александр Шоколов начал в дирекции УВКХ.

– С 1974 по 1976 год я работал на строительстве очистных сооружений канализации. Нас там было несколько человек. Я выполнял функции куратора: контролировал ход строительных

работ – армирование и бетонирование. У меня были проекты, которые я вел два года, – делится воспоминаниями Александр Николаевич.

За это время руководитель водоканала разглядел в Шоколове потенциал и предложил ему стать заместителем начальника НФС-3. На тот момент Александру было всего 22 года.

– Соловьёв меня вызвал и сказал: «Николаич, тебе нужно туда». Я сказал: «Есть!», и переехал на Ключ-Камышенское плато. Я не великий специалист, но жизнь изучал не по учебникам – это вообще кредо моей жизни, – делится Александр Николаевич.

В НФС-3 он проработал три года. За это время, говорит, успел заглянуть в каждый уголок станции, как рентген, просканировал цех, быстро нашел все его слабые места и принялся за работу. Одним из его управленческих нововведений стало ежедневное планирование работ, которое Александр Николаевич практикует до сих пор. А чтобы усовершенствовать процесс водоочистки, Шоколов даже разработал собственное ноу-хау.

– С запорной арматурой на фильтрах было много проблем. Из 130 тысяч м^3 воды в сутки на НФС-3 утечек было 60 тысяч! Вода через запорную арматуру, через неплотности просто утекала в канализацию. Я вместе со сварщиками, с механиками придумал самодельную канализационную задвижку, которая намного лучше удерживала промывные воды с фильтров. Мы тогда получили за это изобретение по 25 рублей, – отмечает Александр Николаевич.

«Мне резали шины, потому, что я заставлял работать»

Когда работа станции на Горке была отлажена, Александра Николаевича пригласили на должность заместителя самой крупной в Западной Сибири насосно-фильтровальной станции № 5. Так в 1979 году начался его долгий, порой тернистый, но, бесспорно, яркий профессиональный путь на НФС-5.

– У меня опять было море работы. Я облазил сначала весь блок очистки, там, где Юрий Николаевич (Похил – прим. ред.) даже запрещает лазить. Во все трубы заглянул, ко всем задвижкам пригляделся и начал исправлять те проектные решения, которые были выполнены с ошибками: камера реакции, отстойники и фильтры неправильно работали. Я ничего сверхъестественного не делал. Просто я считаю, чтобы руководить людьми, надо сначала самому всё узнать изнутри, – рассказывает Александр Николаевич.

Большая ответственность и энтузиазм заставляли его работать на самый высокий результат. Такого же отношения к работе Шоколов требовал и от подчиненных. Стоит ли говорить, что нравилось это далеко не всем.

– Мне резали шины, кололи колеса. Потому что я заставлял работать, – вспоминает Александр Николаевич.

Руководить работой не из кабинета, а на месте, не боясь запачкать руки, – вот главный принцип, которого всегда придерживался Александр Шоколов. Одно время ему даже приходилось получать замечания от начальства относительно его рабочей одежды – фуфайки и резиновых сапог. Приходилось объяснять, мол, галстук мешает менять подшипники и центровать агрегаты.

Благодаря вкладу Александра Шоколова в развитие станции, за восемь лет работу НФС-5 удалось вывести на качественно новый уровень.

Принцип «прямого гвоздя»

В 1987 году Александр Шоколов перешел с должности заместителя на должность начальника НФС-5, сменив на этом посту Михаила Петровича Рогулина. Друзья Александра Николаевича пророчили ему большое будущее в крупных федеральных компаниях, а руководство «Горводоканала» не раз предлагало ему занять руководящую должность в управлении, но он был и остается преданным НФС-5 уже на протяжении 45 лет.

– Я не мог бросить свое производство, поскольку я не люблю дергаться. Чем больше я работал здесь, тем больше я видел плоды своего труда, и меня это всегда радовало.

За эту преданность своему делу Александра Николаевича уважают и ценят подчиненные и руководство водоканала. Его неоднократно награждали почетными грамотами региональные и муниципальные власти. Ему было присвоено звание «Заслуженный работник ЖКХ Российской Федерации». Особая гордость Александра Шоколова – правительственная награда, подписанная лично Президентом РФ Дмитрием Медведевым. Еще один повод для гордости – это премия памяти Василия Ивановича Соловьёва, которую Александр Николаевич получил в 2019 году. Но, несмотря на внушительный перечень наград, он, как и раньше, приходит на работу за час до начала трудового дня и лично осматривает все объекты станции. Говорит: «Если не контролировать людей (не в обиду будет сказано), то толку не будет». К идеалу он стремится всегда и во всем: будь то мелкие бытовые вопросы или масштабные производственные задачи.

– Вот я, допустим, строю дачу. Забиваю гвоздь, и гвоздь загнулся, неровно пошел. Так я спать не смогу. В конце концов пойду, выдеру этот гвоздь и забью его ровно, и спокойно лягу спать. К себе я отношусь так же. Я, как руководитель, должен быть прямым, как тот гвоздь, который я вбиваю в технологию очистки воды.

И, возможно, именно в этом качестве кроется секрет его успешного управления производством. На вопрос, задумывается ли он об отдыхе, Александр Николаевич, выдержав долгую паузу, отвечает:

– Я задумываюсь. Совесть же надо иметь. Мои друзья говорят: «Николаич, ты что, хочешь помереть на работе? Ты ведь так и не ощутишь прелесть ничегонеделания на пенсии!» А я им отвечаю: «Наверное, уйду, но немножко погодя. У меня еще есть незаконченный проект. Я придумал, как сделать фильтр вечным! В России такого еще нет. Вот пока такой фильтр не сделаю, на пенсию не уйду…

Победители конкурса «Лучший по профессии»

Для повышения профессионального мастерства на предприятии ежегодно проводится конкурс «Лучший по профессии». Участники конкурса – рабочие основных профессий, от качественного труда которых зависит стабильная работа предприятия: слесари АВР, электрогазосварщики, электромонтеры.

Целью конкурса является повышение мастерства, знаний, квалификации рабочих, повышение престижа профессий, поддержание авторитета рабочих специальностей, выявление и поощрение специалистов, обладающих профессиональными знаниями и навыками, передача опыта передовых работников и обучение молодых кадров.

Конкурс проводится в два этапа:

– **первый этап** – отборочные туры в структурных подразделениях предприятия.

– **второй этап** – в рамках предприятия проведение финального конкурса-праздника «Лучший по профессии».

Конкурс проводится в следующих номинациях:

- «Лучшая бригада по водопроводным сетям»,
- «Лучшая бригада по канализационным сетям»,
- «Лучшая бригада насосных станций»,
- «Лучший молодой специалист»,
- «Лучший электрогазосварщик»,
- «Лучший экскаваторщик»,
- «Лучший электромонтер».

Первый конкурс профессионального мастерства прошел в октябре 2007 года. Участниками конкурса стали 22 работника из различных подразделений предприятия.

Второй конкурс профессионального мастерства был организован в октябре 2008 года. Участниками конкурса стали уже 54 работника, впервые каждое подразделение представляла полноценная команда из четырех–пяти человек основных рабочих профессий.

Третий конкурс профессионального мастерства прошел в сентябре 2009 года и был посвящен юбилею «Горводоканала» – 80-летию со дня основания. Участниками конкурса стали 50 работников из всех цехов предприятия. Именно в этом году в рамках конкурса «Лучший по профессии – 2009» прошло награждение в специальных номинациях «Наше будущее», «Золотой Фонд», а также «За вклад в будущее».

2007 **Лучший электрогазосварщик:**

1 место – **Эдуард Гладкий** (ГК-1)
2 место – **Владимир Нелюбов** (ВС-1)
3 место – **Олег Лупешко** (ГК-2)

Лучший слесарь:

1 место – **Владислав Захаров** (ОСК)
2 место – **Александр Варламов** (НФС-3)
3 место – **Юрий Леонтьев** (ГК-2)

2008 **Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-2:**

Олег Лупешко, электрогазосварщик
Владимир Беремец, слесарь АВР
Николай Тимощук, мастер
Сергей Головатых, слесарь АВР
Юрий Леонтьев, слесарь АВР

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-2:

Вячеслав Федоров, слесарь АВР
Дмитрий Краснов, слесарь АВР
Николай Чванов, слесарь АВР
Сергей Каспрук, электрогазосварщик
Сергей Мананков, мастер

Лучшая бригада насосно-фильтровальных станций – НФС-2:

Алексей Медведев, слесарь-ремонтник
Геннадий Патруков, электрогазосварщик
Сергей Изъянов, слесарь-ремонтник
Сергей Новоселов, слесарь-ремонтник

Лучшая бригада среди КНС и ОСК – ОСК:

Василий Сидоренко, электрогазосварщик
Владимир Сауткин, монтажник
Владислав Захаров, слесарь-ремонтник
Сергей Берестнев, начальник участка

2009 **Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-2:**

Олег Жуков, мастер
Игорь Иванов, слесарь АВР
Лев Хамитов, слесарь АВР
Николай Жуков, слесарь АВР
Сергей Каспрук, электрогазосварщик

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-2:
Николай Тимощук, мастер
Владимир Беримец, слесарь АВР
Сергей Санжаров, слесарь АВР
Юрий Леонтьев, слесарь АВР
Олег Лупешко, электрогазосварщик

Лучшая бригада КНС и ОСК – КНС:
Алексей Пермяков, слесарь-ремонтник
Вячеслав Орлов, слесарь-ремонтник
Сергей Васильев, слесарь-ремонтник
Данила Степанов, электрогазосварщик

Лучшая бригада насосно-фильтровальных станций – НФС-5:
Владимир Еремин, слесарь-ремонтник
Дмитрий Кандауров, слесарь-ремонтник
Сергей Латанов, слесарь-ремонтник
Сергей Дмитриев, электрогазосварщик

Лучший молодой специалист: **Александр Пермяков**, слесарь-ремонтник (КНС)
Лучший электрогазосварщик: **Андрей Сайц** (НФС-1)

2010 Впервые в истории конкурса состоялось показательное выступление экскаваторщиков.

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-3:
Дмитрий Паньков, мастер
Александр Кузнецов, электрогазосварщик
Владимир Соловьев, слесарь АВР
Сергей Кузинов, слесарь АВР
Владимир Еремеев, слесарь АВР
Андрей Еремеев, слесарь АВР

Лучшая бригада насосных станций – КНС:
Иван Прокашев, слесарь-ремонтник
Данила Степанов, электрогазосварщик
Андрей Зиениевич, слесарь-ремонтник
Роман Семенко, слесарь-ремонтник

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-1:
Григорий Гладышев, слесарь АВР
Иван Савин, слесарь АВР
Игорь Стариков, слесарь АВР
Максим Ревякин, слесарь АВР
Сергей Помещиков, мастер
Эдуард Гладкий, электрогазосварщик

Лучший экскаваторщик: **Владимир Деменев** (ЦСМ)
Лучший молодой экскаваторщик: **Захар Корнев** (ЦСМ)
Лучший электрогазосварщик: **Анатолий Сазонов** (ВС-1)
Лучший молодой специалист: **Владимир Соловьев** (ВС-3)

2011

Учреждена новая номинация – «Лучшая творческая работа» – изготовление рабочими уникальных фигур из подручных материалов.

Лучшая бригада насосных станций – ОСК:
Владимир Сауткин, монтажник сантехсистем
Константин Серебряков, слесарь-ремонтник
Олег Юхневич, слесарь АВР
Олег Сенченя, электрогазосварщик

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-2:
Александр Берляков, слесарь АВР
Владимир Беремец, слесарь АВР
Евгений Смирнов, слесарь АВР
Олег Лупешко, электрогазосварщик
Сергей Головатых, мастер
Юрий Леонтьев, слесарь АВР

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-2:
Александр Гипнер, слесарь АВР
Андрей Буглак, слесарь АВР
Евгений Щеголев, слесарь АВР
Роман Костин, мастер,
Сергей Сидоров, слесарь АВР
Сергей Каспрук, электрогазосварщик

Лучший молодой специалист: **Иван Абросимов**, слесарь АВР (ВС-1)
Лучший экскаваторщик: **Владимир Деменев** (ЦСМ)
Лучший молодой экскаваторщик: **Захар Корнев** (ЦСМ)
Лучший электрогазосварщик: **Олег Сенченя** (ОСК)

2012 В конкурсе приняли участие пятьдесят шесть работников. Введена номинация «Лучший электромонтер».

Лучшая бригада насосных станций – НФС-5:
Анатолий Бойко, слесарь-ремонтник
Вадим Бойко, слесарь-ремонтник
Вадим Зимин, электромонтер
Сергей Дмитриев, электрогазосварщик

Лучшая бригада по канализационным сетям – ГК-1:
Владимир Ковалев, слесарь АВР
Игорь Стариков, слесарь АВР
Максим Ревякин, слесарь АВР
Сергей Помещиков, мастер
Эдуард Гладкий, электрогазосварщик

Лучшая бригада по водопроводным сетям – ПиРПТ:
Александр Моржов, электрогазосварщик
Андрей Иванов, слесарь АВР
Денис Вакуленко, слесарь АВР
Евгений Войнов, слесарь АВР – моторист
Роман Макаров, мастер

Лучший электромонтер: **Алексей Цирульников** (ОСК)
Лучший электрогазосварщик: **Сергей Дмитриев** (НФС-5)
Лучший экскаваторщик: **Захар Корнев** (ЦСМ)

2013 Конкурс посвящен 120-летию Новосибирска. В честь юбилея города организована выставка творческих работ участников, выполненных из металла и пластика.

Лучшая бригада насосных станций – НФС-1:
Андрей Акименко, слесарь-ремонтник
Андрей Сайц, электрогазосварщик
Дмитрий Орлик, слесарь-ремонтник
Игорь Поветкин, слесарь-ремонтник
Олег Носенко, электромонтер

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-1:
Александр Лебедев, слесарь АВР

Александр Охота, слесарь АВР
Андрей Булгаков, слесарь АВР
Бислан Аслаханов, слесарь АВР
Дмитрий Кошелев, мастер
Евгений Рудт, электрогазосварщик

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-1:
Владимир Ковалев, слесарь АВР
Иван Савин, слесарь АВР
Игорь Стариков, слесарь АВР
Максим Ревякин, слесарь АВР
Сергей Помещиков, мастер
Эдуард Гладкий, электрогазосварщик

Лучший экскаваторщик: **Михаил Цымбал** (ЦСМ)
Лучший электрогазосварщик: **Сергей Каспрук** (ВС-2)
Лучший молодой специалист: **Владимир Бебекин**, слесарь-ремонтник (КНС)
Дмитрий Дек, слесарь АВР (ВС-3)
Лучший электромонтер: **Антон Кононенко** (НФС-5)

2014

Шестьдесят шесть конкурсантов боролись за победу и показывали свое мастерство. Конкурс посвящен 85-летию «Горводоканала».

Лучшая бригада насосных станции – КНС:
Алексей Даич, слесарь-ремонтник
Владимир Бебекин, слесарь-ремонтник
Данила Степанов, электрогазосварщик
Иван Чернов, электромонтер
Сергей Хабаров, слесарь-ремонтник

Лучшая бригада по водопроводным сетям – ВС-2:
Алексей Неродзе, мастер
Андрей Яковлев, электрогазосварщик
Владимир Митронов, слесарь АВР
Евгений Щеголев, слесарь АВР
Максим Косолапов, слесарь АВР
Сергей Сидоров, слесарь АВР

Лучшая бригада по канализационным сетям – ГК-2:
Александр Берляков, слесарь АВР
Дмитрий Шатов, слесарь АВР
Олег Лупешко, электрогазосварщик
Сергей Головатых, мастер

Сергей Санжаров, слесарь АВР
Юрий Леонтьев, слесарь АВР

Лучший электромонтер: **Александр Загуменников** (НФС-1)
Лучший молодой работник: **Алексей Даич**, слесарь-ремонтник (КНС)
Лучший экскаваторщик: **Захар Корнев** (ЦСМ)
Лучший электрогазосварщик: **Леонид Краснов** (ВС-3)

2015

Конкурс посвящен 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Лучшая бригада насосных станций – НФС-1:
Андрей Терехов, электромонтер
Олег Якушевич, слесарь-ремонтник
Андрей Акименко, слесарь-ремонтник
Иван Русаков, слесарь реагентного хозяйства
Андрей Сайц, электрогазосварщик

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-3:
Дмитрий Анциферов, мастер
Анатолий Деменин, слесарь АВР
Сергей Утяшев, электрогазосварщик
Владимир Шаерман, слесарь АВР
Илья Шаерман, слесарь АВР
Алексей Шатров, слесарь АВР

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-1:
Максим Попов, мастер
Эдуард Гладкий, электрогазосварщик
Вадим Ильченко, слесарь АВР
Григорий Гладышев, слесарь АВР
Андрей Хахолин, слесарь АВР
Анатолий Гладышев, слесарь АВР

Лучший электромонтер: **Андрей Терехов**
Лучший электрогазосварщик: **Сергей Утяшев** (ВС-3), **Андрей Сайц** (НФС-1)
Лучший экскаваторщик: **Захар Корнев** (ЦСМ)
Лучший молодой работник: **Александр Бебекин**, слесарь-ремонтник (КНС)

2016 В конкурсе приняли участие шестьдесят семь работников. Конкурс посвящен 20-летию образования МУП г. Новосибирска «Горводоканал». Конкурсу исполнилось 10 лет.

Лучшая бригада насосно-фильтровальных станций – КНС:
Данила Степанов, электрогазосварщик
Владимир Бебекин, слесарь-ремонтник
Александр Сердюков, электромонтер
Алексей Савенко, слесарь-ремонтник
Алексей Даич, слесарь-ремонтник

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-1:
Максим Попов, мастер
Эдуард Гладкий, электрогазосварщик
Вадим Ильченко, слесарь АВР
Григорий Гладышев, слесарь АВР
Андрей Хахолин, слесарь АВР
Анатолий Гладышев, слесарь АВР

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-3:
Анатолий Деменин, слесарь АВР
Игорь Кравцов, слесарь АВР
Федор Лимачко, электрогазосварщик
Владимир Шаерман, слесарь АВР
Дмитрий Семенов, мастер
Евгений Сысалов, слесарь АВР

Лучший электрогазосварщик: **Сергей Каспрук** (ВС-2)
Лучший электромонтер: **Максим Ширяев** (НФС-3)
Лучший молодой специалист: **Сергей Петрищев**, слесарь-ремонтник (ОСК)
Лучший экскаваторщик: **Захар Корнев** (ЦСМ)

2017 В конкурсе приняли участие семьдесят два человека. Конкурс посвящен Году экологии в России и 80-летию Новосибирской области.

Лучшая бригада насосных станций – ОСК:
Роман Кириленко, электрогазосварщик
Павел Смышляев, электромонтер
Сергей Коновальцев, слесарь-ремонтник
Сергей Петрищев, слесарь-ремонтник
Евгений Шуминский, слесарь-ремонтник
Евгений Шампаров, электромонтер

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-1:
Евгений Кравченко, мастер
Евгений Рудт, электрогазосварщик

Сергей Сопыряев, слесарь АВР
Сергей Морозов, слесарь АВР
Евгений Чистяков, слесарь АВР
Александр Зуенко, слесарь АВР

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-1:
Максим Попов, мастер
Эдуард Гладкий, электрогазосварщик
Вадим Ильченко, слесарь АВР
Григорий Гладышев, слесарь АВР
Андрей Хахолин, слесарь АВР
Анатолий Гладышев, слесарь АВР

Лучший молодой специалист: **Сергей Петрищев**, слесарь-ремонтник (ОСК)
Лучший электрогазосварщик: **Андрей Сайц** (НФС-1)
Лучшие электромонтеры: **Олег Носенко**, **Андрей Терехов** (НФС-1)
Лучший экскаваторщик: **Захар Корнев** (ЦСМ)

2018 Конкурс посвящен 125-летию Новосибирска.
Приняли участие семьдесят два конкурсанта.

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-3:
Евгений Сысалов, слесарь АВР
Игорь Кравцов, слесарь АВР
Дмитрий Анциферов, мастер
Юрий Сергеев, слесарь АВР
Леонид Краснов, электрогазосварщик
Вадим Шаерман, слесарь АВР

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-2:
Евгений Смирнов, мастер
Андрей Леонтьев, слесарь АВР
Сергей Санжаров, слесарь АВР
Денис Полонский, слесарь АВР
Олег Лупешко, электрогазосварщик
Кирилл Арсенов, слесарь АВР

Лучшая бригада насосных станций – ОСК:
Сергей Коновальцев, слесарь-ремонтник
Евгений Шампаров, электромонтер

Александр Балахонов, электромонтер
Роман Кириленко, электрогазосварщик
Евгений Шуминский, слесарь-ремонтник
Сергей Киреев, слесарь-ремонтник

Лучший электрогазосварщик: **Леонид Краснов** (ВС-3)
Лучший электромонтер: **Евгений Шампаров** (ОСК), **Александр Балахонов** (ОСК)
Лучший экскаваторщик: **Михаил Цымбал** (ЦСМ)
Лучший молодой специалист: **Юрий Сергеев** (ВС-3)

2019

Конкурс посвящен 90-летию предприятия. В конкурсе приняли участие восемьдесят работников.

Лучшая бригада насосных станций НФС-5:
Иван Черепанов, электромонтер
Евгений Жарехин, электромонтер
Дмитрий Кандауров, слесарь-ремонтник
Денис Пономаренко, слесарь-ремонтник
Матвей Голубков, электрогазосварщик
Вадим Бойко, слесарь-ремонтник

Лучшая бригада канализационных сетей– ГК-1:
Павел Мурзаев, электрогазосварщик
Максим Попов, мастер
Вадим Ильченко, слесарь АВР
Андрей Хахолин, слесарь АВР
Анатолий Гладышев, слесарь АВР
Григорий Гладышев, слесарь АВР

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-1:
Олег Господаренко, мастер
Сергей Сопыряев, слесарь АВР
Егор Жуковец, слесарь АВР
Евгений Чистяков, слесарь АВР
Андрей Габерман, электрогазосварщик
Александр Зуенко, слесарь АВР

Лучший электрогазосварщик: **Павел Мурзаев** (ГК-1)
Лучший экскаваторщик: **Дмитрий Бисеров** (ЦСМ)
Лучший молодой специалист: **Юрий Сергеев**, слесарь АВР (ВС-3)

2020 Четырнадцатый конкурс профессионального мастерства посвящен 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-1:
Александр Никитин, слесарь АВР
Александр Хозяйкин, мастер
Данила Каширский, слесарь АВР
Константин Кононов, слесарь АВР
Сергей Кишкин, слесарь АВР
Евгений Рудт, электрогазосварщик.

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-2:
Антон Зырянов, мастер
Дмитрий Леонтьев, слесарь АВР
Дмитрий Шатов, слесарь АВР
Николай Давыдов, слесарь АВР
Сергей Санжаров, слесарь АВР
Олег Лупешко, электрогазосварщик

Лучшая бригада насосных станций – ОСК:
Александр Балахонов, электромонтер
Александр Чувакин, слесарь-ремонтник
Евгений Шампаров, электромонтер
Роман Кириленко, электрогазосварщик
Евгений Шуминский, слесарь-ремонтник
Сергей Коновальцев, слесарь-ремонтник

Лучший электрогазосварщик: **Виталий Калганов** (ВС-3)
Лучший электромонтер: **Евгений Батыгин** (НФС-3), **Тимур Палтусов** (НФС-3)
Лучший молодой специалист: **Алексей Колесников** (КНС)
Лучший экскаваторщик: **Захар Корнев** (ЦСМ)

2021 Конкурс посвящен 25-летию со дня образования МУП г. Новосибирска «Горводоканал». Конкурсу исполнилось 15 лет. Введена новая номинация – премия памяти ветерана предприятия Леонида Алексеевича Воробьева.

Лучшая бригада насосных станций – ОСК:
Александр Балахонов, электромонтер
Александр Румянцев, слесарь-ремонтник

Владимир Дугин, электромонтер
Роман Кириленко, электрогазосварщик
Сергей Коновальцев, слесарь-ремонтник

Лучшая бригада водопроводных сетей– ВС-3:
Вадим Шаерман, слесарь АВР
Алексей Чивилев, слесарь АВР
Александр Зорин, мастер
Сергей Подбельный, слесарь АВР
Виталий Калганов, электрогазосварщик
Игорь Кравцов, слесарь АВР

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-2:
Олег Лупешко, электрогазосварщик
Дмитрий Шатов, слесарь АВР
Владислав Кургузкин, слесарь АВР
Сергей Санжаров, мастер
Николай Давыдов, слесарь АВР
Дмитрий Леонтьев, слесарь АВР

Лучший электромонтер: **Евгений Шампаров** (ОСК), **Александр Балахонов** (ОСК)
Лучший молодой специалист: **Александр Румянцев** (ОСК)
Лучший экскаваторщик: **Александр Родин** (ЦСМ)
Лучший электрогазосварщик: **Сергей Каспрук** (ВС-2)

2022 На конкурсе полноценно представлена центральная химико-бактериологическая лаборатория водопровода предприятия, что послужило началом организации и проведения конкурса в номинациях «Лучший химик», «Лучший биолог» и «Лучший лаборант».

Лучшая бригада водопроводных сетей – ВС-3:
Александр Зорин, мастер
Вадим Шаерман, слесарь АВР
Игорь Кравцов, слесарь АВР
Сергей Панафидин, слесарь АВР
Сергей Подбельный, слесарь АВР
Сергей Утяшев, электрогазосварщик

Лучшая бригада канализационных сетей – ГК-1:
Алексей Данилов, слесарь АВР
Анатолий Гладышев, слесарь АВР
Андрей Хахолин, мастер
Вадим Ильченко, слесарь АВР
Игорь Мусатов, слесарь АВР
Павел Мурзаев, электрогазосварщик

Лучшая бригада насосных станций – НФС-5:
Дмитрий Дмитриев, слесарь-ремонтник
Дмитрий Кандауров, слесарь-ремонтник
Иван Черепанов, электромонтер
Павел Мясников, электромонтер
Сергей Баянов, слесарь – ремонтник
Сергей Дмитриев, электрогазосварщик

Лучший электрогазосварщик: **Павел Мурзаев** (ГК-1)
Лучший электромонтер: **Александр Балахонов** (ОСК)
Лучший электромонтер: **Евгений Шампаров** (ОСК)
Лучший экскаваторщик: **Виталий Аверченко** (ЦСМ)
Лучший молодой специалист: **Юрий Щербаков** (ВС-1)

2023 Темой домашнего задания для конкурса творческих работ послужил 130-летний юбилей Новосибирска.

Лучшая бригада водопроводных сетей - ВС-1:
Александр Зуенко, мастер
Андрей Габерман, лучший электрогазосварщик
Денис Сичкарь, слесарь АВР
Максим Гончаров, слесарь АВР
Сергей Свешников, слесарь АВР
Сергей Сопыряев, слесарь АВР

Лучшая бригада канализационных сетей- ГК-2:
Виктор Кургузкин, слесарь АВР
Виктор Сураев, слесарь АВР
Дмитрий Осипов, мастер
Дмитрий Шатов, слесарь АВР
Николай Давыдов, слесарь АВР
Олег Лупешко, электрогазосварщик

Лучшая бригада насосных станций – КНС:
Александр Абих, слесарь-ремонтник
Александр Бебекин, электрогазосварщик
Александр Вознесенский, электромонтер
Артур Щербаков, электромонтер
Илья Евдокимов, слесарь-ремонтник
Леонид Колесников, слесарь-ремонтник
Владимир Главный, слесарь-ремонтник
Евгений Огиенко, слесарь-ремонтник

Лучший электрогазосварщик: **Андрей Габерман** (ВС-1)
Лучший электромонтер: **Александр Вознесенский** (КНС)
Артур Щербаков (КНС)
Лучший молодой специалист: **Алексей Вторушин** (ВС-3)
Лучший экскаваторщик: **Захар Корнев** (ЦСМ)

Можно с уверенностью сказать,
что «Лучший по профессии» –
это крепкая традиция и настоящий праздник
для работников предприятия и их семей.

Хроника событий
1897–2023 годы

1897 г. Построен первый водопровод с водонапорной башней при сдаче в эксплуатацию железнодорожного моста через р. Обь.

1923 г. Введены в эксплуатацию первые километры канализационных сетей и очистные сооружения канализации.

1927 г. Образован трест «Водосвет». Эксплуатировалось 28 км водопроводных сетей и временная насосная станция.

1929 г. Завершено строительство первой централизованной системы водоснабжения с насосно-фильтровальной станцией на правом берегу р. Оби производительностью 7 тыс. м^3/сутки.

1931 г. Трест «Водосвет» преобразован в трест «Водоканал».

1938–1939 гг. Строительство левобережной системы водоснабжения (насосно-фильтровальная станция № 2) производительностью 30 тыс. м^3/сутки.

1957–1960 гг. Введены в эксплуатацию водозабор «Камешек» и насосно-фильтровальная станция № 3 производительностью 150 тыс. м^3/сутки в правобережной части города.

1958 г. Трест «Водоканал» преобразован в Управление водопроводно-канализационного хозяйства (УВКХ).

1961–1964 гг. Произведена реконструкция и расширение левобережной системы водоснабжения производительностью 140 тыс. м^3/сутки (по головным сооружениям до 220 тыс. м^3/сутки).

1965 г. Протяженность водоводов достигла 107 км, водопроводной сети – 345 км, канализационных коллекторов – 59, канализационной сети – 192 км. Подавалось питьевой воды – 229 тыс. м^3/сутки.

1967 г. Сдана в эксплуатацию первая очередь насосно-фильтровальной станции № 5 производительностью 200 тыс. м^3/сутки.

1972 г. Введена в эксплуатацию вторая очередь насосно-фильтровальной станции № 5 производительностью 200 тыс. м^3/сутки. Суммарная производительность достигла 400 тыс. м^3/сутки.

1975–1987 гг. Построена первая очередь левобережного комплекса водопроводных очистных сооружений (насосно-фильтровальная станция № 1) производительностью 250 тыс. м^3/сутки.

1979 г.	Завершено строительство третьей очереди насосно-фильтровальной станции № 5 производительностью 200 тыс. м^3/сутки. Суммарная производительность достигла 600 тыс. м^3/сутки.
1980 г.	Сдана в эксплуатацию главная насосная станция и первая очередь очистных сооружений канализации производительностью 600 тыс. м^3/сутки.
1989 г.	Введена в эксплуатацию вторая очередь очистных сооружений канализации производительностью 200 тыс. м^3/сутки.
1991 г.	ПУВКХ преобразовано в Арендное предприятие «Горводоканал-Новосибирск».
1996 г.	Образовано муниципальное унитарное предприятие «Горводоканал» на основании постановления мэрии г. Новосибирска.
1997 г.	Приобретены установки для теледиагностики трубопроводов IBAK и каналопромывочная установка «Водяной мастер».
1998 г.	Начало применения ОХА и новых флокулянтов при очистке питьевой воды на всех НФС. Начато внедрение системы АСУ ТП на канализационных насосных станциях.
1998–1999 гг.	Проведена реконструкция ЦХБЛ, оснащена современным оборудованием и приборами.
1999 г.	Внедрение внутренней цементно-песчаной изоляции (ЦПИ) стальных трубопроводов диаметром 300 мм и более для исключения их коррозии. Впервые применены частотно-регулируемые приводы на насосных станциях.
2000 г.	Реконструирован цех механического обезвоживания ОСК, установлены центрифуги и центрипрессы. Закуплены телеустановка Raush и гидропромывочная машина «Каналмастер». Проведена реконструкция аванкамер на НС-1 НФС-1 и НФС-5
2002 г.	На НФС-1 внедрен смеситель нового типа – гидравлический диспергатор. На ОСК развернуто производство флокулянта «Сибфлок». Начата реконструкция ГНС. Проведен уникальный капитальный ремонт приемно-распределительной камеры ГНС с заменой щитовых затворов без остановки станции и ОСК.
2003 г.	Создана служба диагностики.
2004 г.	Введен в эксплуатацию резервуар чистой воды емкостью 20 тыс. м^3. Запущена в эксплуатацию передвижная установка по подхлорированию воды на сетях водопровода гипохлоритом натрия. Создан участок по обследованию коллекторов большого диаметра. Внедрена методика замеров уровня вибрации насосных агрегатов.
2005 г.	Внедрен гидравлический диспергатор с ударными стенками. Произведен на НФС-1 монтаж установки «Коагулянт-осветлитель» для автоматического контроля качества осветленной воды и дозирования коагулянта. Начало установки регуляторов давления на водопроводных сетях, регистрирующих и записывающих устройств. Создан участок по прокладке и ремонту полиэтиленовых труб (ПиРПТ). Завершена реконструкция КНС-17.
2006 г.	Построен канализационный дюкер через р. Иню диаметром 1400 мм.

2007 г. Начата реализация первой инвестиционной программы «Развитие систем водоснабжения и водоотведения на 2007–2013 годы».

2008 г. Завершена уникальная реконструкция водозабора НФС-5 с установкой погружных насосов непосредственно в водоприемном ковше. Завершены работы по строительству рыбозащитных сооружений на водозаборах НФС.

2010 г. Запущен в эксплуатацию цех ультрафиолетового обеззараживания питьевой воды производительностью 350 тыс. м^3/сутки.

Сдан в эксплуатацию резервуар чистой воды на 10 тыс. м^3 на НФС-1.

Модернизировано оборудование цеха механического обезвоживания осадка – установлено четыре фильтр-пресса и два сгустителя.

2011–2012 гг. Закончено строительство канализационного дюкера протяженностью 1,25 км диаметром 1400 мм через р. Обь.

Завершено строительство блока НФС-1 производительностью 100 тыс. м^3/сутки.

Внедрено АСУ ТП скорых фильтров на НФС-1.

2013 г. Запущен в эксплуатацию блок УФО производительностью 600 тыс. м^3/сутки, вся питьевая вода в городе обеззараживается с помощью ультрафиолета.

2015 г. Начата реализация новой инвестиционной программы на 2015–2019 годы.

2016 г. Запущен блок УФО очистных сооружений канализации производительностью 600 тыс. м^3/сутки, полностью замкнут цикл обработки воды ультрафиолетом как перед подачей ее населению, так и после очистки стоков.

2017–2019 гг. Проведена реконструкция цеха механического обезвоживания с установкой высокоэффективных центрифуг, а также увеличение производительности иловой насосной станции.

2018 г. Замена на ГНС по программе модернизации двух насосных агрегатов на новые с сохранением производительности, мощностью двигателей 1000 кВт. Экономия затрат на электроэнергию за счет эксплуатации двух новых насосов составляет свыше 5 млн руб./год.

2019 г. Осуществлен ремонт канализационного коллектора по ул. Московской диаметром 1800 мм, протяженностью 2000 м. Произведена санация его изнутри полиэтиленовой трубой на участке от камеры гашения напора до ул. Б. Богаткова в условиях безостановочной эксплуатации коллектора; данный метод ремонта трубопроводов является эффективным и практически единственным по применимости в стесненных условиях городской застройки.

2020 г. Начата реализация новой инвестиционной программы МУП г. Новосибирска «Горводоканал» на 2020–2024 годы в привязке к генплану города и разработанным схемам развития систем водоснабжения и водоотведения Новосибирска.

Завершено строительство и запущена в эксплуатацию КНС-7А производительностью 130 тыс. м^3/сутки.

Произведена комплексная реконструкция большинства КНС с целью повышения надежности и продления срока службы объектов; 52 из 87 эксплуатируемых КНС переведены на автоматизированное управление

2020–2021 гг. Производится реконструкция двух ниток загородного коллектора в районе п. Кудряшовский диаметром 2400 мм и общей протяженностью 4,5 км силами ремонтно-строительного цеха МУП «Горводоканал». Внутрь железобетонного коллектора монтируются стеклопластиковые трубы диаметром 2200 мм.

«Горводоканал» сегодня – это крупнейшее предприятие коммунального компекса России. Производственный комплекс включает мощнейшие насосно-фильтровальные станции, подающие 500 тыс. м^3/сутки питьевой воды, 2115 км водопроводных сетей, 38 водопроводных и 87 канализационных насосных станций, 1580 км внутриквартальных сетей канализации и магистральных коллекторов и очистные сооружения канализации, очищающие до 450 м^3/сутки сточных вод и обрабатывающие до 5 тыс. м^3 осадка. Работу предприятия обеспечивает коллектив 3,5 тыс. человек.

Предприятие является гарантирующей организацией (обеспечивает работу сетей и сооружений) на территории 11 муниципальных образований:
п. Тулинский (с 2016 г.), г. Обь (30 тыс. жителей, с 2017 г.), п. Краснообск (27 тыс. жителей, с 2017 г.), п. Каменский, п. Кудряшовский, п. Мичуринский, п. Морской, п. Мочищенский, с. Новолуговое (с 2018 г.), п. Кольцово (17,5 тыс. жителей, с 2019 г.), с. Раздольное (с 2021 г.). Г. Бердск подключен к системе водоотведения Новосибирска.

В 2021 году на баланс предприятия передан питьевой центр НЗХК (водозабор, сети водоснабжения, водопроводные очистные сооружения) производительностью 40 тыс. м^3/сутки.

2020 г. Для подключения значимых для региона объектов построены:

- водопровод 2Д 500 мм протяженностью 426 и и напорный коллектор 2Д 200 мм протяженностью 397 м (многофункциональная ледовая арена «Сибирь-Арена);
- КНС-12а и напорный коллектор 2Д 400 мм протяженностью 1,25 км (новый терминал аэропорта Толмачево).

2023 г. Для подключения к централизованным системам водоснабжения и водоотведения центра «Сибирский кольцевой источник фотонов (СКИФ)» построены водопровод 2Д 250 мм протяженностью 900 м и коллектор Д 110 протяженностью 1,86 км. Также подключена к централизованным системам инфекционная больница на территории Новосибирской области и поликлиники № 7, 18 и 22. Для подключения перспективных площадок жилой застройки на северном направлении Новосибирска строятся: по ул. Декоративный Питомник – водовод Д 400 мм протяженностью 3,5 км; по ул. Жуковского – водовод Д 1000 мм протяженностью 1,3 км.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие ... 5

Листая прошлого страницы ... 10

Юрий Похил. На службе городу ... 30

УПРАВЛЕНИЕ: СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ

Управление: сохранить и приумножить ... 42
Служба главного технолога ... 54
Центральная химико-бактериологическая лаборатория ... 61
Центральная диспетчерская служба ... 69
Служба главного механика ... 76
Служба главного энергетика ... 80
Служба автоматизации ... 88
Служба информационной поддержки ... 93
Служба метрологического обеспечения производства ... 96
Служба капитального строительства ... 98
Служба охраны труда ... 105
Техническая служба ... 108
Управление по работе с персоналом и социальной политике ... 111
Юридическая служба ... 114
Материально-техническое обеспечение производства ... 116
Служба «Водосбыт» ... 121
Экономический блок ... 127
Служба единого окна ... 134
Служба гражданской обороны, пожарной безопасности и мобилизационной работы ... 136

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Насосно-фильтровальная станция № 1. Новая эра ... 140
Насосно-фильтровальная станция № 3. У истоков... ... 160
Насосно-фильтровальная станция № 5. Фабрика чистой воды... ... 174
Водосеть-1. Берег правый... ... 192

Водосеть-2. Берег левый... 208
Водосеть-3. Команда цеха велика – дела благие на века 220
Горканализация-1. Город растет вместе с нами 234
Горканализация-2 250
Канализационные насосные станции. Начало самостоятельного пути 266
Очистные сооружения канализации. Крупнейшие за Уралом сооружения канализации 286
Автотранспортное хозяйство 308
Цех средств механизации. Время – наш главный ресурс 322

Один за всех и все за одного 334

ЖИВАЯ ВОДА

Интересное, нужное, главное... **Ю.Г. Багаев** 354
Счастливые люди. **Т.В. Белоусова** 356
Промысел. **В.И. Бережной** 360
Мы помним, мы благодарим. **Л.А. Воробьев** 364
Эстафета принята. **А.Г. Казанцев** 366
Мне повезло. **А.С. Кошелев** 370
Всякое в жизни бывает. **О.П. Лупешко** 373
Перфекционист. **А.М. Никитин** 377
Как у космонавтов. **М.Б. Попов** 379
Самоответственность. **А.А. Рассказов** 383
«Наша работа – это постоянные ребусы. Решаешь их и понимаешь:
работаешь не зря». **С.В. Ровенских** 386
За Родину. **П.Е. Самородов** 390
Вся наша жизнь. **В.П. Степанов** 393
«Горводоканал» – мой правильный выбор! **Л.П. Трубникова** 399
На страже чистоты. **Ю.М. Тучин** 401
Движение – это жизнь. **Ю.А. Хадидулин** 403
Я внук Соловьёва. **И.В. Хорошавин** 406
Пока не сделаю, не уйду. **А.Н. Шоколов** 409

Победители конкурса «Лучший по профессии» 412

Хроника событий. 1897–2023 годы 426

ДОЛГИЙ ПУТЬ К СОВЕРШЕНСТВУ

Главный редактор и составитель
Н. Александров

Редакторы: В. Кирпиченко, Е. Лапатина

Верстка О. Вялкова

Подписано к печати 13.05.2024. Формат 84x108 1/16.

Печать офсетная. Тираж 2000 экз. Заказ №

Отпечатано в типографии «Деал»,
г. Новосибирск, ул. Брюллова, 6а
Тел. (383) 3-340-270